

ちば若手医師キャリア形成支援事業【新規】

予算額 39,000千円

1 事業の目的・概要

地域で働く医師の確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を図るため、キャリア形成プログラムの策定、関係医療機関の調整を行うとともに、専門研修指導医の派遣に係る助成や、千葉県内で専門研修を行う医師を確保するためのセミナー等を開催します。

2 事業内容

(1) キャリア形成プログラムの策定 22,000 千円

キャリア形成プログラム策定に係る県からの協力依頼に応じた大学病院・中核医療機関に対し、プログラムに係る調整及び指導体制の整備に要する経費を助成します。

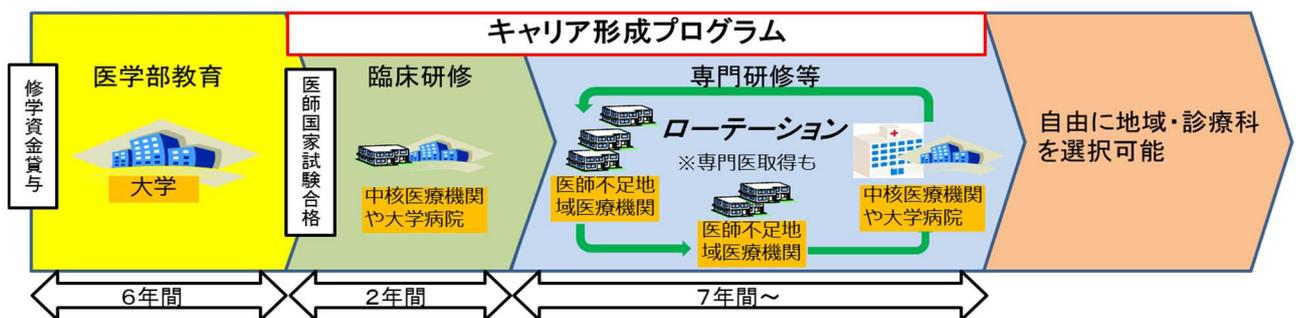
(2) 専門研修指導医の派遣 14,700 千円

医師不足地域の病院等に派遣され専門研修を行う医師を支援するため、派遣元の病院が指導医を派遣する際に必要となる経費を助成します。

(3) 専門医確保のためのセミナー開催 2,300 千円

初期臨床研修から専門研修に移行する際の県内研修医の定着を図るとともに、県外から研修医を呼び込むためのセミナー等を開催します。

キャリア形成プログラムとは？



県は修学資金の貸与を受けた医師に対し、医師不足地域での勤務を含めた具体的な勤務先に係るローテーション（キャリア形成プログラム）を複数提示します。対象となる医師はその中から、自己のキャリア形成の希望に沿うものを選択し、実際にプログラムに従って勤務します。

