

## 第2章 基本計画

### 1 基本理念と計画の目標

男女共同参画社会基本法は、日本国憲法にうたわれている「個人の尊重」、「法の下での平等」を前提に、男女共同参画社会の形成のため、「男女の人権の尊重」、「社会における制度又は慣行についての配慮」、「政策等の立案及び決定への共同参画」、「家庭生活における活動と他の活動の両立」及び「国際的協調」の5つの基本理念を明らかにして、国、地方公共団体及び国民がこれらに関する取組を総合的かつ計画的に推進することを定めています。

この計画では、基本法に基づき、これらを基本理念とし、豊かで活力ある千葉県を維持していくために、男女が互いにその人権を尊重しつつ、ともに喜びと責任も分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、一人ひとりが活躍できる社会の実現、すなわち、男女がともに認め合い、支え合い、元気な千葉の実現を目指すことを目標とします。

### 2 基本目標

この計画では、目標を達成するために、次の3つの基本目標を設定し、本県の男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでいきます。

#### I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり

男女が、互いに協力し、支え合い、仕事と生活の調和がとれ、生涯を通じて充実した生活を送ることができるよう、多様な価値観やライフスタイルに対応しつつ、男性も女性も個性と能力を発揮し、社会のあらゆる分野に主体的に参画し、ともに活躍できる環境をつくることを目標とします。

#### II 安全・安心に暮らせる社会づくり

男女の個人としての尊厳が重んじられ、社会全体が多様性を尊重する環境や誰もが自らの存在に誇りを持って、安全・安心にいきいきと暮らせる社会をつくることを目標とします。

1

### Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり

2

3

男女が、固定的な性別役割分担意識<sup>※5</sup>や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）にとらわれることなく活躍でき、また、安全・安心に暮らせるよう、意識づくり、教育・学習等の基盤づくりを目標とします。

4

5

#### ※5 固定的な性別役割分担意識

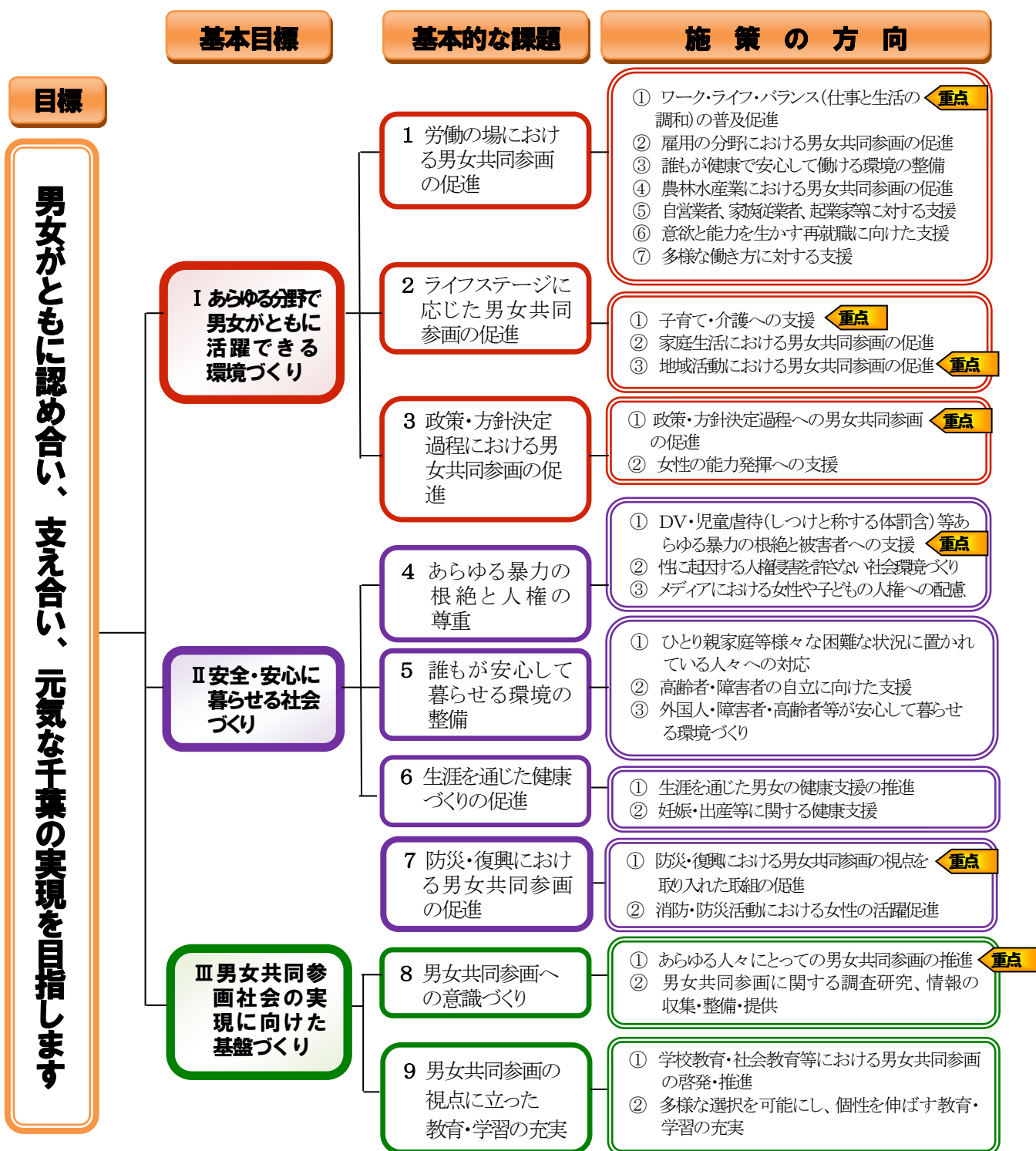
男女を問わず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにもかかわらず、「男は仕事・女は家庭」、「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のこと。

### 3 計画の体系

#### 〔基本理念〕

日本国憲法（個人の尊重と法の下での平等）

男女共同参画社会基本法の5つの基本理念（「男女の人権の尊重」「社会における制度又は慣行についての配慮」「政策等の立案及び決定への共同参画」「家庭生活における活動と他の活動の両立」「国際的協調」）



## 4 基本的な課題と施策の方向

【基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり】

### 基本的な課題 1 労働の場における男女共同参画の促進

#### 現状と課題

就業は生活の経済的基盤であるとともに、自己実現につながるものです。また、経済的自立は、暴力等による困難な状況から抜け出す重要な鍵ともなります。働きたい人が性別に関わりなくその能力を十分に発揮できることは、個人の幸福の根幹をなすものであり、男女共同参画社会の実現にとってこの分野は極めて重要な意味を持っています。

令和元年度に県が行った「ワーク・ライフ・バランス取組状況調査」によると、ワーク・ライフ・バランスに積極的な事業所の割合は、約6割となっています。

長時間労働等を前提とした従来の働き方により、特に女性が十分に活躍できない状況を見直し、ワーク・ライフ・バランスを実現することは、人々の健康を維持し、地域社会への参画等を通じた自己実現を可能にするとともに、男女が安心して子育てや介護等を行い、家族としての責任を果たすことができる社会を形成していく上でも重要です。

また、ワーク・ライフ・バランスを推進することは、企業にとっては、従業員の満足度を向上させ、優秀な人材を確保し、企業の競争力や生産性の向上、更に業務の効率化や企業価値の向上につながる経営戦略としても注目されています。

