

令和7年度 千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰 受賞事業所の取組紹介

千葉県では、働く場等における男女共同参画や多様性を尊重する取組を促進するため、多様な人材の雇用・就労等において先駆的・積極的な取組を行っている企業・団体等を表彰しています。

女性のキャリア形成や仕事と家庭の両立支援をはじめ、シニア、障がい者、外国人など多様な人材がそれぞれの能力を発揮し、自分らしく活躍できる職場づくりへの取組について、その背景や狙い、具体的な実践事例を紹介しています！

事業所の皆様の職場づくりの参考として、ぜひご活用ください。



◆冊子は千葉県 HP からご覧ください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/press/2026/r7sasshi.html>



◆動画は YouTube 「千葉県公式 PR チャンネル」 から
ご覧ください。(各動画 3 分程度)

https://www.youtube.com/playlist?list=PLcvw_1_08ibc



男女共同参画部門



千葉県知事賞

シーデーシー情報システム株式会社

(情報処理サービス業、従業員数 153 名)



女性の採用拡大



両立支援制度の充実



リモート勤務の促進、
ハラスメント対策



SE（システムエンジニア）の仕事に対する不安や誤解を解消するため、女性 SE の活躍を積極的に発信し、採用者に占める女性の比率を向上させている。

また、従業員の育児・介護等の悩みに寄り添う相談窓口の設置、両立支援制度の拡充、リモート勤務の推奨やハラスメント対策の徹底など、多方面から働きやすい環境づくりを追求している。



奨励賞

株式会社 TOA シブル

(産業廃棄物処理業・製造業、従業員数 112 名)



女性の職域拡大



両立支援制度の充実



性別や部署を超えた
コミュニケーションの創出



再資源化事業と環境保全事業の二本柱により、サステナブルな社会の実現に貢献する TOA シブル。

男性の割合が圧倒的に高い業界において、令和6年度に初めて生え抜きの女性従業員を役員に登用。オフィス環境の美化、休暇制度の見直しなど、女性が安心して働ける環境づくりを積極的に推進している。

多様性社会推進部門



千葉県知事賞

アシザワ・ファインテック株式会社

(製造業等、従業員数 169 名)

- ☑ 定年後の社員の能力活用
- ☑ 障害のある社員の職場定着率 100%
- ☑ 障害者雇用の実績がない事業者を対象とした講演活動や会社見学の受け入れ



微粒子技術を強みとする、微粉碎機・分散機の総合メーカーであるアシザワ・ファインテック。

定年を過ぎても働ける環境づくりを整えるほか、ベテランの貴重な技術と知識を若手に継承する制度を導入。さらには、障害のある人の活躍も積極的に促すほか、そのノウハウを他社にも惜しみなく提供している。



千葉県知事賞

株式会社京葉銀行

(金融業等、従業員数 3,001 名)

- ☑ 人権方針に多様性尊重等を明記、ダイバーシティ研修の実施
- ☑ パートタイマーの職域拡大
- ☑ 農福連携の取組



プラスαの価値創造をコーポレートスローガンに掲げる京葉銀行。

多様性の尊重など人権方針の明記、エンゲージメント調査による組織改善、パートタイマーへの新しいキャリアの提案、農業と福祉を結ぶ地域経済のハブとしての役割など、未来を見据えた多彩な取組を推進している。



千葉県知事賞

株式会社成田エアポートテクノ

(旅客ターミナルビルの保全業務、従業員数 426 名)

- ☑ ダイバーシティ推進検討会の設置
- ☑ 両立支援制度の充実
- ☑ コンプライアンスリーダーによる会議を毎月開催



成田国際空港旅客ターミナルビルの機械設備、電気設備、通信設備などの保全業務を担う成田エアポートテクノ。

ダイバーシティに関わる研修の実施や休暇制度の対象者の拡大、充実した育児支援、さらにはコンプライアンスの徹底など、風土改革への徹底した取り組みを推進している。



千葉県知事賞

株式会社マミーマート

生鮮市場 TOP 柏の葉店他県内 22 店舗
(スーパーマーケットチェーン、従業員数 1,953 名)

