



# 日本のジェンダーギャップ指数はなぜ120位なのか？

朝日新聞社 岡本峰子  
2021年9月25日

主催：千葉県男女共同参画地域推進員（東葛飾地域）  
・千葉県男女共同参画センター

1

### ジェンダーギャップ指数 (2021) 上位国及び主な国の順位

順位	国名	値	前年値	前年からの 順位変動
1	アイスランド	0.892	0.877	-
2	フィンランド	0.861	0.832	1
3	ノルウェー	0.849	0.842	-1
4	ニュージーランド	0.840	0.799	2
5	スウェーデン	0.823	0.820	-1
11	ドイツ	0.796	0.787	-1
16	フランス	0.784	0.781	-1
23	英国	0.775	0.767	-2
24	カナダ	0.772	0.772	-5
30	米国	0.763	0.724	23
63	イタリア	0.721	0.707	13
79	タイ	0.710	0.708	-4
81	ロシア	0.708	0.706	-
87	ベトナム	0.701	0.700	-
101	インドネシア	0.688	0.700	-16
102	韓国	0.687	0.672	6
107	中国	0.682	0.676	-1
119	アンゴラ	0.657	0.660	-1
120	日本	0.656	0.652	1
121	シエラレオネ	0.655	0.668	-10

## 男女平等 日本120位

### G7で最下位「政治」「経済」低迷

**男女平等ランキング**

順位	国名	値
1	アイスランド	0.892
2	フィンランド	0.861
3	ノルウェー	0.849
4	ニュージーランド	0.840
5	スウェーデン	0.823
6	ドイツ	0.796
7	フランス	0.784
8	米国	0.763
...	...	...
120	日本	0.656
121	シエラレオネ	0.655

「男女格差報告書」は、一億の数、資金などの男女差を比べ、100%を「完全な男女平等」として達成度へのアクセスや教育などを指数化した。

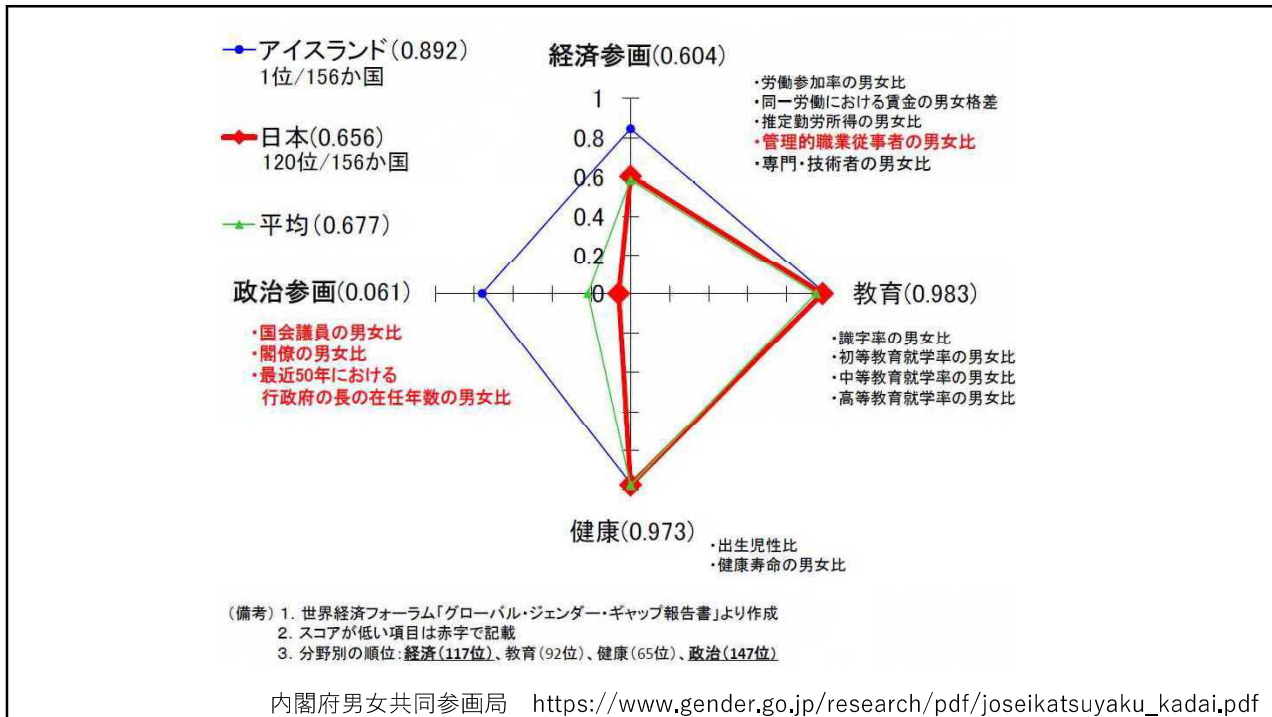
「コロナ禍世界で格差拡大」  
世界で最も男女平等といえる国はアイスランド(89.2%)で120位の首位。2位のフィンランド(86.1%)や3位のノルウェー(84.9%)、4位のニュージーランド(84.0%)、5位のスウェーデン(82.3%)、6位のドイツ(79.6%)、7位のフランス(78.4%)、8位の米国(76.3%)、9位のイタリア(72.1%)、10位のタイ(71.0%)、11位のロシア(70.8%)、12位のベトナム(70.1%)、13位のインドネシア(68.8%)、14位の韓国(68.7%)、15位の中国(68.2%)、16位のアンゴラ(65.7%)、17位の日本(65.6%)、18位のシエラレオネ(65.5%)と続く。

