

千葉県は、人を育む制度が充実しています。



メンター制度

同じ職場の職位の近い先輩職員(メンター)が相談相手となり、新規採用職員(メンティ)は県庁生活に関する助言や支援を受けます。

一般行政 商工労働部 企業立地課
遠藤 真由 Endo Mayu

R5年採用 商工労働部 企業立地課



一般行政 商工労働部 企業立地課
杉浦 宙未 Sugiura Sorami

R3年採用 商工労働部 企業立地課



メンティ

メンター

Q.メンティとしてどのような支援を受けているか、教えてください。

メンターの杉浦さんにランチに連れて行ってもらったり、仕事の相談や悩みを聞いてもらっています。仕事のやり方だけでなく、社会人としてのふるまいなどを教えてくれるほか、プライベートな相談にも乗ってくれるので、とても頼りになります。

Q.メンター制度の感想を教えてください。

杉浦さんは同じ課ではあるものの班が異なるため、直属の先輩に相談しにくいことも相談できるので助かっています。また、杉浦さんは2年先輩の女性職員で、年が近く気軽に話しやすい点も魅力的です。

Q.メンターとしてどのように活動しているか、教えてください。

メンターの主な役割は、メンティのちょっとした疑問から大事な悩みまで、耳を傾けアドバイスをすることです。気軽に話ができるよう、最近は、定期的にメンティの遠藤さんと一緒にランチをし、そこで仕事や私生活の話をしています。

Q.メンター制度の感想を教えてください。

年齢や立場の近い先輩に話ができる制度があることは、とてもいいことだと思います。また、遠藤さんの視点から逆に気付かされることも多く、双方にとって良い制度だと感じています。

派遣研修

派遣先 イオンモール株式会社 人事統括部 採用・育成部 人材育成グループ

派遣期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日(予定)

民間企業で培った経験を県の課題解決に活かす

Q.民間企業と千葉県との違いを教えてください。

社内連絡は主にメールとTeamsです。研修の詳細はメールで案内し、部署間の通知文等がありません。他部署とのやりとりもスムーズで、民間企業での意思決定や情報共有の俊敏さを日々感じながら仕事をしています。



Q.民間企業研修の経験をどのように千葉県に活かしていきたいか教えてください。

「これまでの経験やスキルだけではこれからの時代は生き抜けない。」ということを意識し、千葉県を取り巻く環境の変化を積極的に捉え、自分のスキルをアップデートし続けることで、業務に活かしていきたいです。

一般行政 総務部 人事課

笠井 栞里 Kasai Shiori

H29年採用 総合企画部 空港地域振興課
R2年 茂原県税事務所
R5年 総務部 人事課(民間企業研修)

