

Let's work together!



# 働き方改革・テレワーク好事例集

2022年度



千葉県

# 本事例集の発行にあたって

今、労働者や企業を取り巻く環境は大きく変化しています。

急速な少子高齢化によって人材の確保がますます難しくなる中、テレワークなど柔軟な働き方が広まり、労働者が希望する働き方は多様化しています。

人材不足でも企業が持続的に発展していくためには、社員の仕事に対する意欲を高め、一人ひとりの能力を十分に発揮できる職場をつくる必要があります。

また、そのような職場は、これから就職を目指す方々にとっても魅力的であり、新たな人材確保に結び付くことも期待できます。

働き方改革の推進やテレワークの導入、将来を見据えた人材の育成、職場内コミュニケーションの円滑化など、様々な取組をご検討されている企業もあることでしょう。でも、何から始めたらよいかわからない、本当に効果があるのだろうか、とお悩みではありませんか。

県では、誰もが生き生きと働くことができる職場づくりを目指す企業を応援するため、無料で専門家(社会保険労務士や中小企業診断士など)を派遣し、取組の方法や手順等についてアドバイスする事業を実施しています。

本事例集は、この専門家派遣を通じ、働き方改革やテレワーク導入に取り組んだ企業・事業者の皆様に、取組の背景や具体的な内容、成果などをお伺いし、とりまとめたものです。

ぜひ多くの皆様にこの事例集をご覧いただき、誰もが活躍できる職場づくりに取り組む際の参考としていただければと存じます。

最後に、本事例集の作成にあたり、ご多忙の中をご協力いただいた企業・事業者の皆様に改めて感謝を申し上げます。

千葉県 商工労働部  
雇用労働課

# 働き方改革・テレワーク好事例集

2022年度



## INDEX

働き方改革に向けたポイント	03-04
企業にとってのテレワークの効果とは	05-06
CASE 01 【働き方改革】サービス業 株式会社アールアンドアール 「法に対応するだけでなく、先見性を持った取組を」	07-08
CASE 02 【働き方改革】製造業 清水鋼鐵株式会社 「ハラスメントを生まない職場作りへ」	09-10
CASE 03 【働き方改革】建設業 ベル・エンジニアリング株式会社 「働き方改革は人材育成のための第一歩」	11-12
CASE 04 【テレワーク】サービス業 東洋メンテ工業株式会社 「他社がやらないことにチャレンジし、自社の魅力度をアップ」	13-14
CASE 05 【テレワーク】学術研究、専門・技術サービス業 株式会社ランデックス 「10人いれば10通りの働き方がある」	15-16
お役立ち情報	17
千葉県働き方改革ポータルサイトのご案内	18