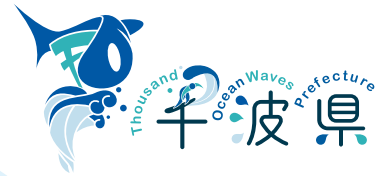


千葉県職員採用案内

2024

想造

千葉を想い、未来を造る。



千葉県マスコットキャラクター
チーバくん

知事からのメッセージ

千葉県職員採用案内パンフレットをご覧いただきありがとうございます。

千葉県は日本の縮図です。東京の隣にありながら、変化に富んだ美しい海岸線や緑あふれる山並みなど、豊かな自然に恵まれています。また、成田国際空港や幕張メッセ、東京ディズニーリゾートなど、日本を代表する数多くの施設を有するとともに、商業、工業、農業、水産業がいずれも全国トップクラスを誇っています。

千葉県職員は、こうした多彩な表情を持つ千葉県において、医療・福祉や教育、産業、危機管理など幅広い分野で、県民の命と暮らしを守ることに強い使命感とやりがいを持って働いています。

近年、人口減少や自然災害の激甚化など、社会を取り巻く環境は厳しさを増しています。時代の変化を的確にとらえ、千葉ならではの発展や豊かな生活を実現するためには、皆さんの柔軟な発想力とチャレンジ精神が必要です。

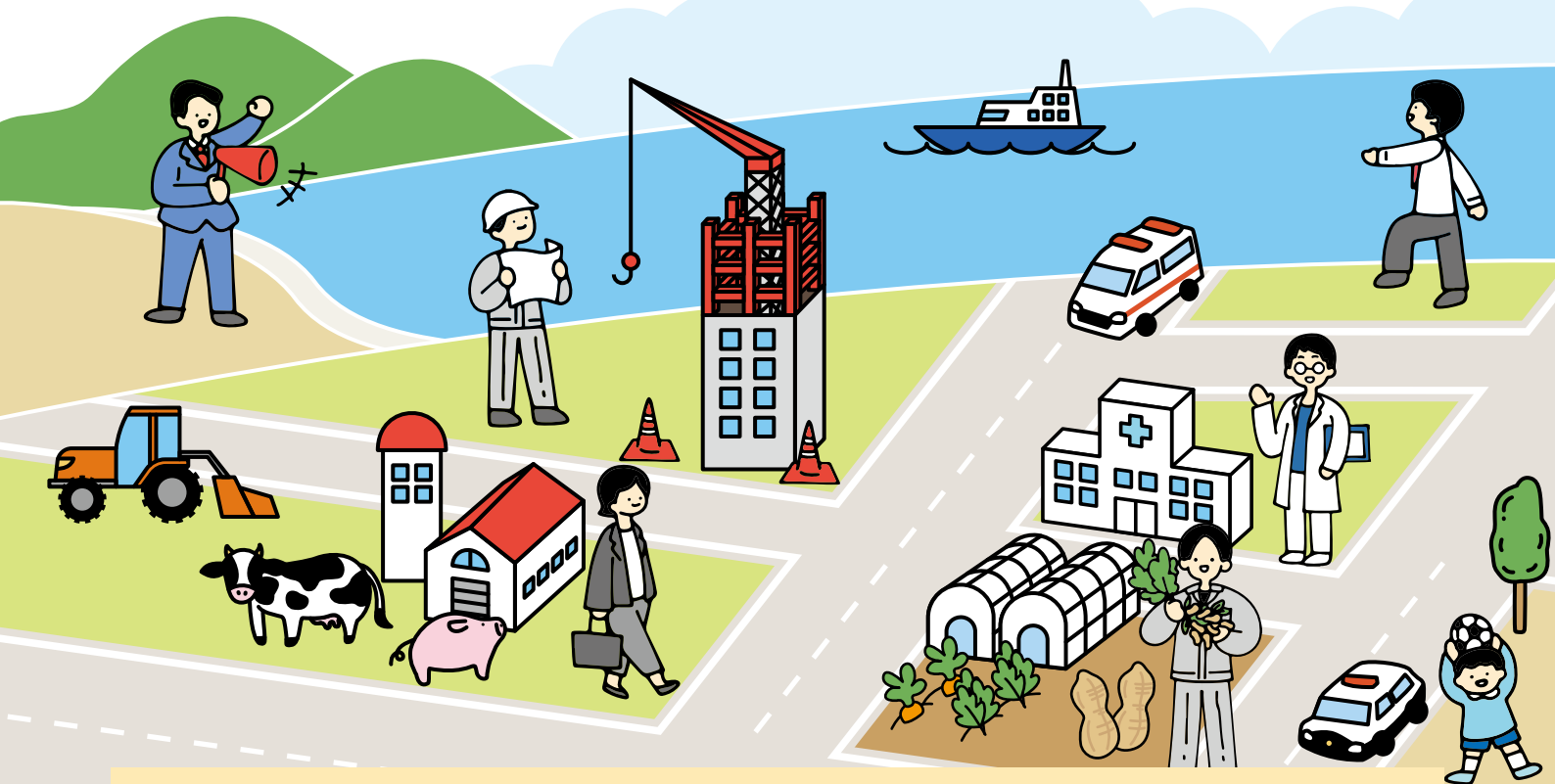
千葉県庁は、職員の年齢が全都道府県で一番若く、活気のある職場です。県民の皆様が生きる価値、働く価値を実現できる「千葉の未来」を一緒に切り開いていきましょう。

皆さんと働くことを楽しみにしています。



千葉県知事

熊谷 俊人



Contents

知事からのメッセージ	2	千葉県の基盤を創る施策	18
求める職員像	3	千葉県の組織と仕事、テレワーク	19
千葉県の特色豊かな魅力	4	人材を育てる制度、メンター制度、派遣研修	20
さまざまな分野で働く職員	6	勤務条件・福利厚生、育児休業インタビュー	22
県民の暮らしを支える・まもる専門職	16	採用試験の実施状況、実施日程	23
新規採用職員に聞く!リアルVOICE	17	試験についてのQ&A、受験申込方法、お問い合わせ先	24

千葉を**想**い、**未**来を**造**る。



想造とは

「イメージしてクリエイトする」を
組み合わせた造語です。
一緒に未来の扉を開きましょう。

県民志向

県民の視点に立ち、
千葉の未来を切り開く
ために行動できる
職員

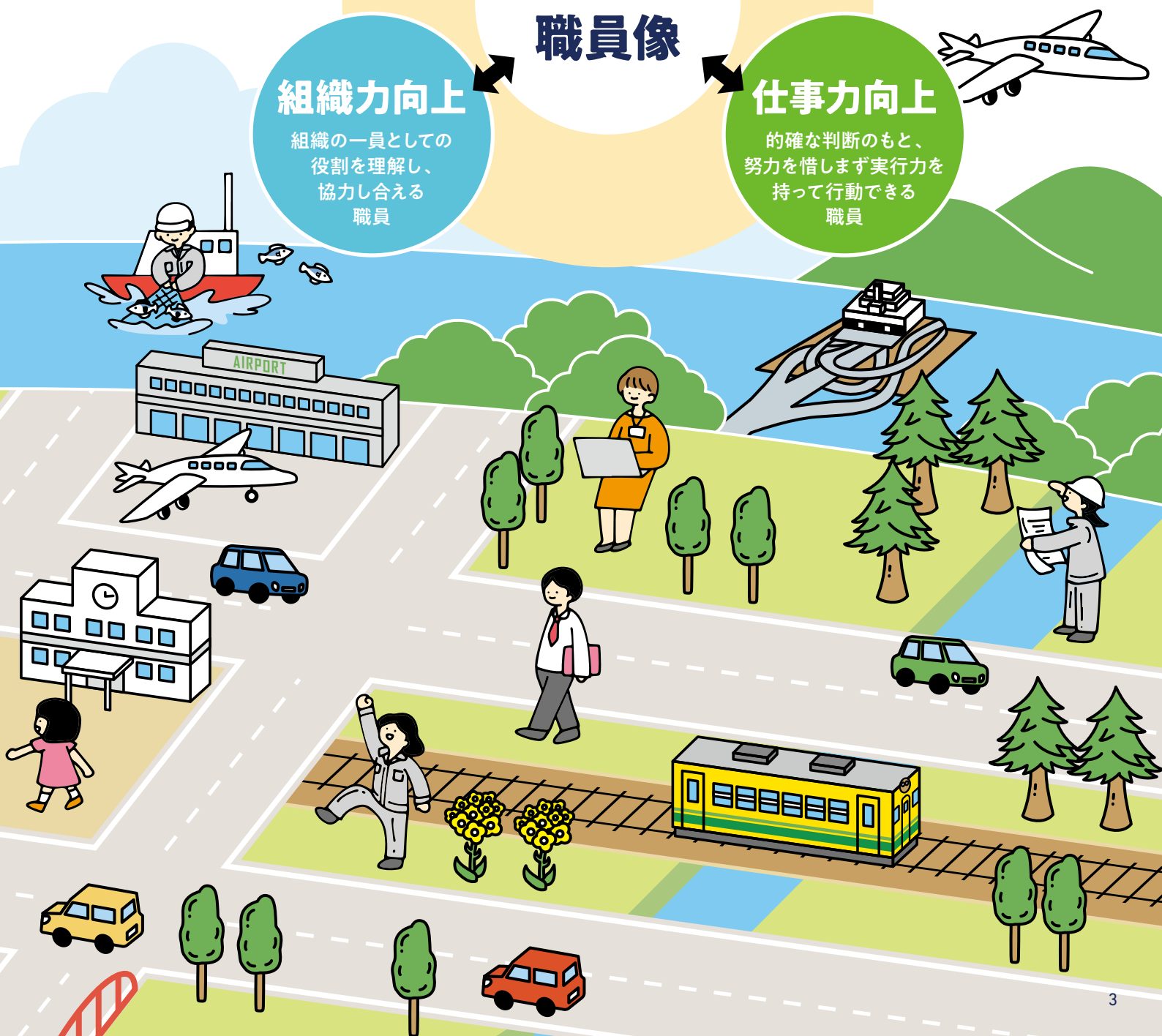
求める 職員像

組織力向上

組織の一員としての
役割を理解し、
協力し合える
職員

仕事力向上

的確な判断のもと、
努力を惜しまず実行力を
持って行動できる
職員



自然



京成バラ園 八千代市

広さ約30,000㎡のローズガーデンに世界中から集められた色とりどりのバラが咲き誇ります。約1,600品種、10,000株以上のバラが甘く薫り、庭園を彩る光景はまさに圧巻!



