

# 新型コロナウイルス感染症の影響下における 雇用シェアに関するアンケート

令和2年8月

千葉県  
厚生労働省千葉労働局  
経済産業省関東経済産業局  
公益財団法人 産業雇用安定センター千葉事務所

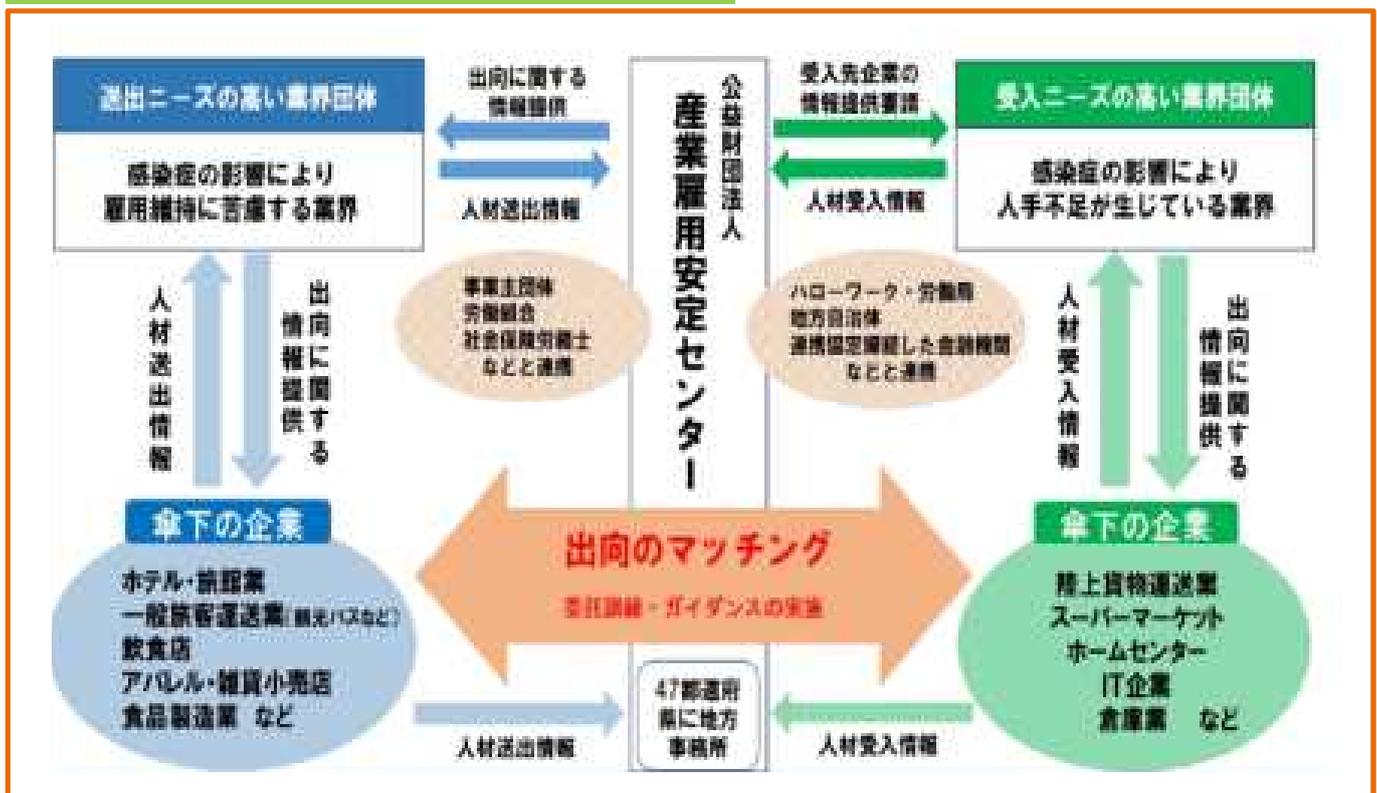
新型コロナウイルス感染症の影響により事業環境が激変し、厳しい雇用情勢にある中、千葉県ほか関係団体においては「在籍型出向」という形態を活用した取組により、雇用の維持に取り組んでいる事業主を支援することといたしました。

