



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社サン・クリーンサービス

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

・近隣の特別支援学校から生徒の実習依頼があり、地域に貢献できたらとの思いもあり受け入れたのがきっかけ。

2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・空きビン、空きカン、ペットボトルの仕分け作業
- ・ビニール、非鉄の分別作業
- ・トラックの積み込み助手

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

仕事について障害のある人に、焦らせない等、余裕をもって教えるように周りの従業員に指導した。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・労働時間の短縮、労働の軽減等を考慮
- ・新年会や暑気払い等、福利厚生の実施（他の従業員とのコミュニケーションを図るのに役立つ）

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ ）

活用して良かった点