

千叶县外国人积极参与及多元文化共存促进计划 摘要

~ 实现不分国籍、文化背景等各种差异，每个人都能以自己的方式发挥积极作用的社会 ~

计划的摘要

【制定的宗旨】

基于多样性尊重条例的理念，以「实现每个人都能以自己的方式发挥积极作用的社会」为目标，作为拥有成田机场距离世界最近的县，我们将努力与所有相关方共同推进各项活动。

【计划期间】

2024年度 ~ 2027年度

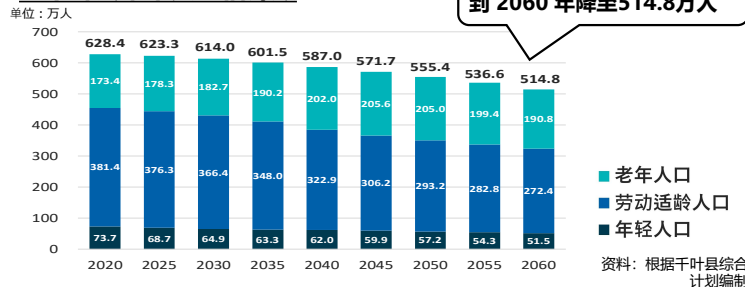
【管理措施】

为每项措施目标设定进度管理指标，并每年核对数字

制定方案的背景

※本计划中的「外国人」:是指不分国家和地区,拥有日本以国之外不同语言和文化背景等的人士。

○千叶县未来人口估计数



长期呈下降趋势
到 2060 年降至514.8万人

< 近年来主要社会经济形势的变化等 >

- 建立培训就业制度等的国策
- 国际人力资源竞争加剧
- 数位化的进展
- 新型冠状病毒感染的影响
- 日益严重的气候灾害等
- 进一步加强成田机场功能的进展

○千叶县的外国居民人数及其占县内人口的比例



10年间增长了1.9倍
占劳动适龄人口的4.5%

推进县政工作的重要视角

【多样性尊重条例的基本理念】通过所有县民和企事业之间的相互理解和尊重，不分国籍、文化背景等的差异，创建一个每个人都能以自己的方式发挥积极作用的社会
→ 尊重多样性可以消除生存困难并提高创造力，为整个县带来活力

目标·施政体系

基本目标

打造一个让每个人都能积极发挥所长、靠平和的生活、为未来社会注入活力的县

施政目标 I: 活跃

每个人都是独立且有不同差异的个体，创建每个人都受到尊重并能以自己的方式发挥积极作用的县

活跃于职场的人才

- 支援外国人留学生等的就业
- 支援外国人招聘和留用
- 针对留学生等，为希望在本县就职的外国人举办研修会等，强化就职支援
- 通过改善各领域的就业环境等，促进外国人才的招聘和留用。
- 机场·航空相关产业（考虑外国人才的积极参与）
- 护理行业（留学生与设施的协调对接等）

成为当地社区肩负重任者

- 培养多元文化共存意识
- 为外国居民创造活跃空间
- 展开公共宣传和提高认知活动，促进对尊重多样性意义的理解
- 在市町村横向开展外国人与当地社区合作的良好事例
- 增加千叶君国际合作伙伴的活动机会

沟通交流等支援

- 学习日语和生活常识等，充实地区的日语教育
- 普及「简单日语」
- 在行政咨询台提供多语种支援，用多语种「简单日语」提供信息
- 推进随同家庭成员等的基础日语教育
- 举办「简单日语」讲座，并在县政府官网上使用推广
- 提高为外国居民提供咨询服务的能力

改善儿童的教育环境

- 建立充实的外国人儿童教育指导系统
- 教师、指导员的培训和确保
- 提高入学率、职业发展支援等
- 进一步完善针对需要日语辅导的外国人儿童和学生的辅导体系
- 强化对超过义务教育年龄的外国人子女支援体系

推进防灾·预防犯罪·交通安全措施

- 用「简单日语」和多种语言提供防灾信息
- 构建灾害时的外国人支援体系
- 培养预防犯罪和交通安全的规范意识
- 利用「简单日语」提高防灾意识
- 设立千叶县灾害多语言支援中心，应对大规模灾害

改善住房·医疗·保健和福利

- 改善生活环境
- 改善医疗环境
- 在保健·福利领域上提供支援
- 由外国人医疗相关机构成立协议会

※蓝色字体: 修订要点

施政目标 II: 合作

通过与各方携手合作，创建一个积极参与、共生的县

各方之间的协调与合作，促进外国人的积极参与和多元文化共生