本取組は、公益財団法人産業雇用安定センター※が実施する「雇用を守る出向支援2020」を活用するものですが、この制度による円滑な支援に結びつけるためには、人材を送り出したい企業と、受け入れたい企業双方のニーズをできるだけ把握し、効果的なマッチングを行うことが重要となります。

このようなことから、各企業の現状や雇用シェアに関する意向についてお聞かせいただくことを目的に、別添のアンケートを実施することにいたしました。

ご多忙のところとは存じますが、アンケートへのご協力をお願いいたします。

## 雇用を守る出向支援プログラム2020



※ 公益財団法人産業雇用安定センター

厚生労働省所管の公益法人で、再就職・出向などにより人材の活用をご検討されている事業主・企業の皆様に対して、専任コンサルタントによるきめ細やかなご相談・アドバイスをはじめとした、さまざまなサービスを提供しています。

### 1. ご回答にあたって

(複数回答可) とある設問以外は、選択肢から1つ選択してください。  
(自由回答) の設問は、差し支えない範囲でご回答ください。

### 2. ご回答内容の取り扱いについて

ご回答いただいた内容は、アンケートを実施する千葉県、厚生労働省千葉労働局、経済産業省関東経済産業局、公益財団法人産業雇用安定センター千葉事務所で共有させていただきます。

ご回答いただいた内容は、人材マッチングの実施に関すること以外に使われること、貴社の許可なく社名等が特定させる形で公表することはありません。

なお、ご回答いただいた内容について、ご担当者に連絡させていただく場合があります。

本アンケートで、人材を「受け入れたい企業」(人材不足の企業) とご回答いただいた企業で現在経済産業省関東経済局が構築を検討しているポータルサイト「関東de人材シェア(広域版)」(仮称) に掲載を希望される場合は、同サイトに企業名等関係情報を掲載いたします。