仕事と生活の調和に向けた社会的気運の醸成、長時間労働の抑制、多様な働き方の普及など職場環境の整備等を進めていくことが必要です。

また、男女ともに能力発揮を促進するためには、職場において健康が確保される環境を整備することが重要であり、特に、女性の母性<sup>\*6</sup>が尊重され、働きながら安心して子どもを産むことができる環境を整備することが不可欠です。

平成28年4月に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」については、これまでの取組を進めてもなお、女性の力が潜在化している現状を踏まえ、令和2年6月に一部改正され、令和4年4月から一般事業主行動計画の策定・届出義務の対象が拡大されます。

また、長時間労働の是正、正社員と非正規社員との間の不合理な待遇差をなくすための同一労働・同一賃金のための規定整備及びパワーハラスメント対策の法制化等の働き方改革関連法等が施行されるなど、法制面での労働環境の整備・充実が図られています。

また、同調査によると、女性管理職のいない事業所の割合は、平成27年度が4割以上であったのに対し、2割弱となり改善が見られます。

一方で、女性就業者は増加しているものの非正規労働者は男性が23.8%、女性が59.7%となっており、男性に比べ女性のほうが非正規労働者となる割合が高い状況にあり、M字カーブの傾向が依然として見られるなど課題は残っています。

他方、農林水産業について見ると、本県では、農林水産業従事者に占める女

1 性の割合は、平成27年で農業42.1%、林業18.8%、漁業21.0%と、  
2 農山漁村の活性化や農林漁業の振興において女性が重要な役割を果たしていま  
3 す。農業、林業、水産業それぞれにおいて、女性の経営への参画を促し、女性が  
4 働きやすい就農支援や作業環境の整備を進めることが重要です。

5 新型コロナウイルス感染症の拡大を契機として活用が進んだテレワークは、  
6 「柔軟な働き方」としての新たな可能性をもたらす結果となり、このことは地  
7 方創生のチャンスであり、また、在宅での働き方の普及による男性の家事・育  
8 児等への参画を促す好機と捉えることもできます。

9 今後も、継続就業を望んでいる女性が子育て・介護等により就業を中断する  
10 ことなく継続できるよう一層支援するとともに、子育て・介護等により就業を  
11 中断した女性に対しても、意欲と能力を生かす再就職、起業の実現など魅力あ  
12 る雇用環境の整備などの切れ目ない支援が何より必要であり、このことが、持  
13 続可能な社会の実現や地域創生につながります。

#### ※6 母性

15 母としての性質、具体的には女性の妊娠、出産及び育児の機能の顕在化に着目した概念。  
16 倫理的意味の母性とは異なる。

## 18 施策の方向

### 19 ①ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の普及促進 **重点**

20 仕事・家庭生活・地域活動の調和を図るための広報・啓発を行い、多様な  
21 働き方・生き方が選択でき、豊かな生活を営めるよう働きかけを行います。

22  ワーク・ライフ・バランスの普及促進

23  県職場における仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備

### 25 ②雇用の分野における男女共同参画の促進

26 男女雇用機会均等法の趣旨が周知され、誰もが安心して長く働き続ける  
27 ための広報・啓発に努めるとともに、女性の活用、採用等、企業において男  
28 女がともに能力を発揮できる職場環境づくりを促進します。

29  雇用の分野における女性の活躍推進

30  男女共同参画を推進している企業の表彰

31  労働相談の実施

32  ハラスメントの防止

### 34 ③誰もが健康で安心して働ける環境の整備

35 労働安全衛生法・労働基準法を周知徹底させるとともに、職場におけるメン  
36 タルヘルス等健康管理を推進します。

37  母性保護を含めた労働安全衛生法の周知徹底

38  職場におけるメンタルヘルス等健康管理の推進

39  健康で安心して働くための法律等に関する知識の普及啓発

1  
2 **④農林水産業における男女共同参画の促進**

3 女性が農林水産業における重要な担い手として、その持てる能力を十分に  
4 発揮できるよう、女性の経営参画、能力向上、起業活動等を促進します。

5 また、農山漁村における女性の地域社会への参画を促進するとともに、女  
6 性リーダー等の育成に努めます。

7 農林水産業における男女共同参画の促進

8  
9 **⑤自営業者、家族従業者、起業家等に対する支援**

10 自営業者や起業家等に対する支援を行います。

11 自営業者や起業家等に対する支援

12  
13 **⑥意欲と能力を生かす再就職に向けた支援**

14 出産・子育て等で退職した女性の再就職を支援します。

15 また、離職者等に対して就業に向けた支援を行います。

16 女性の再就職支援

17 離職者等に対する支援

18  
19 **⑦多様な働き方に対する支援**

20 雇用・就業形態の多様化に対応し、女性も男性もそのライフスタイル等に  
21 応じて柔軟に働き方を選択できるよう情報提供を行います。

22 また、シニア世代の能力と意欲を活かすため、多様な働き方ができるよう  
23 に支援します。

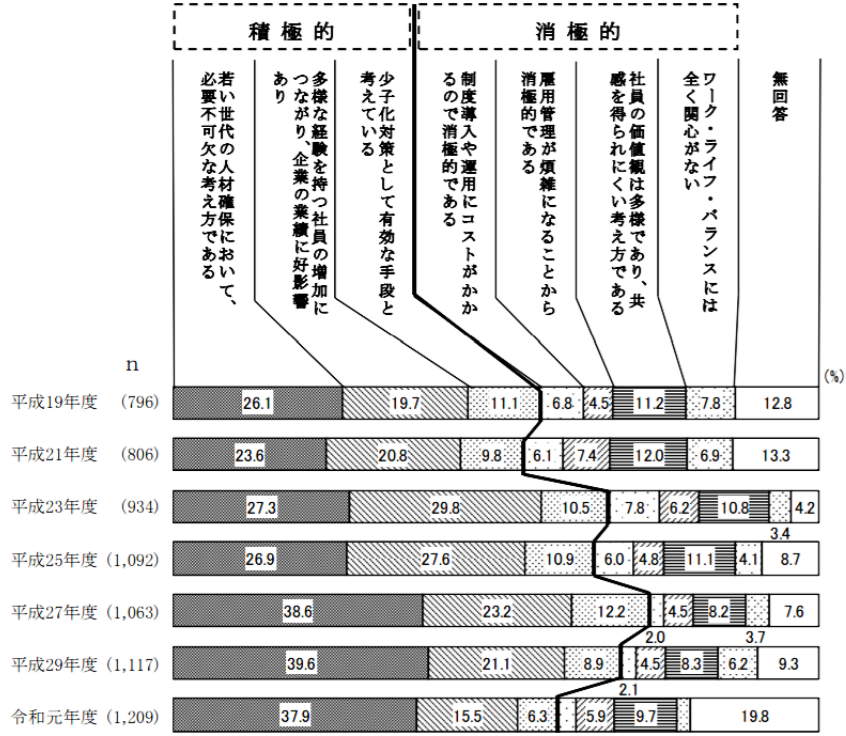
24 さらに、テレワーク等仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備を支援  
25 します。

