

将来世代  
応援  
企業賞

# シーデーシー情報システム 株式会社（千葉県）



代表者：代表取締役 音田 昌利

所在地：千葉県千葉市中央区本千葉町4番3号

業種：情報通信業

事業内容：情報処理サービス

設立年：1968年（昭和43年）

従業員数：164人（男性89人、女性75人）

URL：<https://www.c-d-c.jp/>

## 企業の取り組み状況等

背景

「人」を大事にし、主体性を尊重し、成長を支える」ことを理念に、女性比率の低いシステムエンジニア（SE）職の活躍推進や従業員のワーク・ライフ・バランス向上に継続的に取り組んでいます。

取組

### 【当社の取り組み】

#### 1. 女性SEの活躍推進

・女性SEの活躍情報をホームページ等で発信し、女性の積極採用を推進

#### 2. 柔軟な働き方の推進（ワークライフバランスの充実）

・在宅勤務制度を導入（2022年～）

制度推進のため在宅勤務手当制度を導入（2025年～）

・全正社員に有給休暇20日を付与

・多様なライフステージの従業員が活躍しやすい環境づくりのため時間単位休暇制度を導入（2024年～）

#### 3. 育児・介護等の相談体制/子育て支援の拡充

・相談窓口設置：休業制度対象者への個別説明・周囲向け教育制度の充実に努め、社内全体で子育てしやすい環境を構築

・育児短時間勤務制度：子どもが18歳まで取得できるように延長

・子の看護等休暇：子どもが中学生就学時まで取得できるように延長し、

学校行事（卒業式・授業参観・運動会・遠足等）も対象に拡大

#### 4. 子育て世帯の処遇改善（家族手当見直し）

・子育てをしながら働く従業員への給与支給の増額を目的に手当制度を見直し

（配偶者手当廃止/子ども手当の支給範囲を「扶養者」→「子のいる従業員」へ拡大/年齢要件を18歳→22歳へ延長）

### 【地域と協働した取組】

・地元小中学生/障害者向け職場体験の実施（2023～2024年）

・千葉市役所ベビー休憩室におむつ交換台を寄贈（2023年）

・防災グッズの作成/配布にて、災害用伝言サービスの周知に協力（2023年）（後援：総務省/内閣府政策統括官/警察庁）



成果

### 【取り組みによる実績】

◇2025年卒採用者の女性比率：40%を達成

◇フルリモート勤務者：3倍に増加（2025年）

◇育休取得率：男性 50%、女性 100%を達成

◇2025年従業員（SE職）の女性比率：20.5%を達成

◇有給休暇平均取得日数：17.8日を達成（2024年）

◇家族手当：対象者数 5名増加、支給総額 約 3倍に増加

### 【認証・表彰実績】

○認証：2014年「くるみん」、2021年「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」、2025年「応急手当普及協力事業所」

○表彰：2026年「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」男女共同参画部門 千葉県知事賞 受賞

○登録：2016年「社員いきいき!元気な会社」宣言企業、2019年「CO2CO2スマート宣言事業所」、2022年「ちばSDGsパートナー」、2023年「ちば家庭・学校・地域応援企業」、2024年「千葉県脱酸素推進パートナープラス」

### 応援しています！

当社は、将来世代を担う従業員が安心して挑戦し続けられるよう、働きやすさと成長の両面から支える環境づくりを進めています。

また、制度を整えるだけでなく、相談体制の充実や職場全体の理解促進を通じて、ライフステージに関わらず無理なく働ける職場を目指します。

### 活用しました！

・子どもが大きくなっても、正社員のまま短時間で働けるので、家庭とも両立しやすく、安心して働き続けられます。  
(40代女性)

・親の介護による送迎頻度が高く、有休を使い切る不安もありましたが、時間単位休暇制度ができたので安心です。  
(50代男性)