- ☑ 両立支援制度の充実
- ☑ 外国人従業員への手厚いサポート
- ☑ 補助犬の啓発活動等を通じた、共生社会の実現への貢献



経営方針のひとつに『社員一人ひとりの発想が社会に活かせる「元気」な組織づくり』を掲げるマミーマート。

育児中の従業員に安心して働いてもらうための制度改正や、約 500 名の外国人従業員に対する手厚いサポート、さらには共生社会の実現に向けた活動などに全力で取り組んでいる。

【お問い合わせ先】

千葉県総合企画部多様性社会推進課

電話：043-223-2367

Mail：kyodo1@mz.pref.chiba.lg.jp

「生産性向上人材育成支援センター」のご案内

「生産性向上人材育成支援センター」では、人材育成と職業能力開発に関する「相談」から「人材育成プランの提案」、「職業訓練の実施」まで、企業の生産性向上を総合的にサポートします。

職業訓練の実施に必要な機材は、すべてこちらで用意いたします。

職業訓練の詳細、その他ご相談につきましても、お気軽にお問い合わせください。

各種訓練のご案内（10月以降開催予定コース）

中小企業・事業主団体等の課題解決のため、従業員の方向けに知識やスキルを習得する短期間の訓練を行っております。以下のとおり10月以降開催予定のコース（一部）をご案内しますので、是非ご利用ください。

なお、各コースの詳細及びその他のコースについては、当センターのホームページ（HP）をご覧ください（パンフレットをご希望の方は下記お問い合わせ先に連絡ください）。また、企業等のご要望にお応えするオーダーメイドコースも実施しておりますので、お気軽にお問い合わせください。

【能力開発セミナー】

機械、電気・電子、建築・設備等の「ものづくり」に関連した技術的な訓練です。

コース名	日程	定員	受講料 (税込)
P L C制御の応用技術（三菱Q応用編・数値処理）	11/18（水）、19（木）	10	9,000 円
安全確保のための現場改善手法	11/26（木）、27（金）	10	9,500 円
旋削加工の理論と実際	12/3（木）、4（金）	10	9,000 円
半自動アーク溶接技能クリニック	12/3（木）、4（金）	10	14,000 円
実践建築設計 2 次元 C A D 技術 【使用機器：A u t o C A D 2 0 2 4】	12/9（水）、10（木）	10	8,500 円
保護継電器の評価と保護協調	12/16（水）、17（木）	10	8,000 円

【生産性向上支援訓練】

組織マネジメント、D X 対応、IT スキル等、業種を問わず、生産性の向上に効果的な訓練です。

コース名	日程	定員	受講料(税込)
脅威情報とセキュリティ対策	10/28（水）	10	2,200 円
効率よく分析するためのデータ集計	11/5（木）	10	2,200 円
提案型営業実践	11/10（火）	10	3,300 円
生成 A I の活用	11/13（金）	10	3,300 円
後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	11/18（水）	10	3,300 円

上記コース以外にも多数のコースを用意しております。詳細はホームページをご覧ください。

【お問い合わせ先】

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部 千葉職業能力開発促進センター（ポリテクセンター千葉）

〒263-0004 千葉市稲毛区六方町 274 番地

◆訓練第二課（能力開発セミナーに関すること） 電話：043-422-4622 FAX:043-304-2132

URL: <https://www3.jeed.go.jp/chiba/poly/zaishoku/index.html>

◆生産性センター業務課（生産性向上支援訓練に関すること） 電話：043-422-4631 FAX:043-422-4768

URL: <https://www3.jeed.go.jp/chiba/poly/seisank/subsuku.html>



千葉県外国人材確保支援事業のご案内



千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや、外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、企業向けセミナーや外国人留学生向けの就職支援講座、交流会や合同企業説明会を実施しています。