26 多様な働き方に関する情報提供

27 シニア世代の多様な働き方支援

28 仕事と家庭の両立が可能な職場環境の整備

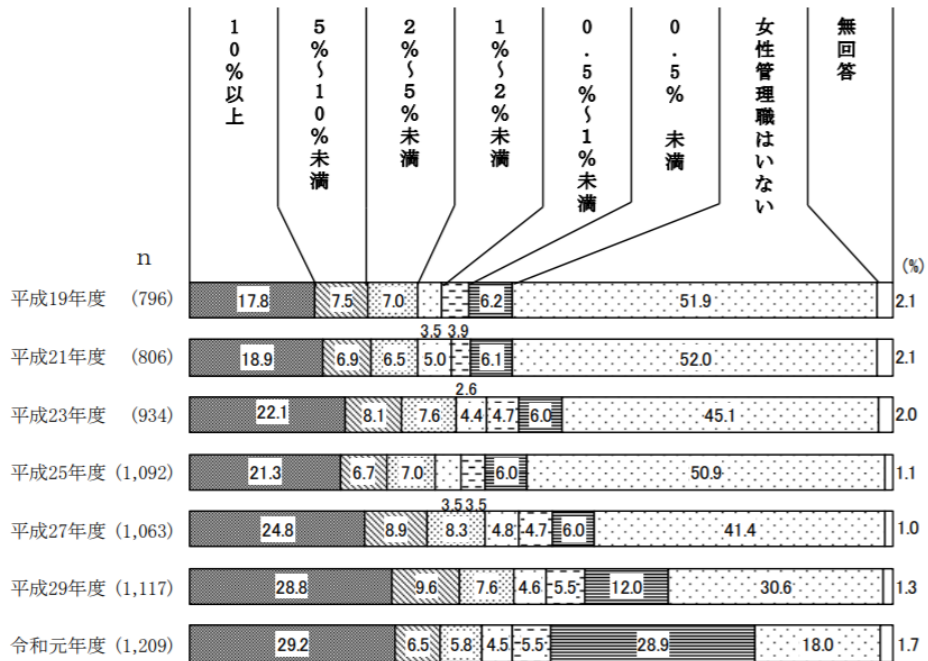
ワーク・ライフ・バランスについての企業の考え方(千葉県)



資料：千葉県「ワーク・ライフ・バランス取組状況調査」(令和元年)

注：本設問は1つ選択して回答するものであるが、複数回答の場合は“無回答”として集計している。今回複数回答が多かったため、“無回答”の割合が高くなった。複数回答したもののうち、8割近くが積極的な回答となっている。(令和元年)

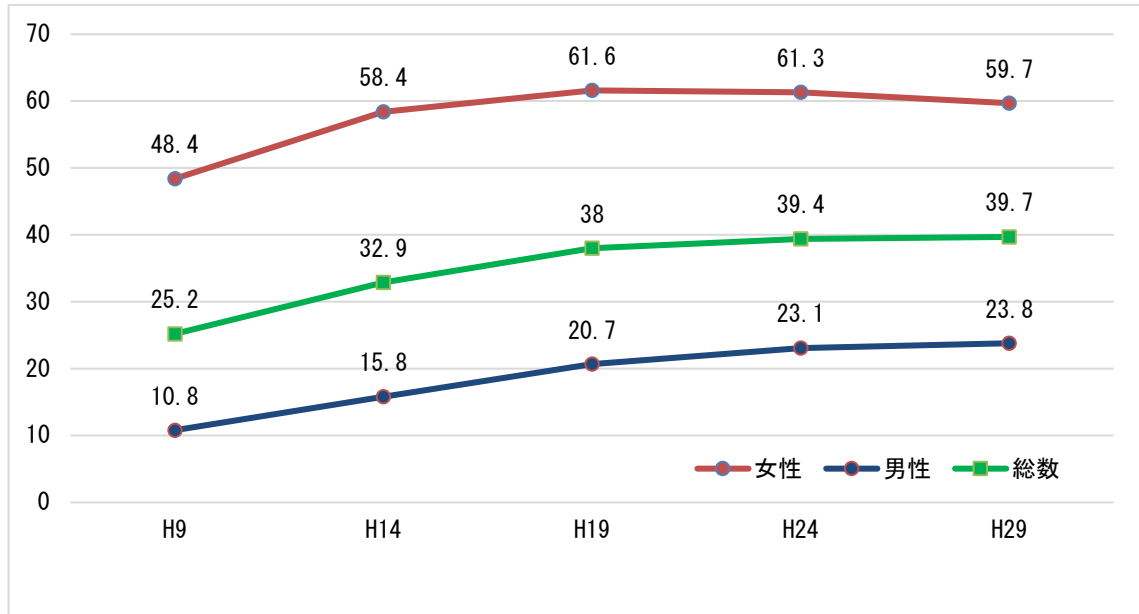
千葉県内事業所における女性管理職割合(経年調査との比較)(千葉県)



資料：千葉県「ワーク・ライフ・バランス取組状況調査」(令和元年)

1  
2

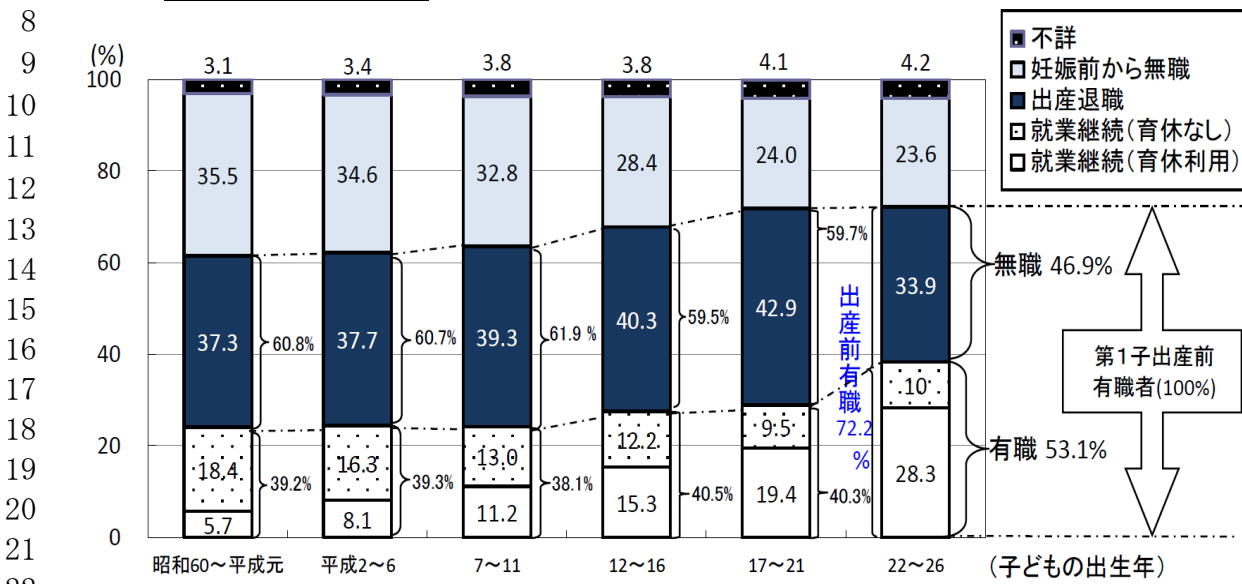
### 千葉県内の非正規の職員・従業員の割合の推移(千葉県)



資料：総務省「就業構造基本調査」(平成29年)