大山千枚田 鴨川市

3.2haに375枚を数える棚田が階段状に並び、日本の原風景ともいえる田園風景が広がっています。大山千枚田は「日本の棚田百選」や「棚田遺産」にも選ばれており、秋・冬のイルミネーションは必見です。



興津海水浴場 勝浦市



穏やかな風と静かな波が特徴的で、お子様のいる家族連れに人気のある海水浴場です。令和5年度に国内で8例目、千葉県内では2例目の国際環境認証制度である「ブルーフラッグ」を取得しました。



養老溪谷 大多喜町・市原市

新緑から紅葉まで、素晴らしい景色が望めます。紅葉の時期は夜間ライトアップも実施しており、幻想的な美しさで人々を魅了します。



サーフィン 一宮町



日本有数のサーフポイントが連なる九十九里浜の最南端に位置するサーフタウン一宮。サーフィン中にはスナメリが姿を表し、沖にはクジラが通ることもあるダイナミックな太平洋が魅力です。

北総四都市江戸紀行

佐倉市・成田市・香取市・銚子市



佐倉市・成田市・香取市・銚子市の4市が、「北総四都市江戸紀行・江戸を感じる北総の町並み」-佐倉・成田・佐原・銚子:百万都市江戸を支えた江戸近郊の四つの代表的な町並み群-として、平成28年(2016)に県内唯一の日本遺産に認定されました。



県立博物館・美術館 千葉市ほか

県内に5館8施設ある県立博物館・美術館。教育普及活動や展示、調査研究活動を通じて、千葉県にある海・里山などの豊かな自然や、貴重な歴史的・文化的資産を守り、その奥深い魅力を発信しています。



文化

千葉県の

アピール

魅



CHIBA DATA

農業 **全国第4位**

農産物産出額(令和4年生産農産物所得統計・速報)

人口 **約627万人**

令和6年1月1日現在(毎月常住人口調査)

水産業 **全国第7位**

海面漁業漁獲量(令和3年漁業・養殖業生産統計)

面積 **約5,160km²**

令和5年10月1日現在(全国都道府県市区町村別面積調)

商業 **全国第9位**

年間商品販売額(令和3年経済センサス・活動調査(卸売業、小売業))

県内総生産(名目) **全国第7位**

(令和2年度県民経済計算)

工業 **全国第8位**

製造品出荷額等(令和3年経済センサス・活動調査(製造業))

幕張新都心 千葉市

先導的中核施設である幕張メッセの設置をはじめ、業務研究ビル、教育・研究施設、ホテル・商業の誘致及び幕張ベイトウン、幕張ベイパーク(若葉住宅地区)での住宅整備の推進などにより、「職・住・学・遊」の複合機能の集積が進み、就業者・居住者・就学者・来訪者を合わせると、日々約23万人の人々が活動するまちとなっています。

都市



千葉港

6市にまたがる日本最大級の港です。貨物の総取扱量は全国第2位で、鉄鋼、エネルギー、自動車、食品など私たちの暮らしに欠かせない様々な製品の一大物流拠点となっています。

また、みなとオアシス千葉みなとエリアには、港のシンボリックな存在の千葉ポートタワーや観光桟橋、千葉ポートパーク、商業施設などが立地し、海辺の散歩だけでなく、年間を通じイベントも開催されている賑わいのあるエリアです。



成田国際空港

成田市

日本を代表する国際空港。日本と世界をつなぐ空の玄関口として、世界中から毎日多くの人々が訪れます。移動手段のみならず、グルメやショッピング、アート、展望も楽しむことができる観光拠点の一つです。



海ほたる パーキングエリア

木更津市

神奈川川崎市と千葉県木更津市を結ぶ東京湾アクアライン上にあるパーキングエリア。ここはなんと、360度を海に囲まれた全長650mの人工島に建設されており、施設自体が東京湾のパノラマを見渡せるビューポイントとなっています！

特色豊かな

ポイント

カ



さつまいも

300年の歴史ある栽培技術で育てられた千葉県のさつまいもは、高品質で、甘くておいしい。最近では、さつまいもを使ったスイーツやお菓子も人気です。

梨

千葉県は、江戸時代から続く梨の産地で、生産量・栽培面積・産出額ともに日本一を誇ります。また、消費地に近いことから、甘くておいしい新鮮な梨をお届けできます。



食



詳しくはこちら



黒アヒージョ

県内の多彩な農林水産物を活用できるアヒージョに隠し味として醤油を加えた料理。千葉県内の若手職員で企画検討し、千葉の新しいご当地グルメとして提案しています。

もっと千葉のことを
知りたい方はこちら!



千葉県公式観光サイト ちば観光ナビ



教えてちばの恵み

さまざまな分野で働く



心理

P6 ▶

児童虐待や障害者支援・DV相談など多岐にわたり、相談者の心理面接や心理判定などを行い、個別的な精神面でのサポートだけでなく、関係機関との連携を取りながら積極的な地域援助などの業務に従事します。また、児童虐待などのケースワークにも従事します。



建築

P7 ▶

建築基準法や都市計画法などの法令に基づいて、建築物や土地利用に関する許可、指導などを行います。また、都市計画や住宅政策など都市整備に関する企画、県有施設の新築、増改築または修繕に関する設計、工事監督などの業務にも従事します。



機械

P8 ▶

県の公共施設や工業用水道施設、浄水場、給水場の機械設備に関する企画・設計や保守管理などの業務を担当します。また、専門知識を生かして、中小企業の技術支援や機械に関する試験研究などにも従事します。



児童指導員

P9 ▶

児童養護施設の入所児童への生活面全般にわたる指導のほか、児童相談所での児童虐待などのケースワークや一時保護児童への生活指導などの業務に従事します。



農業

P10 ▶

農業の生産振興や流通対策に関する施策の企画立案、農業生産技術の普及指導、農業経営の指導助言、新品種の育成や栽培技術の開発に関する試験研究などの業務に従事します。



林業

P10 ▶

森林の適正な管理による公益的機能の持続的な発揮と、災害に強い森林づくりを目指して、森林計画の策定、治山・林道事業の実施、林業技術の普及指導、県有林及び県民の森の整備などを行います。



土木

P11 ▶

道路、河川、港湾、都市計画、公園、上下水道など幅広い分野に関する企画、設計、工事監督、その他維持管理などの業務に従事します。



化学

P12 ▶

地球温暖化の防止や循環型社会の構築をはじめ、環境保全に向けた企画立案や、大気汚染、水質汚濁、廃棄物問題などに対する監視や調査・指導、試験研究など主に環境問題に関する幅広い業務に従事します。



電気

P12 ▶

県の公共施設や工業用水道施設、浄水場、給水場の電気設備に関する企画・設計や保守管理などの業務を担当します。また、専門知識を生かして防災・水防電算システムなどの業務にも従事します。



臨床検査技師(知事部局) P13 ▶

感染症や食中毒の原因を明らかにするための細菌検査やウイルス検査、食の安全を確保するための食品中の残留農薬や添加物に関する理化学的検査などを実施し、県民の健康や安全を守ります。また、環境衛生等に関する監視指導を行います。



栄養士

P14 ▶

市町村立小・中学校及び県立学校において、献立を作成して児童生徒の栄養管理を行い、さらに食材の管理や調理場の衛生管理を行います。また学校給食を通じて、生涯を通じた健康づくりのために、食に関する指導に取り組みます。



司書

P14 ▶

読書県「ちば」の実現に向けた企画立案、幅広く専門的な図書館業務に従事します。図書館では、図書などの資料・情報の収集・提供・調査相談対応のほか、市町村や学校図書館等への研修や図書貸出しなどの支援を行います。また、読み聞かせ講座の開催など子どもの読書活動を推進します。



心理 君津児童相談所

橋口 知輝 Hashiguchi Kazuki

R4年採用 君津児童相談所



職種の魅力について

私が勤務している児童相談所はこどもの命と笑顔を共に守るという使命のもと、多職種が各専門性を生かし、他の機関とも連携しながら、チームでこどもとその家族を支援しています。その中で心理職は、こどもとその家族の見立てだけにとどまらず、心理職の専門的な視点を生かしながら、他の職種へのコンサルテーションや関係機関との調整等も行います。心理の専門職としてここまで幅広い実践ができるのは他にないと思います。

受験者へのメッセージ

大変な仕事ではあります。ただ、こどもやその家族と関わり、その心に触れ、私たちも感動することが多い仕事です。興味のある方、ぜひ一緒に働きましょう。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・スケジュールとメールの確認
- 09:30 療育手帳の判定
- 12:00 昼食
- 13:00 こどもへのプレイセラピーや箱庭療法
- 14:00 保護者との面接
- 15:00 所内でのケースカンファレンス
- 16:00 上司への報告・面接記録の作成
- 17:15 退庁

職員

24種の職種紹介

主な配属先や
インタビューの詳細はこちら



千葉県職員の仕事は多岐にわたります。
仕事の魅力と1日の流れを先輩職員に聞いてみました。

薬剤師 P8 ▶

[知事部局勤務]医薬品等の製造業等の許認可、立入指導をはじめ、薬物乱用防止対策、献血推進など薬事に関する幅広い業務に従事します。また、環境衛生や食品衛生に関する許認可、立入指導などを行います。
[病院局勤務]医薬品の調剤、製剤、無菌調製や、医薬品安全管理、チーム医療、服薬指導などの業務に従事します。

保健師 P8 ▶

地域保健分野の施策の企画や事業の推進を担当します。保健所(健康福祉センター)においては、難病等を抱える方の相談や療養支援、結核・感染症など健康危機対策、関係機関と連携を図り地域の健康づくり等を推進します。

一般行政 P9 ▶

庶務・経理、企画・立案、調査、指導、折衝などの事務に従事します。採用後も人事異動により、幅広い分野の業務に従事し、様々な仕事を経験します。

水産 P10 ▶

水産業者振興に関する施策の企画立案、漁業就業者の確保、漁業経営の改善指導、水産物の販売促進、水産資源の管理、沿岸漁場の整備などを行うほか、水産資源や漁場環境に関する試験研究などの業務に従事します。

畜産 P11 ▶

生産性の高い畜産を展開するため、畜産の生産振興、家畜の改良増殖、畜産団体の指導などに関する施策の企画・立案・実施及び生産技術指導や先端技術に関する試験研究などの業務に従事します。

農業土木 P11 ▶

生産性の高い農業を展開するため、ほ場やかんがい排水などの農業生産基盤の整備や住みよい農村づくりを推進するための生活環境整備などに関する調査、計画、工事設計・積算や工事監督などの業務に従事します。

獣医師 P12 ▶

食品衛生の監視・指導や食肉検査を行い、流通食品の安全を図るほか、動物の愛護管理、または家畜の伝染病の発生予防、さらには飼育技術や育種改良の研究など畜産業の振興に関わる業務に従事します。

管理栄養士 P13 ▶

[知事部局勤務]食生活を軸とした健康づくりに従事します。保健所(健康福祉センター)においては給食施設や食品関連事業者等への指導・支援、食生活の調査などを行い、情報の収集や発信・地域の健康づくりに携わります。
[病院局勤務]チーム医療の一員として栄養指導と栄養管理計画の作成や栄養サポート業務、食事提供の管理を行います。

保育士 P13 ▶

児童相談所や県立の児童養護施設などにおいて、こどもと生活を共にしながら保育・生活指導などを中心に保育士業務に従事します。また年長児の自立促進や被虐待児の心理面でのサポートなどにも取り組みます。

市町村立学校事務 P14 ▶

給与や旅費の計算、文書管理、学籍事務や調査統計等の業務を担当し、教育活動がより合理的かつ効果的に行われるように、支援・促進する機能を担当します。

警察事務 P15 ▶

県民の生命と財産を守り、治安を維持する警察組織の基盤となる、予算の編成・執行、広報活動、福利厚生、電算システムの構築、犯罪や事故の統計や運転免許証の作成・交付、遺失物、拾得物の取扱いなどの業務に従事します。

県立病院事務 P15 ▶

県立病院等に勤務し、千葉県の医療を事務職として支える仕事です。業務内容は多岐にわたり、病院の経営管理、庶務・経理、診療報酬の管理、診療材料等の購入、施設管理等の県立病院事務に従事します。

建築 県土整備部 都市整備局 住宅課
竹内 麻莉愛 Takeuchi Maria
R2年採用 海匠土木事務所
R5年 県土整備部 都市整備局 住宅課

MOVIE ▶
仕事密着の動画は
こちら!

