

平成21年度 チャレンジシート(課長級以上用)

職員	所属	部 課
	職	課長
	氏名	

2次 評価者	所属・職	部長
	氏名	
1次 評価者	所属・職	部長
	氏名	

対話年月日	
目標設定	平成21年5月 日
中間フォロー	平成21年10月 日
期末確認	平成22年3月 日

種類	No	目標設定			中間フォロー	
		目標項目	目標	ウェイト	進捗状況	1次評価者所見
業務 目 標	1	<p>目標のタイトルを記載。</p> <p>[部下育成目標]</p> <p>育成指導者(1次評価者)となる者は部下育成目標を設定。</p>	<p>目標ごとのウェイトを設定。 (10%単位)</p>	10	<p>目標ごとの進捗状況を具体的に に記載。</p>	<p>進捗状況に対するコメント等 を記載。</p>
	2			50		
	3			20		
	4			20		
	5					

平成21年度 チャレンジシート(課長級以上用)

職	所属	部	課
員	職	課長	
	氏名		

2次	所属・職	部長
評価者	氏名	
1次	所属・職	部長
評価者	氏名	

対話年月日	
目標設定	平成21年5月 日
中間フォロー	平成21年10月 日
期末確認	平成22年3月 日

No	業績評価		1次評価者所見												
	自己評価	達成度													
1	<p>目標達成の状況や未達成事項の説明、目標達成に向け努力した点や反省すべき点などを記載。</p> <p>達成度にウエイト(%)を掛けた数値。</p>	5	<p>1次評価の結果について、不均衡があると認める場合は、その内容を記載し、1次評価者に必要な措置を指示。</p>												
		5													
2	<table border="1"> <tr> <th>達成度</th> <th>達成度の目安</th> </tr> <tr> <td>5</td> <td>目標を大幅に上回って達成</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>目標を完全に達成</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>目標をほぼ達成</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>目標を未達成</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>目標を著しく未達成</td> </tr> </table>	達成度	達成度の目安	5	目標を大幅に上回って達成	4	目標を完全に達成	3	目標をほぼ達成	2	目標を未達成	1	目標を著しく未達成	4	<p>1次評価者への指示事項</p>
		達成度	達成度の目安												
5	目標を大幅に上回って達成														
4	目標を完全に達成														
3	目標をほぼ達成														
2	目標を未達成														
1	目標を著しく未達成														
4															
3		2.0													
		3													
4		0.6													
		3													
5		0.6													
		3													

種類	No	評価項目	自己評価	1次評価
業務遂行過程評価	1	知事(上司)の考えや目標を理解し、その実現に貢献している。	4	4
	2	危機やトラブルの予知・発生に的確に対応している。	3	4
	3	組織の目標やビジョンを明確に示し、部下を導いている。	4	5
	4	組織間の横断的な連携強化や調整を的確に行っている。	3	3
	5	常に県民の視点に立って行動するとともに、経営感覚を持ち業務に当たっている。	3	3

業務遂行過程評価点
3.8

評点	評価の段階
5	極めてよく出来ている
4	よく出来ている
3	概ね出来ている
2	あまり出来ていない
1	全く出来ていない

[業務遂行過程の評点の合計] ÷ 5

[業績評価の全体評価](表5)課長級以上

業績評価点	4.5以上	4.4~4.0	3.9~2.5	2.4~1.6	1.5以下
全体評価	S	A	B	C	D

達成度にウエイトをかけた数値の合計。

業務目標評価点
3.7

【全体評価点の算出】  
 [業務目標評価点] × 0.7  
 +  
 [業務遂行過程評価点] × 0.3  
 (小数第2位四捨五入)

全体評価点	全体評価
3.7	B