「Think Gender」  
「Think Gender」は、11月12日の日本は、世界平均より1.2%低い。政治、経済、教育、格差の解消に努むる。

「L 個人」  
L 個人は、国内の男女格差を解消する。

2021年4月1日朝日新聞1面

2



4



5

朝日新聞 DIGITAL

マリン氏が率いる新内閣は閣僚19人のうち  
女性が過半数の12人を占める

【動画】フィンランドで 34歳の女性首相が誕生

朝日新聞デジタル2019年12月13日

6

### フィンランドと日本の国会議員を比べると…

#### 年代別の割合

年代	フィンランド (%)	日本 (%)
70歳以上	1.5%	11.4%
60代	14.5%	29.4%
50代	26.5%	32.2%
40代	28.5%	23.3%
30代	25.5%	3.7%
20代	3.5%	0%

**フィンランド**  
平均年齢 **47歳**  
女性議員の割合 **46%**

**日本**  
平均年齢 **57歳**  
女性議員の割合 **14%**

日本は参院のみで、被選挙権は30歳以上。割合は衆参の合計の女性のみ。

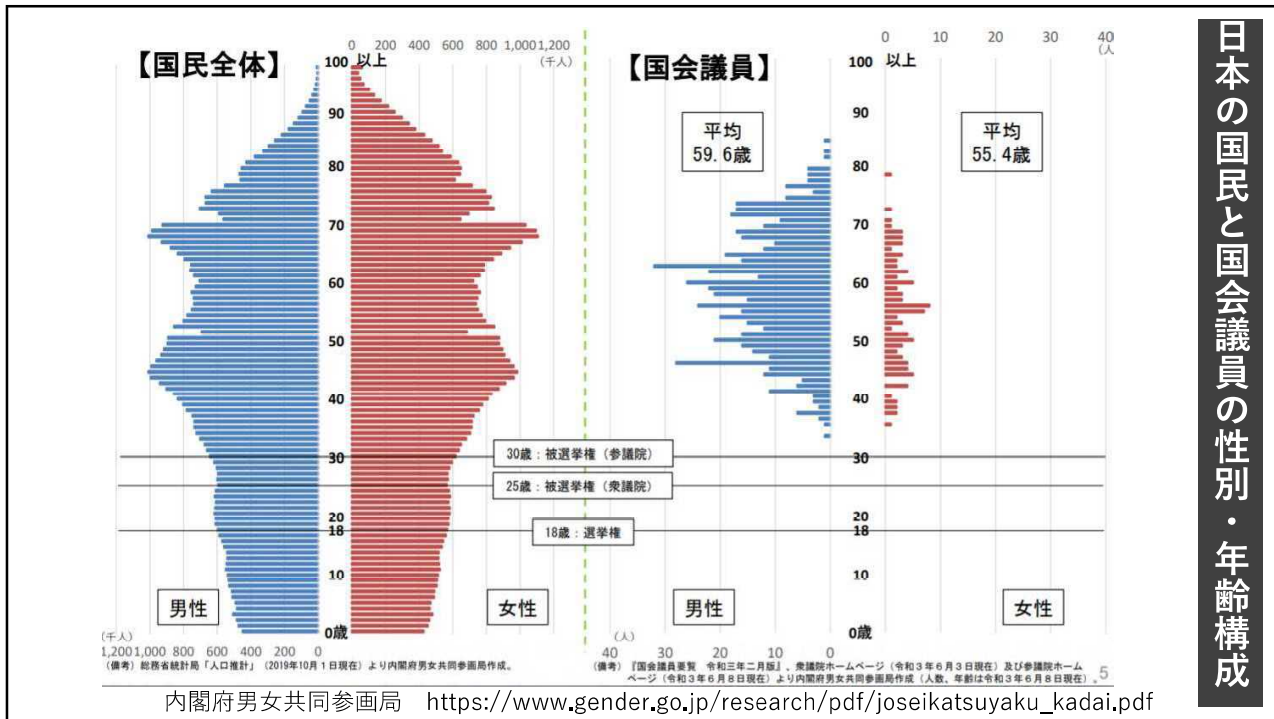
フィンランドのジャーナリストは9日、サンナ・マリン氏(左上)と、連立を組む予定の4党首の画像をツイッターに投稿した

フィンランドと日本の国会議員の年代別比較

なぜ、フィンランドで 34歳の女性首相が誕生した必然

朝日新聞デジタル2019年12月13日 <https://www.asahi.com/articles/ASMDD4DCNMDDUTIL00M.html>

7



8

## 賃金や待遇 経済も男女差

31日発表された世界経済フォーラム「男女格差報告書」は、経済の数値の悪化も際立った。「労働時間」フルタイムで働く内給与「自給」を

項目	順位		評価	
	前回	今回	前回	今回
経済	115位	117位	59.8点	60.4点
労働参加率	79	68	81.4	84.0
賃金の同等性	67	83	67.2	65.1
勤労所得	108	101	54.1	56.3
管理職	131	139	17.4	17.3
専門職	110	105	68.0	69.9