職種の魅力について

安全・安心な暮らしのために、建築物の建築計画や管理、審査、企画等を行う職種です。その中でも、施工の知識が必要な仕事や法規の知識が必要な仕事、外での仕事が多い場合や庁舎内での仕事が多い場合など業務内容は様々ですので、経験を重ねて多くの知識を学ぶことができる点を魅力に感じています。

私自身、計画や管理の業務経歴がないので、これから新しい経験を積んでいけることを楽しみにしています。

受験者へのメッセージ

建築といっても様々な業務がありますが、どれもやりがいのある仕事です。皆さんと、千葉県で一緒に働ける日を楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 09:00 出勤・メールチェック
 - 09:30 班会議資料の作成・準備
 - 10:00 班会議(業務の進捗報告)
 - 12:00 昼食
 - 13:00 市町村からの問合せ対応
 - 14:30 国からの照会事項への回答作成
 - 16:00 担当業務における対応方法打合せ
 - 16:30 打合せをもとに資料作成
 - 17:45 退庁
- ※時差出勤制度を活用





機械 千葉港湾事務所

内山 和樹 Uchiyama Kazuki

H27年採用 教育庁 企画管理部 財務施設課
H30年 千葉工業用水道事務所 袖ヶ浦浄水場
R3年 千葉港湾事務所

職種の魅力について

ポンプや水門など様々な機械の新設や更新、維持管理の業務に携わります。そのどれもが県民の豊かで安全な暮らしを守る重要な機械であるため、そのような責任のある仕事に携われることに魅力を感じています。

受験者へのメッセージ

県民の生活を支えるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 工事・委託の進捗状況の確認
- 11:00 工事・委託の進捗状況についての課内ミーティング
- 12:00 昼食
- 13:00 工事の現場立会
- 14:00 工事業業者と打合せ
- 16:30 工事書類の確認
- 17:15 退庁

MOVIE
仕事密着の動画はこちら!



薬剤師 君津保健所(健康福祉センター)

中里 みさ子 Nakazato Misako

H27年採用 夷隅保健所(健康福祉センター)
H31年 衛生研究所
R5年 君津保健所(健康福祉センター)

職種の魅力について

薬剤師は本庁や保健所、衛生研究所に配属され、本庁や保健所では病院、診療所、薬局等の医療機関の許認可、飲食店等の食品衛生や旅館業等の環境衛生の許認可等に携わる業務を担当します。また衛生研究所では感染症、食品、医薬品等の県民の健康危機事案に対する検査や調査、検査法の検討等の研究業務を担当します。県民の健康を守るため、様々な分野の業務に関わることができる点が魅力です。

受験者へのメッセージ

地域医療や公衆衛生の向上のため、幅広い分野で活躍します。皆様と一緒に働ける日を楽しみにしております。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 来客対応・電話対応
- 10:30 申請書類の確認・起案
- 12:00 昼食
- 13:00 立入検査
- 14:30 帰庁後書類の作成・決裁処理
- 15:30 医療関係申請に関する問合せ対応
- 17:15 退庁

MOVIE
仕事密着の動画はこちら!



保健師 市川保健所(健康福祉センター)

佐竹 菜津美 Satake Natsumi

R2年採用 市川保健所(健康福祉センター)

職種の魅力について

県の保健師は広域的な業務が多いため、色々な業務や職種の方と関わることができます。配属先も本庁、保健所、精神保健福祉センター、児童相談所など、多岐にわたります。千葉県は地域によって、人口の動向や主産業が違うこともあり、異動によって様々な地域や業務を経験することで、保健師としての視点や価値観が広がると思います。

受験者へのメッセージ

私も未熟ですが、1つ感じるのは、様々な仕事にチャレンジする機会があるということです。地域の方々の暮らしの様々な場面に幅広く関わりたい方と、一緒に働きたいです。

MY SCHEDULE

- 09:00 出勤・メールチェック・課内ミーティング
 - 09:30 窓口及び電話相談
 - 10:30 担当患者についての検討会議
 - 12:00 昼食
 - 13:00 家庭訪問
 - 15:00 帰庁・記録・担当業務の事務処理
 - 15:45 退庁
- ※育児休暇(120分)を取得

MOVIE
仕事密着の動画はこちら!





一般行政 総合企画部 地域づくり課

三森 千晴 Mitsumori Chiharu

H29年採用 健康福祉部 疾病対策課
R2年 木更津県税事務所
R4年 総合企画部 地域づくり課

職種の魅力について

一般行政は、業務内容が非常に幅広く、異動の度に新しい業務に挑戦できることが魅力だと感じています。県の職員だけでなく、市町村や事業者など様々な業種の方々と関わることで、幅広い視野を持って働くことができます。

また、社会課題に取り組み、地域に貢献できる仕事のため、やりがいを感じながら働くことができます。こちらも魅力です。

受験者へのメッセージ

幅広い業務の中で、自分がやりたいことがきっとあります。ぜひ一緒に働きましょう。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 国からの照会事項の確認・回答案の作成
- 10:00 地域づくりについて関係者と打合せ
- 11:30 打合せ記録作成
- 12:00 昼食
- 13:00 移住関係のセミナーに出席
- 16:00 イベントの企画検討
- 17:15 退庁



一般行政 総務部 税務課

中嶋 友彦 Nakajima Tomohiko

H22年採用 柏県税事務所 H31年 健康福祉部 児童家庭課
H25年 総務部 総務課(千葉県競馬組合派遣) R4年 総務部 税務課
H28年 県土整備部 道路整備課

職種の魅力について

一般行政職は幅広い仕事をこなします。今まで全く関わってこなかった業務を担当することも多く、異動する度に発見と刺激の連続で、常に成長することができます。この職種の魅力は、様々な仕事を経験する過程でやりたいことを見つけることができる点や、自分を成長させることができる点です。私はここで将来やりたいことを見つけることができました！

受験者へのメッセージ

やりたいことがある人もこれから探したい人も幅広い業務経験ができるこの千葉県で自分を磨いてみませんか？

一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 滞納者宅の搜索
- 12:00 昼食
- 13:00 納税相談の対応
- 14:00 調査文書の作成
- 15:00 次回の
搜索計画策定会議
- 17:15 退庁



児童指導員 中央児童相談所

吉野 結依 Yashino Yui

H30年採用 君津児童相談所
R2年 中央児童相談所

職種の魅力について

児童相談所が関わるご家庭は様々な悩みを抱えていることが多いと感じます。子どもや保護者の話を聞き、一緒に悩みながらも問題を解決することができた時にはうれしく感じます。また、ご家庭だけではなく、児童福祉施設、地域の関係機関や支援者の皆様とも協力しながらチームとなってご家庭をサポートし、子どもや保護者の生活が改善していく様子を見守ることができるのは魅力だと思います。

受験者へのメッセージ

大変な場面もありますが、やりがいを感じることができる仕事だと思います。一緒に働くことを楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 家庭訪問・面接
- 12:00 昼食
- 13:00 施設訪問
- 16:00 所内カンファレンス
- 17:15 退庁





農業 安房農業事務所

鵜澤 瑞貴 Uzawa Mizuki

H29年採用 夷隅農業事務所
R3年 安房農業事務所

職種の魅力について

農業職は、主に現場で農家へ栽培・経営指導をする「普及指導」、新たな品種や栽培技術の開発・調査等を行う「試験研究」、農業施策を企画・立案する「農業行政」などの業務に従事します。様々な視点から千葉県の農業振興に携わることができる他、時には関係機関と連携した仕事を行えるのも魅力の一つです。また、千葉県は全国でも有数の農業県であり、入庁後すぐに産地育成に携われるため、やりがいのある職だと思います。

受験者へのメッセージ

農業職の業務は多岐にわたり、様々な知識も同時に求められる難しい仕事だと思いますが、現場での面白さややりがいが多くあります。一緒に働ける日を楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 関係機関(市町・全農・JA)との産地振興に係る打合せ
- 11:00 野菜栽培講習会資料作成
- 12:00 昼食
- 13:00 現地巡回及び枝豆栽培試験ほ場の生育調査
- 16:00 帰庁・生育調査結果取りまとめ
- 17:15 退庁



林業 北部林業事務所

秋保 一樹 Akiho Kazuki

H28年採用 北部林業事務所 R3年 県土整備部 都市整備局 都市計画課
H31年 中部林業事務所 R5年 北部林業事務所

職種の魅力について

林業職では、森林の維持造成を通じて、山地災害から国民の生命・財産を保全する「治山事業」、森林所有者や林業従事者に森林・林業に関する技術及び知識の普及を行う「普及指導」等、様々な業務に携われることが魅力と感じます。

受験者へのメッセージ

専門的な分野ですが非常にやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 治山事業の工事に関する現場確認
- 12:00 昼食
- 13:00 工事関係書類のチェック
- 14:00 治山事業の調査に関する委託事業者との打合せ
- 16:00 市町村からの相談対応
- 17:15 退庁



水産 農林水産部 水産局 漁業資源課

上田 卓哉 Ueda Takuya

H27年採用 水産総合研究センター内水面水産研究所
R2年 農林水産部 水産局 漁業資源課

職種の魅力について

水産職は、水産業の振興という専門性のあるテーマの中で、水産資源の管理や漁業の許可・取締、水産物の販売促進など様々な分野の業務に従事することができます。

また、水産職の特徴として、行政的な業務だけではなく、普及指導員として現場に出て漁業者のサポートをしたり、研究員として調査や技術開発などにも取り組むことができる面白さがあります。