3  
4  
5  
6

### 参考: 全国のデータ 子どもの出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴



資料：内閣府「令和元年版 男女共同参画白書」

国立社会保障・人口問題研究所「第15回出生動向基本調査(夫婦調査)」より作成。

注：第1子が1歳以上15歳未満の初婚どうしの夫婦について集計。

23  
24  
25  
26  
27  
28  
29



## 農林水産業従業者の推移(千葉県)

		農 業			林 業			漁 業		
		女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合	女性	男性	女性割合
千葉県	昭和55年	110,027	108,427	50.4	93	492	15.9	2,693	11,826	18.5
	昭和60年	89,748	93,541	49.0	116	476	19.6	2,569	10,472	19.7
	平成2年	70,926	75,787	48.3	91	403	18.4	2,345	8,229	22.2
	平成7年	60,241	67,504	47.2	101	421	19.3	1,991	6,704	22.9
	平成12年	50,981	58,433	46.6	92	407	18.4	1,724	5,809	22.9
	平成17年	46,038	55,211	45.5	49	270	15.4	1,451	4,952	22.7
	平成22年	33,433	44,197	43.1	84	358	19.0	1,006	3,748	21.2
平成27年	31,807	43,672	42.1	86	371	18.8	901	3,384	21.0	
全 国	昭和55年	2,774,448	2,700,491	50.7	29,215	136,283	17.7	97,480	363,670	21.1
	昭和60年	2,368,612	2,482,423	48.8	23,073	116,789	16.5	93,042	328,254	22.1
	平成2年	1,878,736	2,039,914	47.9	17,668	89,832	16.4	87,416	277,715	23.9
	平成7年	1,584,613	1,841,884	46.2	14,287	71,537	16.6	77,192	230,336	25.1
	平成12年	1,314,355	1,537,904	46.1	11,540	55,613	17.2	63,461	189,636	25.1
	平成17年	1,189,337	1,514,023	44.0	7,015	39,603	15.0	52,871	162,942	24.5
	平成22年	884,541	1,251,436	41.4	9,075	59,478	13.2	42,824	134,061	24.2
平成27年	818,493	1,185,796	40.8	9,111	54,552	14.3	37,463	116,284	24.4	

資料：総務省「国勢調査」

**【基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり】**  
**基本的な課題2 ライフステージに応じた男女共同参画の促進**

### 現状と課題

子の養育、家族の介護等の家庭責任の多くは女性が担っているという状況の中で、男女が共に社会のあらゆる活動に参画していくためには、家族を構成する男女が相互に協力をするとともに、社会の支援を受けながら、家族の一員としての役割を円滑に果たし、家庭生活と仕事、地域活動等の活動にバランスをとって参画できる環境づくりが重要です。

また、女性だけでなく男性にとっても、家庭生活に目を向けることは、高齢期を含めた生活を充実して送る上でも重要な課題でもあります。

ワーク・ライフ・バランスを実現することは、人々の健康を維持し、地域社会への参画等を通じた自己実現を可能にするとともに、男女が安心して子育てや介護等を行い、家族としての責任を果たすことができる社会を形成していく上でも重要です。

家庭生活においては、大人も子どもも誰もが家族の一員として参画し、男女がともに協力し合うことが重要です。子育て・介護についても、その負担が女性に集中することがないよう、家族の支え合いが不可欠であり、また、子育て・介護を行う人が孤立することなく、安心して子育て・介護ができるよう、地域社会全体で支えることが必要です。

さらに、人口減少が進む中、将来にわたり地域社会の活性化を図るためには、意欲と能力を持った女性が社会で積極的に活躍できる環境づくりが必要であることを認識し、地域における男女の活躍を推進していくことが重要です。

## 1 施策の方向

---

### 2 ①子育て・介護への支援 **重点**

3 家庭において子育て・介護を行う家族の支え合いを補い、子育て・介護を  
4 行う人の孤立感・負担感を軽減するため、支援を行う体制の整備に努めます。

- 5  地域における子育て支援の体制の整備
- 6  幼児教育に関わる職員の人材育成と資質の向上
- 7  幼稚園における預かり保育の推進
- 8  障害のある子どもの療育支援体制の充実
- 9  結婚から妊娠・出産・子育てまでの切れ目のない支援
- 10  地域における介護支援の体制の整備

### 11 ②家庭生活における男女共同参画の促進

12 家庭生活において、男女がともに子育て・介護・家事を担えるよう、家庭  
13 生活における男女共同参画を進めるための各種講座等の開催などを通して  
14 啓発活動を行います。

- 15  家庭生活における男女共同参画に対する支援

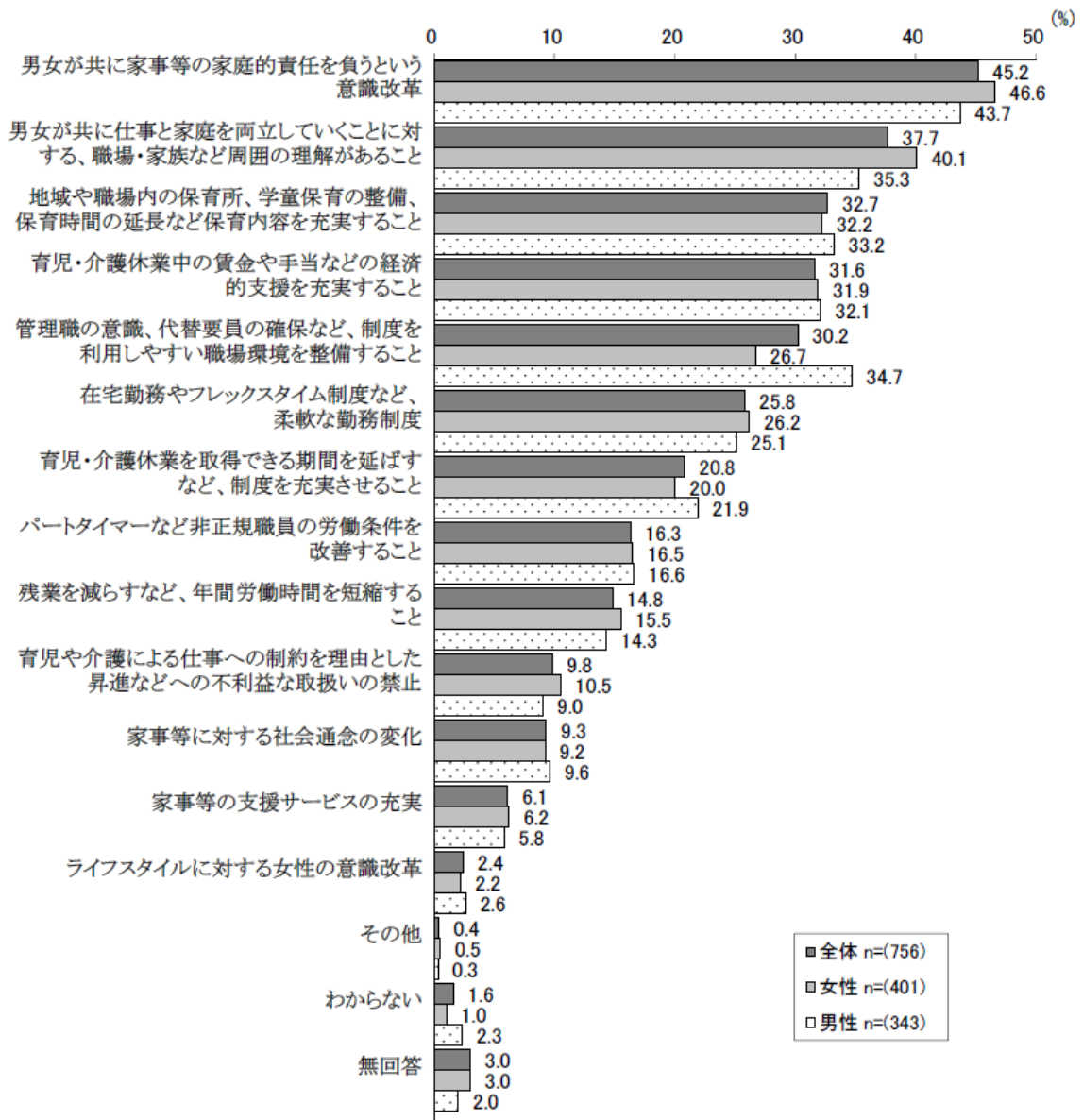
### 16 ③地域活動における男女共同参画の促進 **重点**

17 老若男女を問わず、ともに様々な地域活動へ参画していけるように、広  
18 報・啓発活動を行います。

- 19 また、地域づくりを担う人材の育成を図ります。
- 20  地域における男女共同参画に関する広報・啓発活動の推進
- 21  市民活動への参加促進
- 22  高齢者等の地域活動への参画支援

