

令和4年12月26日
総務部市町村課
電話 043-223-2138

令和4年4月1日現在
市町村職員の給与水準及び給与制度の状況について

県内53市町村（千葉市を除く）における給与水準及び給与制度の状況について
令和4年給与実態調査結果を取りまとめましたので、公表します。

(1) ラスパイレス指数（資料1）

○県内市町村のラスパイレス指数平均は100.4（昨年比▲0.1）

→変動要因：給与の適正化、職員の退職による職員構成の変動等

○全国市区町村平均は98.3（昨年比▲0.1）

→県内平均が全国平均より高い要因：初任給水準が国より高い団体が多いこと、
高齢層職員の昇給抑制措置を国より緩和
している団体が多いこと等（資料4）

※千葉市は20指定都市中7位（100.7）、千葉県は47都道府県中22位（99.7）

(2) 県内ラスパイレス指数上位団体（資料1）

○八千代市が103.4で県内1位（全国1位）

→八千代市の要因：初任給が国より高いこと、高齢層職員の昇給抑制措置を
国より緩和していること、高齢層の職員について上位の
職務の級となっている者が多いこと等

○昨年及び一昨年、県内指数1位の芝山町については、職員構成の変動等により、
県内指数2位（全国2位）となった。

(3) 平均給与（給料+諸手当）月額（資料2）

○県内市町村平均は、一般行政職で4,018百円（昨年比+4百円（+0.1%））

→変動要因：平均諸手当月額について、選挙対応等による時間外勤務手当の増加
等により昨年比+11百円となったが、平均給料月額には職員構成の
変動等により昨年比▲7百円となったこと

資料1：ラスパイレス指数

資料2：平均給与月額（給料月額+諸手当月額）

資料3：千葉県内市町村の給与水準の状況

資料4：千葉県内市町村の給与制度の状況