

## ◆職員採用試験制度(令和5年度)

試験区分		年齢(※)	1次試験	2次試験
上級 (大卒程度)	【一般行政A】	21～29才	教養試験 専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	個別面接 ※ 適性検査  ※一般行政Bは、 プレゼンテーション を含む。
	【一般行政B】	24～34才	教養試験 論文試験 (2次試験として評価) 自己アピールシート作成	
	【技術系職種】	21～34才	教養試験 専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	
中級 (短大卒程度)		19～29才	教養試験 専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	個別面接 適性検査
初級 (高卒程度)		17～20才	教養試験 作文試験 (2次試験として評価)	個別面接 適性検査
資格免許職		～34才	教養試験 専門試験	個別面接 適性検査

※試験実施年度の4/1の年齢

## ◆職員採用試験日程(令和5年度)

試験区分	申込期間	1次試験	2次試験	最終合格発表
上級	5/12(金) ~ 5/26(金)	6/18(日)	7月中旬~8月上旬	8月下旬
中級	7/25(火) ~ 8/14(月)	9/24(日)	10月下旬~11月中旬	12月上旬
初級				
資格免許職	○ 獣医師・薬剤師・保健師・管理栄養士は上級日程 ○ その他は中初級日程	同左	同左	同左

## ◆職員採用試験の実施状況(令和4年度)

※中初級・資格免許職(中初級日程)

職種	採用 予定数	1次試験 受験者数 【①】	1次試験 合格者数	最終 合格者数 【②】	合格倍率 【①/②】
一般行政 (中級)	27	169	86	38	4.4
警察事務 (中級)	24	148	80	31	4.8
市町村立 学校事務 (中級)	7	55	19	12	4.6
一般行政 (初級)	82	674	337	166	4.1
県立病院 事務 (初級)	2	6	6	3	2.0
警察事務 (初級)	16	109	56	28	3.9
市町村立 学校事務 (初級)	28	153	105	62	2.5

職種	採用 予定数	1次試験 受験者数 【①】	1次試験 合格者数	最終 合格者数 【②】	合格倍率 【①/②】
農業土木 (初級)	2	14	14	9	1.6
土木 (初級)	10	28	27	18	1.6
電気 (初級)	4	9	8	8	1.1
機械 (初級)	5	4	4	3	1.3
保育士	20	25	25	15	1.7
臨床検査 技師	5	10	10	6	1.7
栄養士	1	26	5	2	13.0
司書	3	48	10	4	12.0

## ◆職員採用試験 論作文の課題（令和4年度）

(中級)

	課 題
論 文	持続可能な循環型社会を構築するためには、行政はどのような取組をすべきか、あなたの考えを述べなさい。

(初級)

	課 題
作 文	私が目指す公務員像

## ◆配属・人事異動

### 1 配属

- ・ 新規採用職員は、本庁又は出先機関に配属
- ・ 技術系職種は、出先機関や研究機関に配属されることが多い

### 2 人事異動

- ・ 本庁と出先機関の両方を経験し、3～5年のサイクルで異動
- ・ 30歳代までの若手職員は、多様な業務経験を通じた人財開発を図るため、本庁及び出先機関の異なった分野に配置換え（一般行政）  
[例] 《出先》税務 ⇒ 《本庁》医療体制整備 ⇒ 《本庁》産業振興 等
- ・ 広く県行政を経験するため、知事部局以外の企業局、教育庁、病院局などにも配属

#### ～職員意向調査（年に一度、全職員を対象に実施）～

希望する勤務機関、業務、研修や考慮してほしい事情（子育て、介護等）等を伝えることができます。

#### ～庁内公募制度（年に一度、希望者のみ）～

自らが描くキャリアビジョンを主体的に実現させる機会もあります。

- ①【人材募集型】提示された公募業務に応募し、その業務の担当者として配置される制度  
R4結果 85業務で公募 ⇒ 延べ64名が応募 ⇒ 22名を令和5年度定期人事異動で配置
- ②【業務選択型】自ら希望する業務を自由に選択して応募し、その業務を担当する所属に配置される制度  
R4結果 3名から応募 ⇒ 1名を令和5年度定期人事異動で配置

## ◆職員の能力開発支援・・・①

千葉県には、職員能力開発センターという職員専用の研修所があります。採用されてから10年の間に、職員としての基礎的な知識を身につけるため、職員能力開発センターで「**若手職員育成研修**」を受けます。

### <若手職員育成研修>



新たに採用された職員を対象に実施される研修です。  
・・・県職員としての心構えやビジネスマナー、県政の現状と課題、職員としての基礎的な知識などを学びます。

県職員としての経験を積みながら、入庁から2年目、5年目、10年目というタイミングで必要となる知識やスキルを研修で学びます。

自らの将来像を思い描き、その実現に向けて、研修を活用しながら、能力開発に取り組みましょう！

## ◆職員の能力開発支援・・・②

職員能力開発センターでは、他にも様々な研修を実施しています。

### パワーアップ研修

コミュニケーション能力の向上、政策形成力の向上などを図る講義の中から、職員自らが希望する講義を選択して受講する研修

### 特別研修

県が直面している重要な課題など、旬のテーマを取り上げる研修

また、県以外の組織で勤務する「**派遣研修**」も実施しています。

海外	外務省や日本貿易振興機構（ジェトロ）を通じて、ニューヨークやデュッセルドルフなどへ派遣
国	総務省、国土交通省、経済産業省、内閣府など、国の省庁や出先機関に派遣
都道府県	東京都や埼玉県に派遣
民間企業	J R 東日本(株)、(株)千葉銀行などに派遣

## ◆勤務条件・福利厚生

### ○ 初任給、各種手当等

試験区分	初任給	期末・勤勉手当	各種手当	休暇等
中 級	約188,400円	年間4.40月分	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域手当(9.2%)</li> <li>・通勤手当</li> <li>・住居手当</li> <li>・扶養手当</li> <li>・時間外勤務手当</li> </ul> <p>など</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次休暇(1年で20日)</li> <li>・夏季休暇(6月～9月で6日)</li> <li>・結婚休暇(連続する7日)</li> </ul> <p>《子育て支援関係》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出産休暇 (産前産後8週間)</li> <li>・男性職員の育児参加 (産前産後8週間の範囲で7日)</li> <li>・子育て休暇 (1年で7日)</li> <li>・育児休業 (子が3歳になるまでの間)</li> <li>・育児短時間勤務 (子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を短縮)</li> </ul> <p>など</p>
初 級	約173,500円			
保育士	約199,100円			
臨床検査技師	約204,900円			
栄養士	約193,700円			

※令和5年4月現在。なお、期末・勤勉手当については、初年度は在職期間に応じて割り落として支給されます。

※上位の学歴(修士、博士)又は一定の職歴等を有する方は、上記金額にその経歴に応じて所定の金額が加算

### ○ 勤務時間

A勤務 8:30～17:15 (昼休憩1時間含む) 【時差出勤制度：7:30～16:15(朝型Ⅰ型)、8:00～16:45(朝型Ⅱ型)、8:15～17:00(早出勤務)、9:00～17:45(B勤務)、9:30～18:15(C勤務)】

※育児、障害等の事情により昼休憩を45分とし、さらに15分早く退勤することも可