【事業内容】

1 外国人材採用・定着セミナー（企業向け）

外国人材雇用に関する基礎知識や留意点、外国人材の活用・職場定着のノウハウなどについて理解を深めるオンラインセミナーを実施します。

2 就職支援講座（留学生向け）

就職活動の準備や、採用内定後の就職準備に必要な知識を身につけるオンライン講座を実施します。

3 交流会（企業向け、留学生向け）

県内企業と外国人留学生等が気軽に触れ合い理解を深めることができる交流会を実施します。

4 合同企業説明会（企業向け、留学生向け）

県内企業への就職を目指す外国人留学生等と外国人留学生等の雇用を検討する県内企業とのマッチングの機会を提供するため、合同企業説明会を実施します。

※詳細については決まり次第、事業専用ホームページにてお知らせいたします。

また、「外国人材雇用相談窓口」において、企業からの採用・定着などの雇用に関する相談や、留学生等の外国人材からの仕事に関する相談を、電話・オンラインで受け付けています。ぜひお気軽にご予約ください！

【受付時間】 平日（祝日、年末年始を除く）9：00～17：00

※電話・オンライン相談の最終受付時間は 16：30

【相談方法】 電話、メール、Zoom

【予約方法】 右の二次元コードまたは、下記の URL からお申し込みください。

<https://forms.office.com/r/5haXbDutaB>（事業者の方）

<https://forms.office.com/r/5MPdtKZY6J>（外国人の方）

【事業者の方】 【外国人の方】



【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

Mail : info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp Tell : 050-4560-7575

受付時間：平日（土曜、日曜、祝日、年末年始除く）9:00～17:30

事業専用ホームページ URL : <https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp>

【ホームページ】



教えて！シルバー人材センターのことを



「シルバー人材センター」の名前は聞いたことがあるけど、どんな団体かよくご存じない方もいらっしゃると思います。

今回は、「よくある質問」や「ありそうな質問」にお答えしながら、シルバー人材センターについてサクッとご案内します。

Q1 シルバー人材センターはどんな団体？

シルバー人材センターは会員（**60 歳以上のシニア**）に仕事を提供する**会員組織**で、法律に基づいた**公益法人**です。センター会員の就業により、**地域社会における働き手不足解消への貢献**が期待されています。