1

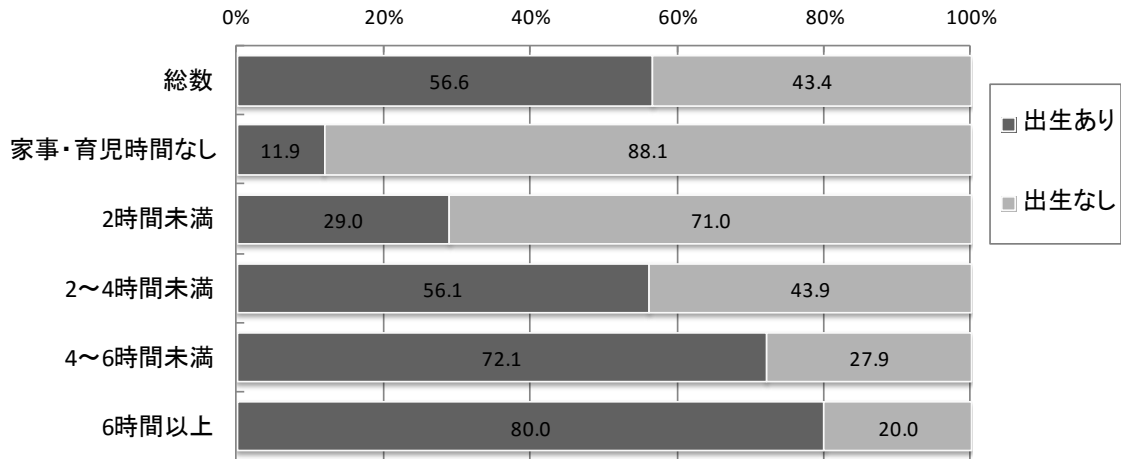
## 仕事と家庭生活の両立に必要な環境整備(千葉県)



資料：千葉県「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」(令和元年)

2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10

1 **参考・全国データ** 子どもがいる夫婦の夫の休日の家事・育児時間別に見た  
 2 この11年間の第2子以降の出生状況  
 3  
 4  
 5



21 資料：厚生労働省「第12回21世紀成年者縦断調査（平成14年成年者）」（平成25年）  
 22 注1：集計対象は、下記①～③に該当する同居夫婦である。ただし妻の「出生前データ」が得  
 23 られていない夫婦は除く。

- 24 ①第1回調査から第12回調査まで双方から回答を得られている夫婦
- 25 ②第1回調査時に独身で第11回調査までの間に結婚し、結婚後第12回調査まで双  
 26 方から回答を得られている夫婦
- 27 ③出生前調査時に子どもが1人以上いる夫婦

28 注2：家事・育児時間は、「出生あり」は出生前調査時の、「出生なし」は第11回調査時の状  
 29 況である。

30 注3：11年間で2人以上出生ありの場合は、末子について計上している。

31 注4：「総数」には、家事・育児時間不詳を含む。

1 **【基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり】**  
2 **基本的な課題 3 政策・方針決定過程における男女共同参画の**  
3 **促進**  
4

5 **現状と課題**

6 政策・方針決定過程<sup>※6</sup>に男女が共同して参画する機会が確保されることは、  
7 男女があらゆる分野において利益を享受することができ、ともに責任を担うべ  
8 き男女共同参画社会の基盤を成すものです。また、将来にわたり持続可能で、  
9 多様性に富んだ活力ある経済社会を構築するためにも、多様な人材の能力の活  
10 用、多様な視点の導入、新たな発想の取入れ、あらゆる分野において、男女共同  
11 参画・女性の活躍の視点を常に確保し施策に反映するとともに、女性の能力発  
12 揮を支援し、政策・方針決定過程への女性の参画を進めることが重要です。

13 国際社会においては、平成27年に国連で採択された「持続可能な開発のた  
14 めの2030アジェンダ」に含まれる持続可能な開発目標（SDGs）におい  
15 て、政治・経済・公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効  
16 果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保することが掲げられ、  
17 諸外国においては、女性の参画拡大が急速に進められています。

18 これを受け、国においても、「社会のあらゆる分野において、2020年まで  
19 に、指導的地位に女性が占める割合が、少なくとも30%程度となるように期  
20 待する。」との目標を掲げ、取組を進めてきましたが、達成は難しい状況となり、  
21 引き続き、取組を加速することとされました。

22 本県においても、女性の参画は様々な分野で進んできていますが、政策・方  
23 針決定過程への女性の参画は十分とは言えず、未だに少ないのが現状です。

24 第4次千葉県男女共同参画計画では、本県の審議会等の女性委員の比率  
25 40%を令和2年度までの目標として掲げていましたが、令和2年4月1日現  
26 在で30.3%であり、全国的に見ても47都道府県中（未判明）位と、極めて  
27 低い状況となっています。引き続き第5次計画でも、女性登用の推進に向け  
28 り組みます。

29 また、市町村や企業等における女性登用についても、取組への支援とともに、  
30 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の基本方針に基づく施策の実  
31 施状況のフォローアップや公表等の取組を進めていく必要があります。

