



# 「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：DIC株式会社 総合研究所

## 1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

法令遵守の観点から、全社的に障害者雇用を促進している。

## 2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・室内清掃作業（応接室、廊下、窓、トイレ等）
- ・屋外緑化清掃作業（所内道路の清掃、芝刈り、植栽の手入れ）

## 3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・所内の業務委託会社との協力体制を構築し、連携して対応している。
- ・障害のある人が入社したことを社内掲示板で掲示して社員に気を付けてもらう。

## 4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・毎日顔を見て挨拶し様子を見る。（出退勤時に事務所にて）
- ・こまめに声掛けをする。
- ・作業日報により、本人が作業上気が付いたことを報告できるようにしている。
- ・作業日報により、気が付いたことを連絡したり、良かったことを褒めるようにしている。

## 5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 特別支援学校、ハローワーク ）

活用して良かった点

- ・特別支援学校の先生により、実習から入社までのマッチング、入社後のフォローと、手厚く協力してもらっている。
- ・ジョブコーチにより作業指示の方法など提案してもらえた。