



令和6年度 多様な働き方推進事業

(本事業は千葉県より株式会社パソナが運営を受託しています)

費用  
無料

# 千葉県内中小企業の 多様で柔軟な働き方の 実現を支援します!



## 働き方改革を進めるポイント!

POINT 1

### 経営トップの本気度が重要!

トップが自らの言葉で強かに意思表示を行うことが重要です。

POINT 2

### 社員が主人公!

社員が納得して取り組むことができるかが重要です。

POINT 3

### 業務の棚卸、見直しを!

まずは現状の「働き方」を理解し、業務の棚卸など基本的なことから始めましょう。

POINT 4

### 担当者を置くとスピードアップ!

担当者を通じて取組を推進させることが重要です。

POINT 5

### 積極的なコミュニケーション!

会議の開催や社員へのアンケート、インタビューも効果的です。

## テレワークを進めるポイント!

POINT 1

### 現状の整理、目的設定!

自社内で対象となる業務・部門は何か? 経営と現場がひとつになってその組織に合ったテレワークについて議論し、導入目的を明確にすることが重要です。

POINT 2

### 環境の検討・整備!

テレワークを行うには、それを支えるICT環境の整備も重要です。指示や報告をはじめ、会議への参加を可能にするツールや資料の電子化とその取り扱いについても検討してみましょう。

POINT 3

### トライアルを通じて、課題・効果を把握しましょう!

期間や対象を決めてテレワークにトライしてみましょう。対象者や社内の関係者からもヒアリングし、トライアルによる効果や課題などを確認し、テレワーク定着につなげていきましょう。

## 千葉県働き方改革ポータルサイト

<https://chiba-hatarakikata.com>

テレワーク導入や働き方改革を支援するアドバイザーの派遣、企業向けセミナー・イベントの開催など、多様な働き方推進事業の情報を発信しています。他にも各種補助金・助成金のご案内、働き方改革やテレワーク導入に取り組んでいる企業の事例紹介記事も掲載しています。

千葉県働き方改革ポータルサイト

検索



アドバイザー派遣、企業向けセミナー等のお申し込みは「千葉県働き方改革ポータルサイト」にて受付中



## 働きやすい環境づくりアドバイザーの派遣

Web会議ツールによるオンライン支援も可能

働き方改革  
の推進



業務改善・生産性  
の向上



働きやすい  
職場環境の整備



ハラスメント防止



就業規則などの  
見直し



国の助成制度の  
紹介と活用

など

テレワーク  
導入支援



業務の効率化



柔軟な働き方



多様な人材の活用



ペーパーレス化



補助金・助成金

など

## 企業向けセミナー・講座の開催

■ 働き方改革推進支援講座

■ 個別テーマセミナー

■ テレワーク推進人材育成講座

■ ちば「働き方改革」公労使オンライン講演会



【お申し込み・お問い合わせ】

## 多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階 (株式会社パソナ内)

TEL 043-238-9865 Email: chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

# 働き方改革の推進

働き方改革の推進や生産性の向上などでお悩みの中小企業などに対し、経験豊かな社会保険労務士・中小企業診断士・経営コンサルタントなどのアドバイザーを派遣し、各企業の課題や状況に応じた働き方改革の支援を行います。

## このようなお悩み、課題のある企業様にオススメ



- 多様な人材の活用
- 業務改善・生産性向上
- 誰もが働きやすい職場環境の整備
- 時間外労働の上限規制
- 有給休暇取得促進
- 育児休業取得促進
- 同一労働同一賃金
- ハラスメント防止
- 人事評価制度の構築
- 就業規則の見直し
- 国の助成制度などの紹介、活用に関する助言 など

対象

千葉県内中小企業・事業者

定員

30社

派遣回数

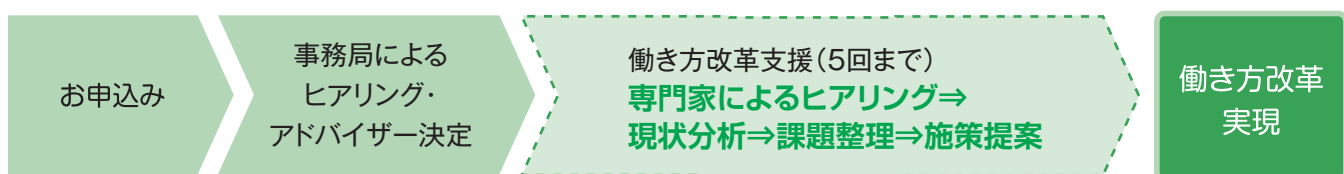
最大5回

費用

無料

## 働き方改革の推進の流れ

アドバイザー派遣のお申し込みは、千葉県働き方改革ポータルサイト (<https://chiba-hatarakikata.com>) にて受け付けています。



## 支援事例

建設業 (アドバイザー：社会保険労務士)