評価は100点満点で男女平等

2021年4月1日朝日新聞

9

## 女性就業者の推移

女性就業者数は、7年間(2012～19年)で約330万人増加。

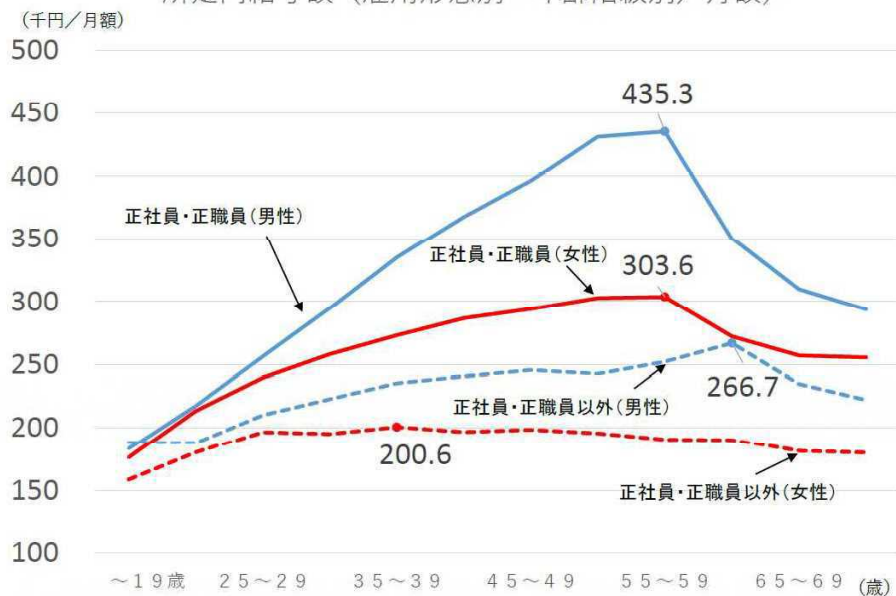


(備考)1. 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成。 2. 2011年の就業者数は、総務省が補完的に推計した値。

内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

10

## 所定内給与額(雇用形態別・年齢階級別/月額)



(厚生労働省「令和2年賃金構造基本統計調査」より作成)

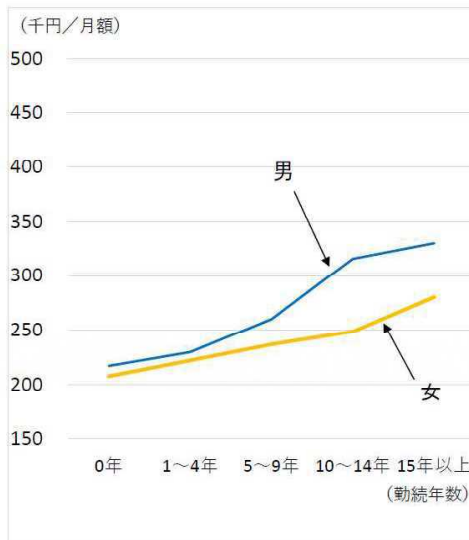
内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

給与額の男女格差①

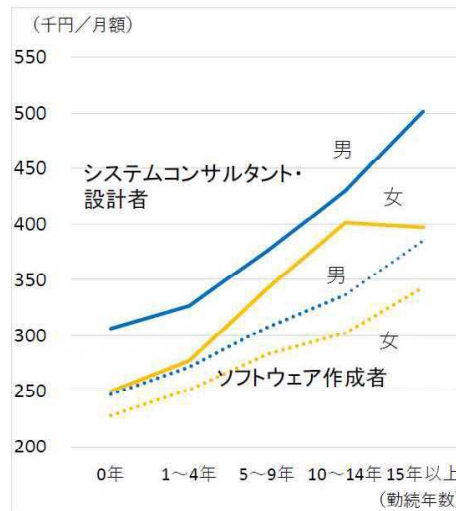
11

給与額の男女格差②

保育士



システムコンサルタント・設計者  
ソフトウェア作成者



(厚生労働省「令和2年賃金構造基本統計調査」より作成)