受験者へのメッセージ

千葉県の水産職には様々な活躍の場があります。水産業を盛り上げるために一緒に頑張りたいと思います。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 二枚貝の資源増産に関する全国研究会(WEB会議)
- 12:00 昼食
- 13:00 移動
- 14:00 ノリ養殖への支援に係る現地検査
- 16:30 帰庁
メールチェック・報告書作成
- 17:15 退庁



畜産 農林水産部 畜産課

野口 航平 Naguchi Kohei

H29年採用 海匠農業事務所
R4年 農林水産部 畜産課

職種の魅力について

全国有数の畜産県の畜産振興・研究に携わることができることや、培ってきた動物や畜産、食に関わる知識を活かすことができるのが魅力です。また、業務の中で動物と触れる機会があったり、畜産物についてより知ることができるため、興味や知識をより深めることができる職種でもあります。

受験者へのメッセージ

千葉の畜産はまだ伸びしろがたくさんあります。皆さんの新しい風で、是非一緒に千葉の畜産をもっと盛り上げましょう！

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 次年度予算に関する資料作成
- 10:00 乳牛共進会開催のための連絡調整
- 11:00 午後の会議のため移動
- 12:00 昼食
- 13:00 系統図の推進についての会議(出張)
- 16:30 帰庁・会議報告書作成
- 17:15 退庁



農業土木 香取農業事務所

川口 貴大 Kawaguchi Takahiro

H26年採用 印旛農業事務所 H31年 農林水産部 耕地課
H28年 海匠農業事務所 R4年 香取農業事務所

職種の魅力について

農業土木職が担当する農業農村整備事業は、道路や河川などの他の公共事業と異なり、地元農家の発意・申請に基づき事業が採択・実施されます。

地域が目指す営農構想やその実現に必要な整備水準に対する助言や提案などを行うとともに、採択後は事業計画に基づき、地元や関係機関と協議を重ねながら工事を実施していくため、幅広い業務に携わることができます。

受験者へのメッセージ

農業土木職は業務の幅が広く様々な経験ができるので、きっと自分のやりたいことが見つかるはずです。皆さんも私たちと一緒に千葉県の農業を盛り上げていきましょう！

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 工事関係者との打合せ内容の整理
- 10:00 コンサルタントと設計業務に関する打合せ
- 12:00 昼食
- 13:00 工事現場の確認・立会
- 16:30 打合せ記録作成
- 17:15 退庁



土木 海匠土木事務所

大和久 直人 Owaku Naoto

H25年採用 夷隅土木事務所 H31年 県土整備部 道路整備課
H28年 長生土木事務所 R4年 海匠土木事務所

職種の魅力について

社会基盤の元となる、公共インフラ施設の整備に直接携わることができ、どれもよりよいまちづくりに必要なプロジェクトばかりで、実績が形になって残るので、やりがいのある職業です。

受験者へのメッセージ

頑張った成果が必ず形になってモノになる仕事です。みんなと一緒によりよい千葉県づくりに貢献しましょう。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤
メール・スケジュールチェック
- 09:00 打合せ簿・書類整理
- 09:30 道路改良工事の現場確認・立会
- 10:30 工事の設計積算・資料整理
- 12:00 昼食
- 13:00 道路設計コンサルタントとの業務打合せ
- 15:00 工事の設計積算・資料整理
- 17:15 退庁





化学 環境生活部 大気保全課

谷 翠 Tani Midori

H28年採用 葛南地域振興事務所
H31年 環境生活部 水質保全課
R5年 環境生活部 大気保全課

職種の魅力について

大気、水質などの環境保全、産業廃棄物の監視・指導をはじめ、大規模な開発事業に際しての環境影響評価の指導・審査、地球温暖化対策など、県民の生活環境を守るための業務を担当することが多く、社会に役立っている実感や達成感を得ることができます。

また、業務に専門的な知識を要するため、入庁後に経験を積み、専門性を高めていくことができるのも魅力です。

受験者へのメッセージ

環境を守る化学職の一員として、共に働きませんか。あなたを待っています。

MY SCHEDULE

- 08:15 出勤・大気環境測定結果の異常確認
- 09:00 国からの照会事項への回答案作成
- 10:00 大気環境測定結果の公表資料作成
- 12:00 昼食
- 13:00 出張 自動測定機を設置した建物の修繕業務について事業者と現場で打合せ
- 16:00 帰庁 市からの問合せへの回答
- 17:00 退庁

※時差出勤制度を活用



電気 山武土木事務所

花澤 征大 Hanazawa Masahiro

H28年採用 防災危機管理部 危機管理課
R2年 総務部 管財課
R4年 山武土木事務所

職種の魅力について

既存の電気設備の保守点検や維持管理のみならず、施設の新築に係る電気工事の設計・施工監理、その他にも庁内情報システムや防災情報システム等、多方面で活躍することができます。

受験者へのメッセージ

電気職は、求められる知識の幅が広いですが、頼りになる先輩職員がたくさんいるので、一緒に働くことを楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック
- 09:00 現場出張・打合せ
- 12:00 帰庁・昼食
- 13:00 工事設計書作成
- 16:00 本庁からの照会事項への回答資料作成
- 17:15 退庁



獣医師 南部家畜保健衛生所

佐藤 沙樹 Sato Saki

H25年採用 東総食肉衛生検査所 H31年 東部家畜保健衛生所
H29年 香取保健所(健康福祉センター) R4年 南部家畜保健衛生所

職種の魅力について

獣医師職は、保健所、食肉衛生検査所、動物愛護センター、家畜保健衛生所、畜産総合研究センター等で公衆衛生や家畜衛生に関する業務に従事することができ、多角的視点を養えます。

受験者へのメッセージ

公務員獣医師は福利厚生が良く、プライベートな時間を充実できることが利点だと思います。県民や県内の農家全体に関われるような仕事をしたい方、是非、受験してください。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック・出張準備
- 10:00 農場に立入、検体採材
- 12:00 現場周辺で昼食
- 13:00 帰庁し、車両や器具の消毒・片付
- 14:30 採材した検体の処理
- 15:00 事務処理
- 17:15 退庁



管理栄養士 長生保健所(健康福祉センター)

中江 智英子 Nakae Chieko

H26年採用 夷隅保健所(健康福祉センター)
H29年 富浦学園

R2年 印旛保健所(健康福祉センター)
R5年 長生保健所(健康福祉センター)

職種の魅力について

県民の皆様の健康づくり、食環境整備に向け、多職種と連携し、幅広い視点を持って働くことができます。また、上司や同僚に助言をもらいながら、自分の考えを反映した仕事ができることも魅力の一つです。

受験者へのメッセージ

管理栄養士の資格を活かせるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています！

08:30	出勤・メールチェック
09:00	給食施設巡回指導 (2施設)
12:00	昼食
13:00	指導記録作成
15:30	食品表示相談対応
16:30	相談対応記録作成
17:15	退庁



保育士 柏児童相談所

坂本 実結 Sakamoto Miyu

H29年採用 富浦学園
H31年 市川児童相談所
R5年 柏児童相談所

職種の魅力について

虐待や止むを得ない事情があり家庭で過ごせなくなった子どもたちを一時保護し、入所中の生活支援をします。子どもたちが安心して過ごせる環境が整い、退所に至るまで、子どもたちに寄り添い一緒に生活します。千葉県の未来を担う子どもたちやその家族の未来を守る大切な仕事だと思っています。

受験者へのメッセージ

決して簡単な仕事ではありませんが、やりがいや信念をもってできる仕事です。千葉県の未来を担う子どもたちのために一緒に働ける日を待っています。

08:30	出勤・夜勤者からの引継ぎ
09:00	幼児と所庭遊び
10:30	幼児の入浴介助
11:30	幼児の食事介助
12:00	昼食
13:00	行動記録の作成、洗濯
15:00	幼児の自由遊びの援助
16:00	事務作業や明日の準備
17:15	退庁



臨床検査技師(知事部局) 長生保健所(健康福祉センター)

伊東 卓弥 Ito Takuya

R4年採用 長生保健所(健康福祉センター)

職種の魅力について

食品や感染症の検査を行うことで、県民の方々への健康被害や疾病の予防につなげることができます。また、検査以外にも食品衛生や環境衛生などの業務を行うことも魅力です。

受験者へのメッセージ

感染症や食中毒の原因究明の検査等を通し、住民の健康と生活を守るお手伝いをしたい方にはピッタリな仕事です。より良い千葉県を目指して皆さんと働ける日を楽しみにしています。

08:30	出勤・メールチェック
09:00	培地・試薬準備
11:00	検体受付
12:00	昼食
13:00	検査業務
16:00	検査結果書作成
17:15	退庁





栄養士 松戸市立南部小学校
庄司 美咲 Shoji Misaki

H31年採用 松戸市立常盤平第一小学校
 R4年 松戸市立南部小学校

職種の魅力について

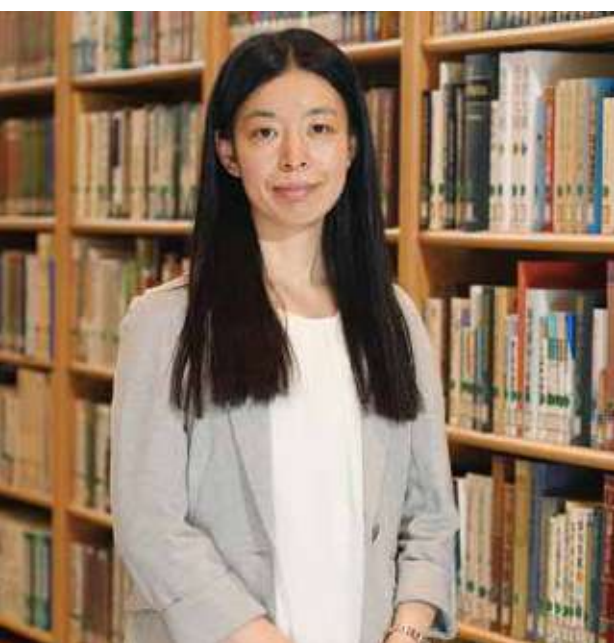
成長期の子どもたちの健康に関われることが魅力だと思います。給食は何をどれくらい食べたらいいのかお手本になるように作ります。子どもたちがバランスの良い食事を学ぶことは、大人になってから生活習慣病を防ぐことにもつながり、長期的な健康作りに携わることになります。「苦手だけど、今日のは食べたよ」と教えてくれる子もいて、直接子どもと話せることも魅力の1つだと思います。

