

公務能率及び県民サービスの向上

千葉県教育委員会 職員仕事・子育て両立支援プラン

職員が、いきいきと意欲的に職務に取り組むことができるよう、仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備を目指します。

I 働きがい創造プラン

職員一人ひとりが、いきいきと職務に取り組めるよう、職員の働きがいを創造します。

II 子育て支援プラン

家庭や子育てに夢を持ち、喜びを実感できるよう、職員の子育てを支援します。

III ゆとり創造プラン

ゆとりが職員の仕事の生産性を向上させます。

IV 地域とのかかわり

職員の地域活動への参加を奨励します。

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の視点

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)とは、職員が、「仕事、家庭生活、個人の自己啓発など、様々な活動を自らが希望するバランスで展開することができる状態」を言います。

ワーク・ライフ・バランスの実現は、すべての世代の方にかかわるものです。身体的休息や精神的充実により、仕事への意欲が向上するとともに、限られた時間を有効に使うため、業務の無駄の見直しや仕事の能率向上、職員の能力アップにもつながります。

また、仕事以外の活動から得られる知識や経験が、仕事など他の活動に活かされるなど相乗効果も生まれるといわれています。