勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に資する体制

新規申請時の状況について記載する事項 (□には、適合する場合「✓」を記入すること)

勤務医の勤務時間及び	当直を含めた夜間の勤	クガプへんし マノブレル主					
ア 医療機関に勤務す	る医師数	常勤:	()名	非常勤	()名
(令和 年 月 日	時点)	宿日直(*1)	を担当する医師数:	()名 (うち	5非常勤()名)
			*1 宿日直について	は、平日の平均に	的な1日における	体制を記載す	ること)
イ 勤務医の勤務状況	この把握等(令和 な	年 月分)					
(ア) 勤務時間	間の具体的な把握方法		□ タイムカード、	ICカード			
			□ 出席簿又は管	西理簿等の用紙	による記録(上	:司等による客	観的な確認あり)
			□ その他				
			(具体的に:)
(イ) 勤務時間	引以外についての勤務が	大況(*2)の把握区	内容				
□毎	次有給休暇取得率		□ 時短	勤務実施者(*	3)数		
□育	児休業・介護休業の取	得率	□ そのf				
			(具体的	勺に:)
	*2 前年度の実績を記	載。					
	*3 所定労働時間をあら	っかじめ減じた勤務体	制としている者				
(ウ) 超過勤	殇時間(時間/月)(*4	.)					
平均	: ()時	間/月	80時間/	∕月以上の者の)人数:	()名
最大	: ()時	間/月	155時間	/月以上の者	の人数:	()名
最小	: ()時	間/月					
□ 全員	苦しくは一部の医師の年の)時間外・休日労働時	寺間の上限が960時間	を超えた36協定	の締結に向けた	:見直しを予算	Z若しくは検討している。
	*4 常勤医における値を	⋛記載。					
	* 4 超過勤務時間: 法定	全休日以外の日におい	いて1日につき8時間を起	型えて労働した時 	間並びに1週につ	いて40時間を	超えて
	労働した時間数及び	『法定休日(週に1日、	、又は、4週につき4日付	与する義務あり)	において労働した	時間の総和	
(工) 宿日直(回/月)	平均:	()回/月	·		_	
		最大:	()回/月				
		最小:	()回/月				
1 1							
(オ) その他(自由記載・補足等)	連日当直を実	を施した者の人数及で	グ回数:	()名	・のべ () [0
勤務医の負担の軽減及	び処遇の改善に資する	体制		が回数:	()名) [0]
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽	び処遇の改善に資する 経滅及び処遇の改善に関	体制 関する責任者	氏名:			職種:) [0]
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽	び処遇の改善に資する	体制 関する責任者	氏名:開催頻度	ξ:	回/年) [0]
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽	び処遇の改善に資する 経滅及び処遇の改善に関	体制 関する責任者	氏名: 開催頻度 参加人数	E: 女: 平均			
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役	び処遇の改善に資する{ 圣滅及び処遇の改善に 割分担推進のための委	体制 関する責任者 員会又は会議	氏名:開催頻度 参加人数 参加職租	E: 女:平均 直 (回/年人/回	職種:)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役	び処遇の改善に資する 経滅及び処遇の改善に関	体制 関する責任者 員会又は会議	氏名: 開催頻度 参加人数	E: 女:平均 直 (回/年人/回	職種:) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役	び処遇の改善に資する{ 圣滅及び処遇の改善に 割分担推進のための委	体制 関する責任者 員会又は会議	氏名: 開催頻度 参加人数 参加職程 □ 計画的	E: 女: 平均 直 (策定	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新	職種:)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車	び処遇の改善に資する(圣滅及び処遇の改善にほ割分担推進のための委 割分担推進のための委	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画	氏名: 開催頻度 参加人数 参加職租 計画第	ま:女: 平均重 (策定こ対する計画の	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知	職種:) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車	び処遇の改善に資する{ 圣滅及び処遇の改善に 割分担推進のための委	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画	氏名: 開催頻度 参加人数 参加職租 計画第	€:	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知	職種:) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車	び処遇の改善に資する(圣滅及び処遇の改善にほ割分担推進のための委 割分担推進のための委	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画	氏名: 開催頻度 参加人数 参加職租 計画第	ま:女: 平均重 (策定こ対する計画の	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知	職種:) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車	び処遇の改善に資する を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の	氏名: 開催頻度 参加人数 参加職程 計画第 □ 職員[€:	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知	職種:) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車 エ 勤務医の負担の車	び処遇の改善に資する を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取	氏名: 開催頻度参加人数参加職程 計画第二 職員[公開	₹: ½: 平均 種 (策定 こ対する計画の ご 医療機関内 (具体的なな	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の 事 動務医の負担の (ア)~(ク)の項目を踏	び処遇の改善に資する(全減及び処遇の改善に関 割分担推進のための委 全減及び処遇の改善に関 全減及び処遇の改善に関 で処遇の改善に関	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 iを記載すること(記	氏名: 開催頻度参加人数参加職種 計画第一職員 