

平成30年度

各事業所の 工賃（賃金）向上計画の概要

千葉県健康福祉部障害福祉事業課

就労継続支援A型事業所の生産活動分野(売上高順)

- 就労継続支援A型事業所の平成30年度賃金向上計画によると、売上高が最も多い主な生産活動の分野は、「10 内職等の下請け作業」で、54事業所が取り組んでおり、全体の3割近くを占めている。

※「その他」を除く。

主な生産活動分野	売上高 1位	売上高 2位	売上高 3位	計	構成割合
01 クッキーやせんべい等菓子類の製造販売	2	5		7	3.6%
02 パンの製造販売		1		1	0.5%
03 お弁当の製造販売	4	1	3	8	4.1%
04 その他食品の製造販売	4	4	2	10	5.2%
05 レストランや喫茶店等飲食店経営	5	1	2	8	4.1%
06 印刷		1	1	2	1.0%
07 清掃、植栽管理	7	6	12	25	12.9%
08 クリーニング	1	2	2	5	2.6%
09 自主製品（工芸品等）の製造販売	2	4	3	9	4.6%
10 内職等の下請け作業	25	20	9	54	27.8%
11 農作業	4	1	3	8	4.1%
12 リサイクル事業（空き缶拾い等）	1	1		2	1.0%
13 その他	23	21	11	55	28.4%
計	78	68	48	194	100%

就労継続支援B型事業所の生産活動分野(売上高順)

- 就労継続支援B型事業所における平成30年度工賃向上計画によると、売上高が多い主な生産活動の分野は、「10 内職等の下請け作業」で、219事業所が取り組んでおり、全体の3割近くを占めている。

主な生産活動分野	売上高 1位	売上高 2位	売上高 3位	計	構成割合
01 クッキーやせんべい等菓子類の製造販売	20	23	17	60	7.3%
02 パンの製造販売	32	7	2	41	5.0%
03 お弁当の製造販売	13	8	4	25	3.0%
04 その他食品の製造販売	12	11	13	36	4.4%
05 レストランや喫茶店等飲食店経営	26	16	3	45	5.5%
06 印刷	5	5	5	15	1.8%
07 清掃、植栽管理	22	40	27	89	10.8%
08 クリーニング	12	7	3	22	2.7%
09 自主製品（工芸品等）の製造販売	14	20	32	66	8.0%
10 内職等の下請け作業	92	74	53	219	26.6%
11 農作業	17	22	23	62	7.5%
12 リサイクル事業（空き缶拾い等）	11	9	12	32	3.9%
13 その他	40	36	36	112	13.6%
計	316	278	230	824	100%

工賃(賃金)向上のため、達成しなければならない課題

- 工賃(賃金)向上のため、達成しなければならない課題は、就労継続支援A型事業所では「利用者特性」、「受注単価が安い」、「利用者の作業負荷増大」の順に、就労継続支援B型事業所では「職員の作業負荷増大」、「利用者特性」、「受注単価が安い」の順に、多く挙げられている。

工賃(賃金)向上のため、 達成しなければならない課題事項	就労継続支援A型		就労継続支援B型	
	計	構成割合	計	構成割合
販売品に魅力がない	6	2.5%	30	2.6%
販売先が限られている	22	9.1%	141	12.2%
受注単価が安い	46	19.0%	166	14.4%
他事業所とのネットワークがない	9	3.7%	31	2.7%
職員の作業負荷増大	23	9.5%	172	14.9%
職員のコンセンサス	19	7.9%	72	6.2%
販売品種が少ない	6	2.5%	49	4.2%
立地条件が悪い	3	1.2%	53	4.6%
多量の注文が受けられない	24	9.9%	143	12.4%
利用者の作業負荷増大	26	10.7%	92	8.0%
利用者特性(利用者の特性に応じた支援)	50	20.7%	170	14.7%
その他	8	3.3%	36	3.1%
計	242	100%	1155	100%

工賃(賃金)向上のため、今後、計画している改善策

- 工賃(賃金)向上のため、今後、計画している改善策は、就労継続支援A型事業所では「内部努力」、「販路開拓」、「職員の意識啓発」の順に、就労継続支援B型事業所では「販路開拓」、「職員の意識啓発」、「作業種目の見直し」の順に、多く挙げられている。