32 さらに、女性の能力が十分に発揮されるよう、能力開発や積極的な活用を図  
33 るとともに、新たな人材の発掘を行うことが重要です。

34 **※6 政策・方針決定過程**

35 国や県等の行政機関の場合「政策決定過程」、企業など民間団体等の場合「方針決定過  
36 程」と使い分けている。

37 **施策の方向**

38 **①政策・方針決定過程への男女共同参画の促進** **重点**

39 県審議会等並びに県職員、教職員及び警察職員等の女性の登用を推進し  
40 ます。

41 また、事業所、団体等における女性の管理職等への登用促進のための広  
42 報・啓発活動を行います。

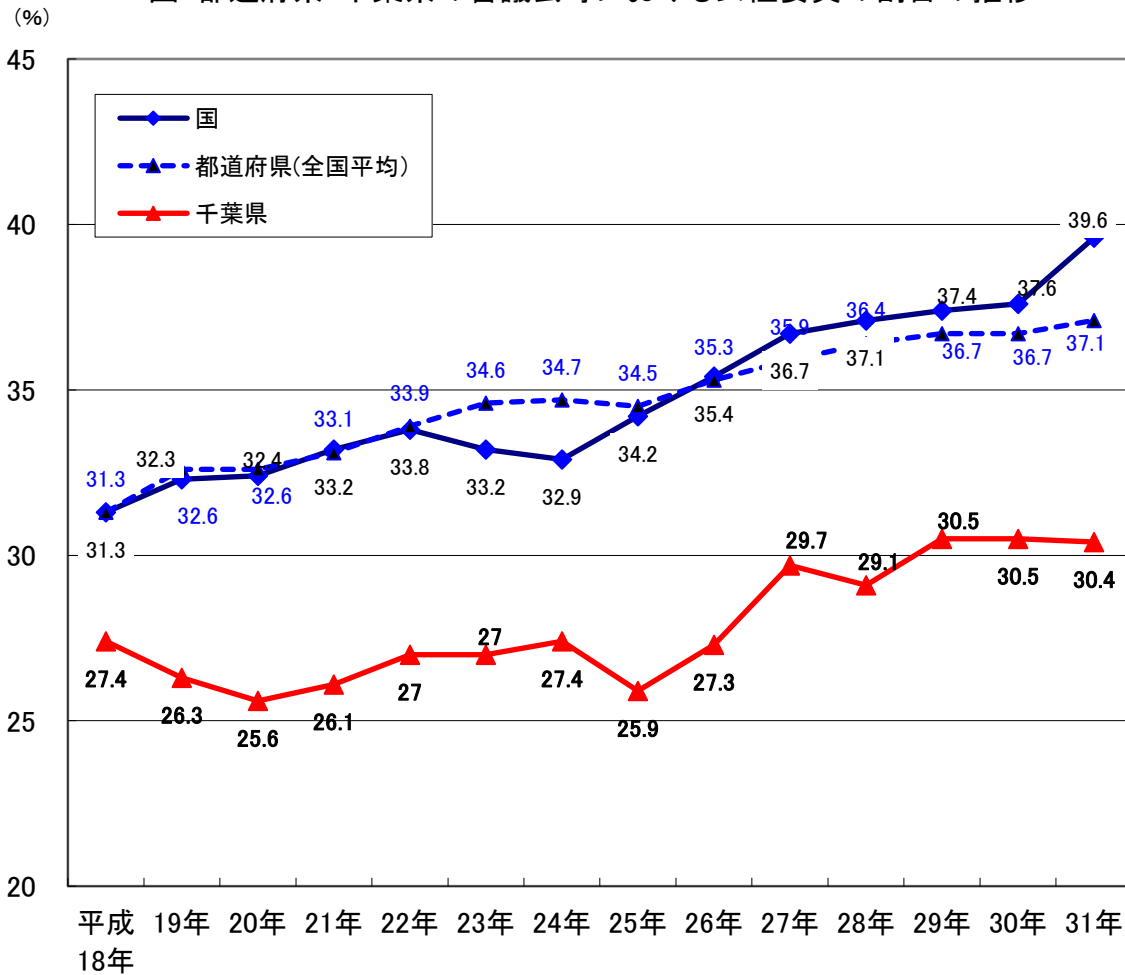
- 1      □県が設置する審議会等への女性登用促進
- 2      □県の女性人材リストの充実
- 3      □県職場における女性職員の登用推進
- 4      □公立学校等における女性教職員の登用推進
- 5      □事業所、団体等における女性登用促進

7      ②女性の能力発揮への支援

8      各種講座等の開催により、女性の人材育成を図ります。

- 9      □女性の能力発揮への支援

12      国・都道府県・千葉県の審議会等における女性委員の割合の推移

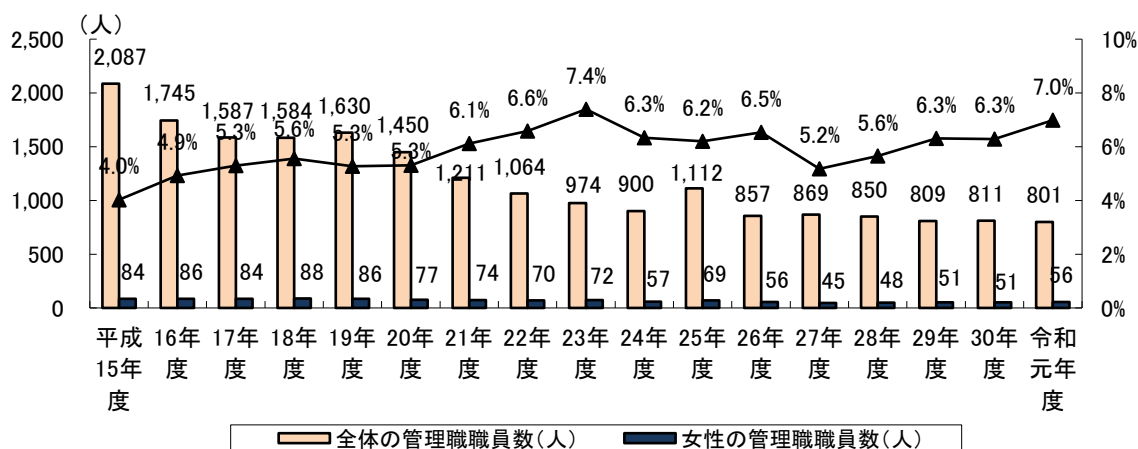


37      資料：内閣府「国の審議会等における女性委員の参画状況調べ」（令和元年）

38      内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進

39      状況」（令和元年）

## 千葉県職員における女性職員の管理職への登用率の推移



資料：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」（令和元年）

### 【基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり】 基本的な課題4 あらゆる暴力の根絶と人権の尊重

#### 現状と課題

人権の尊重は、私たちの社会の基礎となるものであり、男女共同参画社会の実現には不可欠なものです。男女を問わず、全ての人々の人権が尊重され、差別や偏見のない社会を築いていく必要があります。しかし、個人の人権に対する重大かつ深刻な侵害であるDVは、身体的暴力だけでなく心理的攻撃、性的強要及び経済的圧迫など、様々な形で社会に存在しています。それがどんな形のものであっても、また、どんな理由があるにしても、暴力は誰に対しても決して許されるべきではありません。

また、DVは犯罪となる行為をも含み、家庭内で行われるため同居する子どもにも重大な影響を及ぼすものです。このため、DVは男女共同参画社会を形成する上で克服すべき重要な課題となっています。平成30年度の県及び市町村へのDVに係る相談件数は1万4千件近く寄せられていて、近年横ばいの状態にあります。

市町村や民間団体との連携を図りながら、DV根絶に向けて広報啓発を一層強化するとともに、相談体制の充実や、DV被害者の保護と生活再建支援などに重点的に取り組んでいく必要があります。さらに、親しい間柄にある若者間の暴力である「デートDV<sup>\*7</sup>」についても、深刻な被害が報告されていることから、DVの加害者にも被害者にもならないように、若者を対象とした予防教育を行うなど若年層に対する取組も重要です。

1 また、県内7カ所の児童相談所での児童虐待の相談件数は、令和元年度に初  
2 めて1万件を超え、「しつけと称する体罰」によって子どもの死を招くという深  
3 刻で痛ましい事件が残念ながら発生していました。いかなる状況にあっても、  
4 子どもが理不尽な虐待を受け、ましてや尊い命を落とすことがあってはなりま  
5 せん。

6 児童虐待問題は社会全体で早急に解決すべき重要な課題であり、虐待の発生  
7 予防、早期発見・早期対応から虐待を受けた子どもの自立に至るまで、切れ目  
8 のない総合的な支援が必要です。

9 DVが生じる家庭においては、子どもにも暴力が及ぶ場合もあり、子どもが  
10 DVを目の当たりにすれば、児童虐待になります。このように、DVと児童虐  
11 待は密接に関連しているため、被害者への支援を行うに当たっては、双方の知  
12 識をもって対応する必要があります。

13 また、国では、「性犯罪・性暴力対策の強化の方針」に基づき、令和2年度か  
14 ら4年度までの3年間を性犯罪・性暴力の「集中強化期間」として実効性ある  
15 取組を推進することとされています。県においても、性犯罪・性暴力の被害者  
16 のプライバシーの保護に万全を期し、被害者の立場に立った相談体制や、医療  
17 や法的支援も含めた関係機関が連携し、包括的な支援体制を整備する必要があ  
18 ります。

