



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社坂自動車

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・千葉県主催の障害者雇用の説明会に出席した際、流山高等学園の先生から職場体験の申し出があり、体験していただいた生徒を結果として雇用することになった。
- ・その他は、たまたまペースメーカー等の障害のある人を採用する機会があった。

2. 障害のある人が従事している主な業務

自動車整備及び作業補助

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

流山高等学園の場合、学校及び自治体において、入社後も一定期間訪問サポートしていただいている。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・流山高等学園の場合、在学中に職場実習に来ていただくことにより社内のスタッフとの交流を深め、入社後のスムーズな指導へと繋げている。
- ・指導するスタッフには、障害の程度、指導する上での注意事項などを説明し、その他身体障害で注意が必要な場合はさせてはいけない作業などを説明してから配属している。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 野田市役所 ）

活用して良かった点

定期的に特別支援学校と連携して訪問していただけるので障害者本人も相談などができている。