### 取組の背景

- 2024年問題への対応に取り組むとともに、建設業特有の「休暇の取りにくさ」を改善したい。また、働きやすい職場づくりに取り組むことで、採用力の強化や従業員の定着率向上につなげたい。

### アドバイザーの助言など

- 組織の状況を確認した上で問題点を抽出し、就業規則の改正や規程の整備を行い、週休二日制への移行をサポート。
- 就業規則や各種規程を従業員が理解しやすいように解説したルールブックを作成。

### 支援の成果

- 建設業界特有の習慣や仕事の仕方などに対して、アドバイザーの助言を活用してひとつずつ問題を整理した。休暇を取りやすくするために、休暇取得時の給与体系を見直し、週休二日制を導入するなど、働きやすい職場環境を実現した。
- 就業規則や規程の見直しについてきちんと従業員に説明し、「自分ごと」として理解してもらうことで、会社が変わろうとしていることが従業員に伝わり、キャリアアップに必要な資格取得が進むなど、仕事への意欲向上につながった。

## 両支援における留意事項

- 本事業における「中小企業・事業者」とは、原則として中小企業基本法第2条に規定する中小企業および小規模企業、その他同程度の民間企業、社団法人、財団法人など法人格を有するものとなります。
- 相談内容やインターネット環境などの状況に応じて、派遣先企業と相談の上、派遣に代えてオンラインによる支援を行うことも可能です。

# テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている中小企業などを対象に専門家を派遣し、導入に必要なシステムの検討や業務の洗い出し、セキュリティ対策、労務管理のアドバイスを行うとともに、テレワークの社内試行を経て、導入・運用を支援します。

## このようなお悩み、課題のある企業様にオススメ



- テレワーク・リモートワーク業務への切り分け
- テレワークの有用性についての理解や認知
- 勤怠・スケジュール管理のICT化
- ワークフローシステムを活用したペーパーレス化
- テレワーク・リモートワークに対応した就業規則の整備
- テレワーク導入に利用できる補助金や助成金情報
- セキュリティ面の対策
- 官公庁などの電子申請への対応
- 電子帳簿保存法への対応
- テレワークの推進による人材確保・顧客サービスの向上 など

対象

千葉県内中小企業・事業者

定員

15社

派遣回数

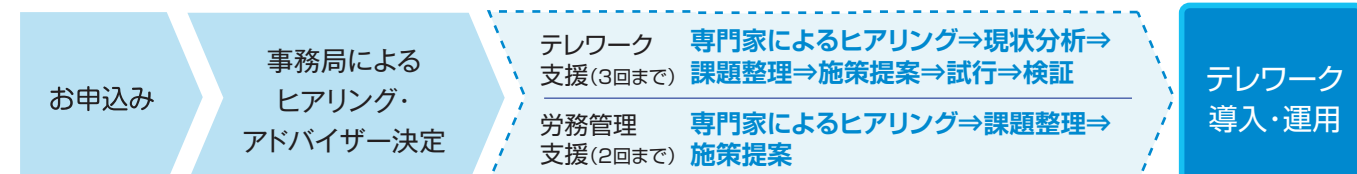
テレワーク専門家：最大3回  
労務管理専門家：最大2回

費用

無料

## テレワーク導入支援の流れ

アドバイザー派遣のお申し込みは、千葉県働き方改革ポータルサイト (<https://chiba-hatarakikata.com>) にて受け付けています。



※試行の際に使用する機器・ツールなどの貸し出し可能  
※労務管理支援は希望企業のみ

## 支援事例

医療、福祉業 (テレワーク導入支援：中小企業診断士、労務管理支援：社会保険労務士)

### 取組の背景

- 福祉介護業界にテレワークは無縁だと思っていたが、新型コロナウイルスの流行を契機に、働き方を考えなければいけないと実感。テレワーク導入にあたってのアドバイスが欲しい。

### アドバイザーの助言など

- ヒアリングを元にリモートワークや業務委託、システム化を検討し、組織に合った方法で効率化を図っていくことを提案。
- 出社勤務とテレワーク勤務の相違点を抽出し、雇用体系に合わせた雇用契約書を整備。

### 支援の成果

- 介護は対人的な仕事を優先する傾向にあり、その後の資料作成など事務的な業務に負担を感じる部分が大きかった。アドバイザーの助言により、テレワークが可能な業務の切り分けができたことで介護スタッフの負担が軽減され、効率的に業務が進められるようになった。また、テレワークを導入したことで、新たな人材確保にもつながった。
- テレワークの知識取得に従業員が主体となって積極的に取り組んでおり、各人の業務に対するモチベーションが高く維持されている。

- 募集企業は予定数になり次第、終了とさせていただきます。
- 派遣終了後、報告書(A4用紙1枚程度)のご提出をお願いしております。
- 実施結果について、県の広報にご協力いただく場合がございます(企業情報は厳守いたします)。
- 企業規模、地域、業種などに偏りがある場合、調整させていただく場合がございます。
- 働き方改革とテレワーク導入支援の併用はできません。