



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：橋本商事株式会社

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・ 創業者が障害を持っていたため、障害者雇用につながった。
- ・ 障害者を雇用していることにより、役所から評価を受けた。

2. 障害のある人が従事している主な業務

ビン・カンの収集作業

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

障害が比較的軽いため、健常者と同様に作業してもらっている。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

障害のある人とない人との区別は特にしていない。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 特別支援学校等 ）

活用して良かった点

入社してから10年、30年と長く働いてもらっている。