

新旧対照表

新	旧
<p>児童福祉法に基づく〇〇〇（居宅訪問型児童発達支援）運営規程</p>	<p>児童福祉法に基づく〇〇〇（居宅訪問型児童発達支援）運営規程</p>
<p>（事業の目的） 第1条 ***（以下「事業者」という。）が設置する〇〇〇（以下「事業所」という。）において実施する障害児通所支援の居宅訪問型児童発達支援（以下「指定居宅訪問型児童発達支援」という。）の適正な運営を確保するために必要な人員及び運営管理に関する事項を定め、指定居宅訪問型児童発達支援の円滑な運営管理を図るとともに、障害児及び障害児の保護者の意思及び人格を尊重し、障害児及び障害児の保護者の立場に立った適切な指定居宅訪問型児童発達支援の提供を確保することを目的とする。</p>	<p>（事業の目的） 第1条 ***（以下「事業者」という。）が設置する〇〇〇（以下「事業所」という。）において実施する障害児通所支援の居宅訪問型児童発達支援（以下「指定居宅訪問型児童発達支援」という。）の適正な運営を確保するために必要な人員及び運営管理に関する事項を定め、指定居宅訪問型児童発達支援の円滑な運営管理を図るとともに、障害児及び障害児の保護者の意思及び人格を尊重し、障害児及び障害児の保護者の立場に立った適切な指定居宅訪問型児童発達支援の提供を確保することを目的とする。</p>
<p>（運営の方針） 第2条 事業者は、重度の障害の状態その他これに準ずるものとして厚生労働省令で定める状態にある障害児であって、児童発達支援、医療型児童発達支援、又は放課後等デイサービスを受けるために外出することが著しく困難なものにつき、当該障害児の居宅を訪問し、日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、生活能力の向上のために必要な訓練その他の厚生労働省令で定める便宜を供与するものとする。</p>	<p>（運営の方針） 第2条 事業者は、重度の障害の状態その他これに準ずるものとして厚生労働省令で定める状態にある障害児であって、児童発達支援、医療型児童発達支援、又は放課後等デイサービスを受けるために外出することが著しく困難なものにつき、当該障害児の居宅を訪問し、日常生活における基本的な動作の指導、知識技能の付与、生活能力の向上のために必要な訓練その他の厚生労働省令で定める便宜を供与するものとする。</p>
<p>2 事業者は、障害児が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、障害児及び通所給付決定保護者の意思をできる限り尊重するための配慮をしなければならない。</p>	<p>項追加</p>

新	旧
<p>3 事業者は、障害児の適性、障害の特性その他の事情を踏まえた指定児童発達支援の確保並びに指定児童発達支援の質の評価及びその改善の適切な実施の観点から、指定児童発達支援の提供に当たっては、心身の健康等に関する領域を含む総合的な支援を行うものとする。</p>	<p>項追加</p>
<p>4 指定居宅訪問型児童発達支援の実施に当たっては、障害児の保護者の必要な時に必要な指定居宅訪問型児童発達支援の提供ができるよう努めるものとする。</p>	<p>2 指定居宅訪問型児童発達支援の実施に当たっては、障害児の保護者の必要な時に必要な指定居宅訪問型児童発達支援の提供ができるよう努めるものとする。</p>
<p>5 指定居宅訪問型児童発達支援の実施に当たっては、地域及び家庭との結び付きを重視した運営を行い、市町村、障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律第5条第1項に規定する障害福祉サービスを行う者、児童福祉施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めるものとする。</p>	<p>3 指定居宅訪問型児童発達支援の実施に当たっては、地域及び家庭との結び付きを重視した運営を行い、市町村、障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律第5条第1項に規定する障害福祉サービスを行う者、児童福祉施設その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めるものとする。</p>
<p>6 前五項のほか、児童福祉法（昭和22年法律第164号。以下「法」という。）及び「児童福祉法に基づく指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例」（平成24年12月21日条例第86号）に定める内容のほか厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部長が定める指定児童発達支援に関する指針（以下「児童発達支援ガイドライン」という。）等の関係法令等を遵守し、事業を実施するものとする。</p>	<p>4 前三項のほか、児童福祉法（昭和22年法律第164号。以下「法」という。）及び「児童福祉法に基づく指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例」（平成24年12月21日条例第86号）に定める内容のほか厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部長が定める指定児童発達支援に関する指針（以下「児童発達支援ガイドライン」という。）等の関係法令等を遵守し、事業を実施するものとする。</p>
<p>（事業所の名称等） 第3条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。 （1）名称 ○○○ （2）所在地 千葉県××市△△×丁目×番×号 **ビル×号</p>	<p>（事業所の名称等） 第3条 事業を行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。 （1）名称 ○○○ （2）所在地 千葉県××市△△×丁目×番×号 **ビル×号</p>
<p>（職員の職種、員数及び職務の内容） 第4条 事業所における職員の職種、員数及び職務の内容は、次のとお</p>	<p>（職員の職種、員数及び職務の内容） 第4条 事業所における職員の職種、員数及び職務の内容は、次のとお</p>