19 スマートフォンやSNS<sup>\*8</sup>の普及により、様々なメディアを通じて性に関す  
20 る情報に触れる機会が増加しています。メディア関係者に対しては、表現の自  
21 由を十分尊重しつつ、男女共同参画の視点に立った表現や人権を尊重した表現  
22 に配慮するよう働きかけていくとともに、受け手側に対しては、メディアから  
23 様々な情報を主体的に読み解き、活用する能力を向上させるための取組を推進  
24 する必要があります。

25 新型コロナウイルス感染症拡大により顕在化した男女共同参画における課題  
26 として、外出自粛や休業要請等による生活不安・ストレスからくるDVや性暴力  
27 の増加・深刻化が危惧されています。誰一人取り残さない社会の実現に向けて、  
28 平常時だけでなく、非常時にも機能する相談体制の充実を図り、支援体制につな  
29 げることが必要です。

#### ※7 デートDV

31 若い世代に起きている恋人間の暴力をいい、身体的暴力に限らず、精神的、経済的、性  
32 的等あらゆる形の暴力が含まれる。

#### ※8 SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）

34 友人・知人等の社会的ネットワークをインターネット上で提供することを目的とするコ  
35 ミュニティ型のサービス。

## 37 施策の方向

### 38 ①DV・児童虐待（しつけと称する体罰含）等あらゆる暴力の根絶と被害者へ 39 の支援 **重点**

40 DV・児童虐待（しつけと称する体罰含）等、あらゆる暴力根絶のための広  
41 報啓発を行います。

42 また、相談しやすい体制を整備し、被害者等への支援や情報提供に努める



1 とともに、被害者支援に関わる関係機関が、相互に協力し、連携できる体制を  
2 強化します。

- 3  暴力を許さない社会に向けた広報啓発
- 4  DV防止及び被害者支援の総合的な推進
- 5  DV・ストーカー事案対策の推進
- 6  児童虐待防止対策の総合的な推進
- 7  DV及び児童虐待に関する関係機関・団体との連携強化
- 8  犯罪被害者等の支援の充実

### 10 ②性に起因する人権侵害を許さない社会環境づくり

11 人権侵害に関する啓発を行うとともに、暴力・人権侵害の発生を防ぐ環境  
12 づくりに努めます。

- 13  人権尊重思想の普及・高揚
- 14  風俗環境の浄化及び違法風俗営業店等の排除並びに人身取引(トラフィッキング)<sup>\*11</sup>対策
- 15  青少年を取り巻く有害環境の浄化並びに福祉犯罪の取締り強化
- 16  青少年の健全育成及び非行防止・立ち直り支援
- 17  交番等の整備による相談しやすい環境づくり
- 18  セクシュアルハラスメントの防止

### 20 ③メディアにおける女性や子どもの人権への配慮

21 女性や子どもの人権を侵害する違法なメディア情報への対策に努めます。  
22 また、情報活用能力(メディア・リテラシー)<sup>\*12</sup>の学習機会の充実を図  
23 ります。

- 24  インターネット上の違法情報に関する取締りの強化
- 25  青少年のネット被害防止対策(ネットパトロール)の強化
- 26  情報活用能力(メディア・リテラシー)の学習機会の充実

#### 27 ※11 人身取引(トラフィッキング)

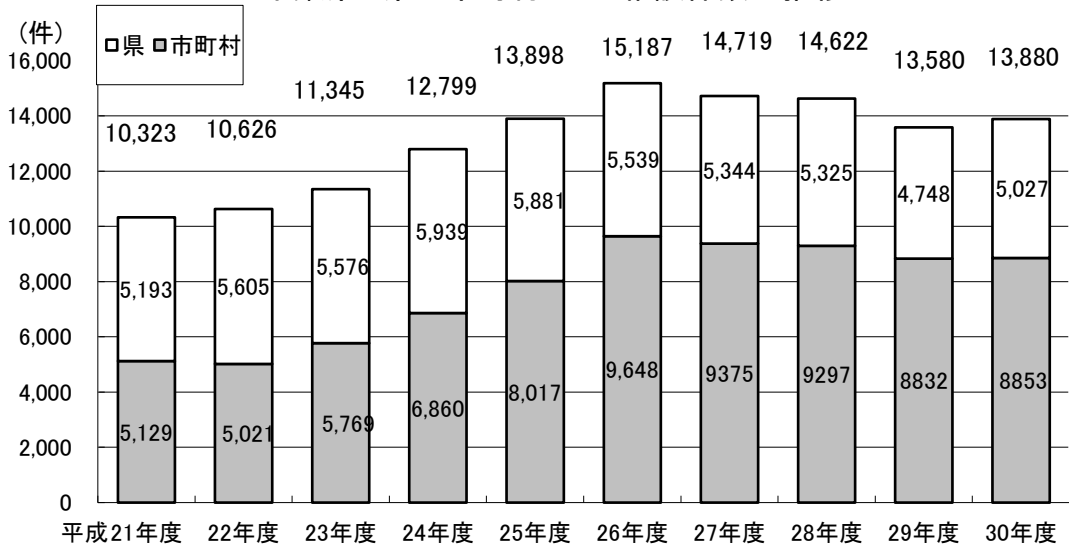
28 暴力、脅迫、誘拐、詐欺などの強制的な手段により、女性や子どもといった弱い立場に  
29 ある人々を別の国や場所に移動させ、売春や強制的な労働をさせて搾取すること。

#### 30 ※12 情報活用能力(メディア・リテラシー)

31 メディアからの情報を主体的に読み解き、自己発信する能力のこと。  
32

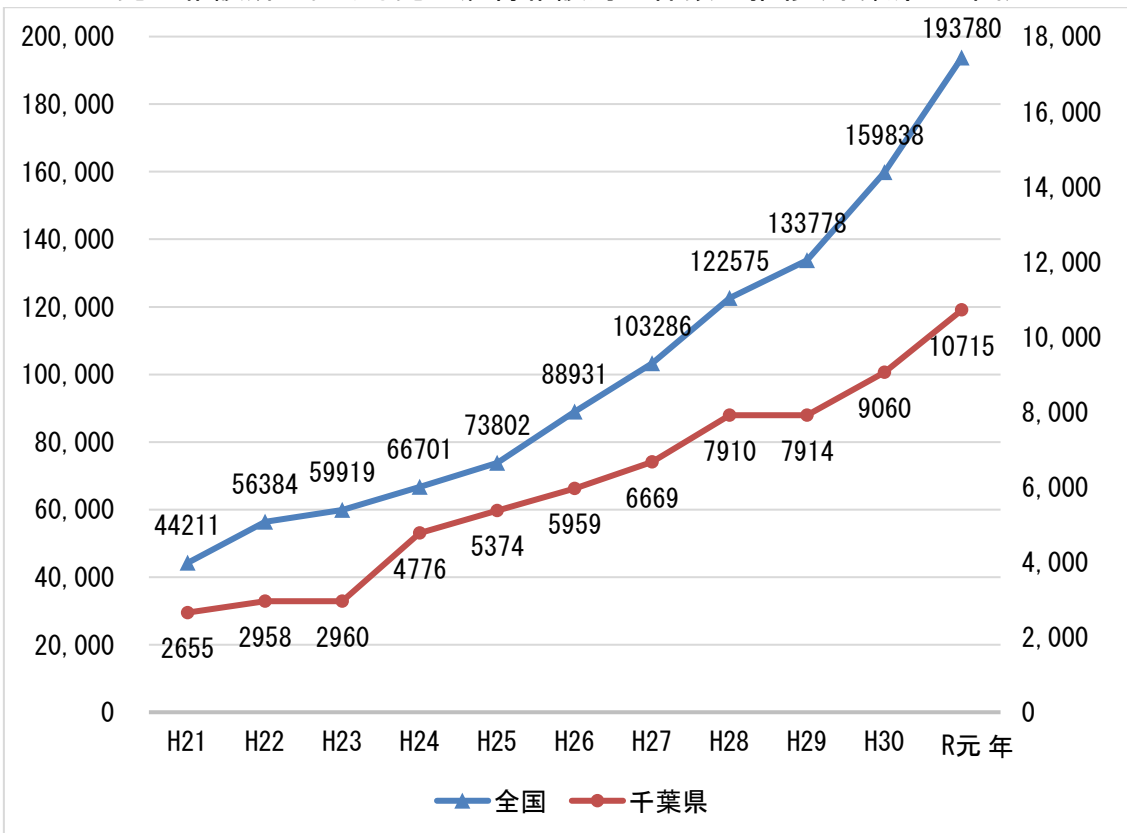
1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20

