

診療科別コース一覧【小児科】

- キャリア形成支援機関及び診療科別コース
各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています（「新生児科（政策医療分野）」を除く）。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。
- 千葉大学医学部附属病院
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1
 - 新生児科（政策医療分野）・・・・・・・・・・2
- 千葉県こども病院
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
 - 新生児科（政策医療分野）・・・・・・・・・・4
- 東京女子医科大学附属八千代医療センター
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
 - 新生児科（政策医療分野）・・・・・・・・・・6
- 船橋市立医療センター
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7
- 松戸市立総合医療センター
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・8
- 総合医療院国保旭中央病院
 - 新生児科（政策医療分野）・・・・・・・・・・9
- 医療法人鉄藁会 亀田総合病院
 - 小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・10
 - 新生児科（政策医療分野）・・・・・・・・・・11

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者	千葉大学小児科 科長・教授 下条直樹
所属 職 氏 名	043-226-2144 hishikih@faculty.chiba-u.jp (菱木はるか)
問合せ先	・ 幅広い医療機関から就業先を選択可能 ・ 大学院での学術研究により博士取得可能
コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
感染症専門医、アレルギー—専門医等	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	臨床研修	基幹	専門研修(小児科)	連携	連携	連携		
勤務先病院*	臨床研修病院群	C	B	C*	A*				

※勤務先病院: 臨床研修病院群...キャリア形成プログラム(旧プログラム)に定める県内の臨床研修病院
A...地域A群、B...地域B群、C...県内病院群、D...県外での勤務等による兼予
* 3~4年目、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

東千葉ステイカルセンター 千葉県循環器病センター	地域A群 船橋市立医療センター 総合病院国保旭中央病院 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター	地域B群 千葉大学医学部附属病院 千葉市立総合医療センター 総合病院国保旭中央病院 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター	地域C群 県内病院群 千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院 千葉県こども病院
-----------------------------	--	---	--

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・ 専門研修終了後(希望のサブスペシャリティ(例: 血管、循環器、神経、感染症、アレルギー、内分泌等)が研修できる大学病院、こども病院、地域B群を中心に研修を開始できます。より具体的な病院で経験を積むことができます。また希望により、サブスペシャリティに関連した研究を大学院で開始することができます。
- ・ 診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科—新生児科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者	千葉大学小児科 科長・教授 下条直樹
所属 職 氏 名	043-226-2144 hishikih@faculty.chiba-u.jp (菱木はるか)
問合せ先	・ 固着期母子医療センターを中心とした勤務を想定 ・ 大学院での学術研究により博士取得可能
コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	臨床研修	基幹	専門研修(小児科)	連携	連携	連携		
勤務先病院*	臨床研修病院群	政	政、他、*	政、*					

※勤務先病院: 臨床研修病院群...県内の臨床研修病院
政...政策医療分野群、他...政策医療分野群以外の医療機関群、兼予...県外での勤務等による兼予
* 3~4年目、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院 船橋市立総合医療センター 国保旭中央病院 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター	政策医療分野群 船橋市立医療センター 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター
---	--

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・ 専門研修終了後、県内の周産期母子医療センターを中心とした勤務を行い、周産期専門医取得を目指します。また希望により、新生児領域に関連した研究を大学院で開始することができます。
- ・ 診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉県こども病院
診療科別コース管理者	千葉県こども病院 診療部長 菅川 真規
所属 職 氏 名	mminagawa-endo@umin.ac.jp
問合せ先	・フリースタッフから専門診療まで広くカバー ・小児科サブスペシャリティに繋がる研修
コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
勤務先病院※	臨床研修病院群	C	B	A				

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム(新プログラム)に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんぽ医療センター 東千葉ステーション 国保多古中央病院 千葉県保健センター	船橋市立医療センター 総合病院国保旭中央病院 国保直営総合病院君津中央病院	千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 幅広い小児科研修
高度最先端医療を行う小児専門病院と、プライマリケアを行う地域医療の組み合わせにより、さまざまな分野を網羅した小児科研修が行えます。
- 指導医による研修のサポート
基幹施設では、小児科学会認定指導医がチューターとなり、研修期間を通じてサポートするとともに、各診療科の小児科学会専門医により数多くの指導を受けることができます。
地域研修では、プライマリケアの経験豊富な小児科専門医による指導を受けることができます。
- 「その先」を見据えた研修
一般小児科研修に加え、各専門診療科での研修を経験することで、サブスペシャリティへの移行がスムーズに行えます。

