

市町村別勤務条件等の状況

(単位:日、人) 資料1

対象期間(時点)	令和3年度又は令和3年	令和4年4月1日									令和3年度			令和4年4月1日					
		年次休暇の平均取得日数 (※1)	病気(療養)休暇 (※3)	夏季休暇の付与日数	リフレッシュ休暇・永年勤続休暇の付与日数						男性職員の育児休業取得率 (※5)			各休業制度の条例の制定状況				会計年度任用職員の各制度の導入に係る条例の改正状況 (※7)	
					合計	10年	15年	20年	25年	30年	35年	なつた職員数	令和3年度中に新たに育児休業等が取得可能な職員数	育児休業取得者数	育児休業取得者率	自己啓発等休業制度	配偶者同行休業制度	修学部分休業制度	高齢者部分休業制度
銚子市	9.2	A	7	20			10		10		14	1	7.1%	●		●		●	●
市川市	12.2	A	8	13		2	3	3	5		75	22	29.3%	●	●	●		●	●
船橋市	15.3	A	7	8		2	2	2	2		131	71	54.2%	●	●			●	●
館山市	8.5	A	7	6			3		3		4	1	25.0%					●	●
木更津市	9.9	A	7	7	1		3		3		23	4	17.4%					●	●
松戸市	12.1	A	8	なし							79	15	19.0%		●			●	●
野田市	11.0	A	7	9	2		3		4		27	2	7.4%					●	●
茂原市	10.9	A	7	13	3		5		5		12	0	0.0%	●				●	●
成田市	13.5	A	8	9			4		5		47	30	63.8%	●	●			●	●
佐倉市	13.5	A	6	11		1	2	2	3	3	21	13	61.9%					●	●
東金市	9.9	A	7	3			3				8	1	12.5%					●	●
旭市	7.9	A	5	6			3		3		17	1	5.9%					●	●
習志野市	12.5	A	8	9	2		3		4		36	8	22.2%	●	●	●		●	●
柏市	15.3	A	7	10		1	3	3	3		64	20	31.3%	●	●			●	●
勝浦市	9.9	A	5	2			2				8	0	0.0%					●	●
市原市	12.1	A	7	9	2		3		4		60	12	20.0%	●	●	●		●	●
流山市	14.0	A	8	13		3	3	3	4		35	10	28.6%		●			●	●
八千代市	12.9	A	8	7	2		2		3		48	5	10.4%	●				●	●
我孫子市	13.5	A	6	13		3	3	3	2	2	25	2	8.0%		●			●	●
鴨川市	7.2	A	7	11		2	3	3	3		5	0	0.0%					●	●
鎌ヶ谷市	12.8	A	7	10			2	3	5		22	3	13.6%		●			●	●
君津市	10.2	A	7	11	3		2	2	2	2	32	2	6.3%	●	●			●	●
富津市	10.3	A	7	9	2		3		4		13	0	0.0%					●	●
浦安市	13.8	A	8	6			3		3		26	8	30.8%	●				●	●
四街道市	13.1	A	6	6			3		3		19	4	21.1%					●	●
袖ヶ浦市	11.5	B	6	7	2		2		3		22	3	13.6%					●	●
八街市	10.7	B	6	6			3		3		7	0	0.0%	●		●		●	●
印西市	13.9	B	7	8			3		5		8	1	12.5%					●	●
白井市	12.6	B	7	8			3		5		3	0	0.0%				●	●	
富里市	10.9	A	6	9			3	3	3		5	0	0.0%	●	●			●	●
南房総市	11.4	A	6	6			3		3		4	0	0.0%	●				●	●
匝瑳市	9.7	B	7	7	2		2		3		6	1	16.7%					●	●
香取市	10.4	B	8	8			3		5		10	2	20.0%	●		●	●	●	●
山武市	10.8	A	7	3			3				4	0	0.0%	●	●			●	●
いすみ市	9.0	A	6	3				3			5	0	0.0%					●	●
大網白里市	10.5	A	7	5		2		3			10	0	0.0%	●		●	●	●	●
市平均	12.3	—	6.9	8.3(※4)	—	—	—	—	—	—	26.0	6.7	25.9%	—	—	—	—	—	—
酒々井町	12.1	A	5	8			3		5		1	0	0.0%					●	●
栄町	13.8	A	5	8			3		5		4	2	50.0%				●	●	●
神崎町	10.1	A	6	6			3		3		3	1	33.3%	●	●			●	●
多古町	9.1	A	6	9			3	3	3		1	0	0.0%					●	●
東庄町	10.6	A	6	6			3		3		2	1	50.0%	●				▲	●
九十九里町	10.3	A	7	3			3				3	0	0.0%					●	●
芝山町	7.8	A	7	8	2		3		3		8	0	0.0%	●				●	●
横芝光町	7.2	A	7	なし							6	1	16.7%	●	●	●	●	●	●
一宮町	10.7	A	5	なし							0	0	0.0%	●				●	●
睦沢町	11.9	A	5	なし							2	0	0.0%	●	●			●	●
長生村	10.7	A	5	なし							6	0	0.0%	●	●	●	●	●	●
白子町	10.5	A	5	なし							1	0	0.0%	●				●	●
長柄町	10.6	A	5	なし							0	0	0.0%					●	●
長南町	7.3	A	5	9			3	3	3		2	0	0.0%					●	●
大多喜町	8.4	A	5	なし							0	0	0.0%					●	●
御宿町	8.9	A	5	なし							0	0	0.0%					●	●
鋸南町	6.0	A	6	5			2		3		1	0	0.0%					●	●
町村平均	9.7	—	5.6	6.9(※4)	—	—	—	—	—	—	2.4	0.3	12.5%	—	—	—	—	—	—
市町村平均	12.2	—	6.5	8.0(※4)	—	—	—	—	—	—	18.4	4.7	25.3%	—	—	—	—	—	—
(参考)																			
千葉県	11.6	B	6	7	2		2		3		1,549	254	16.4%	●	●	●	●	▲	●
国	15.5(※2)	A	3	なし							—	3,654(※6)	62.9%(※6)	●	●			—	—

※1 「年次休暇の平均取得日数」の調査対象は首長部局に勤務する職員。  
 ※2 国の平均取得日数は令和3年の数値(『国家公務員の年次休暇の使用実態(令和3年)』から抜粋)。  
 ※3 病気(療養)休暇の区分  
 A: 期間は90日以内又は3か月以内、休暇中は給与の減額なし(国と同じ)  
 B: 期間は必要最小限度の期間、給与は90日を超えると半減(県と同じ)  
 ※4 「リフレッシュ休暇・永年勤続休暇」の平均は「制度なし」の団体数を分母に算入せずに算出。  
 ※5 育児休業取得者は令和3年度新規取得者数。  
 ※6 国の育児取得率は令和3年度の数値(『仕事と家庭の両立支援関係制度の利用状況調査(令和3年度)』から抜粋)。  
 ※7 育児休業を導入するための改正の区分  
 ●: 全部門改正済み  
 ▲: 一部部門のみ改正済み(一部未改正)