**採用予定等アンケートのお願い**

このアンケートは、県内企業の採用予定の動向を把握し、求職者の就業促進を図るため

実施しています。

　御回答いただいた内容は、各就労支援施設※に情報提供し、求人情報を登録する際に活用させていただきます。

* 管轄のハローワーク、ジョブカフェちば、千葉県ジョブサポートセンター、（公財）産業雇用安定センター。

その際、各就労支援施設から別途連絡させていただく場合があります。

　また、集計結果は今後の雇用労働行政の参考とさせていただきます。

* アンケート回答締切
**２０２２年８月３１日（水）**までに御回答をお願いします。
* 回答方法
・電子申請システム（下記、千葉県ホームページより回答）
・メール（下記、千葉県ホームページに様式データ有り）
・ＦＡＸ
・郵送
* ホームページアドレス
<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2022/yousei.html>
* 回答先（問い合わせ先も同様）

**雇用要請　千葉県　２０２２**

**検索**

**千葉県商工労働部雇用労働課企画調整班**
〒２６０－８６６７
　千葉市中央区市場町１－１
　電話　　０４３－２２３－２７６７
　FAX　　０４３－２２１－１１８０
　E-mail　koyou1@mz.pref.chiba.lg.jp

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業所・会社名 |  | 業種 |  |
| 所在地 | 〒 | 従業員数 |  |
| 代表者名 |  |
| 電話番号 |  | 採用担当者名 | ※該当ある場合、○でご回答お願いいたします。 |

**令和４年度採用予定等アンケート**

1. 新卒者等若年者の採用予定

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 学校区分 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・中学・高校・大学等 | ・正社員・正社員以外 | ・　　　年　　月頃・通年採用 | ハローワーク　　（済・未）ジョブカフェちば（済・未） |

1. 中途採用の予定　※項目３，５，６以外の採用予定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・正社員・正社員以外 | ・　　　　　年　　　月頃・通年採用　　・未定 | ハローワーク　　（済・未）ジョブカフェちば（済・未） |

1. 就職氷河期世代（概ね３５歳～５４歳）の方の採用予定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・正社員・正社員以外 | ・　　　　　年　　　月頃・通年採用　　・未定 | ハローワーク　　（済・未）ジョブカフェちば（済・未） |

1. 障がい者の採用予定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・正社員・正社員以外 | ・　　　　　年　　　月頃・通年採用　　・未定 | ハローワーク　　（済・未） |

1. シニアの方（概ね６０歳以上）の採用予定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・正社員・正社員以外 | ・　　　　　年　　　月頃・通年採用　　・未定 | ハローワーク　　　　　（済・未）ジョブサポートセンター（済・未） |

1. 再就職を希望する女性（主に出産や子育てで離職した方）の採用予定

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 職種 | 募集予定 | 募集の時期 | 登録状況 |
|  | ・正社員・正社員以外 | ・　　　　　年　　　月頃・通年採用　　・未定 | ハローワーク　　　　　（済・未）ジョブサポートセンター（済・未） |

1. 雇用維持のための在籍型出向※１の活用希望

|  |  |
| --- | --- |
| 有　・　無 | 在籍型出向の活用希望有りの場合、その人数 |
| ・在籍のまま人材を送り出したい　　　（　　　　人）・在籍のまま出向で人材を受け入れたい（　　　　人） |

1. 外国人の方の採用予定

|  |  |
| --- | --- |
| 有　・　無 | 採用予定がある場合、その職種 |
|  |

1. 企業による奨学金返還支援（代理返還）制度※２の活用の有無　（　有　・　無　）

**※１　新型コロナの影響で事業活動が一時的に縮小した企業が、人手不足の企業に従業員を在籍のまま出向させ、雇用を維持する仕組み**

**※２　（独）日本学生支援機構の貸与奨学金を受けていた社員に対し、企業が返還額の一部または全額を支援する制度**