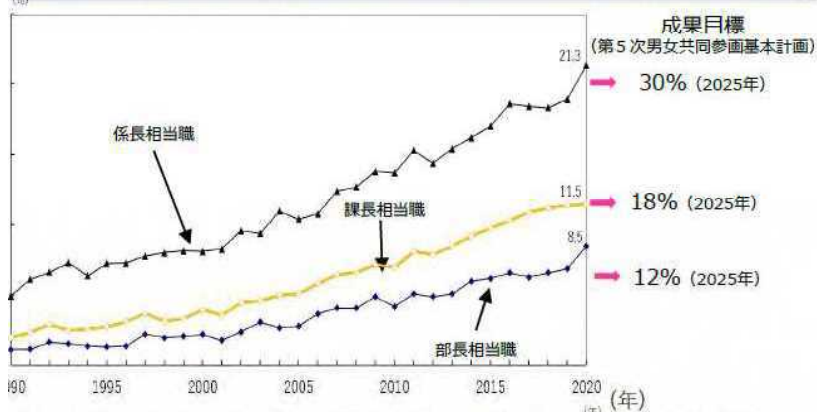
同じ職業、同じ勤続年数でも

内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

12

民間企業 管理職相当の女性割合の推移

部長、課長、係長に就く女性割合は着実に伸びている。



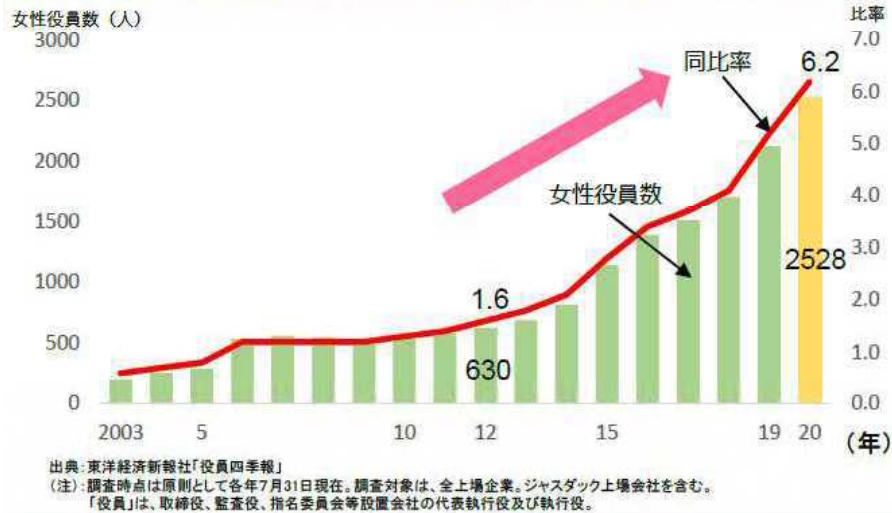
(備考) 1. 各年6月時点、厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より作成。2. 常用労働者100人以上を雇用する企業に属する労働者のうち、雇用期間の定めがない者における役職者。3. 管理職の定義について ・部長級: 事業所で通常「部長」又は「局長」と呼ばれている者であって、その組織が2課以上からなり、又は、その構成員が20人以上(部(局)長を含む。)のもの(局長級: 事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が2係以上からなり、又は、その構成員が10人以上(課長を含む。)のもの)の長。4. 2020年調査より推計方法などの変更があったため、経年比較には留意が必要。

内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

13

## 女性役員数の推移

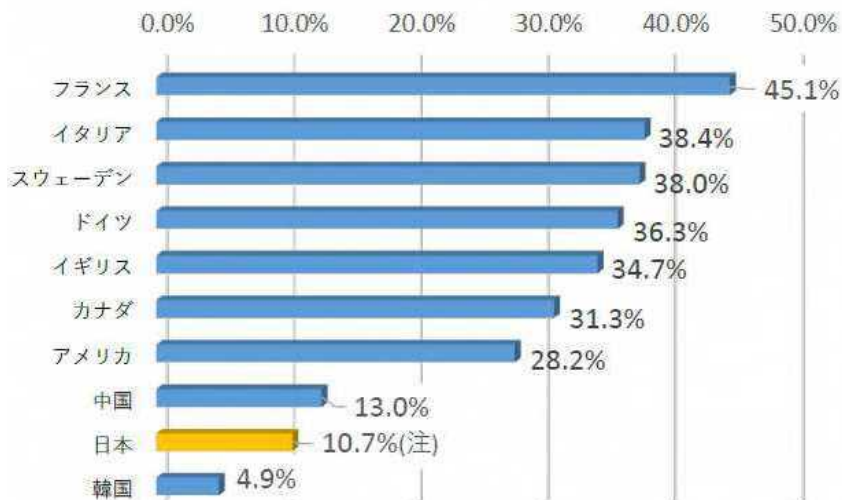
上場企業の女性役員数は、8年間(2012-2020)で約4倍に増加。



内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

14

## 諸外国の女性役員割合



出典: OECD "Social and Welfare Statistics" 2020年の値。  
 ※ EUは、各国の優良企業銘柄50社が対象。他の国はMSCI ACWI構成銘柄(2700社程度、大型、中型銘柄)の企業が対象。  
 (注) 2020年7月時点の全上場企業役員に占める女性の割合(6.2%)は東洋経済新報社「役員四季報」より算出。

