

教育に対する情熱と子どもへの愛情にあふれる 教員の採用

千葉県・千葉市が求める教員像

- 人間性豊かで、教育愛と使命感に満ちた教員
- 高い倫理観を持ち、心身共に健康で、明朗、快活な教員
- 幅広い教養と学習指導の専門性を身に付けた教員
- 幼児児童生徒の成長と発達を理解し、悩みや思いを受け止め、支援できる教員
- 組織の一員としての責任感と協調性を持ち、互いに高め合う教員

人物重視の教員採用選考

- ・筆記試験、面接だけでなく、模擬授業や実技、適性検査、小論文、集団行動にかかる実技などの多様な方法による選考の実施
- ・個別面接に加え、1次選考でのすべての受験者に集団面接を実施

質の高い教員の確保へ

質の高い教員を確保するための取組

- ちば!教職たまごプロジェクト**
 - ・教職を志す学生を対象に、教員としての資質・能力の向上と、優秀な教員の確保を目的に、平成19年度からスタートした「教職インターンシップ制度」
- 大学説明会と出前講座**
 - ・千葉県教育の魅力や教職への理解、教員採用選考への理解促進を目的とした学生向け説明会と出前講座
- 教員基礎コース**
 - ・教員を目指す生徒が、教員としての基礎的な素養を身に付けるとともに、夢や意欲、職業意識等を育むため、県立高校の普通科に設置したコース

質の高い教員を確保するための教員採用選考の工夫

- 専門性を考慮した特別選考等**
 - ・小学校英語教育推進枠
 - ・特定教科特別選考
 - ・教職大学院特別選考
 - ・英語科志願者特別選考 等
- 多様な人材の活用**
 - ・社会人特別選考
 - ・講師や元教諭、実習助手等の経験を生かした選考
- 志願者数の増加のための取組**
 - ・すべての選考で60歳未満の方の受験が可能に
 - ・県外会場の実施