

ちば「職場の魅力向上・魅力発信」共同宣言 ～「魅力ある職場づくり」による人材確保を目指して～

急速な少子高齢化の進展に伴い、本県の生産年齢人口（15～64歳）は平成12年（2000年）をピークに年々減少し、人材の獲得競争が激化する中、県内企業の人材の確保は厳しい状況が続いています。

さらに、県内企業が新規学卒者を採用した場合でも、高卒者の4割、大卒者の3割が、労働条件や人間関係、仕事のミスマッチなどを理由に、3年以内に早期離職しており、労働者にとって働く場としての魅力を高めることは、人材確保や定着に向けて取り組むべき喫緊の課題となっています。

近年では、労働者や企業を取り巻く環境が大きく変化しており、特に新型コロナウイルス感染症拡大を機に、時間や場所にとらわれないテレワークが広まるなど、労働者が自らのライフスタイルや働き方について考える機運が高まっています。

県内企業においては、人材不足に加え、コロナ禍や物価高騰など厳しい環境下にもありながらも、持続的な発展を続けていくためには、労働者一人ひとりの働きがいを高め、企業の生産性が向上する好循環に向けて、誰もが十分に活躍できる職場環境を整えることが急務となっています。

そのためには、働き方改革の推進や、テレワークなど多様で柔軟な働き方の導入をはじめ、企業の将来を見据えた人材育成の充実や、キャリア形成に向けたリスキリングができる環境づくり、職場内の良好なコミュニケーションの醸成、デジタルを活用した業務効率化など、様々な取組を進めていくことが重要です。

さらには、そうした取組を進める県内企業の魅力これから就職を目指す方々に効果的に発信し、本人の希望に応じた就職を実現することにより、人材確保に結びつけていくことが期待されます。

「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」は、これまでの宣言等における取組を継続するとともに、「魅力ある職場づくり」による人材確保を目指し、以下について連携・協力して取り組むことを宣言します。

- 1 これまで取り組んできた働き方改革をより一層推進するとともに、労働者の意識や社会情勢の変化に対応した労働環境の整備を進め、県内企業の職場の更なる魅力向上に取り組めます。
- 2 若者をはじめ就職を目指す方々の企業理解を促進する取組、県内企業の情報発信力を高める取組等により、県内企業の職場の魅力を効果的に発信します。

令和5年1月30日

ちばの魅力ある職場づくり公労使会議

千葉県	（一社）千葉県経営者協会	千葉県社会保険労務士会
千葉市	千葉県中小企業団体中央会	千葉県税理士会
千葉市長会	（一社）千葉県商工会議所連合会	千葉県よろず支援拠点
千葉県町村会	千葉県商工会連合会	千葉産業保健総合支援センター
関東経済産業局	（一社）千葉県経済協議会	千葉働き方改革推進支援センター
千葉労働局	千葉県経済同友会	（株）千葉銀行
	千葉県中小企業家同友会	千葉信用金庫
	日本労働組合総連合会千葉県連合会	