8

内閣府男女共同参画局 [https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku\\_kadai.pdf](https://www.gender.go.jp/research/pdf/joseikatsuyaku_kadai.pdf)

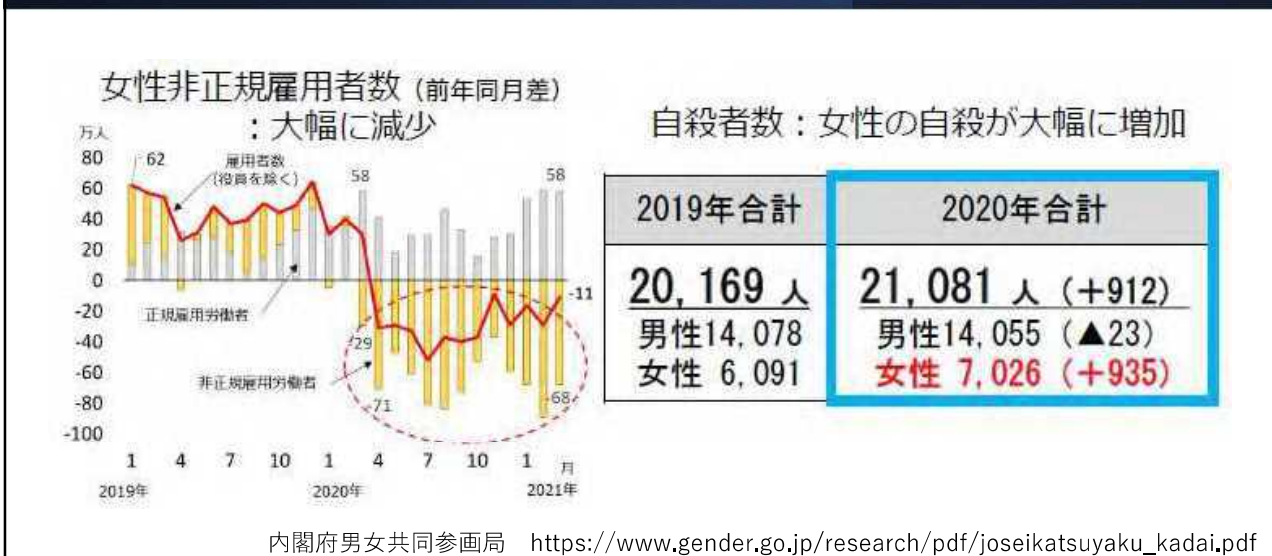
15

## コロナ下の女性の就業への影響



17

## The She-cession(女性の不況)



18





# GGIのあまりの低さに 驚いた

## 朝日新聞のキャンペーン報道

19

### 男女格差 日本111位に悪化 G7最下位

**いちからわかる!**

#### 男女格差を示す指数 日本は悪いんだって?

日本の男女平等度合いの推移

議員・政府高官・企業幹部の女性比率

「経済活動への参加と機会」「政治への参加」「教育」「健康と生存率」の4分野の計14の項目で、男女平等の度合いを指数化して順位を決める。

日本は教育や健康の分野では比較的格差が小さいが、経済と政治の両分野は厳しい評価を受けた。国会議員における女性比率で112位、官民の高位職における女性の比率で113位、女性の専断的・専断的労働力

