

# 令和7（2025）年度職員採用に係る動画作成委託企画提案募集についての質問及び回答について

## ○質問と回答（令和6年7月22日時点）

番号	質問	回答
1	「採用プロモーション動画」のロング ver とショート ver のそれぞれの最低制作本数を教えてください。	「採用プロモーション動画」のロング ver とショート ver のそれぞれの最低制作本数は、1本ずつになります。
2	「県職員」には各職種があるようですが、今回の採用案内で制作する業種を教えてください。	現在採用している競争試験の職種（基本的には、千葉県職員採用案内2024のP6～7に掲載の24職種）が対象になりますが、撮影本数との兼ね合いで、動画撮影はうち数職種とすることもありうろと考えています。
3	「職員インタビュー動画」と「現地での職務風景」の撮影は何回ぐらいを想定されていますか？	職員インタビュー動画は、現状のものと同様の内容（3分程度）で9本作成を想定しておりますが、県職員として働くことの魅力ややりがい等が対象者に分かりやすく、効果的に伝わる、より良い企画があれば御提案いただくことも可能です。
4	「採用プロモーション動画」と「職員インタビュー動画」の動画内容の違いやすみ分けについて教えていただきたいです。	採用プロモーション動画については、公務員か民間企業か進路先を決めかねている者や、漠然と公務員を意識し始めた者（主なターゲット：大学3年6月前までの学生）に対して、千葉県の魅力を伝えるとともに、県職員の仕事がどのように県民の生活と関わっているのか（役立っているか）アピールする内容であるものを想定しています。 これに対し、職員インタビュー動画については、実際に県で働く職員に対し、その者が感じている仕事のやりがい等についてインタビューするものを想定しています。なお、職員インタビュー動画については、ホームページで公開しております（URL： <a href="#">職員採用 PR 動画（千葉県職員採用案内）</a> ）。

令和7（2025）年度職員採用に係る動画作成委託企画提案募集についての質問及び回答について

5	<p>制作物、本数は 計 11 本と いうことでよいか？ ○採用プロモーション動画 ①ロング 3～5 分×1 本  ②ショート 30 秒×1 本 . . . . . 計 2 本 ○職員インタビュー動画 9 本 (採用プロモーションの内容 によっては 7 本でもいい)</p>	<p>御推察のとおり、想定している制作物は計 11 本になりますが、より良い企画（例えば、 プロモーション動画をよりクオリティの高い、 長尺のものとし、職員インタビュー動画を 7 本 作成する方法を採用するなど）があれば、御提 案いただくことも可能です。</p>
6	<p>「質問 5」に関して、採用 プロモーション②は①のショ ートバージョンで制作すると いうことか？</p>	<p>御推察のとおりです。</p>
7	<p>「質問 5」に関して、採用 プロモーション①は、職員イ ンタビューの映像を使用して よいか？</p>	<p>提案いただく内容に制限は設けておりませ ん。</p>
8	<p>企画要望等 2 動画 — (2) 留意事項 「職員インタビュー動画は、 現状のものと同様の内容 (3 分 程度) で 9 本作成を想 定 . . . 良い企画があれば提 案すること」とあるが、職員 インタビュー動画制作本数の 下限設定はあるのか？</p>	<p>職員インタビュー動画は、現状のものと同様 の内容 (3 分程度) で 9 本作成を想定しており ますが、提案いただく内容に制限は設けており ません。</p>
9	<p>募集要項 4 応募書類 — エ 作成スケジュール、カ 業 務実施体制 上記、エ、カについては企画 提案概要説明書の中に含めて よいか？</p>	<p>エ 作成スケジュール、カ 業務実施体制につ いては、企画提案概要説明書とは別葉で御提出 ください。</p>
10	<p>職員インタビュー動画の職 員人選、打合せ、撮影日時等 の調整は県側で対応いただけ るのか？</p>	<p>人選は県が行いますが、打合せ、撮影日時等 の調整は、受託業者で対応いただくことになり ます。</p>