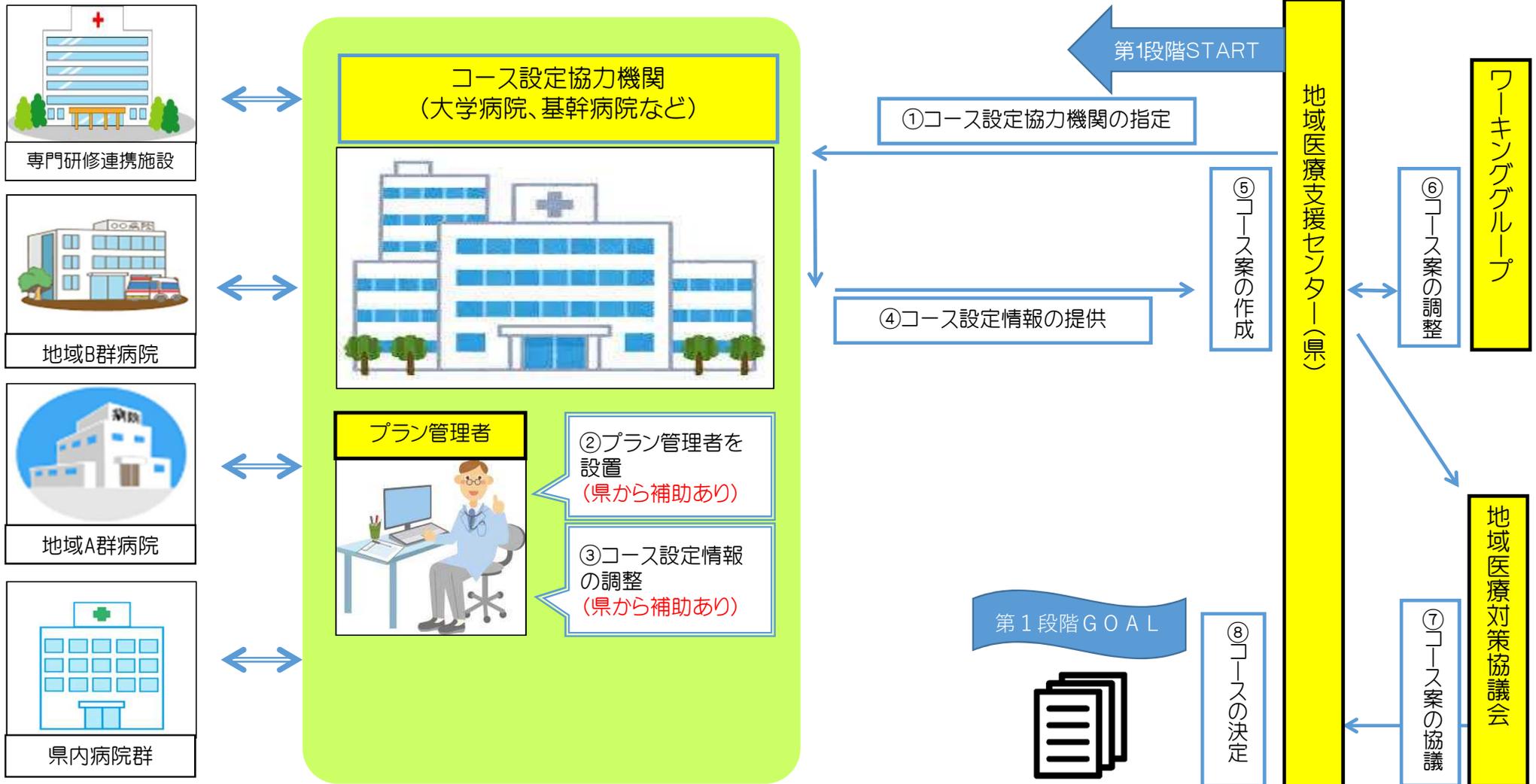
これにより、**・医師が不足している地域における医師の確保** と、

・対象となる医師の能力開発・向上の機会の確保 の両立を図ります。

平成31年度新規事業 ちば若手医師キャリア形成支援事業(①キャリア形成プログラムのコース設定)