工賃(賃金)向上のため、 今後、計画している改善策	就労継続支援A型		就労継続支援B型	
	計	構成割合	計	構成割合
品質の向上	35	12.0%	139	12.2%
他事業所とのネットワーク化	24	8.2%	68	6.0%
作業種目の見直し	31	10.6%	165	14.5%
千葉県の工賃・賃金アップ支援事業への積極的な参加	19	6.5%	71	6.2%
その他	14	4.8%	44	3.9%
新商品開発	31	10.6%	158	13.9%
内部努力	49	16.8%	144	12.7%
職員の意識啓発	44	15.1%	170	15.0%
販路開拓	45	15.4%	178	15.7%
計	292	100%	1137	100%

※1事業所、複数回答可

工賃(賃金)向上のため、県に求める支援策

○ 工賃(賃金)向上のため、就労継続支援事業所(A型・B型)が県に求める支援策としては、「受注・販路の拡大」、「説明会や研修等の実施」、「共同化・連携の推進」などについて、多く挙げられている。

県に求める支援策	就労継続支援 A 型		就労継続支援 B 型	
	計	構成割合	計	構成割合
(1) 企業の経営手法の導入				
・ 専門家(経営)の派遣	13	6.5%	50	6.5%
・ 役員、管理者向けの経営セミナーの開催	27	13.4%	88	11.4%
(2) 技術指導の強化				
・ 専門家(技術)の派遣	16	8.0%	69	8.9%
・ 農業との連携事業における農業技術取得支援	9	4.5%	54	7.0%
(3) 他産業等との連携の促進				
・ 農業分野との連携による施設外就労、施設内農業等の促進	21	10.4%	74	9.5%
(4) 受注・販路の拡大				
・ 民間企業、行政機関等への発注の呼び掛け、優先発注等の周知	46	22.9%	177	22.8%
(5) 共同化・連携の推進				
・ 共同受発注機能の推進	27	13.4%	86	11.1%
(6) 説明会や研修等の実施				
・ 工賃(賃金)アップ・経営改善の取組の好事例の紹介、説明会	42	20.9%	177	22.8%
計	201	100%	775	100%

県内(政令・中核市含む。)の工賃(賃金)向上計画の集計結果(千葉県調べ)

※1事業所、複数回答可

目標工賃達成指導員の配置状況等について

- 就労継続支援B型事業所の工賃向上計画における職員配置状況によると、目標工賃達成指導員(※)を配置している事業所は、199事業所であり、その平均工賃月額は、15,321円と、配置していない事業所の平均工賃月額(11,774円)と比較すると、3,547円多い。

項目	目標工賃達成指導員 配置有り	目標工賃達成指導員 配置無し	県内全体
平成29年度平均工賃月額	15,321円	11,774円	14,308円
平成29年度平均工賃時間額	191円	143円	177円
事業所数	199	106	305

県内（政令・中核市含む。）の工賃向上計画の集計結果（千葉県調べ・国保連データとは一致していない。）

※ 目標工賃達成指導員

目標工賃を達成するために、管理者と一体となり、事業所全体の経営状況の把握・改善等の業務を行うことに加えて、利用者のスキルアップを図る等の直接的な支援も行っている。

（目標工賃達成指導員配置加算）

基準を超えて、目標工賃達成指導員（県が策定した千葉県工賃（賃金）向上計画に基づき、自らも「工賃向上計画」を作成し、当該計画に掲げた工賃目標の達成に向けて積極的に取り組むための指導員）を配置することにより、手厚い人員体制（6：1）をもって、目標工賃達成に向けた取組を行う事業所によるサービスについて、評価を行うもの。

施設外就労の状況等について

- 施設外就労については、就労継続支援A型事業所では、全体の約8割を占める63事業所が実施しており、その平均賃金月額は、県の平均賃金月額より低い傾向にある。
- また、就労継続支援B型事業所においては、全体の約3割の98事業所が施設外就労を実施しており、その平均工賃月額も、県の平均工賃月額より低い傾向が見受けられる。

就労継続支援 A 型

項目	施設外就労有り	県全体
平成29年度平均賃金月額	68,989円	69,372円
平成29年度平均賃金時間額	857円	855円
事業所数	63	78

就労継続支援 B 型

項目	施設外就労有り	県全体
平成29年度平均工賃月額	14,215円	14,308円
平成29年度平均工賃時間額	178円	177円
事業所数	98	305

県内（政令・中核市含む。）の工賃（賃金）向上計画の集計結果（千葉県調べ国保連データとは一致していない。）