<参考: 「関東de経済シェア(埼玉県版)」 > <https://tokusen-company.com/share/>

### 3. ご回答期日・ご提出方法について

ご回答は、【10月26日(月)】までにFAX又は郵便にてご提出ください。

ご提出先

千葉県商工労働部雇用労働課 企画調整班

FAX 043-221-1180

〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1

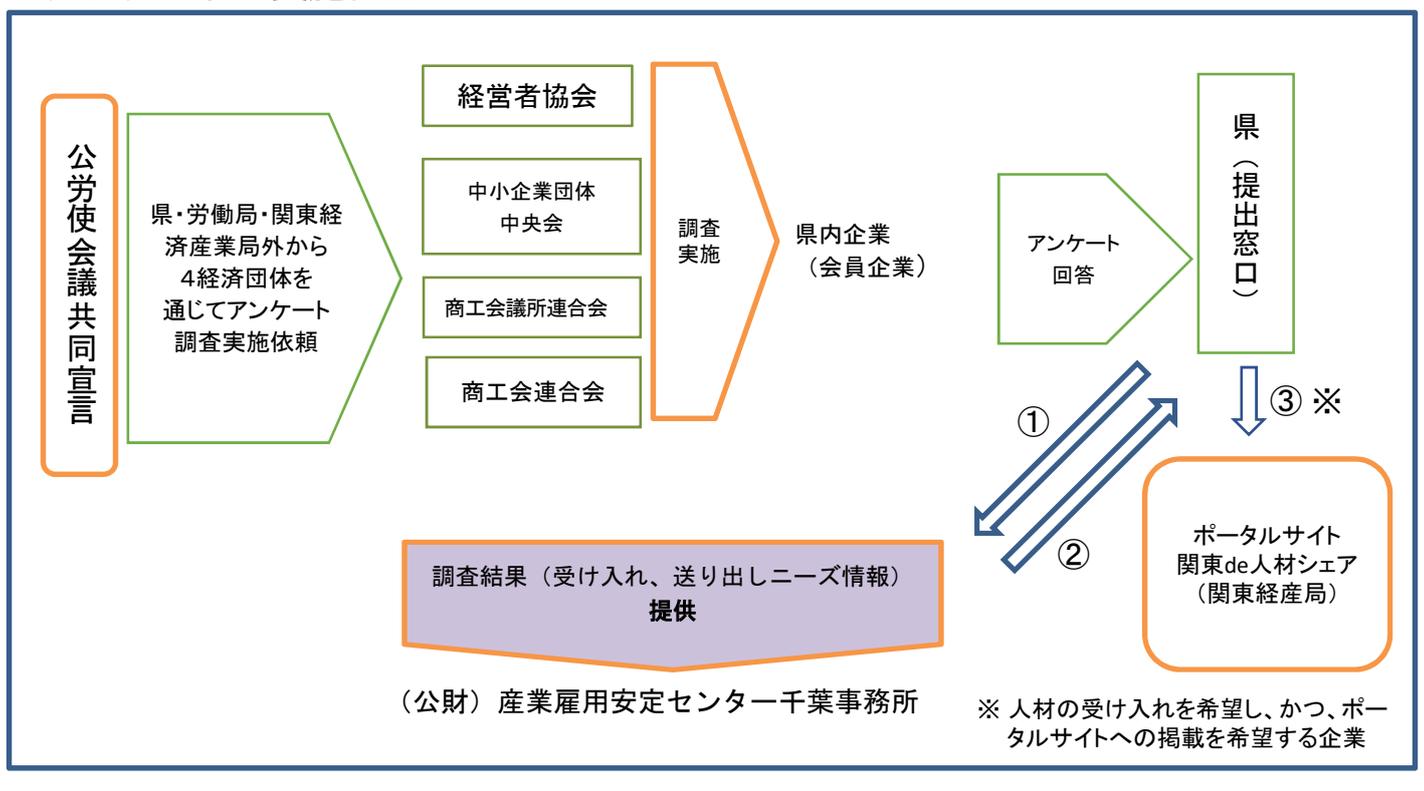
なお、出向のマッチングは順次進めてまいりますので、なるべくお早目のご回答をお願いいたします。

### 4. お問い合わせ先

公益財団法人 産業雇用安定センター 千葉事務所

TEL 043-225-4855 (受付時間: 平日9:00~17:00)

### <アンケートの実施フロー>



# 雇用シェアに関するアンケート 回答票

## 1. 企業属性等

【1】企業名	
【2】本社所在地 (または県内事業所所在地)	〒
【3】担当者情報・連絡先	部署： 役職： 氏名： 電話： メールアドレス：
【4】業種	1. 農林水産業 2. 建設業 3. 製造業 4. 卸売業 5. 小売業・飲食店 6. 不動産業 7. 運輸業 8. 情報通信業 9. 金融・保険業 10. 学術研究、専門・技術サービス業 11. サービス業 12. 医療、福祉業 13. その他（ ）
【5】従業員数	1. 10名以下 2. 10名超～50名以下 3. 50名超～100名以下 4. 100名超～300名以下 5. 300名超～1,000名以下 6. 1,000名超
【6】雇用調整助成金の 活用状況	1. 活用している ⇒いつから（ ）月から（ ）月まで（予定） 2. 活用していない
【7】コロナ影響下における雇用 制度や行政支援に関する御意見、 御要望がありましたら教えてください。 (自由記入)	
【8】人材マッチング 希望の有無	1. 希望する (1) ⇒人材余剰の企業様は2.の人員余剰状況についてへ (2) ⇒人材不足の企業様は3.の人員不足状況についてへ 2. 希望しない【⇒アンケート終了です。 ご協力ありがとうございました。】