新	旧
<p>りとする。</p> <p>(1) 管理者 1人(常勤職員) 管理者は、従業者及び業務の管理を一元的に行うとともに、従業者に対し、法令等において規定されている指定居宅訪問型児童発達支援の実施に関する規定を遵守させるため必要な指揮命令を行う。</p> <p>(2) 児童発達支援管理責任者 1人(常勤職員) 児童発達支援管理責任者は、居宅訪問型児童発達支援計画を作成し、通所給付決定保護者(法第21条の5の5に規定する通所給付決定を受けた障害児の保護者をいう。以下同じ。)及び障害児に説明の上、同意を求める。当該計画作成後、6月に1回以上定期的に計画の見直しを行うほか、他の従業者に対する技術指導及び助言を行う。また、業務を行うに当たっては、障害児が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、障害児及び通所給付決定保護者の意思をできる限り尊重するよう努めなければならない。</p> <p>(3) 訪問支援員 ○人以上(常勤職員 ○人以上) 居宅訪問型児童発達支援計画に基づき障害児及び障害児の保護者に対し適切に支援等を行う。</p> <p>(4) 事務職員 ○人以上(常勤職員 ○名以上) 必要な事務を行う。</p>	<p>りとする。</p> <p>(1) 管理者 1人(常勤職員) 管理者は、従業者及び業務の管理を一元的に行うとともに、従業者に対し、法令等において規定されている指定居宅訪問型児童発達支援の実施に関する規定を遵守させるため必要な指揮命令を行う。</p> <p>(2) 児童発達支援管理責任者 1人(常勤職員) 児童発達支援管理責任者は、児童発達支援計画を作成し、通所給付決定保護者(法第21条の5の5に規定する通所給付決定を受けた障害児の保護者をいう。以下同じ。)及び障害児に説明の上、同意を求める。当該計画作成後、6月に1回以上定期的に計画の見直しを行うほか、他の従業者に対する技術指導及び助言を行う。</p> <p>(3) 訪問支援員 ○人以上(常勤職員 ○人以上) 児童発達支援計画に基づき障害児及び障害児の保護者に対し適切に支援等を行う。</p> <p>(4) 事務職員 ○人以上(常勤職員 ○名以上) 必要な事務を行う。</p>
<p>(営業日及び営業時間) 第5条 事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 営業日 ○曜日から○曜日までとする。 ただし、国民の祝日、12月29日から1月3日までを</p>	<p>(営業日及び営業時間) 第5条 事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。</p> <p>(1) 営業日 ○曜日から○曜日までとする。 ただし、国民の祝日、12月29日から1月3日までを</p>

