

配置予定技術者の評価対象期間の追加事由

業務委託名： _____

会社名： _____

配置予定技術者 氏名	
評価対象期間の 追加事由及び配 置予定技術者の 休業期間等	① 休業種別：産前休業 産後休業 育児休業 介護休業 休業期間：令和 年 月 日～令和 年 月 日 (〇ヶ月) 評価対象に 加える期間：〇年
	② 休業種別：産前休業 産後休業 育児休業 介護休業 休業期間：令和 年 月 日～令和 年 月 日 (〇ヶ月) 評価対象に 加える期間：〇年
	評価対象に加える期間の合算：〇年

- 1 産前休業・産後休業・育児休業・介護休業を取得していた場合は、休業種別に〇印を付け、その取得状況を証明するもの（事業主が労働者に休業期間を通知した書面等（休業期間の確認が出来るものに限る））を添付すること。
- 2 出産・育児等の休業期間の実態は1年未満の割合が高く、切捨てると制度が十分に活かされないケースが発生するため、1年単位で切上げた期間を評価対象期間に加えるものとする。
- 3 通常の評価対象期間（過去10年間）に2回以上休業した場合、「評価対象期間に加える期間」を合算する。
- 4 年度をまたいで休業した場合は、その期間が1年未満であっても「評価対象期間に加える期間」を2年とする。