「経済活動への参加と機会」「政治への参加」「教育」「健康と生存率」の4分野の計14の項目で、男女平等の度合いを指数化して順位を決める。

日本は教育や健康の分野では比較的格差が小さいが、経済と政治の両分野は厳しい評価を受けた。国会議員における女性比率で112位、官民の高位職における女性の比率で113位、女性の専断的・専断的労働力

#### 世界経済フォーラム

ダボス会議で知られる世界経済フォーラム(WEF)は26日付で、各国の男女格差(ジェンダーギャップ)を比較した今年の報告書を発表した。日本は世界144カ国中111位となり、主要7カ国(G7)で最下位。前年の145カ国中101位から大きく順位を下げた。

前年	今年	国名
1	1	アイスランド
3	2	フィンランド
2	3	ノルウェー
4	4	スウェーデン
6	5	ルワンダ
28	45	米国
91	99	中国
101	111	日本
115	116	韓国
145	144	イエメン (最下位)

2016年10月26日朝日新聞 1面

2017年1月12日朝日新聞

20

2017年8月31日 水曜日

# 開門派 漁業団体の意向 農水省が指南

## 軍事研究禁止を継承

## 性差解消 社会全体に恩恵

「朝日新聞」

gender equality  
朝日新聞 × SDGs

### 国際女性デーの紙面を女性色に埋め尽くしたい

Dear Girls

3月8日 水曜日

3月8日 水曜日

Dear Girls

Dear Girls

Dear Girls

Dear Girls

21

# 長期企画「女が生きる男が生きる」

## 2014年7月～

## 「隠れた意識」に向き合いたい

## 女性のリーダーなぜ少ない

## さまざまな採用「差別」と同根

## 人物像の報道どこまで

2014年(平成26年)7月9日 水曜日

女性研究者の比率

国	比率
ロシア	41.7%
英国	38.3
米国	34.3
フランス	25.6
ドイツ	24.9
韓国	16.7
日本	14.0

女性国会議員の比率

国	比率
ルワンダ	63.8%
スウェーデン	45.0
トルコ	39.4
ドイツ	34.5
フランス	26.2
米国	22.6
英国	18.3
韓国	16.3
ロシア	13.6
日本	8.1

女性と社会をゆるぎなくする  
1945年 参議院選挙

61 配偶者控除である

75 「私達人 僕長(人)のOCMに婦人団体から抗議

79 前回は(候補は入7%)の上の未半正業首相の閣内を市川房枝氏が国会で質問

86 男女雇用機会均等法施行

92 育児休業法の施行

99 女性の時間外労働などの規制緩和

2005 出生率1.26で過去最低

13 安倍政権が延長政権(社)に「女性の活用」掲げる。 「2020年までに女性の管理職比率を3割」が閣内目標に

14 都議会で稲村文夏氏が「単(結婚した方がいい)」と発言

「女が生きる」

「男が生きる」

「女が生きる」

「男が生きる」

22

## 貧困ジャーナリズム大賞など受賞 ～2016年8月

- 貧困
- シングルマザー
- 派遣高年女性
- 年金問題
- 扶養控除
- 男女雇用機会均等世代の分断
- 働き方（長期間勤務、飲み会  
必須の組織文化、OBC）
- 「おじさん」議会
- 「らしさ」の呪縛
- LGBTQ
- メディアで働く
- 地方議員 国会議員
- スポーツの舞台で
- ルッキズム

23

2012年12月に第2次安倍政権が誕生すると、首相は即「女性活用」を打ち出した。女性が輝く社会、2030（2020年までに指導的立場にある女性を3割にする）……女性の活躍が政治課題になるのは、素直にうれしい。でもその足もとでは、何が起きているのだろうか。女性の管理職も衆院議員も、1割にも満たない状態が続く。働く母たちは仕事と家庭の両立に追われ、ましてやシングルマザーは疲れ切っている。男性だって生き生きしているだろうか？（中略）

