



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：千葉県済生会 習志野病院

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・ 障害者雇用を進めることで病院として地域に貢献するため。
- ・ 法人全体として障害者雇用率達成に向けて取組みを進めるため。

2. 障害のある人が従事している主な業務

清掃業務、事務補助、検査科業務、SPD業務

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・ 受け入れ先の部署の担当者と本人とのコミュニケーションを取る手段や、情報を共有する場を設けた。
- ・ 情報交換会を開催し、本人、両親と病院担当者と就業状況の報告や意見交換会を行っている。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・ コミュニケーションにおける配慮：メモパッドを使用した筆談
- ・ 作業手順における配慮：清掃員に対し、日常の清掃業務場所や時間一覧の作成
- ・ 通勤への配慮：天候不良時の休暇を推奨
- ・ 家族との連絡ノートを使った情報共有

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター大久保学園 ）

活用して良かった点

- ・ 就業後の支援がある点
- ・ 定期的な就業状況の確認がある点