

教員の資質能力向上のプロセス

資料③

■短大・大学・
大学院での養成

教育実習
教職たまたご
プロジェクト等

質の高い教員の確保に向けた
人物重視の教員採用選考

研修による育成

■教員個人の研修

■所属校での研修(校内研修)

■市町村教育委員会(市町村立学校)、教育研究団体等が実施する研修

■千葉県教育委員会が実施する研修

初任者
⇒フォローアップ
⇒5年経験者
⇒ステップアップ

中堅
教諭等

職種別研修

リーダー育成研修



知事部局
との連携

長期研修、希望研修(教科指導、特別支援教育、情報教育等)

■国レベルの研修【(独)教職員支援機構が実施】

■大学・教職大学院
での研修

免許
更新

免許
更新

免許
更新

養成



採用
選考

成長期



発展期



充実期



職務経験等による育成

学年主任・研究主任・生徒指導主事・教務主任等の経験



エキスパート教員

(教科指導・生徒指導等に関し高度な専門性を持つ教員)

選考

主幹教諭

選考

教頭・副校長 ⇒ 校長

人事交流・行政経験・企業派遣等

異動

異動

異動

異動