テーマは「女性の視点から社会の課題を切り取る」。女性の問題は、裏返せば男性の話でもある。（中略）女性の社会進出を阻む「隠れた意識」について問題提起することに。「騒動」でメディアがどうふるまったのか、その論点にも正直に向き合って書こうということになった。もちろん朝日新聞自身も。草稿は社内で大激論をよんだ。（中略）女性・男性が共に生きやすい社会とは何かを探っていきたい。

（担当デスク 2014年10月15日朝日新聞 新聞週間特集紙面）

24

# 連載「男と女」 1971.2.7~ 44回



▷ 1 ◁

「男と女」の連載が、ついに44回目を迎える。この連載は、1971年2月7日から1973年12月21日まで、毎日新聞に掲載された。この連載は、男女の役割、家庭、社会、そして個人の成長について、鋭く洞察した文章で読者を魅了した。著者の視点から、当時の社会状況や価値観を浮き彫りにし、読者の心に深く響いた。この連載は、単なる男女の対比を超え、人間の存在意義や社会のあり方について問いかけた。44回の連載を通じて、著者は男女の平等や相互理解の重要性を繰り返し訴え、読者に大きな影響を与えた。この連載は、日本の社会意識の変遷を映し出す貴重な記録として、後世に受け継がれるべきものである。



### 家庭

## 両性の平等が前提

### まだ残る不自由な立場



「男と女」の連載が、ついに44回目を迎える。この連載は、1971年2月7日から1973年12月21日まで、毎日新聞に掲載された。この連載は、男女の役割、家庭、社会、そして個人の成長について、鋭く洞察した文章で読者を魅了した。著者の視点から、当時の社会状況や価値観を浮き彫りにし、読者の心に深く響いた。この連載は、単なる男女の対比を超え、人間の存在意義や社会のあり方について問いかけた。44回の連載を通じて、著者は男女の平等や相互理解の重要性を繰り返し訴え、読者に大きな影響を与えた。この連載は、日本の社会意識の変遷を映し出す貴重な記録として、後世に受け継がれるべきものである。

### 人間として

## 同権にはなったが

### 差別を示す憲法

「男と女」の連載が、ついに44回目を迎える。この連載は、1971年2月7日から1973年12月21日まで、毎日新聞に掲載された。この連載は、男女の役割、家庭、社会、そして個人の成長について、鋭く洞察した文章で読者を魅了した。著者の視点から、当時の社会状況や価値観を浮き彫りにし、読者の心に深く響いた。この連載は、単なる男女の対比を超え、人間の存在意義や社会のあり方について問いかけた。44回の連載を通じて、著者は男女の平等や相互理解の重要性を繰り返し訴え、読者に大きな影響を与えた。この連載は、日本の社会意識の変遷を映し出す貴重な記録として、後世に受け継がれるべきものである。



### 家庭

「男と女」の連載が、ついに44回目を迎える。この連載は、1971年2月7日から1973年12月21日まで、毎日新聞に掲載された。この連載は、男女の役割、家庭、社会、そして個人の成長について、鋭く洞察した文章で読者を魅了した。著者の視点から、当時の社会状況や価値観を浮き彫りにし、読者の心に深く響いた。この連載は、単なる男女の対比を超え、人間の存在意義や社会のあり方について問いかけた。44回の連載を通じて、著者は男女の平等や相互理解の重要性を繰り返し訴え、読者に大きな影響を与えた。この連載は、日本の社会意識の変遷を映し出す貴重な記録として、後世に受け継がれるべきものである。

## ジェンダーガイドブック



## 2002年 社内有志で作成



27

**女性にまつわる10の数字**

111億	47.4%	66.9%	73.0	21.4%	46.9%	461万	3.4%	4人に1人	16万8000人
------	-------	-------	------	-------	-------	------	------	-------	----------

POLA リクルート・フォーラム 2017

いつもの一日のフリして、人生の転機はやってくる。  
すべての女性の「これから、どうしよう?」にアンサーを。

POLA リクルート・フォーラム 2017

全国で観覧開催中。詳しくはこちら

ポラ リクルート 検索

28