第1段階

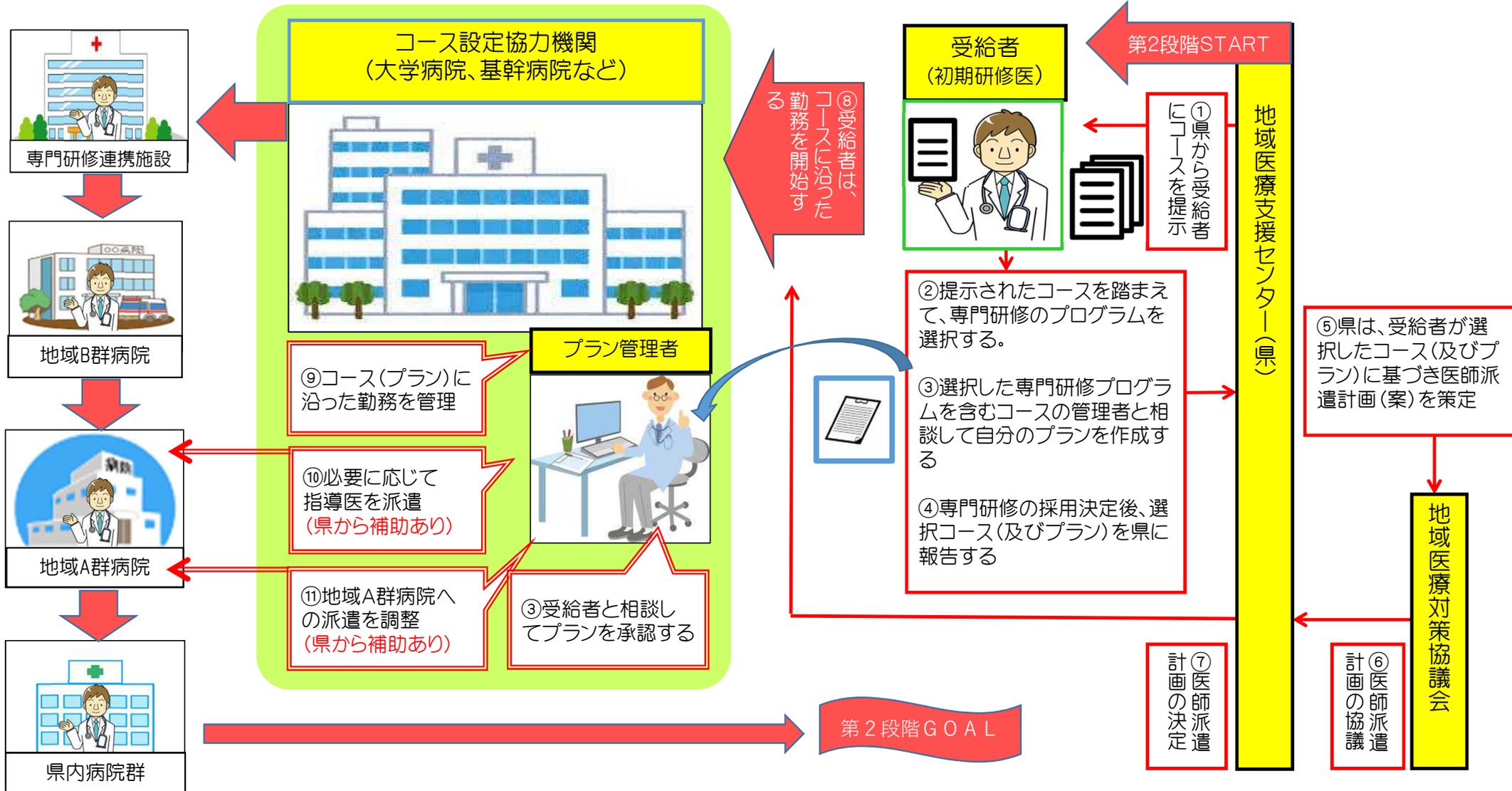
キャリア形成プログラムのコース設定に協力する大学病院や基幹病院を対象に、プラン管理者の設置やコース設定に係る調整経費に対して助成する。



平成31年度新規事業 ちば若手医師キャリア形成支援事業(②地域A群病院の勤務と指導医の派遣の支援)

第2段階

コース設定協力機関を対象に、各受給者のプラン作成や、コースに沿った勤務を支援するための調整や指導体制の整備に要する経費を助成する。



【領域】

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
初期臨床研修 (2年)		専門研修(3年)						
		基幹	連携					
県内臨床研修病院		基幹施設から選択	専門研修連携施設への派遣		関連する病院への派遣			
臨床研修病院群(2年)		地域B群						

コース設定協力機関・プラン管理者

(医療機関名)

プラン管理者) 診療科 _____ 職 _____ 氏名 _____

専門研修 (基本領域) 期間中派遣先病院

県内病院群	地域B群	地域A群

※専門研修プログラムの連携先
 県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

専門研修 (基本領域) 後に勤務可能となる病院

県内病院群	地域B群	地域A群

※関連病院ではあるけれども、専門研修プログラムでは連携していない病院
 県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

キャリアパス

※基本領域に係る研修後のキャリアパスがイメージできる内容を記載
 例) サブスペシャリティ等取得可能な資格、知識、経験等

(記載例)

【領域】 内科

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
初期臨床研修(2年)		専門研修(3年)						
		基幹	連携					
県内臨床研修病院		基幹施設から選択	専門研修連携施設への派遣		関連する病院への派遣			
臨床研修病院群(2年)		地域B群						

