**社員いきいき！元気な会社宣言登録申請書**

様式第１号

※貴社が実施している取組にチェックを入れてください。　　　　　　　　　　　　申請日　　　　年　　月　　日

|  |
| --- |
| 仕事と生活の両立支援についての積極的な取組 |
| □休業制度に係る就業規則の整備⇒□育児休業取得実績あり□介護休業取得実績あり |
| □育児・介護休業を取得しやすい職場環境整備　※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □事業所内保育施設の設置⇒□従業員以外の利用あり |
| □再雇用制度の導入（結婚・出産・介護等による離職者）⇒□再雇用実績あり |
| □特別休暇制度の導入⇒（　　　　　　）休暇、（　　　　　　）休暇、（　　　　　　）休暇、（　　　　　　）休暇 |
| □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 多様な働き方を推進する取組 |
| □残業の削減　※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □年次有給休暇の取得促進⇒□年次有給休暇の計画的付与制度の導入 |
| ※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □テレワーク制度（在宅勤務・モバイルワークなど）の導入⇒□利用者実績あり |
| □フレックスタイム制の導入⇒□利用者実績あり |
| □勤務間インターバル制度の導入⇒□利用者実績あり |
| □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 地域の次世代育成支援に協力・参画する取組 |
| □企業見学、インターンシップの受け入れなど、学校の“キャリア教育”への協力 |
| □プレイルームやおむつ交換台の設置など、子ども連れのお客様への配慮 |
| □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 誰もが働きやすい職場環境づくりに資する取組 |
| □女性の活躍推進　※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □シニアの活躍推進⇒□65歳以上の継続雇用制度あり　□定年制の廃止 |
| ※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □治療と仕事の両立支援　※以下に具体的な取組をご記入ください。 |
|  |
| □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 会社名 | ㊞ | | | | 代表者職・氏名 | |  | | | |
| 郵便番号 | 〒　　　－ | | 所在地 |  | | | | | | |
| HPｱﾄﾞﾚｽ |  | | | | 従業員数 | 男性　　　　人 | | | | 女性　　　　人 |
| 業種 | □建設業  □製造業  □情報通信業 | □運輸業  □卸売・小売業  □金融・保険業 | | | □不動産業  □サービス業  □教育・学習支援業 | | | □医療・福祉  □その他（　　　　　） | | |
| 担当者 | 部署 | | | | 氏名 | | | | | |
| Email | | | | 電話 | | | | FAX | |
| □上記のEメールアドレスを「社員いきいきネットワーク」（メーリングリスト）に登録する。 | | | | | | | | | |
| ※**取組内容を確認できる資料（就業規則の該当部分の写しなど）**を1つ以上添付してご提出ください。 | | | | | | | | | | |