



# 「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：社会福祉法人ロザリオの聖母会

## 1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

本会の経営理念の実践のため。

## 2. 障害のある人が従事している主な業務

清掃業務、事務業務、調理業務

## 3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・ 就業時間の配慮
- ・ 通勤方法の支援
- ・ ケース検討等

## 4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・ 定期的に面談を実施している。
- ・ 福利厚生（職員の夏祭り等）にも声掛けをし、他事業所の職員ともコミュニケーションが取れるよう支援を行っている。
- ・ 勤務時間に関しては、その都度、要望等を聞くように努めている。
- ・ 作業内容についても、本人の状況に応じて適宜調整を行っている。

## 5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター東総就業センター ）

活用して良かった点

同法人内の事業所になるため、連携が取りやすかった。