コース設定協力機関・プラン管理者

医療機関名) 総合病院国保旭中央病院

プラン管理者) 診療科 ○○ 職 ○○ 氏名 ○○ ○○

専門研修(基本領域) 期間中派遣先病院

県内病院群	地域B群	地域A群
千葉大学医学部附属病院	国立がん研究センター東病院(柏市) 成田赤十字病院(成田市) 聖隷佐倉市民病院(佐倉市) 下志津病院(四街道市)	国保多古中央病院(多古町) 小見川総合病院(香取市) 東庄病院(東庄町) 国保匝瑳市民病院(匝瑳市) 国保大網病院(大網白里市) さんむ医療センター(山武市) 東陽病院(横芝光町) 公立長生病院(茂原市) いすみ医療センター(いすみ市) 富山国保病院(南房総市) 鴨川市立国保病院(鴨川市) 鋸南病院(鋸南町) 君津中央病院大佐和分院子(富津市)

※専門研修プログラムの連携先
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

専門研修(基本領域) 後に勤務可能となる病院

県内病院群	地域B群	地域A群
○○○	△△△	×××

※関連病院ではあるけれども、専門研修プログラムでは連携していない病院
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

キャリアパス

○・・・・・・・・・・・・・・・・

※基本領域に係る研修後のキャリアパスがイメージできる内容を記載
例) サブスペシャリティ等取得可能な資格、知識、経験等

(記載例)

【領域】 小児科

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
初期臨床研修(2年)		専門研修(3年)						
		基幹	連携					
県内臨床研修病院		千葉大学医学部 附属病院	専門研修連携施設への派遣		千葉大学医学部附属病院 又は関連病院への派遣			
臨床研修病院群(2年)		県内病院群						

コース設定協力機関・プラン管理者

医療機関名) 千葉大学医学部附属病院

プラン管理者) 診療科 小児科 職 ○○ 氏名 ○○○○

専門研修(基本領域) 期間中派遣先病院

県内病院群	地域B群	地域A群
千葉市立海浜病院 千葉東病院	松戸市立総合医療センター(松戸市) 船橋市立医療センター(船橋市) 国保直営総合病院君津中央病院(木更津市) 千葉労災病院(市原市) 総合病院国保旭中央病院(旭市) 下志津病院(四街道市) 帝京大学ちば総合医療センター	東千葉メディカルセンター(東金市)

※専門研修プログラムの連携先
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

専門研修(基本領域) 後に勤務可能となる病院

県内病院群	地域B群	地域A群
○○○	△△△	×××

※関連病院ではあるけれども、専門研修プログラムでは連携していない病院
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

キャリアパス

○サブスペシャリティ研修として以下の資格取得が可能

- ・小児神経専門医(日本小児神経学会)
- ・小児循環器専門医(日本小児循環器病学会)
- ・小児血液・がん専門医(日本小児血液がん学会)
- ・新生児専門医(日本周産期新生児医学会)

※基本領域に係る研修後のキャリアパスがイメージできる内容を記載
例) サブスペシャリティ等取得可能な資格、知識、経験等

(記載例)

【領域】 産婦人科

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
初期臨床研修(2年)		専門研修(3年)						
		基幹	連携					
県内臨床研修病院	基幹施設から選択	専門研修連携施設への派遣		関連する病院への派遣				
臨床研修病院群(2年)	地域B群							

コース設定協力機関・プラン管理者

医療機関名) 亀田総合病院

プラン管理者) 診療科 ○○ 職 ○○ 氏名 ○○ ○○

専門研修(基本領域) 期間中派遣先病院

県内病院群	地域B群	地域A群
	JCHO船橋中央病院 総合病院国保旭中央病院 帝京大学ちば総合医療センター	

※専門研修プログラムの連携先
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

専門研修(基本領域) 後に勤務可能となる病院

県内病院群	地域B群	地域A群
		さんむ医療センター

※関連病院ではあるけれども、専門研修プログラムでは連携していない病院
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

キャリアパス

○

○

※基本領域に係る研修後のキャリアパスがイメージできる内容を記載
例) サブスペシャリティ等取得可能な資格、知識、経験等

(記載例)

