

令和3年12月24日
総務部市町村課
電話 043-223-2138

令和3年4月1日現在 市町村職員の給与水準及び給与制度の状況について

県内53市町村（千葉市を除く）における給与水準及び給与制度の状況について
令和3年給与実態調査結果を取りまとめましたので、公表します。

（1）ラスパイレス指数（資料1）

○県内市町村のラスパイレス指数平均は100.5（昨年比▲0.2）

→変動要因：給与の適正化、職員の退職による職員構成の変動等

○全国市区町村平均は98.4（昨年比▲0.1）

→県内平均が全国平均より高い要因：初任給水準が国より高い団体が多いこと、高齢層職員の昇給抑制措置を国より緩和していること等（資料4）

※市区町村指数全国1位は京都府大山崎町(104.4)、千葉市は20政令指定都市中7位(100.9)、千葉県は47都道府県中22位(99.8)

（2）県内ラスパイレス指数上位団体（資料1）

○芝山町が104.3で県内1位（全国2位）

→芝山町の要因：初任給が国より高いこと、高年齢層の職員について、高卒者の割合が高く
寄与率が高い状況であること等

○昨年に引き続き、芝山町が2年連続で県内指数1位となった。

（昨年は全国でも指数1位であったもの）

（3）平均給与（給料+諸手当）月額（資料2）

○県内市町村平均は、一般行政職で4,014百円（昨年比+3百円（+0.1%））

→変動要因：平均諸手当月額について、新型コロナウイルス感染症にかかる業務負担による
時間外勤務手当の増加等により昨年比+11百円となったが、平均給料月額
は職員構成の変動等により昨年比▲8百円となったこと

資料1：ラスパイレス指数

資料2：平均給与月額（給料月額+諸手当月額）

資料3：千葉県内市町村の給与水準の状況

資料4：千葉県内市町村の給与制度の状況