



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：有限会社ブライトピック千葉 溝原工場

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・豚の液状飼料を製造するために飼料工場を新規設立した。
- ・畜産現場では難しいが、製造工場であれば障害のある人でも活躍していただけるだろうと思った。

2. 障害のある人が従事している主な業務

食品の仕分け作業（個袋等の開封、箱の開封等）

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・工場内のバリアフリー化
- ・洗面所、トイレ等の手すり増設
- ・各所のすべり止め

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・入社前に必ず体験をしてもらっている。
- ・毎日、ミーティングの時間を設けている。
- ・希望や意欲により業務の幅を広げたり、就労時間を伸ばしたりしている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター東総就業センター、香取就業センター
活用して良かった点

障害のある人と家族、会社とのパイプ役をもらっている。