受験者へのメッセージ

望ましい食習慣や栄養を自己管理することの大切さを伝えられる仕事です。一緒に子どもたちの食を支えましょう。

MY SCHEDULE

- 08:10 出勤・給食室で食材の確認と打合せ
- 08:45 メールチェック・伝票入力・献立作成
- 10:40 給食室で作業確認及び指示
- 11:20 味見・検査の依頼
- 12:10 給食巡回・残菜チェック
- 13:00 休憩
- 13:45 給食事務・委員会活動
- 16:40 退庁



司書 千葉県立東部図書館
井上 寛子 Inoue Hiroko

R2年採用 千葉県立東部図書館

職種の魅力について

いろいろなことを知ることができることと、専門職として成長できることです。図書館ではレファレンス(調査・相談)というサービスをしており、利用者から様々な分野の質問を受けます。一緒に調べているうちに、いろいろなことを知ることができます。職員向けの研修も充実しているので、専門職として成長することができます。

受験者へのメッセージ

千葉県立図書館には司書の仲間がたくさんいて、新館に向けた準備も進めています。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

MY SCHEDULE

- 08:30 出勤・メールチェック・開館準備
- 09:00 カウンター業務
- 12:30 昼食
- 13:30 調査・相談担当の打合せ
- 14:00 県民向け講座の準備
- 15:00 カウンター業務
- 17:15 退庁



市町村立学校事務 習志野市立谷津南小学校
笹原 紗由子 Sasahara Sayuko

H22年採用 習志野市立大久保小学校 H30年 習志野市立第七中学校
 H23年 習志野市立谷津小学校 R5年 習志野市立谷津南小学校

職種の魅力について

学校で働けることに一番の魅力があります。児童生徒の楽しそうに過ごす姿や、行事に一生懸命取り組む姿を見ると元気をもらえます。学校にもよりますが、掃除の時間や行事の準備などを児童生徒と一緒にすることがあり、楽しい時間です。また、毎年、教育委員会から配当される学校運営のための予算があります。事務職員はその予算の管理を任せられます。自身の工夫によって、学校環境をよりよくすることができたときは嬉しいです。

受験者へのメッセージ

学校で唯一の行政職として頼りにされることが多くあり、やりがいがあります。わからないことがあっても先輩に教えてもらえます。児童生徒の豊かな成長のために働きましょう。

MY SCHEDULE

- 08:05 出勤・メール確認
- 08:30 校内行事・来客対応確認
- 09:00 提出文書作成・給与関係事務
- 12:00 昼食(給食)
- 12:45 清掃・財務関係事務
- 14:00 市教育委員会からの文書受付・確認
- 15:00 服務整理
- 16:00 校内点検・消耗品発注
- 16:35 退庁



警察事務 警察本部 警務部 警務課

萩野 修飛 Hagino Shuhi

H29年採用 千葉県警察学校
H29年 船橋警察署

R2年 警察本部 総務部 会計課
R5年 警察本部 警務部 警務課



職種の魅力について

落とし物に関する手続きや運転免許証の更新などの県民の方と接する窓口業務から、職員の福利厚生や給与、庁舎管理に関する業務、県警職員や職場に関する仕事など、非常に幅広い業務があり、その全てが、千葉県の安全・安心を支えることに繋がっています。業務を通じて得られる新たな知識も多くあり、大きなやりがいを感じる仕事の途中で、自分自身が成長していけることが魅力です。

受験者へのメッセージ

警察事務の仕事は、県民の方々の安全・安心を守る上で欠かせないものであり、とてもやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

- MY SCHEDULE
- 08:30 出勤・メールチェック
 - 09:00 問合せ対応
 - 10:00 給与システム関係会議
 - 11:30 会議記録作成
 - 12:00 昼食
 - 13:00 異動情報の確認及びデータの作成
 - 15:00 給与システム管理業務（異動情報の登録等）
 - 16:30 事務処理、翌日業務の確認
 - 17:15 退庁



県立病院事務 循環器病センター

石井 優空 Ishii Yura

R5年採用 循環器病センター



職種の魅力について

患者様と直接関わる仕事ではありませんが、医療機関の円滑な運営にとっては欠かせない存在です。専門的な知識を身に付けることができ、フルに発揮することで、患者様、病院、地域、県に貢献できることが大きな魅力だと思います。

受験者へのメッセージ

千葉県の医療を支える一員として、使命感・やりがいのある仕事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

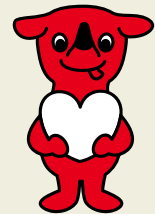
- MY SCHEDULE
- 08:30 出勤・メールチェック
 - 09:00 収入事務の処理
 - 12:00 昼食
 - 13:00 支出事務の処理
 - 15:00 てんかん運営委員会準備
 - 16:00 てんかん運営委員会出席
 - 17:15 退庁

TOPIC

障害者採用選考

県では、令和2年度に策定した「千葉県障害のある職員の活躍推進プラン」に基づき、障害のある職員が安心して働けるよう、障害特性に応じた配慮や相談体制の整備などに取り組んでいます。

障害のある方を対象とした職員採用選考考査については、身体障害のある方、知的障害のある方及び精神障害のある方を対象として、例年10月に実施しています。皆さんの応募をお待ちしています。



～障害者採用選考（一般行政）で採用された職員からのメッセージ～

Q. 職場の雰囲気について教えてください。

和やかで相談しやすい環境です。子育てや介護等に対する理解もあり、働きやすいです。

Q. 職場での障害への配慮について教えてください。

聴覚障害があるため、電話対応での配慮、メールやチャット等での情報共有、研修やセミナー等に参加する際の手話通訳や要約筆記の配置、音声文字起こしアプリの使用などの配慮をいただいています。

Q. 受験者へのメッセージをお願いします。

千葉県は自然豊かで都市部、商業や工業、農業地帯といった地域によって様々な風景を見せてくれます。また東京にも近く利便性があり、暮らしやすいです。魅力たっぷりの千葉県と一緒に働く日を楽しみにしています。

県民の暮らしを支える・まもる

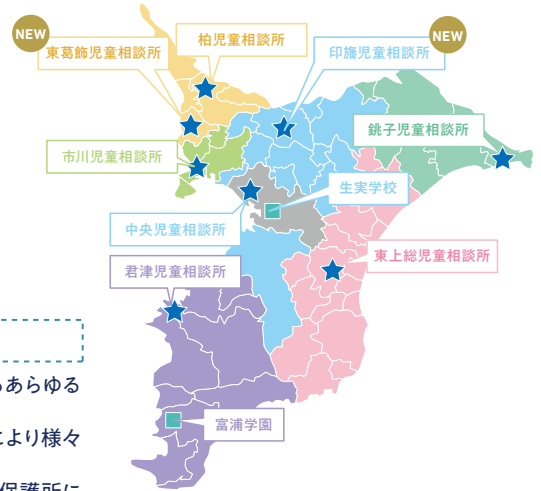
専門職

児童福祉 守りたい こどもたちの笑顔 ～児童福祉専門職が担うしごと～

千葉県は、全国に先駆けて「千葉県子どもを虐待から守る条例」を定め、すべての子どもたちを児童虐待から守り、子どもたちが幸せを感じながら成長できる県を目指してこうと考えています。

児童福祉の現場は、児童福祉司、児童相談員、児童心理司、児童指導員、保育士、児童自立支援専門員、保健師など様々な専門職が連携して業務を行っています。

主な勤務場所として、児童相談所、生実学校（児童自立支援施設）、富浦学園（児童養護施設）があります。



児童相談所について

児童相談所では、児童虐待だけではなく、発達の遅れやしつけ、不登校など、子どもに関するあらゆる相談について、保護者の方々と一緒に考え、アドバイスをするほか、必要な支援に繋がっています。

また、問題の解決にあたっては、児童福祉司や児童心理司、児童相談員による調査・面談等により様々な診断を行い、子どもや保護者にとって最も適する支援が可能となるように努めています。

なお、子どもの安全を確保するために、必要な場合には、児童相談所に併設されている一時保護所に子どもを保護し、児童指導員や保育士が、行動観察や行動診断、生活指導を行っています。

生実学校・富浦学園について

生実学校

家庭環境等から生活指導が必要となる子どもたちが入所する児童自立支援施設です。児童自立支援専門員や保育士で採用された職員が、生活支援、学習支援、作業支援等の様々な関わりを通じて施設で暮らす子どもたちの立ち直りを支えています。



富浦学園

概ね2歳から18歳の子どもたちが暮らしている児童養護施設です。児童指導員や保育士で採用された職員が施設で暮らす子どもたちの生活全般と自立に向けた支援を行っています。



今後の取組

- 児童相談所等で働く専門職員が目指すべき職員像に向かって、一層の専門性の向上を図るとともに、幅広い分野において活躍できるよう、「千葉県児童福祉専門職員 人材育成基本方針」を作成し、計画的・体系的な研修を実施するなど、更なる人材育成に力を入れて取り組んでいきます。
- 本県の児童相談所では、管内人口が全国平均を大きく上回っている状況にありますが、これを解消するため、印西市と松戸市に児童相談所の新設を進めており、令和8年度中の開設を予定しています。

人材育成基本方針



千葉県児童福祉専門職員採用ホームページ



(仮称)印旛児童相談所イメージ(印西市)

千葉県児童福祉専門職員採用ホームページ

検索

農業 主な勤務地は、本庁、県内10か所の農業事務所、 県内各地で試験研究を行う農林総合研究センターなどです。

農業職の仕事の内容は、**行政・普及・試験研究**に大きく分類されます。

農林総合研究センター新本館



行政

生産者団体と連携した産地振興や農林水産物のPR、次世代を担う人材の育成・確保などの企画・立案を行います。



量販店における千葉県フェア

普及

県内各地域において、高度な技術・知識を有する普及指導員として直接農業者に生産技術や農業経営改善の指導などを行います。経験豊富な農業者に的確な指導をするため、研修や先輩からアドバイスを受けながら、普及指導員としての知識と経験を深めていきます。



なしの安定収穫のために枝の剪定方法を講習会で指導している様子

試験研究

消費者ニーズに適した新品種の育成や生産性を高める栽培方式、環境にやさしい農業技術の開発などに取り組んでいます。令和2年3月に農林総合研究センター新本館が開設されました。



育成した日本なし新品種「秋満月(あきみつき)」

土木

房総をつなぐ

東京都と神奈川県よりも広い“千葉県”。
人・モノの流れをスムーズにするため、
広域道路ネットワークを整備しています。



世界とつながる

海の玄関“国際拠点港湾・千葉港”。
世界との懸け橋の整備を進めています。



土木のしごとで 県民のくらしを 支えていく。

海をこえる

三方を海に囲まれた千葉県。
半島性克服のため、
東京湾アクアラインを活用した
県土づくりを進めています。



将来にそなえる

近年増加している大雨により、
千葉県にも多くの浸水被害がありました。
洪水からいのちとくらしを守る堤防などを
整備しています。



まちを創る

未来に向けて、
心地よく暮らせる
新たなまちを創っています。



くらしをまもる

ある日、突然起きる自然災害。
様々な災害から、県民のみさんのくらしを
守っています。



半島性の克服

成田国際空港や、千葉港を発着する人・モノの流れの円滑化、県内外の交流や連携、防災力の強化を図るため、圏央道、北千葉道路などの広域的な幹線道路ネットワークの整備を進めています。