(注:注意事項)
 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児、産後・育児、介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科—新生児科
キャリア形成支援機関	千葉県こども病院
診療科別コース管理者	千葉県こども病院 診療部長 菅川 真規
所属 職 氏 名	mminagawa-endo@umin.ac.jp
問合せ先	・特徴の異なる県内の複数の専門機関での研修
コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
勤務先病院※	臨床研修病院群	政策医療分野群	政策医療分野群以外の医療機関群					

※勤務先病院:臨床研修病院群…県内の臨床研修病院
政…政策医療分野群、他…政策医療分野群以外の医療機関群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

政策医療分野群	政策医療分野群以外の医療機関群
千葉県こども病院 千葉県立船橋病院 成田赤十字病院 国保直営総合病院君津中央病院 総合病院国保旭中央病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 周産期専門医(新生児)を取得できます。
- 基幹施設で6か月、政策医療分野群での4年間の研修を通じて、新生児科医として十分なスキルを身に付けることができます。
- 先天性心疾患や脳神経外科疾患など、外科系基礎疾患を有する新生児の管理についても研修が出来ます。

(注:事項)
 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児、産後・育児、介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	東京女子医科大学附属八千代医療センター
診療科別コース管理者	小児科
所属 職 氏 名	教授 高梨潤一
問合せ先	047-450-6000 haka@twmu.ac.jp
コースの特長	<ul style="list-style-type: none"> ・小児系ベッド121床を有し、幅広い疾患を診療 ・内因系・外因系問わず小児シネネリストの育成 ・日本集中治療医学会専門医認定のPICU、総合周産期母子医療センター(NICU)

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
小児科専門医	医師免許取得後9年目
小児循環器専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)		基幹	連携	基幹	A	B
		基幹	基幹					
勤務先 病院*	臨床研修病院群		B		A		B	

※勤務先病院: 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム(新プログラム)に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、獨子…県外での勤務等による獨子

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保多古中実病院 公立長生病院 東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター	東京女子医科大学附属八千代医療センター 成田赤十字病院 下志津病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・新生児医療から小児集中治療まで幅広い小児医療を研修。
- ・指導医20名以上に丁寧な指導。できる研修体制。
- ・しつかりした医療安全のもと、安心できる研修環境。
- ・休育所など女性医師に働きやすい労働環境、半数は女性医師。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科-新生児科
キャリア形成支援機関	東京女子医科大学附属八千代医療センター
診療科別コース管理者	新生児科
所属 職 氏 名	室長 佐藤雅彦
問合せ先	047-450-6000 sa10-ma315@ab.auone-net.jp
コースの特長	<ul style="list-style-type: none"> ・総合周産期母子医療センターでの新生児科医師としての勤務。 ・小児科後期研修医として、小児科専門医を取得しつつ。後期研修期間で最大15か月の新生児科勤務を希望可能。 ・小児科と連携して大学院での学位取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後6~9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)		基幹	連携	基幹	政*	
		基幹	基幹					
勤務先 病院*	臨床研修病院群		政		政*			

※勤務先病院: 臨床研修病院群…県内の臨床研修病院
政…政策医療分野群、他…政策医療分野群以外の医療機関群、獨子…県外での勤務等による獨子
※3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

政策医療分野群	政策医療分野群以外の医療機関群
東京女子医科大学附属八千代医療センター	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

小児科専門医の取得を行いつつ、周産期専門医(新生児)の取得が可能です。小児科後期研修中に希望があれば最大15か月の新生児科診療に従事可能です。将来の新生児科医師として、外科疾患、在宅医療、小児集中治療室(PICU)での研修など幅広く研修を行うことが出来ます。小児科専門医取得後も、当院新生児科での研修を継続可能ですが、希望に応じて県内他の周産期施設での研修を行うことも相談できます。女性に限らず男性も出産や子育てなどを考慮して勤務中です。新生児科の常勤医師は女性の方が多く、ワーキングアアのしやすい環境だと思います。是非当院での研修をご検討ください。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース

1 概要	診療科(基本領域)	小児科
	キャリア形成支援機関	船橋市立医療センター
	診療科別コース管理者	小児科
	所属職 氏名	部長 佐藤 純一
	問合せ先	soumi@mmc.funabashi.chiba.jp
	コースの特長	地域に根拠した小児科医療を習得。また、サブスベシヤリアイトして小児循環器専門医の取得も可能。
2 取得可能な資格、知識、経験等	取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
	小児科専門医	医師免許取得後6年目
	小児循環器専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	臨床研修病院群	基幹	連携	基幹			
			B	C	B	A	B	
勤務先病院*	※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院 A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予							

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
千葉県循環器病センター 国保多古中央病院	船橋市立医療センター 船橋二和病院 船橋中央病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

地域医療を中心に研修しますが、4年目に高度医療についても研修できるようなコースにしております。(千葉大学小児科への入局は必須ではありません)
6年目に希望があれば、新生児研修を行います。(6-12か月)
終了までに、小児循環器の専門医取得も可能です。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース

1 概要	診療科(基本領域)	小児科
	キャリア形成支援機関	松戸市立総合医療センター
	診療科別コース管理者	小児医療センター長 平本 龍吾
	所属職 氏名	047-712-0715 rusage@central.ochi.jp
	問合せ先	
	コースの特長	・小児の一般疾患から、集中治療を要する重症疾患、各専門疾患まで幅広く経験できる。 ・小児救急医療を十分に経験できる。 ・1年度の5月より、週に1回外来診療を始めるので、外来患者の継続的診療が可能である。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	臨床研修病院群	基幹	連携	基幹			
			B	B	A			
勤務先病院*	※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院 A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予							

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保多古中央病院	松戸市立総合医療センター 成田赤十字病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当科3年間の専攻医研修を通して、どんな分野にも対応可能な総合医としての小児科専門医育成を目標としています。毎年5名在籍し、同期と切磋琢磨しながらの研修が可能です。1次診療から、重症小児の集中治療までの研修が可能であり、全国学会発表、学術論文の指導も行います。3年間の専攻医研修終了後、小児科専門医が取得可能となります。当科での3年間研修終了後の4年間に關しては、2年間は県内でサブスベシヤリアイト研修、残り2年間は地域A群で一般小児科に勤務というプランを考えたいです。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要	診療科(基本領域)	小児科—新生児科
	キャリア形成支援機関	総合病院国保旭中央病院
	診療科別コース管理者	新生児科
	所属職氏名	部長 松本弘 0479-63-8111 ikyoku@hospital.asahi.chiba.jp
	問合せ先	経験症例の豊富さ
	コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等	取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目	
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目	

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
臨床研修	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
臨床研修病院群	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
勤務先(病院※)	政							

※勤務先病院: 臨床研修病院群... 県内の臨床研修病院
政... 政策医療分野群、他... 政策医療分野群以外の医療機関群、猶予... 県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

総合病院国保旭中央病院	政策医療分野群
千葉大学医学部附属病院	政策医療分野群

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

千葉県のNICU(新生児センター)を有する施設の中では、通常分娩(ハイリスク以外)も無制限に受け付けているため、最大の分娩数があります。そのため、通常分娩の経産帝王切開の立ち合いを通して、基本的な新生児管理を基礎から十分に学べます。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース

1 概要	診療科(基本領域)	小児科
	キャリア形成支援機関	医療法人新華会 亀田総合病院
	診療科別コース管理者	亀田総合病院 小児科部長
	所属職氏名	河村 誠次
	問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
	コースの特長	・ひとりよがりなキャリアプランを尊重し、研修中のライブイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に添った多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
小児科専門医	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
臨床研修	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
臨床研修病院群	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹	基幹
勤務先(病院※)	B、C、* A*							

※勤務先病院: 臨床研修病院群... キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A... 地域A群、B... 地域B群、C... 県内病院群、猶予... 県外での勤務等による猶予
* 3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

国保多古中央病院	亀田総合病院	地域B群	県内病院群
		地域A群	安房地域医療センター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