【領域】 救急科

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
初期臨床研修(2年)		専門研修(3年)						
		基幹	連携					
県内臨床研修病院		基幹施設から選択	専門研修連携施設への派遣		関連する病院への派遣			
臨床研修病院群(2年)		地域B群						

コース設定協力機関・プラン管理者

医療機関名) 国保直営総合病院君津中央病院

プラン管理者) 診療科 ○○ 職 ○○ 氏名 ○○ ○○

専門研修(基本領域) 期間中派遣先病院

県内病院群	地域B群	地域A群
千葉大学医学部附属病院 千葉県救急医療センター	東京女子医科大学附属八千代医療センター(八千代市) 東京ベイ・浦安市川医療センター(浦安市) 松戸市立総合医療センター(松戸市) 総合病院国保旭中央病院(旭市)	東千葉メディカルセンター(東金市)

※専門研修プログラムの連携先
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

専門研修(基本領域) 後に勤務可能となる病院

県内病院群	地域B群	地域A群
○○○	△△△	×××

※関連病院ではあるけれども、専門研修プログラムでは連携していない病院
県内病院群について市町村記載がない病院は千葉市内

キャリアパス

○

○

※基本領域に係る研修後のキャリアパスがイメージできる内容を記載
例) サブスペシャリティ等取得可能な資格、知識、経験等

キャリア形成プラン（長期支援・新プログラム）※作成例

ID:

氏名	ケンチョウ タロウ 県庁 太郎		コース名	外科コース
卒業大学	▲▲大学		義務年限	9年
地域A群B群通算必要勤務年数			4年	
うち地域A群必要勤務年数			2年	
コース設定協力機関			千葉大学医学部附属病院	
診療科			食道・胃腸外科	
プラン責任者			●● ●●	
	医療機関群	勤務先病院名		研修・試験
2017年度 1年目	臨床研修病院群	(県内臨床研修病院)		臨床研修
2018年度 2年目	臨床研修病院群	(県内臨床研修病院)		臨床研修
2019年度 3年目	県内病院群	千葉大学医学部附属病院		専門研修（基幹施設）
2020年度 4年目	地域B群	船橋市立医療センター		専門研修（連携病院）
2021年度 5年目	地域A群	さんむ医療センター・（大学院1年）		専門研修（連携病院）
2022年度 6年目	県内病院群	千葉大学医学部附属病院・（大学院2年）		外科専門医試験
2023年度 7年目	県内病院群	千葉大学医学部附属病院・（大学院3年）		
2024年度 8年目	県内病院群 （猶予1）	千葉大学医学部附属病院・（大学院4年）		消化器外科専門医試験
2025年度 9年目	地域A群	県立佐原病院		
2026年度 10年目	地域B群	船橋市立医療センター		
その他				
猶予期間 1	4年			
猶予期間 2	災害、病気、出産、研修その他正当な事由により医師の業務に従事できないと認められた期間			

キャリア形成プログラムのコース設定及び選択に係る年間スケジュールについて

		4月～6月	7月～9月	10月～12月	1月～3月
			医療対策部会 (地域医療対策協議会)		医療対策部会 (地域医療対策協議会)
			ワーキンググループ		
受給者				②提示されたコースを踏まえて 専門研修のプログラムを選択 ③選択した専門研修プログラム を含むコースのプラン管理者と 相談して自分のプランを作成	④専門研修の採用決定後、選択 したコース及び作成したプラン を県に報告
医療機関	②プラン管理者を設置 ③コース設定情報の調整 ④県に、コース設定情報の提供			③プラン管理者は受給者と相談 してプランを承認	
県	①コース設定協力機関の指定 【第1段階スタート】 ⑤コース設定協力機関からの情 報をもとにコース案を作成	⑥コース案をワーキンググルー プで調整 ⑦コース案を医療対策部会で協 議 ⑧コースを決定【第1段階ゴール】 ①受給者(初期研修2年目)に コースを提示【第2段階スタート】			⑤受給者が選択したコースとプ ランに基づいて次年度の医師派 遣計画(案)を策定 ⑥医師派遣計画案を医療対策部 会で協議 ⑦医師派遣計画を決定