公開 図組内容 記載した事項にくする	ま: 女: 平均 種 (策定 こ対する計画の こ対する計画の (具体的なな	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知 に掲示する等	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の	び処遇の改善に資する(全減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に 全減及び処遇の改善に で処遇の改善に資する はまえ検討し、必要な事項	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 を記載すること(記 重と事務職員等にお	氏名: 開催頻度参加人数参加職程 計画	ま: 女: 平均 種 (策定 こ対する計画の こ対する計画の (具体的なな	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新 D周知 川に掲示する等 公開方法	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上	び処遇の改善に資する を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に な処遇の改善に ながし、必要な事項 関係職種、医療関係職利 、連続当直を行わない事	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等にお 効務体制の実施	氏名: 開催頻度参加人数参加職利 □ 計画 ② □ 職員 [公開 □ 取組内容 □ 取出した事項にくするおける役割分担の具 □ (ウ)	ま: 女: 平均 重 (策定 こ対する計画の (具体的ななる ること)。 具体的内容 動務間インタ・	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出	職種: 2年月日: 6年月日: の方法で公) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の車 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の車 エ 勤務医の負担の車 動務医の負担の軽減及 (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上 □ (エ) 予定手術前	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に する。 まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職種、 、連続当直を行わない 国の当直や夜勤に対す	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等にお 効務体制の実施	氏名: 開催頻度参加人数参加職利	を () を (回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公 なすること。)) 年月日) 年月日)
動務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の (ア)~(ク)の項目を踏さ (ア)~(ク)の項目を踏さ (イ) 勤務計画上 (エ) 予定手術前 (カ) 主治医制の	び処遇の改善に資する(全減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に する。 まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 日の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等にお 効務体制の実施	氏名: 開催頻度参加人数参加職利	ま: 女: 平均 重 (策定 こ対する計画の (具体的ななる ること)。 具体的内容 動務間インタ・	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公 なすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の 国 (ア)~(ク)の項目を踏 (ア)~(ク)の項目を踏 (イ) 勤務計画上 (エ) 予定手術前 (カ) 主治医制の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するに まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職利 、連続当直を行わない 目の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 を記載すること(記 重と事務職員等に 動務体制の実施	氏名: 開催頻度参加機種	を () を (回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公 なすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の 国 (ア)~(ク)の項目を踏 (ア)~(ク)の項目を踏 (イ) 勤務計画上 (エ) 予定手術前 (カ) 主治医制の	び処遇の改善に資する(全減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に する。 まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 日の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 を記載すること(記 重と事務職員等に 動務体制の実施	氏名: 開催頻度参加機種	を () を (回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公 なすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の 国 (ア)~(ク)の項目を踏 (ア)~(ク)の項目を踏 (イ) 勤務計画上 (エ) 予定手術前 (カ) 主治医制の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 を記載すること(記 重と事務職員等に 動務体制の実施	氏名: 開催頻度参加機種	を () を (回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 2年月日: 5年月日: の方法で公 なすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の エ 勤務医の負担の (ア)~(ク)の項目を踏 (ア)~(ク)の項目を踏 (イ) 勤務計画上 (エ) 予定手術前 (カ) 主治医制の (ク) その他 ※その他取組の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 を記載すること(記 重と事務職員等に 動務体制の実施	氏名: 開催頻度参加機種	ま: 対: 平均 種 (策定 に対する計画個内なかが の内間インターのでは、 を持続性的のでは、 を持続性のであることが、 のでは、	回/年 人/回 (初回の策定 新 の間知 に協力 はに は (※申請時に提出 一バルの確保 