



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：社会福祉法人常盤会

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

平成25年度まで一人も障害者の雇用実績がなく、違法状態を解消するために取組みを始めた。

2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・介護補助（リネン交換、洗濯たたみ、食器洗浄、物品補充、レク活動）
- ・フロア清掃

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

受け入れ部署への事前研修（障害特性と本人の人柄や得意、不得意について）

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

音大出身の障害者に定期的にピアノ伴奏の機会を創出、手先の器用な障害者に利用者とのちぎり絵の時間を創出するなど、個人の特性に合わせた仕事の組み方をしている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 千葉障害者職業センター、障害者高等技術専門学校、
障害者就業・生活支援センター山武ブリオ ）

活用して良かった点

- ・外部の支援機関がついてくれることにより、自事業所の客観視ができる。
- ・自力ですべて解決するのは難しいところ、第三者からの専門的見地に基づく提案やアドバイスを受けられる。