Q2 千葉県のシルバー人材センターは？（データ：令和 8 年 3 月末時点）

センター数：**48 団体**（県内 48 市町村に 1 センターずつ設置）

会員数：**約 21,600 人**（男性 15,400 人、女性 6,200 人）

会員の就業率：**約 90%** 1 年間の契約金額：**約 119 億円**

Q3 シルバー人材センターの会員になるには？

60 歳以上の**健康**で、シルバー人材センターの**趣旨に賛同し、働く意欲**のあるシニアであれば会員になれます。

まずは、お住まい市町村のセンター事務所に問い合わせください。



地元センターの
入会説明会を
さがす

当連合会ホームページ



<https://sjc-chibaren.jp/>

Q4 入会動機を知りたい！

入会動機のトップ 5 令和 7 年新入会員アンケートより

外で働きたい **38%**

収入を得たい **31%**

健康を維持したい **21%**

人に勧められた **8%**

居場所が欲しい **2%**

入会がお住まい市町村の
シルバー人材センターに
限られるワケは！

センターには、会員（地域のシニア）の働きで、**地域を活性化する使命**があるからです。



あなたと
シルバー人材センター
の相性を見る

当連合会ホームページ



<https://sjc-chibaren.jp/findjob/>

●シルバー人材センター入会は **60 歳になったシニアの特権！**

●地元で働くから、**地域社会の活性化に貢献**できます！

Q5 会員の働き方は？そして収入は？

シルバー人材センター会員には、**月に 10 日程度・週に 20 時間以内**で働くルールがあります。

そのため、長時間または長期間の仕事は、**複数の会員によるローテーション**で対応します。

安全最優先の働き方で、会員の収入は（保障はありませんが）**月額 3～5 万円ほど**※です。

※公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会のホームページより

Q6 やりたい仕事ができるのかな？

入会時に希望職種を登録しますが、希望の仕事があるとは限りません。

シルバー人材センター入会を**新しいことに挑戦するチャンス**にするのはいかがでしょうか。多くのセンターでは新入会員向けの**技能講習**を実施しています。

また、一定の技術が必要な仕事は**先輩会員の手ほどき**を受けられます。

会員の働き方を
詳しく知りたい

当連合会ホームページ



<https://sjc-chibaren.jp/findjob2/>

Q7 入会した会員の感想は？

令和 7 年入会者の中からランダムに選んだ 108 人の **86%**が「**ずっと会員でいたい**」と回答。

ほど良い働き方で**適度な運動習慣**、仕事のほど良い緊張で**気持ちに張り**、会員活動でほど**良い社会参加**を実感しているからのようです。※当連合会が行った「令和 7 年の入会者アンケート」

新入会員にセンターが提供した仕事は
安心して働ける定番職種

屋内外の清掃 35%

公共施設の管理 25%

除草・草刈り 22%

軽作業 11%

家事援助・保育補助 7%

新入会員に聞いた
「いつまでも会員活動を続けたい」理由

収入を得られる 54人

気持ちに張り 47人

生活にリズム 38人

人とのつながり 36人

健康を実感 26人

新しい学び 16人

感謝された 13人

元気なうちはいつまでも
会員活動を続けたい

86%

入会動機は様々でも

ほど良く元気に働けるから

いつまでも会員でいたい

企業・団体の皆様にご覧いただけます。

定年を控えた方に、次のステージとして、培った知識や技術を地域で活かせるシルバー人材センターをお勧めいただけないでしょうか。

◎シルバー人材センターの会員になれば、週に数日、自分のペースで無理なく働きながら、地域とのつながりを広げられます。

◎定年が「ゴール」ではなく、新しい「スタート」になるよう、定年予定者様の地元にもシルバー人材センターが活動していることを、ぜひお伝えください。

【お問い合わせ先】

公益社団法人 **千葉県シルバー人材センター連合会**

TEL : 043-227-5112 FAX : 043-227-5197 Mail : chibaren@sjc.ne.jp

千葉県シルバー人材センター連合会



<https://sjc-chibaren.jp/>

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信中です！

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けた取組を積極的に進めていただけるよう、各種セミナー動画を配信しています。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。ぜひ、皆様のご参加をお待ちしています！

■内 容 等

テーマ		講師
基 本 セ ミ ナ ー	働き方改革推進支援講座	
	人手不足の時代に勝つ「辞めない会社」とは ～採用から定着まで人が辞めない会社づくりには何が 必要なのか～	サプナ社会保険労務士法人 三浦 睦子 氏
	誰もが働きやすい職場を目指して ～高齢者・女性の活躍促進、治療と仕事の両立ができる 「選ばれる職場」～	佳子社労士労務事務所 宮沢 佳子 氏
	令和 8 年度働き方改革関連法の主な改正予定とポイント ～熱中症対策の義務化や労働時間・休日休暇制度の動向～	京葉中小企業労務協会 石倉 雅恵 氏
	テレワーク推進人材育成講座	
	テレワークの理想と現実 ～出社回帰の動きもあるなか、テレワークを有効活用する 企業の共通点とは？～	成蹊大学 経営学部 山崎 紅 氏
	中小企業が取り組む「人材不足・離職防止」の処方箋 ～テレワーク×ICT ツールで「選ばれる職場」をつくる～	千葉県中小企業診断士協会 香川 大輔 氏
個 別 テ ー マ セ ミ ナ ー	テレワーク/AI 誰もがセキュリティ対策の最前線 ～10 大脅威から学ぶ、中小企業が今すぐ取り組むべき セキュリティ対策～	独立行政法人情報処理推進機構 小山 明美 氏
	令和 8 年度助成金の活用法 ～人材育成で定着率をあげるために～	社会保険労務士法人アスミル 櫻井 好美 氏
	育児・介護両立支援は「人材流出防止策」 ～突然の相談にも慌てない“離職を防ぐ職場”のつくり方～	社労士オフィスそらいろ 稲毛 珠里 氏
	ハラスメント防止措置は、企業価値を守る経営判断 ～パワハラからカスハラまで、企業の法的責任と実務～	社会保険労務士法人ガラス 新田 香織 氏
	中小企業の好事例に学ぶ、これからの働き方改革 ～身近な実践から考える、人材確保・生産性向上・DX・ 女性活躍推進等～	京葉中小企業労務協会 石倉 雅恵 氏

