

## 民間企業における人材育成の体系

## 【キヤノン株式会社】

役割等級	役職	階層別	選択	自己啓発
M	事業部長			
	所長 工場長 上席			
	部長 担当部長 主席	新任部長研修	外部研修・講演他	
	課長 担当課長 主幹	新任管理職研修	グローバル研修(語学・海外赴任(候補)者・TOEIC他) PC研修(MS-Office, OS・HTML・セキュリティ他)	
G	課代 職場長 主任	新任課代・職場長研修 新任G4研修	知的財産・C.F.・調達・品質・環境・ロジスティクス他 ものづくり研修	語学研修 通信教育
	一般職	新任G3研修	専門技術研修	
		新任G2研修		
		新任G1研修		
T		中途入社者研修 新入社員研修		

出典 : [http://web.canon.jp/csr/workplace/growth\\_development.html](http://web.canon.jp/csr/workplace/growth_development.html)

【株式会社 I H I】

	経営人材 育成教育	階層・ 職位別教育	基礎知識 獲得の ための教育	グローバル 人材育成教育	その他の教育
基 幹 職	経営幹部 IHI:理事相当	経営幹部 研修 新任役員研修 関係会社		海外派遣 (短期MBA)	
	部長 IHI:ランクI相当	部長特別 研修 関係会社 部長特別 研修			
	部長 IHI:ランクII相当	生産マネジメント研修	ラインマネージャー研修 (担当部長・担当課長)	公開講座 (マネジメントスキル)	
	課長 IHI:ランクIII相当	課長特別 研修	マネージャー 研修	公開講座 (ビジネススキル・技術など)	異業種交流
職 場 リ ー ダ ー	課長代理 IHI:E職相当	課長代理 特別研修	リーダー研修	英会話ブース研修 海外赴任前研修	女性基礎職 研修
	中堅社員 IHI:S1職相当		指導員研修	インド滞在集中研修 海外拠点研修	職長見習研修 職長フォロー アップ研修
若 手	若手社員 IHI:S2職相当		3年目研修 2年目研修		グループ総合 班長研修
	若手社員 IHI:S3職相当		新入社員 スタートライン研修 技術系ベーシック スキル研修		

人選されて受講する教育

階層・職位の該当者が受講する教育

各自の選択により受講できる教育

出典 : <http://www.ihico.jp/csr/stakeholder/stakeholder04.html>

【伊藤忠商事株式会社】

区分 対象	本社員			グループ会社社員	ナショナル スタッフ
	必須研修	選抜研修	選択研修		
役員	新任役員研修			新任取締役/ 監査役研修	
部長	新任部長研修	GEP研修		マネジメント 研修	GEP研修
課長	事業会社新任 職能担当役員研修				
	マネジメント研修 (短期ビジネススクール)		多面観察 フォローアップ コーチング		GLP研修
中堅	新任課長研修				
	課長代行研修	マネジメント研修 (短期ビジネススクール)		次世代ビジネス リーダー研修	
若手	8年目研修	職能専門スキル 強化コース		中堅・ベテラン研修	GNP研修
	4年目研修	次世代リーダー フォーラム		指導社員研修	
新入 社員	基礎コース			業務推進力 強化研修	
	新入社員研修	国内短期集中英語合宿		新入社員研修	
事務職	新任Grade B研修	支援型リーダー研修			
派遣 社員	派遣社員研修				
内定者	内定者研修				

【凡例】          グループ社員が受講可能

GEP: Global Executive Program  
 GLP: Global Leadership Program  
 GNP: Global Network Program  
 NS UTR: National Staff U-turn Rotation Training

出典 : <http://www.itochu.co.jp/ja/csr/employee/development/>