新	旧
<p>除く。</p> <p>(2) 営業時間 午前〇時から午後〇時までとする。</p> <p>(3) 上記の営業日、営業時間のほか、電話等により 24 時間常時連絡が可能な体制とする。</p>	<p>除く。</p> <p>(2) 営業時間 午前〇時から午後〇時までとする。</p> <p>(3) 上記の営業日、営業時間のほか、電話等により 24 時間常時連絡が可能な体制とする。</p>
<p>(居宅訪問型児童発達支援の内容)</p> <p>第 6 条 居宅訪問型児童発達支援の内容は、次のとおりとする。</p> <p>〇〇〇のこと</p> <p>〇〇〇のこと</p>	<p>(居宅訪問型児童発達支援の内容)</p> <p>第 6 条 居宅訪問型児童発達支援の内容は、次のとおりとする。</p> <p>〇〇〇のこと</p> <p>〇〇〇のこと</p>
<p>(通所給付決定保護者から受領する費用の額等)</p> <p>第 7 条 指定居宅訪問型児童発達支援を提供した際は、通所給付決定保護者から当該指定居宅訪問型児童発達支援に係る利用者負担額の支払を受けるものとする。</p>	<p>(通所給付決定保護者から受領する費用の額等)</p> <p>第 7 条 指定居宅訪問型児童発達支援を提供した際は、通所給付決定保護者から当該指定居宅訪問型児童発達支援に係る利用者負担額の支払を受けるものとする。</p>
<p>2 法定代理受領を行わない指定居宅訪問型児童発達支援を提供した際は、通所給付決定保護者から当該指定居宅訪問型児童発達支援に係る指定障害児通所支援費用基準額の支払を受けるものとする。この場合、その提供した指定居宅訪問型児童発達支援の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を通所給付決定保護者に対して交付するものとする。</p>	<p>2 法定代理受領を行わない指定居宅訪問型児童発達支援を提供した際は、通所給付決定保護者から当該指定居宅訪問型児童発達支援に係る指定障害児通所支援費用基準額の支払を受けるものとする。この場合、その提供した指定居宅訪問型児童発達支援の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を通所給付決定保護者に対して交付するものとする。</p>
<p>3 次に定める費用については通所給付決定保護者から徴収するものとする。</p> <p>指定居宅訪問型児童発達支援で提供される便宜に要する費用のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であって、通所給付決定保護者に負担させることが適当と認められるものの実費。</p>	<p>3 次に定める費用については通所給付決定保護者から徴収するものとする。</p> <p>指定居宅訪問型児童発達支援で提供される便宜に要する費用のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であって、通所給付決定保護者に負担させることが適当と認められるものの実費。</p>
<p>4 第 3 項の費用の額に係るサービスの提供に当たっては、あらかじめ、通所給付決定保護者に対し、当該サービス内容及び費用について</p>	<p>4 第 3 項の費用の額に係るサービスの提供に当たっては、あらかじめ、通所給付決定保護者に対し、当該サービス内容及び費用について</p>

新	旧
て説明を行い、通所給付決定保護者の同意を得るものとする。	て説明を行い、通所給付決定保護者の同意を得るものとする。
5 第1項から第3項までの費用の支払を受けた場合は、当該費用に係る領収証を、当該費用を支払った通所給付決定保護者に対し交付するものとする。	5 第1項から第3項までの費用の支払を受けた場合は、当該費用に係る領収証を、当該費用を支払った通所給付決定保護者に対し交付するものとする。
(通常の事業の実施地域) 第8条 通常の事業の実施地域は、〇〇市の全域とする。	(通常の事業の実施地域) 第8条 通常の事業の実施地域は、〇〇市の全域とする。
(サービス利用に当たっての留意事項) 第9条 〇〇〇のこと 〇〇〇のこと	(サービス利用に当たっての留意事項) 第9条 〇〇〇のこと 〇〇〇のこと
(利用者負担額等に係る管理) 第10条 事業者は、通所給付決定保護者の依頼を受けて、当該通所給付決定保護者が同一の月に事業所が提供する指定居宅訪問型児童発達支援及び他の指定障害児通所支援を受けたときは、当該指定居宅訪問型児童発達支援及び他の指定障害児通所支援等に係る費用基準額から法第21条5の3第2項の規定により算定された障害児通所給付費を控除した額の合計額（以下「利用者負担額等合計額」という。）を算定するものとする。 この場合において、事業者は、利用者負担額等合計額を市町村に報告するとともに、当該通所給付決定保護者及び他の指定障害児通所支援事業者等に通知するものとする。	(利用者負担額等に係る管理) 第10条 事業者は、通所給付決定保護者の依頼を受けて、当該通所給付決定保護者が同一の月に事業所が提供する指定居宅訪問型児童発達支援及び他の指定障害児通所支援を受けたときは、当該指定居宅訪問型児童発達支援及び他の指定障害児通所支援等に係る費用基準額から法第21条5の3第2項の規定により算定された障害児通所給付費を控除した額の合計額（以下「利用者負担額等合計額」という。）を算定するものとする。 この場合において、事業者は、利用者負担額等合計額を市町村に報告するとともに、当該通所給付決定保護者及び他の指定障害児通所支援事業者等に通知するものとする。
(緊急時等における対応方法) 第11条 現に指定居宅訪問型児童発達支援の提供を行っているときに障害児に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに事業者が定める協力医療機関又は障害児の主治医（以下「協力医療機関」	(緊急時等における対応方法) 第11条 現に指定居宅訪問型児童発達支援の提供を行っているときに障害児に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに事業者が定める協力医療機関又は障害児の主治医（以下「協力医療機関」