企業名：

人員余剰状況

## 2. 人員の余剰状況について

(1) コロナウイルス感染症の影響にかかる人員の余剰の課題に関する希望を教えてください（1つに○）

1. 長期的な人員の余剰を解決したい [期間の目安 ] ※下記より番号を記入してください。
2. 一時的な人員の余剰を解決したい [期間の目安 ] ※下記より番号を記入してください。

【①3か月以内 ②3～6か月以内 ③6か月～1年 ④1年以上】

(2) 人員の余剰の状況にある職種を教えてください。（複数回答可）

1. 営業職
2. 経理・人事・総務職
3. 製造（現業）職
4. 企画・管理職
5. 技術職（設計、エンジニア、IT関連等）
6. サービス職（販売、接客、テレフォンオペレーター等）
7. その他（ )

(3) 上述（2）でお答えいただいた職種の詳細を教えてください（自由記入）

職種、雇用シェアの期間、人数、業務内容等  
現状想定できる範囲内でお答えください。

(4) 送り出したい人材に関する形態を教えてください。（複数回答可）

1. 在籍のまま出向させることを希望する
2. 在籍のまま兼業・副業人員での送り出しを希望する
3. 出向後に出向者と受け入れ企業との希望が合致すれば転籍も可
4. その他（ )

(5) 送り出したい時期を教えてください。

1. 今すぐにでも
2. 1か月～2か月後
3. 半年後
4. その他（ )

(6) 雇用シェアにおける懸念を教えてください（複数回答可）

1. 必要な人材や優秀な人材の流出につながる可能性がある
2. 復帰した社員に復帰前の配置や処遇を用意できるのか分からない
3. 復帰後に他社の価値観や文化が自社内に悪影響を与える可能性がある
4. 就業規則の改正や雇用契約の変更の必要がある
5. 送り出したい人材が不満を抱える可能性がある
6. その他（ )
7. 弊害はない

(7) 人材情報（希望職種、免許、資格、希望就業地等）について、雇用シェアを目的に産業雇用安定センターのホームページに掲載することが可能ですが、掲載を希望しますか。

※個人名の掲載なし

1. 希望する
2. 希望しない

企業名：

人員不足状況

### 3. 人員の不足状況について

(1) 人員の不足の課題に関する希望を教えてください。(1つに○)

1. 長期的な人員の不足を解決したい [期間の目安 ] ※下記より番号を記入してください。
2. 一時的に人員の不足を解決したい [期間の目安 ] ※下記より番号を記入してください。  
【①3か月以内 ②3～6か月以内 ③6か月～1年 ④1年以上】

(2) 人員の不足の状況にある職種を教えてください。(複数回答可)

1. 営業職
2. 経理・人事・総務職
3. 製造(現業)職
4. 企画・管理職
5. 技術職(設計、エンジニア、IT関連等)
6. サービス職(販売、テレフォンオペレーター等)
7. その他( )

(3) 上述(2)でお答えいただいた職種の詳細を教えてください。(自由記入)

職種、雇用シェアの期間、人数、業務内容等  
現状想定できる範囲内でお答えください。

(4) 受け入れたい人材に関する形態を教えてください。(複数回答可)

1. 在籍のまま出向での受入を希望する
2. 在籍のまま兼業・副業人員での受入を希望する
3. 出向後に、出向者の希望と合致すれば転籍での受け入れも可
4. その他( )

(5) 雇用シェア実施における懸念を教えてください(複数回答可)

1. 受け入れた人材が即戦力として活躍してくれるのか分からない
2. 異なる企業規模間の移動により、意識転換のための事前教育が必要となる
3. 異なる業種・職種からの移動により、試用就業等の検討が必要となる
4. 給与や福利厚生面での調整ハードルが高い印象がある
5. ノウハウ等の流出につながる
6. 就業規則の改正が必要である
7. その他( )
8. 弊害はない

(6) 人材受入企業情報(受入職種、仕事内容、勤務条件等)について、

雇用シェアを目的に産業雇用安定センター、関東経済産業局が構築を検討しているポータルサイトに掲載することが可能ですが、掲載を希望しますか。

1. 希望する
2. 希望しない