世界の玄関口の整備

生活と産業を支える重要な社会資本である港湾。
大型船舶に対応した岸壁の整備やふ頭再編、官民一体となった戦略的なポートセールスを行います。

人と環境にやさしいまちづくり

柏・流山地域では、つくばエクスプレス沿線と一体となった秩序ある住宅地の形成を図るとともに、木更津地域では、東京湾アクアライン着岸地に位置する広域交通便利性の極めて高い立地条件を生かしたまちづくりなど、土地区画整理事業を進めています。

「防災県」の確立

気候変動の影響による台風・豪雨の激甚化・頻発化に対応するため、道路・河川・海岸施設など、災害に強い社会資本の整備や、減災のためのソフト対策を進め、被害の最小化に努めます。

新規採用職員に聞く！

回答数

460人



リアルVOICE



アンケートの詳細はこちら

令和4～5年度採用の職員にアンケートに答えてもらいました！

Q1

千葉県職員になって
良かったと思えますか。

88%
「そう思う」
「まあそう思う」

Q2

成長できていると
感じますか。

85%
「そう思う」
「まあそう思う」

Q3

上司・同僚に相談しやすい
環境だと思えますか。

91%
「そう思う」
「まあそう思う」

千葉県の基盤を創る

プロジェクト

施策

千葉県経済の活性化

成田空港や、圏央道等の広域幹線道路網、豊かな自然環境などを生かし、千葉ならではの自立性の高い経済圏を確立します。

産業の振興



県内製造業の集積地 京葉臨海コンビナート

雇用対策と人材の育成・確保



市原テクノスクール 自動車整備科

子育て支援

子どもが健やかに成長していけるよう、子育て支援の充実を図るとともに、子育てを地域社会で支える環境づくりを推進しています。



地域資源を活用した体験活動(田植え)



豊かな自然の中での体験活動(海での磯遊び)

DX(デジタル・トランスフォーメーション)

県民の心豊かな暮らしと活力ある千葉の実現に向け、行政や民間の様々な主体とともにデジタル技術の効果的な活用を進めています。



CHIBA DX



県内大学とアイデアソンを共催



全国知事会デジタル社会推進本部会議

災害に強い「防災県」の確立

県民の生命・財産を守るため、自助・共助・公助の3つのチカラが一体となって災害に強い「防災県」の確立に取り組んでいます。



様々な機関が連携した防災訓練



災害対策本部会議

農林水産業のスマート化を推進

千葉県は、生産量1位の品目が多く、全国屈指の農林水産県です。更なる発展のためスマート技術の活用に取り組んでいます。



ロボットを用いた搾乳作業



ドローンを活用したダイコンの生育診断

スポーツ・文化の振興

全ての県民が年齢や障害の有無などに関わらず、スポーツや文化芸術に親しみ、自己表現できる環境の整備を進めています。



パラアスリート等学校訪問事業



千葉の海・大使 任命式

千葉の海・大使任命式

成田空港を生かした地域づくり

成田空港の更なる機能強化に合わせた地域の発展と、成田空港を活用した本県経済の活性化に取り組んでいます。



成田空港体験型航空教室



おいしい千葉と空の高談会2023秋

もっと知りたい方は
こちらから！

災害に強い
「防災県」の確立



千葉県経済の
活性化



農林水産業の
スマート化を推進



子育て支援



スポーツ・
文化の振興



DX(デジタル・トランス
フォーメーション)

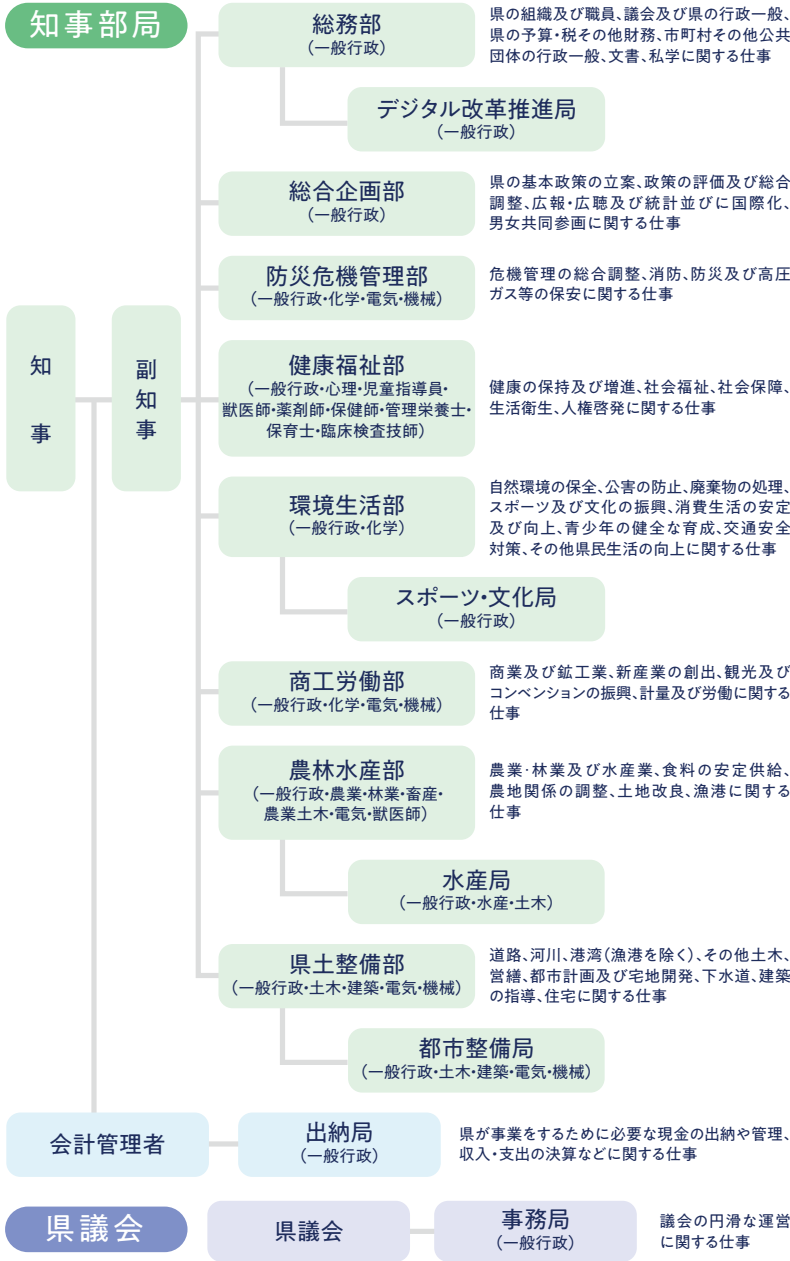


成田空港を
生かした地域づくり

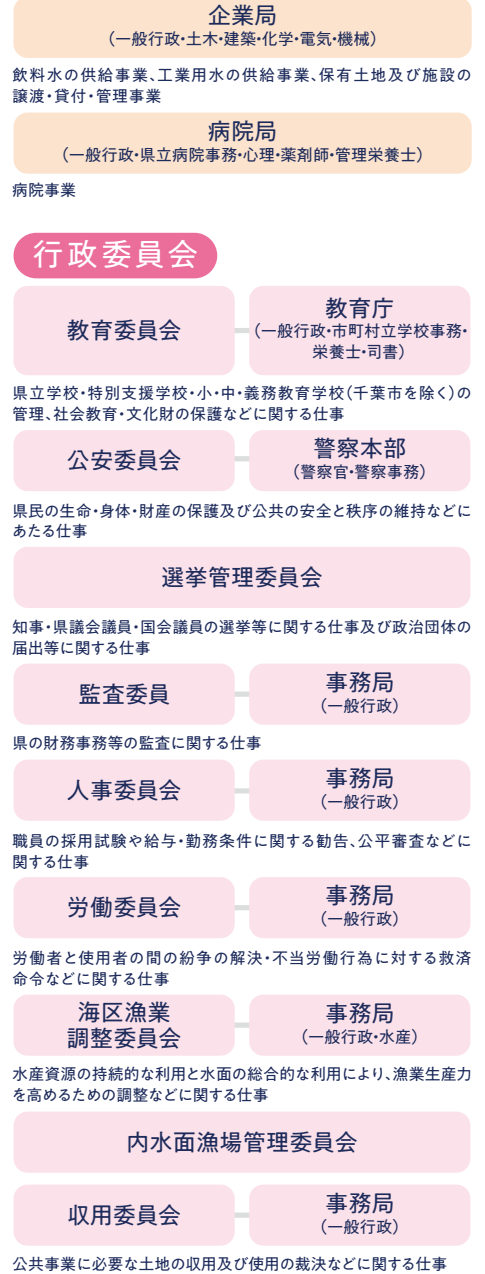


千葉県の組織と仕事

令和6年4月現在 ※()内は配属される主な職種です。



公営企業



テレワーク

働き方改革の一環として職員の多様で柔軟な働き方を実現させるため、テレワークを推進しています！



テレワーク利用者の声

職場と変わらない業務が可能ですよ！皆さんも県庁職員になったら、積極的にテレワークを活用しましょう！



通勤時間を削減できたり、昼休みを有効に使えるため、家事や業務後の友達との予定などプライベートに充てる時間が増えました！！

【20代 女性】

通勤や身支度にかかる時間がなくなるため、その分だけ1歳の長女と過ごす時間が増えました。皆さんもテレワークを通じて、柔軟な働き方を実現させてください！

【30代 男性】



軽量な職員用ノートPCを導入！

人材を育てる 制度

人材育成

千葉県では、職員一人ひとりが能力を最大限発揮して職場において生き生きと活躍しながら、希望するキャリアの形成が図られるよう、日々の業務や研修を通じた能力開発や、意欲・能力・実績を重視して多様な職務を経験させるための人事異動などの人事施策による能力開発の取組を進めています。

日々の業務や研修を通じた能力開発

人事評価制度

上司との対話により個人の目標を設定し、指導を受けながら計画的に業務を行い、能力開発に向けた助言を受けます。

メンター制度(詳しくは21ページ)