亀田総合病院小児科は、房総半島の南 2/3 を医療圏とし、一般外来・専門外来・一般入院診療の他に、救命救急センターにおいて1次から3次までの小児救急医療を行っています。また、千葉県で初の総合周産期母子医療センターとなった新生児集中治療室(NICU)では、県内外から高度医療を必要とする新生児を受け入れていきます。

家庭医療プログラム、内科小児科プログラムなど、他領域も含め小児科専門研修を行うシニアレジデントの存在や、常駐する外国人指導医との定期的カンファレンスなどもみなさんにとって貴重な経験となるでしょう。周辺地域には小児科専門医によるプライマリ・ケア施設が少なく、かつ入院可能施設がわずかです。対応する疾患に必要がります。

急性疾患から慢性疾患、新生児期から思春期に至るまで、さらに産道産科の診療にも力を入れており、すべての領域にわたる研修ができます。経験豊かな小児科指導医がそろった当科において、南房総地域の小児医療がさらに充実するように働きませんか。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。
静岡県立こども病院、神奈川県立こども医療センター、株式会社麻生産科病院、東邦大学医療センター大森病院、昭和大学病院、昭和大学藤が丘病院、昭和大学横浜市北部病院、昭和大学江東豊洲病院

- (注意事項)
- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科—新生児科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者	亀田総合病院 新生児科部長
所属 氏名	佐藤 弘之
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	<ul style="list-style-type: none"> ・ひとりのキャリアプランを専重し、研修中のライブイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技能の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (京外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
臨床研修		専門研修(小児科)		研修		政、他		
勤務先 病院*							政*	

*勤務先病院：臨床研修病院群…県内の臨床研修病院
政…政策医療分野群、他…政策医療分野群以外の医療機関群、猶予…県外での勤務等による猶予
※3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

亀田総合病院	政策医療分野群 安房地域医療センター 外房こどもクリニック
--------	-------------------------------------

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

NICU 9 床 GCU 18 床、年間入院数約 250 名の総合周産期母子医療センターであり、胎児管理から退院した新生児管理を研修できます。千葉県では数少ない在胎週数 22 週からの早産児加療を行っており、低体温療法、NO 吸入療法、外科手術が可能です。また、総合病院で多彩な合併症をもつ母体から出生した新生児も扱うため成育医療の観点からの研修が可能です。新生児蘇生法(NCPR)講習会を定期開催しているため蘇生トレーニングを当院で受けることができます。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性がります。
静岡県立こども病院、神奈川県立こども医療センター、株式会社麻生飯塚病院、東邦大学医療センター大森病院、昭和大学病院、昭和大学藤が丘病院、昭和大学横浜市北部病院、昭和大学江東豊洲病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース一覧【皮膚科】

- キャリア形成支援機関及び診療科別コース
各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院 皮膚科	1
日本医科大学千葉北総病院 皮膚科	2

診療科別コース

1 概要	診療科(基本領域)	皮膚科
	キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
	診療科別コース管理者	皮膚科
	所属 氏名	科長・教授 松江弘之 043-226-2505 derma-hp@chiba-u.jp
	問合せ先	・非常勤を組み合わせたことで義務毎限内での勤務を想定 ・関連病院(B群、県内病院群)へ勤務中も可能な限りA群病院 群への非常勤を行う予定
	コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等	取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
皮膚科専門医	医師免許取得後8年目	
アレルギー専門医	医師免許取得後8年目以降	
がん治療認定医	医師免許取得後8年目以降	
医学博士	医師免許取得後8年目以降	
皮膚癌性腫瘍指導専門医	医師免許取得後9年目以降	
皮膚科専門医	医師免許取得後9年目以降	
美容皮膚科・レーザー指導専門医	医師免許取得後9年目以降	

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
臨床研修		専門研修(皮膚科)		B、C、A非		B、C、A非、*		
状況	基幹	連携	連携	連携	連携	連携	連携	
勤務先	臨床研修病院群	C、A非	B、C、A非	B、C、A非、*				

※勤務先病院: 臨床研修病院群...キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める限内の臨床研修病院
A...地域A群、B...地域B群、C...県内病院群、A非...地域A群非常勤での勤務、兼手...県外での勤務等による兼手
※: 4年間、大学院にて学位研究を行い、博士号取得

