



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社徳倉 東金工場

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

千葉東テクノグリーンパーク連絡協議会メンバーから障がい者支援機関を紹介していただいた。

2. 障害のある人が従事している主な業務

製造

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

当初は勉強会等を開き、会社について理解してもらうように対応した。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

現在働いている障がいのある人は正社員雇用となっており、健常者の社員と違いはない。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター就職するなら明朗塾 ）

活用して良かった点

情報提供やフォローアップ等の支援をしていただいた。