同じ職場の先輩職員が相談相手となり、県庁生活に関する助言や支援を受けます。

若手職員育成研修

職員として必要となる基礎的な知識を身につけるとともに、自らの将来像を思い描き、その実現に向けて主体的にキャリアアップできるよう、節目の年に実施する研修です。

入庁1年目

新規採用職員研修

入庁2年目

入庁2年目研修

入庁5年目

入庁5年目研修

入庁10年目

入庁10年目研修

入庁後すぐに実施する研修で、県職員としての心構え、県政の現状と課題、接遇など、基礎的な知識やスキルを学びます。

その他の研修の概要

職務別研修

職務ごとの役割や責任に応じ、マネジメント能力や部下の育成に必要な知識・スキルを身につけるための研修です。

パワーアップ研修

政策形成力やコミュニケーション力などのスキルをさらに伸ばすため、自らの希望や上司の助言に応じて受講できる選択型の研修です。

特別研修

県政が直面している重要な課題などに対する理解を深めるため、旬のテーマを取り上げて実施する研修です。

派遣研修(詳しくは21ページ)

県以外の組織での勤務経験や、専門性の高い知識の習得を目的として、国、自治体、民間企業、研修機関、海外などで実施する研修です。

研修テーマの例

- 成田国際空港の視察など県重要施策を学ぶ研修
- 著名人による特別セミナー

派遣先の例

- 外務省やJETRO(ニューヨークやデュッセルドルフなど)
- 国土交通省、東京都、JR東日本(株)、(株)千葉銀行など

人事施策による能力開発

人事配置

合格者は、合格決定後に任命権者による面接(意向確認等)を受け、本庁又は出先機関に配属されます。30歳代までの若手職員は、3～5年程度のサイクルで異なる分野に配置換えを行い、多様な職務を経験しながら人材開発を図り、能力発揮の場での活躍につなげます。

また、毎年全職員へ面接を行い、人事上の希望や事情、キャリア形成についての意向調査を実施しています。

さらに、職員が描くキャリアビジョンを主体的に実現させる機会の確保などを目的として、特定の業務や希望する業務に応募できる庁内公募も実施しています。

職員提案制度

職員一人ひとりの課題解決力や政策提案能力を育成するとともに、県民サービスを一層向上させることが目的。課題に対する解決策や新たな事業について、自らの自由な発想による提案を知事に直接プレゼンすることができます。

課題解決策や
新たな事業を提案!

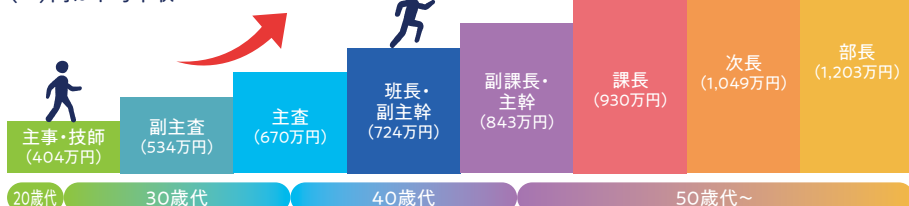
知事に
プレゼン!



令和5年度は3件の提案を選定! 詳細はこちら▶

キャリアイメージ(例)

()内は平均年収*



*平均年収は職ごとの平均額で、給料(基本給)のほか、地域手当、期末・勤奨手当(ボーナス)及び管理職手当を含みます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

TOPIC
1

主査級以上の
女性割合

R5.4.1
29.3%
H27.4.1 **23.3%**

H28に「千葉県女性職員活躍推進プラン」を策定し、着実に向上中(R6目標:30%)

TOPIC
2

千葉県職員*の
平均年齢

40.3歳

47都道府県で、最も若い!

令和4年4月1日現在
*教育公務員、警察職を除く

千葉県は、人を育む制度が充実しています。



メンター制度

同じ職場の職位の近い先輩職員(メンター)が相談相手となり、新規採用職員(メンティ)は県庁生活に関する助言や支援を受けます。

一般行政 商工労働部 企業立地課
遠藤 真由 Endo Mayu

R5年採用 商工労働部 企業立地課



一般行政 商工労働部 企業立地課
杉浦 宙未 Sugiura Sorami

R3年採用 商工労働部 企業立地課



メンティ

メンター

Q.メンティとしてどのような支援を受けているか、教えてください。

メンターの杉浦さんにランチに連れて行ってもらったり、仕事の相談や悩みを聞いてもらっています。仕事のやり方だけでなく、社会人としてのふるまいなどを教えてくれるほか、プライベートな相談にも乗ってくれるので、とても頼りになります。

Q.メンター制度の感想を教えてください。

杉浦さんは同じ課ではあるものの班が異なるため、直属の先輩に相談しにくいことも相談できるので助かっています。また、杉浦さんは2年先輩の女性職員で、年が近く気軽に話しやすい点も魅力的です。

Q.メンターとしてどのように活動しているか、教えてください。

メンターの主な役割は、メンティのちょっとした疑問から大事な悩みまで、耳を傾けアドバイスをすることです。気軽に話ができるよう、最近は、定期的にメンティの遠藤さんと一緒にランチをし、そこで仕事や私生活の話をしています。

Q.メンター制度の感想を教えてください。

年齢や立場の近い先輩に話ができる制度があることは、とてもいいことだと思います。また、遠藤さんの視点から逆に気付かされることも多く、双方にとって良い制度だと感じています。

派遣研修

派遣先 イオンモール株式会社 人事統括部 採用・育成部 人材育成グループ

派遣期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日(予定)

民間企業で培った経験を県の課題解決に活かす

Q.民間企業と千葉県との違いを教えてください。

社内連絡は主にメールとTeamsです。研修の詳細はメールで案内し、部署間の通知文等がありません。他部署とのやりとりもスムーズで、民間企業での意思決定や情報共有の俊敏さを日々感じながら仕事をしています。



Q.民間企業研修の経験をどのように千葉県に活かしていきたいか教えてください。

「これまでの経験やスキルだけではこれからの時代は生き抜けない。」ということを意識し、千葉県を取り巻く環境の変化を積極的に捉え、自分のスキルをアップデートし続けることで、業務に活かしていきたいです。

一般行政 総務部 人事課

笠井 栞里 Kasai Shiori

H29年採用 総合企画部 空港地域振興課
R2年 茂原県税事務所
R5年 総務部 人事課(民間企業研修)



仕事も私生活も
充実できる取組

勤務条件・福利厚生

給料の額や諸手当

令和6年4月採用職員の初任給(地域手当9.2%含む)の例は右のとおりです。職歴や上位の学歴がある人には、所定の金額が加算されます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(ボーナス)などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

勤務時間

勤務時間は原則として、月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度もあります。休日は原則として土・日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日まで)です。ただし、交替制勤務の場合はこれと異なる場合があります。

1時間単位で
取得可能です

年次休暇平均使用日数

12.7日

(教育委員会及び県警を除く
県の機関令和4年度)

休暇制度

(有給)年次休暇(年20日)、夏季休暇(6月～10月で6日)、結婚休暇(連続する7日)、療養休暇などがあります。

試験区分	初任給	期末・勤勉手当	手当
上級	約221,000円	年間 4.50月分	通勤手当 住居手当 扶養手当 時間外勤務手当 など
中級	約201,500円		
初級	約186,600円		
獣医師	約276,200円		
薬剤師	約246,200円		
保健師	約256,400円		
管理栄養士	約228,000円		
保育士	約213,000円		
臨床検査技師	約217,000円		
栄養士	約207,200円		
司書	約201,500円		
警察官(大学卒)	約259,000円		
警察官(高校卒)	約228,100円		

※獣医師には、初任給調整手当(月額3万円)が含まれます。

時差出勤制度

午前7時30分、午前8時、午前8時15分、午前9時及び午前9時30分からの勤務を選択可

フレックス
タイム制を
導入予定!

ワーク・ライフ・バランスに関する主な制度

千葉県では、職員が仕事と家庭を両立できるよう、職場環境の整備に努めています。

子育てに関する支援制度(主なもの)

産前産後休暇

産前8週間から産後8週間まで

男性職員の育児参加休暇

産前8週間から子が1歳になるまで、7日間

育児休業

子が3歳になるまでの間、休業可

育児休業取得率

女性 100%

男性 66.7%

(教育委員会及び県警を除く
県の機関令和4年度)

育児短時間勤務

子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を最大約半分へ短縮可

部分休業・子育て部分休暇

子が小学校3年生までの間、勤務時間の始め又は終わりにおいて、いずれかの制度を利用し、1日に2時間まで

その他、育児休暇、子育て休暇などの特別休暇制度もあります。

看護に関する支援制度

短期看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、年5日(対象が2人以上の場合は10日)

看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、その看護のために必要とする期間(通算3年を超えない範囲内)

育児休業

育児に関する制度のことや
復帰後のことお答えします!



育児休業取得期間 第1子/R元年11月10日～R2年9月13日
第2子/R3年12月15日～R5年3月31日

一般行政 総務部 市町村課

栗田 裕香里 Kurita Yukari

H23年採用 教育庁教育振興部 体育課/H26年 東葛飾土木事務所/
H28年 総務部 市町村課

活用した(している)
制度

育児部分休業、育児休暇・
子育て休暇(特別休暇)、テレワーク

Q.育児休業を取得する際、周囲の反応はどうか。

妊娠してから育児休業に入るまでの期間は、体調に配慮してもらい、業務に対して過度な負担がかからないようにと周囲がサポートしてくれました。

育児休業を取得することに対して、上司をはじめ同僚からも快く受け入れてもらえたと思っています。

Q.復帰時の職場のサポート体制はどうか。

終業後にこどもの保育園のお迎えがあるため、会議への出席依頼や出張の指示があった時には、勤務時間内に終わらせるような時間設定にってもらうよう配慮してもらっています。

MY SCHEDULE

05:30 起床
06:30 朝食
09:00 出勤
15:30 退庁
17:00 保育園お迎え
18:00 夕食
19:00 お風呂
20:00 家事・子どもと遊ぶ
21:00 寝かしつけ
23:00 就寝
※育児部分休業(60分)、
育児休暇(60分)を取得
休憩時間の特例(45分)を活用



育児休業取得期間 R4年7月1日～9月30日

一般行政 総合企画部 国際課

和田 悟 Wada Satoshi

H21年採用 君津地域整備センター/H24年 健康福祉部 障害福祉課/
H28年 防災危機管理部 防災政策課/R2年 健康福祉部 健康福祉政策課/R5年 総合企画部 国際課

活用した(している)
制度

男性職員の育児参加休暇(特別休暇)
子育て休暇(特別休暇)

Q.復帰後に苦労した出来事や、仕事と育児の両立で工夫されていることを教えてください。

復帰直後が業務の繁忙期に重なったものの、育児等で早く帰宅しなければいけないときには上司や同僚でサポートをいただき、何とか乗り切ることができました。

Q.育児休業取得前と後で、仕事をする上で変化したことはありましたか

こどもの体調不良などにより、急遽早退や休暇を取ることがあるため、以前よりも業務の進行管理を意識するようになりました。

MY SCHEDULE

06:30 起床
06:50 こどもの朝食
07:15 朝食
08:30 出勤
17:15 退庁
18:00 夕食
19:00 家事・育児
21:30 自由時間
22:30 就寝