診療科別コース

1 概要	診療科(基本領域)	皮膚科
	キャリア形成支援機関	日本医科大学千葉北総病院
	診療科別コース管理者	皮膚科
	所属 氏名	部長・病院教授 神田奈緒子 0476-99-1111 n-kanda@nms.ac.jp
	問合せ先	・幅広い医療機関から就業先を選択可能 ・大学院での学位研究により博士取得可能
	コースの特長	

2 取得可能な資格、知識、経験等	取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
皮膚科専門医	医師免許取得後8年目	
医学博士	医師免許取得後8~9年目	

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
臨床研修		専門研修(皮膚科)		B		B*		A	
状況	基幹	連携	連携	連携	連携	連携	連携	連携	
勤務先	臨床研修病院群	B	(県外)*	B*					

※勤務先病院: 臨床研修病院群...キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める限内の臨床研修病院
A...地域A群、B...地域B群、C...県内病院群、兼手...県外での勤務等による兼手
※: 3~4年間、大学院にて学位研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	地域C群
香取おみやがわ医療センター 東陽病院 千葉県立佐原病院	日本医科大学千葉北総病院 国保直営総合病院君津中央病院 新松戸中央総合病院	県内病院群

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・関連病院を中心にかつがり目程度の広い診療科別コースとなっているので、いろいろな病院で経験を積めます。
- ・診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
- ・専門研修期間中、日本医科大学付属病院1年間の研修が必修であり、高度先進医療のトレーニングを受けることが可能です。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・原則非常勤での勤務であることから、千葉県内の様々な病院への勤務ができ、地域のニーズや現状を知ることができる。
- ・猶予期間を含めると専門医、医学博士号取得が可能なおコースである。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

※ 地域A群における非常勤での勤務について

- ・想定される勤務シフト(週の勤務日数等)
地域A群の病院における週1~2日の非常勤での勤務を、猶予期間も利用して5~10年間
(常勤換算方法: 0.2~0.4年×5~10 = 合計2年)

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	地域C群
国保血送市民病院 東陽病院 大網白里市立国保大網病院 香取おみやがわ医療センター 国保多古中央病院 いすみ医療センター 東千葉マデイカルセンター	千葉県済生会習志野病院 千葉県労災野病院 船橋市立医療センター 総合病院国保旭中央病院 国保直営総合病院君津中央病院 成田赤十字病院 帝京大学ちはら総合医療センター	県内病院群 千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院 千葉医療センター 千葉マデイカルセンター 千葉県がんセンター

診療科別コース一覧【精神科】

- キャリア形成支援機関及び診療科別コース
各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院
精神科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	精神科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者	精神神経科・緩和ケアセンター
所属氏名	特任講師 長谷川直
問合せ先	t0715.hasegawa@gmail.com
コースの特長	非常勤を組み合わせて義務年限内での勤務を想定

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
精神科専門医	医師取得後6年目
精神保健指定医	医師取得後7年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10~12年目
状況	臨床研修	専門研修(精神科)							
		基幹	連携	連携	連携	連携	連携	連携	連携
勤務先病院※	臨床研修病院群	C、A非	B、A非	C、A非	B、A非	C、A非	B、A非	C、A非	A非

※勤務先病院: 臨床研修病院群: キャリア形成プログラム(新プログラム)に定める限内の臨床研修病院
 A→地域A群、B→地域B群、C→県内病院群、A非→地域A群非常勤での勤務、B非→地域B群非常勤での勤務、C非→県外での勤務等による非予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

東千葉メディアカルセンター	成田赤十字病院 亀田総合病院 総合病院国保旭中央病院 医療法人同和会 千葉病院 藤田病院 木更津病院 袖ヶ浦さつき台病院 磯ヶ谷病院	地域B群 千葉県医学部附属病院 県内病院群
---------------	---	-----------------------------

※ 地域A群における非常勤での勤務について

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)
 ・ 東千葉メディアカルセンターにおける週1日の非常勤での勤務を10年間(常勤換算方法: 0.2年×10=2年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

・ 千葉県全域を網羅する14の連携施設と専門研修プログラム群を形成しており指導医も65名と充実した研修が可能であり、研修パターンは豊富です。

(注意事項)

・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児、介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
 ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。