

第11次千葉県職業能力開発計画骨子(案)

計画期間 令和4～8年度

職業能力開発を取り巻く環境の変化と課題

国基本計画の抜粋

- (1) デジタル化の進展等による労働者に求められる能力の急速な
新規 ↳長期雇用や新卒一括採用等の雇用慣行の変化
 変化
- (2) 人生100年時代の到来による労働者の職業人生の長期化
- (3) 経済・社会の活性化に向けた女性活躍の一層の推進

本県の現状と課題

前計画からの課題を踏襲しながら、新たに「工業系人材育成機関の魅力の低下」を追加(課題④)

課題① 企業ニーズに応じた人材の確保・育成 継続↳デジタル化の進展等に伴うデジタル人材の不足、介護・保育・建設・運輸分野等の人手不足課題② 生産年齢人口の減少を踏まえた全員参加の社会の実現 継続↳女性、高齢者、障害者等、あらゆる人が新たな人材として活躍できる環境の整備課題③ 工業分野等における技能振興・継承 継続↳製造業等における若年技能労働者の減少、中小企業における指導者不足により技能継承が難航課題④ 工業系人材育成機関の魅力の低下 新規↳技専の入校率の低下・施設の老朽化、工業高校の定員未充足、高い就職率等の工業系人材育成機関の長所の認知不足

千葉県が目指す姿

次期計画に初めて明記

県総合計画の抜粋
地域経済を力強くけん引する人材育成が進むとともに、

国基本計画の抜粋
あらゆる人がいきいきと働ける千葉

施策の方向性及び展開

今回の計画では、デジタル化の進展等を踏まえ、「産業構造や社会環境の変化」への対応を追加

1 産業構造や社会環境の変化、地域の企業ニーズに対応した職業能力開発の推進

課題① に対応

- ① デジタル社会を担う人材の育成
 - ▶ (仮)IoTシステム科の設置 ★
 - ▶ 高等技術専門校の全ての訓練科でITリテラシーに係る訓練の実施 ◆
 - ▶ 離職者等再就職訓練におけるデジタル人材育成コースの拡充 ◆
- ② 介護・保育・建設等の人手不足分野の人材確保
 - ▶ 介護・保育・建設等の分野の訓練の充実 ◆
 - ▶ (仮)物流科の設置の検討 ★
- ③ 在職者訓練等リスクリングの充実
 - ▶ ITスキル等のリスクリングを強化するため、在職者訓練等の定員・内容等の充実 ◆
- ④ 中小企業における人材育成への支援

2 誰もがいきいきと活躍できる全員参加の社会の実現に向けた職業能力開発と就労支援の推進

課題② に対応

- ⑤ 女性のための職業能力開発と就労支援
 - ▶ 離職者等再就職訓練における託児付きコースやeラーニングコース等の拡充 ◆
- ⑥ 若者のための職業能力開発と就労支援
- ⑦ 中高年齢者のための職業能力開発と就労支援
 - ▶ 離職者等再就職訓練における高齢求職者スキルアップ・スキルチェンジコースの拡充 ◆
- ⑧ 障害者のための職業能力開発と就労支援
- ⑨ 就職氷河期世代等のための職業能力開発と就労支援

3 工業分野等における技能振興・技能継承の促進

課題③ に対応

- ⑩ キャリア教育の推進
 - ▶ 工業高校等による小中学校との連携授業や高等技術専門校の「未来の名工チャレンジ」の充実 ◆
- ⑪ 工業分野等の未来を担う若者の確保・育成
- ⑫ 技能検定制度の普及、実務体制の強化
- ⑬ 技能継承の促進

今回の計画では、「工業系人材育成機関の機能強化」と「ものづくりの魅力発信の強化」を明記し、技專の入校率低迷の解消に向けた取組を加速

4 工業系人材育成機関の機能強化、ものづくりの魅力発信の強化

課題④ に対応

- ⑭ 高等技術専門校の再編・整備
 - ▶ 訓練科の新設
 - ・デジタル化の進展に対応した科((仮)IoTシステム科)の新設(再掲) ★
 - ・成田空港の拡張等に対応した科((仮)物流科)の新設の検討(再掲) ★
 - ▶ 訓練科の移転・統合等
 - ・入校率の低い訓練科の底上げに向けた訓練科の移転・統合 ◆
 - ▶ 老朽化した施設等の整備
 - ・船橋校、我孫子校の建物の大規模改修等 ◆
- ⑮ ものづくりの魅力発信の強化
 - ▶ イメージアップのため校名変更の検討 ★
 - ▶ 入校促進のためホームページの充実(高い就職率等、高等技術専門校の長所の発信の強化) ◆
 - ▶ ものづくりの魅力等を広く周知するため教育委員会等と連携した広報の実施 ★
- ⑯ 教育委員会等との連携強化(教育委員会・ポリテク・民間企業・千葉労働局等)
 - ▶ 工業高校等による小中学校との連携授業や高等技術専門校の「未来の名工チャレンジ」の充実(再掲) ◆
 - ▶ ものづくりの魅力等を広く周知するため教育委員会・ポリテク等と連携した広報の実施(一部再掲) ★
 - ▶ 在職者訓練における地域の中小企業のニーズに応じたオーダー型訓練の実施
 - ▶ 千葉労働局・ポリテクとの連携による職業能力開発の推進