は を 務内 を に を ま の で ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま に ま ら に ま き る に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま の の ま こ ま ま の の ま こ ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま	職種: 全年月日: 一方法で公 はすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の専 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の専 エ 勤務医の負担の軽減及 (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上 □ (エ) 予定手術前 □ (カ) 主治医制の □ (ク) その他 ※その他取組の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等によ 動務体制の実施 る配慮	氏名: 開催頻度参加機種	ま: 対: 平均 種 (策定 に対する計画の (具体的ななる を集機関内なる を集体的ななる を集体的ななる を動きである。 はないの容 動きである。	回/年 人/回 (初回の策定 (直近の更新)周知 に掲示する等 (※申請時に提出 ーバルの確保 表務内容に対す	職種: 全年月日: 一方法で公 はすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の専 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の専 エ 勤務医の負担の軽減及 (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上 □ (エ) 予定手術前 □ (カ) 主治医制の □ (ク) その他 ※その他取組の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等によ 動務体制の実施 る配慮	氏名: 開催頻度参加機種	ま: 対: 平均 種 (策定 に対する計画個内なかが の内間インターのでは、 を持続性的のでは、 を持続性のであることが、 のでは、	回/年 人/回 (初回の策定 新 の間知 に協力 はに は (※申請時に提出 一バルの確保 は を 務内 を に を ま の で ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま に ま ら に ま き る に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま の の ま こ ま ま の の ま こ ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま	職種: 全年月日: 一方法で公 はすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の専 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の専 エ 勤務医の負担の軽減及 (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上 □ (エ) 予定手術前 □ (カ) 主治医制の □ (ク) その他 ※その他取組の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等によ 動務体制の実施 る配慮	氏名: 開催頻度参加機種	ま: 対: 平均 種 (策定 に対する計画個内なかが の内間インターのでは、 を持続性的のでは、 を持続性のであることが、 のでは、	回/年 人/回 (初回の策定 新 の間知 に協力 はに は (※申請時に提出 一バルの確保 は を 務内 を に を ま の で ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま に ま ら に ま き る に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま の の ま こ ま ま の の ま こ ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま	職種: 全年月日: 一方法で公 はすること。)) 年月日) 年月日)
勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の軽減及 ア 勤務医の負担の専 イ 多職種からなる役 ウ 勤務医の負担の専 エ 勤務医の負担の軽減及 (ア)~(ク)の項目を踏 □ (ア) 医師と医療 □ (イ) 勤務計画上 □ (エ) 予定手術前 □ (カ) 主治医制の □ (ク) その他 ※その他取組の	び処遇の改善に資するを を減及び処遇の改善に 割分担推進のための委 を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に を減及び処遇の改善に するが まえ検討し、必要な事項 関係職種、医療関係職程 、連続当直を行わない 自の当直や夜勤に対す 見直しの実施	体制 関する責任者 員会又は会議 資する計画 関する取組事項の 計画の具体的な取 記を記載すること(記 重と事務職員等によ 動務体制の実施 る配慮	氏名: 開催頻度参加機種	ま: 対: 平均 種 (策定 に対する計画個内なかが の内間インターのでは、 を持続性的のでは、 を持続性のであることが、 のでは、	回/年 人/回 (初回の策定 新 の間知 に協力 はに は (※申請時に提出 一バルの確保 は を 務内 を に を ま の で ま の ま の ま の ま の ま の ま の ま に ま ら に ま き る に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま ろ に ま の の ま こ ま ま の の ま こ ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま ま こ ま	職種: 全年月日: 一方法で公 はすること。)) 年月日) 年月日)

- [記載上の注意]
 1 勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に対する体制について、実施しているものにチェックを行うこと。
 2 (3)は検討した取組内容について1つ以上選択すること。
 3 (4)は補助対象経費が複数ある場合は欄を適宜追加又は別紙として添付すること。

千葉県地域医療勤務環境改善体制整備事業 所要額明細書

(事業者名):

区分	支 出	内	訳	出	定	額	_	算	出	内	訳
資産形成経費			小計			P P					
その他経費			小計			田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田					

- ※ 委託を予定している場合は、契約書(案)及び契約金額の算出基礎となる資料を添付すること。
- ※ 算出内訳欄には、単価、人数、日数等詳細を記載すること。
- ※ 取組内容の一部が他の補助事業と重複する場合は、他の補助事業で計上している経費については、当該事業の 対象経費に含めないこと。