■申込期間：動画配信 令和 9 年 3 月 26 日（金曜日）まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームから申込みください。※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

千葉県 令和 8 年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Mail: chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む県内中小企業を支援するため、希望する企業等に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣します。

- 募集期間：令和9年1月29日（金曜日）まで
- 支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等
- 支援内容：

①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで）

②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。

（派遣回数：1社当たり最大5回まで、機器等の貸出あり）

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

- 支援企業：50社程度 ※両支援の併用はできません。

- 利用料金：無料

- 申込方法：多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://chiba-hatarakikata.com/>

（千葉県働き方改革ポータルサイト）

千葉県 令和8年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Mail：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

令和8年度 千葉県労働大学オンライン講座のご案内

千葉県では、県民の皆様が働くにあたって必要となる知識を習得できるよう、労働に関する様々なテーマを扱った千葉県労働大学講座を開催しています。

働くための基本的なルールを学びたい方、会社の人事労務管理のヒントをお探しの方は、ぜひご参加ください。

- 実施方法：YouTubeによるオンデマンド配信（申込者のみに視聴URLを送付する限定公開です。）
- 配信期間：令和8年11月24日（火）～令和9年3月26日（金）（各科目共通です。）
- 対象者：県内に在住または在勤の方 ■受講料：無料
- 申込期間：令和8年10月26日（月）～令和9年3月19日（金）（1科目のみの受講も可能です。）

No.	科 目	講 師
1	労働法の基礎知識（1）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
2	労働法の基礎知識（2）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
3	働き方改革と多様な人材の活躍推進のために	専修大学法学部 教授 長谷川 聡 氏
4	労働安全衛生	東洋大学法学部 准教授 特定社会保険労務士 北岡 大介 氏
5	誰もが知っておきたいハラスメント対策	職場のハラスメント研究所 所長 金子 雅臣 氏
6	社会保障の基礎知識	MORI 社会保険労務士・行政書士事務所 社会保険労務士 森 慎一 氏
7	職場のメンタルヘルス対策	株式会社ハピネスワーキング代表 公認心理師 船見 敏子 氏
8	判例で学ぶ労働契約の基本知識	法政大学法学部 教授 沼田 雅之 氏

【お申込み】

- ① 右記の二次元コードから申込フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。
- ② 申込み確認後、各科目の視聴URLをメールでお送りします。
- ③ 配信期間中に視聴URLへアクセスし、受講してください。



【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課多様な働き方推進班

電話：043-223-2743 FAX：043-221-1180

Mail：koyou3@mz.pref.chiba.lg.jp 千葉県労働大学 検索

令和 8 年度後期技能検定のご案内

令和 8 年度後期技能検定の受検申請を受付します。

- 技能検定は、国が一定の基準によって技能の習得レベルを評価する国家検定制度です。
- 誇りある「技能士」として、より充実した仕事をするため、あなたも技能検定試験にチャレンジしてみませんか。
- ものづくり分野に従事する若者の確保・育成を目的として、若い方や学生・訓練生が受検する際の受検手数料の一部が減額される場合があります。(要件の詳細は HP でご確認ください。)

【対象】

各職種において所定の実務経験などを有する方

○等級：特級、1 級、2 級、3 級

○職種：建築大工、配管、塗装、和裁、菓子製造など 78 職種

【受付期間】

令和 8 年 10 月 5 日(月)～16 日(金)

【試験実施期間】

令和 8 年 12 月 4 日(金)～令和 9 年 2 月 14 日(日)

【HP】 <https://chivada.or.jp/ginou/>

【お問い合わせ先】

千葉県職業能力開発協会 電話：043-296-1150 FAX：043-296-1186

【HP】 <https://chivada.or.jp/>