新	旧
<p>という。)への連絡を行う等の必要な措置を講ずるとともに、管理者に報告するものとする。</p>	<p>という。)への連絡を行う等の必要な措置を講ずるとともに、管理者に報告するものとする。</p>
<p>2 協力医療機関等への連絡等が困難な場合には、医療機関への連絡を行う等の必要な措置を講ずるものとする。</p>	<p>2 協力医療機関等への連絡等が困難な場合には、医療機関への連絡を行う等の必要な措置を講ずるものとする。</p>
<p>(苦情解決) 第12条 提供した指定居宅訪問型児童発達支援に関する障害児又は通所給付決定保護者、その他の障害児の家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置するものとする。</p>	<p>(苦情解決) 第12条 提供した指定居宅訪問型児童発達支援に関する障害児又は通所給付決定保護者、その他の障害児の家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置するものとする。</p>
<p>2 提供した指定居宅訪問型児童発達支援に関し、法第21条の5の22の規定により千葉県知事又は市町村長が行う報告若しくは帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令、又は当該職員からの質問、若しくは設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び障害児又は通所給付決定保護者、その他の当該障害児の家族からの苦情に関して千葉県知事又は市町村長が行う調査に協力するとともに、千葉県知事又は市町村長から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。</p>	<p>2 提供した指定居宅訪問型児童発達支援に関し、法第21条の5の22の規定により千葉県知事又は市町村長が行う報告若しくは帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令、又は当該職員からの質問、若しくは設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び障害児又は通所給付決定保護者、その他の当該障害児の家族からの苦情に関して千葉県知事又は市町村長が行う調査に協力するとともに、千葉県知事又は市町村長から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行うものとする。</p>
<p>3 社会福祉法（昭和26年法律第45号）第83条に規定する運営適正化委員会が同法第85条の規定により行う調査又はあっせんにできる限り協力するものとする。</p>	<p>3 社会福祉法（昭和26年法律第45号）第83条に規定する運営適正化委員会が同法第85条の規定により行う調査又はあっせんにできる限り協力するものとする。</p>
<p>(虐待防止に関する事項) 第13条 事業者は、利用者の人権の擁護・虐待の防止等のため、責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずる。</p>	<p>(虐待防止に関する事項) 第13条 事業所は、利用者の人権の擁護・虐待の防止等のため、責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講ずる。</p>
<p>2 虐待防止のための対策を検討する委員会として虐待防止委員会を設</p>	<p>2 虐待防止のための対策を検討する委員会として虐待防止委員会を設</p>

新	旧
置するとともに、委員会での検討結果を従業員に周知徹底する。	置するとともに、委員会での検討結果を従業員に周知徹底する。
<p>(身体拘束の適正化)</p> <p>第14条 事業者は、身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録する。</p>	<p>(身体拘束の適正化)</p> <p>第14条 事業所は、身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録する。</p>
2 身体拘束等の適正化のための対策委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業員に周知徹底を図る。	2 身体拘束等の適正化のための対策委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業員に周知徹底を図る。
3 身体拘束等の適正化のための指針を整備する。	3 身体拘束等の適正化のための指針を整備する。
4 従業員に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施する。	4 従業員に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施する。
<p>(感染症や災害への対応力の強化)</p> <p>第15条 事業者は、感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、次の各号に掲げる措置を講じなければならない。</p> <p>一 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業員に周知徹底を図る。</p> <p>二 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備する。</p> <p>三 従業員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施する。</p>	<p>(感染症や災害への対応力の強化)</p> <p>第15条 事業所は、感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、次の各号に掲げる措置を講じなければならない。</p> <p>一 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業員に周知徹底を図る。</p> <p>二 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備する。</p> <p>三 従業員に対し、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延の防止のための訓練を定期的実施する。</p>
2 事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。	2 事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対するサービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じなければならない。

