



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：ホテル一宮シーサイドオーツカ

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・ 障害者雇用を積極的に進める事で、社会貢献を考えたため。
- ・ 本社からの指導を受けたため。

2. 障害のある人が従事している主な業務

客室管理、施設管理

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・ 障害者雇用に関する講演会やセミナーに参加し、理解を深めている。
- ・ 特別支援学校から、研修生の受け入れを行っている。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・ 定期的な面談を行っている。（3か月に1回）
- ・ 毎日ミーティングにて、体調の確認を行っている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ ）

活用して良かった点