採用試験の実施状況

試験区分	試験職種	採用予定数	受験者	最終合格者	合格倍率
上級	一般行政A	95	635	175	3.6
	一般行政B	25	94	41	2.3
	心理	37	52	34	1.5
	児童指導員	50	38	23	1.7
	農業	27	47	33	1.4
	林業	6	8	6	1.3
	水産	10	27	12	2.3
	畜産	7	9	8	1.1
	農業土木	5	7	6	1.2
	土木	66	51	35	1.5
	建築	12	10	7	1.4
	化学	7	24	10	2.4
	電気	25	19	11	1.7
	機械	12	18	11	1.6
中級	一般行政	28	165	39	4.2
	警察事務	26	106	35	3.0
	市町村立学校事務	7	47	9	5.2
初級	一般行政	87	584	192	3.0
	県立病院事務	1	4	1	4.0
	警察事務	18	96	35	2.7
	農業土木	2	14	7	2.0
	土木	16	43	29	1.5
	電気	5	4	3	1.3
	機械	4	7	7	1.0
	市町村立学校事務	27	139	50	2.8

試験区分	試験職種	採用予定数	受験者	最終合格者	合格倍率
資格免許職	獣医師	18	15	11	1.4
	薬剤師(知事部局)	9	16	12	1.3
	薬剤師(病院局)	2	4	2	2.0
	保健師	11	35	16	2.2
	管理栄養士(知事部局)	2	34	3	11.3
	管理栄養士(病院局)	-	-	-	-
	保育士	28	22	12	1.8
	臨床検査技師(知事部局)	4	4	3	1.3
	栄養士	2	29	3	9.7
	司書	-	-	-	-
警察官	警察官A(男性)	165	559	279	2.0
	警察官A(女性)	40	189	76	2.5
	警察官B(男性)	30	452	74	6.1
	警察官B(女性)	5	153	15	10.2
	警察官A(男性)	15	102	11	9.3
	警察官A(女性)	5	35	9	3.9
	警察官B(男性)	120	423	155	2.7
	警察官B(女性)	30	150	42	3.6

令和6年度採用試験の変更点

技術・資格免許職の教養試験を廃止します。

上級試験の受付開始時期が早まります。

※試験の予定は変更になる場合があります。

採用試験の実施日程(予定)

各試験の募集職種、採用予定数、試験方法等の詳細は、試験ごとに作成される受験案内をご覧ください。

令和6年度に実施する職種は4月中旬以降に決定する予定です。

(試験を実施しない職種もありますので、必ず確認してください。)

このほかにも任命権者が行う選考考査があります(P24 Q5参照)。

試験区分	主な受験資格	受験案内公表日	受付期間	第1次試験		第2次試験		最終合格発表
				試験日	試験方法等	試験日	試験方法	
上級試験 (大学卒程度)	一般行政A 平成6年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた方	4月19日(金)	4月19日(金) 5月13日(月)	6月16日(日)	[一般行政A] 教養試験(択一式) 専門試験(択一式) 論文試験 [一般行政B] 教養試験(択一式) 論文試験 自己アピールシート作成 [一般行政A・B以外] 専門試験(択一式) 論文試験 ^{注1}	7月中旬 8月上旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査 [一般行政Bの個別面接はプレゼンテーションを含みます]	8月下旬
	一般行政B 平成元年4月2日から平成12年4月1日までに生まれた方							
	一般行政A・B以外 平成元年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた方							
中級試験 (短大・高専卒程度)	平成6年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた方	7月9日(火)	7月25日(木) 8月19日(月)	9月29日(日)	教養試験(択一式) ^{注2} 専門試験(択一式) 論文試験 教養試験(択一式) ^{注2} 作文試験	11月上旬 11月中旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	12月上旬
初級試験 ^{注3} (高校卒程度)	平成15年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方							
資格免許職	平成元年4月2日以降に生まれた方まで受験できます。詳細は職種により異なりますので、受験案内などでご確認ください。	(*) 獣医師・薬剤師・保健師・管理栄養士を募集する場合は、上級試験と同一日程で実施します。保育士・臨床検査技師・栄養士・司書を募集する場合は中・初級試験と同一日程で実施します。			専門試験(択一式)	(*)に同じ		(*)に同じ

試験区分	試験職種	主な受験資格 ^{注4}	受験案内公表日	受付期間	第1次試験		第2次試験		最終合格発表		
					試験日	試験方法	試験日	試験方法			
警察官採用試験	第1回	警察官A 男性 女性	平成3年4月2日以降に生まれた方	3月8日(金)	3月8日(金) 4月10日(水)	5月12日(日)	教養試験(択一式) 論文試験(警察官Aのみ) 作文試験(警察官Bのみ) 資格加点 体格・体力検査	5月下旬 6月中旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 身体検査 受験資格等の調査 体格・体力検査	8月上旬	
		警察官B 男性 女性									平成6年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた方
	第2回	警察官A 男性 女性	平成3年4月2日以降に生まれた方	7月2日(火)	7月2日(火) 8月20日(火)	9月22日(日)					12月中旬
		警察官B 男性 女性									

注1 上級試験職種のうち児童指導員は、論文試験を実施しません。

注2 技術・資格免許職については、教養試験を実施しません。

注3 初級試験のうち技術職は、第1次試験として択一式の専門試験のみを実施します。

注4 警察官Aは学校教育法に基づく大学(短期大学を除く)を卒業した方、または卒業する見込みの方、警察官Bはそれ以外の方が対象です。

試験についての

Q&A

Q2 同一試験日の試験について、複数の職種を受験申込みできますか？

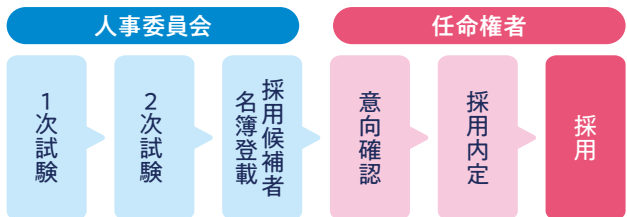
同一試験日の複数職種の申込みはできませんので、職種を1つ選択して申込みをしてください。

Q4 1次試験のときは、どのような服装で行けばいいですか？

服装については特に指定はありませんので、スーツを着用する必要はありません。試験の種類によっては暑い時期に行うものや会場によって冷暖房の調整ができないこともありますので、普段の実力が発揮できるよう、季節に応じた過ごしやすい服装で受験してください。

Q6 採用までの流れはどうなっていますか？

最終合格者は、「採用候補者名簿」に登録され、任命権者（「知事」「教育委員会」「警察本部長」など）が後日、最終合格者に意向確認（採用面接など）を行います。採用の時期は、原則として令和7年4月1日以降となります。



Q1 上級試験は大学卒業（見込み）でないと受験できないのですか？

年齢要件などを満たしていれば、学歴を問わずどなたでも受験できます。中級・初級試験についても同様です（なお、警察官試験は学歴により区分がAとBに分かれています）。

Q3 過去の試験問題などは公表していますか？

論（作）文試験の課題及び択一式試験問題の例題を、千葉県ホームページで公表しています。

Q5 23ページに掲載されていない職種の募集はどんなものがありますか？

本案内に掲載されていない職種（警察官は除く）については、欠員の状況に応じて選考審査を実施しています。最近行われた主な選考審査は次のとおりです。詳しくは各機関にお問い合わせください。

主な選考審査・職種	お問合せ先
社会人採用選考審査	人事委員会事務局 任用課 043-223-3717
障害のある方を対象とした職員採用選考審査 育休任期付・育短任期付職員登録選考審査（一般行政）	
看護師・作業療法士・理学療法士・臨床工学技士・診療放射線技師・臨床検査技師（病院局）・視能訓練士・言語聴覚士・医療福祉相談員・遺伝相談員等	病院局 経営管理課 043-223-3969（看護師） 043-223-3963（上記以外）
児童福祉司・児童自立支援専門員・精神保健福祉相談員・看護師（教員）・学芸員・職業訓練指導員・無線従事者・海技従事者	総務部 人事課 043-223-2032
特別捜査官（サイバー犯罪捜査官など）・術科指導官（柔道・剣道）・音楽隊員・警察建築・通訳翻訳員・少年補導専門員・科学捜査研究所（研究員）・交通官制・航空機整備員等	警察本部 警務部 警務課 0120-764032
公立学校教員採用候補者選考（小・中・義務教育学校、中等教育学校、高等学校、特別支援学校教諭、養護教諭、栄養教諭）	教育庁 教育振興部 教職員課 043-223-4043
県立学校職員採用候補者選考（特別支援学校…寄宿舎指導員・実習助手）（高等学校…実習助手）	
高等学校技術職員採用選考審査（海技従事者）	
県立高等学校船舶員採用候補者選考	

もっとQ&Aについて知りたい方はこちら ▶



受験申込方法

千葉県ホームページの中の「ちば電子申請サービス」から手続を行います。詳細は**受験案内**などで必ず確認してください。

受験の申込みは原則インターネット（電子申請）となります。インターネットを利用できない場合など、紙での申込みを希望する方は、各試験の受験案内で指定する期日までに、人事委員会事務局任用課までご連絡ください（警察官試験を除く。）。

インターネットでの申込みには次のものがが必要です。

- パソコン・スマートフォン（一部非対応機種あり）
- 本人のメールアドレス
- 受験票を出力する印刷環境（自宅、学校、コンビニエンスストアなど）



※警察官については、次のいずれかで申込みをしてください。

- ① インターネットからの申込み（千葉県警察ホームページの「ちば電子申請サービス」から）
- ② 千葉県警察本部への郵送
- ③ 千葉県警察本部、県内の各警察署・交番・駐在所への持参

<https://apply.e-tumo.jp/pref-chiba-u/>（ちば電子申請サービス）

◆ 申請の到達をパソコンやスマートフォンから確認できます。

千葉県職員採用試験についてのお問い合わせは

千葉県人事委員会事務局任用課

☎ 043-223-3717

▶ 千葉県ホームページ

<https://www.pref.chiba.lg.jp/>

県の主な取組や各課の仕事については、千葉県ホームページの関連ページをご覧ください。

▶ 千葉県職員採用案内

<https://www.pref.chiba.lg.jp/jinji/ninyou/saiyoushiken/index.html>

職員採用に関する情報はX(旧Twitter)でも発信しています。ホームページと併せてご覧ください。

警察官、警察事務職についてのお問い合わせは

千葉県警察本部 警務課採用係

フリーダイヤル 0120-764032

▶ 千葉県警察ホームページ

<https://www.police.pref.chiba.jp/>