新	旧
<p>3 事業者は、従業員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</p>	<p>3 事業者は、従業員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</p>
<p>4 事業者は、定期的業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</p>	<p>4 事業者は、定期的業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。</p>
<p>(ハラスメント対策)</p> <p>第16条 適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</p>	<p>(ハラスメント対策)</p> <p>第16条 適切なサービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。</p>
<p>(安全計画の策定等)</p> <p>第17条 事業者は、障害児の安全の確保を図るため、事業所ごとに、当該事業所の設備の安全点検、従業員、障害児等に対する事業所外での活動、取組等を含めた事業所での生活その他の日常生活における安全に関する指導、従業員の研修及び訓練その他事業所における安全に関する事項についての計画（以下この条において「安全計画」という。）を策定し、当該安全計画に従い必要な措置を講じなければならない。</p> <p>2 事業者は、従業員に対し、安全計画について周知するとともに、前項の研修及び訓練を定期的実施しなければならない。</p> <p>3 事業者は、障害児の安全の確保に関して通所給付決定保護者との連携を図られるよう、通所給付決定保護者に対し、安全計画に基づく取組の内容等について周知しなければならない。</p> <p>4 事業者は、定期的安全計画の見直しを行い、必要に応じて安全計画の変更を行うものとする。</p>	<p>条文追加</p>
<p>(自動車を運行する場合の所在の確認)</p> <p>第18条 事業者は、障害児の事業所外での活動、取組等のための移動</p>	<p>条文追加</p>

新	旧
<p>その他の障害児の移動のために自動車を運行するときは、障害児の乗車及び降車の際に、点呼その他の障害児の所在を確実に把握することができる方法により、障害児の所在を確認しなければならない。</p>	
<p>(その他運営に関する重要事項) 第19条 事業者は、職員の資質の向上のために研修の機会を次のとおり設けるものとし、また、業務の執行体制についても検証、整備するものとする。 (1) 採用時研修 採用後○カ月以内 (2) 継続研修 年○回</p>	<p>(その他運営に関する重要事項) 第17条 事業者は、職員の資質の向上のために研修の機会を次のとおり設けるものとし、また、業務の執行体制についても検証、整備するものとする。 (1) 採用時研修 採用後○カ月以内 (2) 継続研修 年○回</p>
<p>2 職員は、その業務上知り得た障害児及び支給決定保護者並びにその他の当該児の家族の秘密を保持するものとする。</p>	<p>2 職員は、その業務上知り得た障害児及び支給決定保護者並びにその他の当該児の家族の秘密を保持するものとする。</p>
<p>3 職員であった者に、業務上知り得た障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族の秘密を保持するため、職員でなくなった後においてもこれらの秘密を保持するべき旨を、職員との雇用契約の内容とする。</p>	<p>3 職員であった者に、業務上知り得た障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族の秘密を保持するため、職員でなくなった後においてもこれらの秘密を保持するべき旨を、職員との雇用契約の内容とする。</p>
<p>4 事業者は、指定障害児入所施設等、指定障害福祉サービス事業者等その他の福祉サービスを提供する者等に対して、障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族に関する情報を提供する際は、あらかじめ文書により障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族の同意を得ておかななければならない。</p>	<p>4 事業者は、指定障害児入所施設等、指定障害福祉サービス事業者等その他の福祉サービスを提供する者等に対して、障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族に関する情報を提供する際は、あらかじめ文書により障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族の同意を得ておかななければならない。</p>
<p>5 事業者は、指定居宅訪問型児童発達支援を利用しようとする障害児が、これを適切かつ円滑に利用できるように、事業所が実施する事業の内容に関する情報の提供を行うものとする。</p>	<p>5 事業者は、指定居宅訪問型児童発達支援を利用しようとする障害児が、これを適切かつ円滑に利用できるように、事業所が実施する事業の内容に関する情報の提供を行うものとする。</p>
<p>6 事業者は、支援プログラム（第2条第3項に規定する領域との関連性を明確にした指定居宅訪問型児童発達支援の実施に関する計画をい</p>	<p>項追加</p>

新	旧
う。)を策定し、インターネットの利用その他の方法により公表するものとする。	
7 事業者は、職員、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備するものとする。	6 事業者は、職員、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備するものとする。
8 事業者は、障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族に対する指定居宅訪問型児童発達支援の提供に関する諸記録を整備し、当該指定居宅訪問型児童発達支援を提供した日から5年間保存するものとする。	7 事業者は、障害児及び通所給付決定保護者並びにその他当該児の家族に対する指定居宅訪問型児童発達支援の提供に関する諸記録を整備し、当該指定居宅訪問型児童発達支援を提供した日から5年間保存するものとする。
9 この規程に定める事項のほか、運営に関する重要事項は***と事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。	8 この規程に定める事項のほか、運営に関する重要事項は***と事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。
<p>附 則</p> <p>この規程は、令和 年 月 日から施行する。</p>	<p>附 則</p> <p>この規程は、令和 年 月 日から施行する。</p>