

千葉縣外國人積極參與及多元文化共存促進計劃 摘要

~ 實現不分國籍、文化背景等各種差異，每個人都能以自己的方式發揮積極作用的社會 ~

計畫的摘要

【制定的宗旨】

基於多樣性尊重條例的理念，以「實現每個人都能以自己的方式發揮積極作用的社會」為目標，作為擁有成田機場距離世界最近的縣，我們將努力與所有相關方共同推進各項活動。

【計畫期間】

2024年度~2027年度

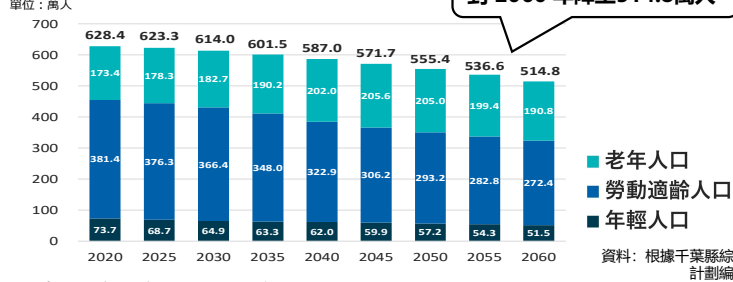
【管理措施】

為每項措施目標設定進度管理指標，並每年核對數字

制定方案的背景

※本計劃中的「外國人」：是指不分國家和地區，擁有日本國之外的不同語言和文化背景等的人士

○千葉縣未來人口估計數



長期呈下降趨勢
到 2060 年降至 514.8 萬人

○千葉縣的外國居民人數及其占縣內人口的比例



10年間增長了1.9倍
占勞動適齡人口的4.5%

數據來源：
出入國管理廳《外國居民統計》
縣政府的「每月常住人口調查」
和「按年齡組別、城鎮和地區畫分的人口」所編製

< 近年來主要社會經濟形勢的變化等 >

- 建立培訓就業制度等的國策
- 國際人力資源競爭加劇
- 新型冠狀病毒感染的影響

- 數位化的進展
- 進一步加強成田機場功能的進展

推進縣政工作的重要視角

【多樣性尊重條例的基本理念】通過所有縣民和企業之間的相互理解和尊重，不分國籍、文化背景等的差異，創建一個每個人都能以自己的方式發揮積極作用的社會

→ 尊重多樣性可以消除生存困難並提高創造力，為整個千葉縣帶來活力

目標・施政體系

基本目標

打造一個讓每個人都能積極發揮所長、靠平和的生活、為未來社會注入活力的縣

施政目標 I：活躍

每個人都是獨立且有不同差異的個體，創建每個人都受到尊重並能以自己的方式發揮積極作用的縣

活躍於職場的人才

- 支援外國人留學生等的就業
- 支援外國人招聘和留用

・針對留學生等，為希望在本縣就職的外國人舉辦研修會等，強化就職支援
・通過改善各領域的就業環境等，促進外國人才的招聘和留用。
・機場・航空相關產業（考慮外國人才的積極參與）
・護理行業（留學生與設施的協調對接等）

成為當地社區肩負責任者

- 培養多元文化共存意識
- 為外國居民創造活躍空間

・展開公共宣傳和提高認知活動，促進對尊重多樣性意義的理解
・在市町村橫向開展外國人與當地社區合作的良好事例
・增加千葉君國際合作夥伴的活動機會

溝通交流等支援

- 學習日語和生活常識等，充實地區的日語教育
- 普及「簡單日語」
- 在行政諮詢台提供多語種支援，用多語種和「簡單日語」提供信息。
- ・推進隨同家庭成員等的基础日語教育
- ・舉辦「簡單日語」講座，並在縣政府官網上使用推廣
- ・提高為外國居民提供諮詢服務的能力

改善兒童的教育環境

- 建立充實的外國人兒童教育指導系統
- 教師、指導員的培訓和確保
- 提高入學率、職業發展支援等
- ・進一步完善針對需要日語輔導的外國人兒童和學生的輔導體系
- ・強化對超過義務教育年齡的外國子女支援體系

推進防災・預防犯罪・交通安全措施

- 用「簡單日語」和多種語言提供防災信息
- 構建災害時的外國人支援體系
- 培養預防犯罪和交通安全的規範意識
- ・利用「簡單日語」提高防災意識
- ・設立千葉縣災害多語言支援中心，應對大規模災害

改善住房・醫療・保健和福利

- 改善生活環境
- 改善醫療環境
- 在保健・福利領域上提供支援
- ・由外國人醫療相關機構成立協議會

※藍色文字：修訂要點

施政目標 II：合作

通過與各方攜手合作，創建一個積極參與、共生的縣

各方之間的協調與合作，促進外國人的積極參與和多元文化共生