千葉県と県内市町村のDV相談件数の推移



資料：千葉県児童家庭課調べ

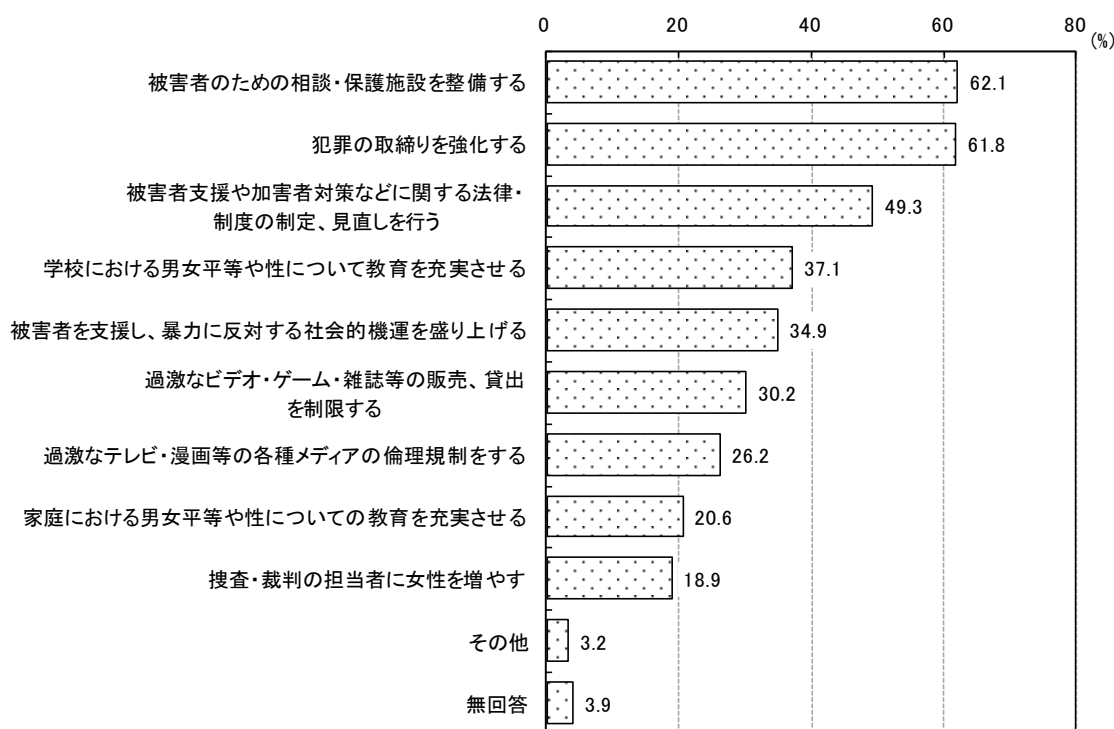
児童相談所における児童虐待相談対応件数の推移(千葉県・全国)



資料：厚生労働省「福祉行政報告例」

21  
22  
23

## DVやセクハラ、ストーカー行為をなくすためにすべきこと(千葉県)



(n=1,442)

資料：千葉県「第49回県政に関する世論調査」(平成26年)

注：複数回答

### 【基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり】

#### 基本的な課題5 誰もが安心して暮らせる環境の整備

#### 現状と課題

ひとり親家庭では、仕事、家事、子育てを、母親か父親のいずれかが全て担う必要があり、経済・教育・健康面などで不安や負担が大きくなっています。多くのひとり親家庭は、経済的に厳しい状況に置かれており、生活の安定と、養育される子どもの健全な成長のため、個々の態様に応じたきめ細かな自立支援が必要です。

また、フリーターを含む非正規雇用で働く若者などや、ニート・ひきこもり等の若年無業者などで、生活上困難な状況に置かれている人々に対する支援も必要です。

併せて、「家事手伝い」として括られている無業の女性は、潜在化しやすく、支援に結びつきにくいことに配慮する必要があります。

新型コロナウイルス感染症拡大により顕在化した男女共同参画における課題として、非正規雇用労働者への影響、特に、女性の雇用、所得への影響による経済的困難に陥るひとり親家庭等の増加等が危惧されています。

1 少子高齢化が進展する中で、高齢期の男女や障害のある男女が社会参画の機  
2 会を持ち、自立し、いきいきと安心して暮らせる環境整備が必要となっていま  
3 す。

4 令和2年における本県の高齢化率は27.0%で、令和22年には35.0%  
5 になる見込みです。少子高齢化が進む中、近年では、孤独死、老老介護、高齢者  
6 虐待や厳しい社会・経済情勢の中での貧困層の増加などが社会問題となってい  
7 ます。例えば、高齢女性の単独世帯の経済的基盤が脆弱であることや、高齢男  
8 性の地域における孤立が深刻化していることから、高齢者が安心して暮らせる  
9 地域社会づくりを進めていく必要があります。さらに、高齢社会を豊かで活力  
10 あるものにしていくためには高齢者を単に支えられる側に位置付けるのではな  
11 く、他の世代とともに社会を支える重要な一員として高齢者の役割を積極的に  
12 捉え、高齢者が積極的に社会参画し、生活を楽しめる環境づくりを一層充実し  
13 ていくことが必要です。

14 また、県内では、身体障害・知的障害・精神障害など障害のある人が増加して  
15 おり、今後とも、高齢化の進展などにより増加が見込まれます。障害のある人が、  
16 男女を問わず、地域の中で自立した生活を送り、社会の構成員として積極的に社  
17 会参加をしていくためには、障害のある人の自己決定や自己実現を支援するた  
18 めの仕組みを構築するとともに、福祉サービスの充実と地域基盤の整備を図る  
19 ことが必要です。加えて、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平  
20 成28年4月1日施行）においても、行政機関や事業者は性別などに応じた配慮  
21 を行うことが求められています。

22 県内の在留外国人は、令和元年末現在で約16万5千人であり、この10  
23 年間で41.2%上昇しました。国際化が更に進展する中で、県内に暮らす外  
24 国人の人権が私たちの人権と同様に守られ、外国人が安心して生活し、活躍で  
25 きる多文化共生社会づくりを進めていく必要があります。

26 障害があること、性的指向・性自認<sup>※9</sup>に関すること等を理由とした社会生活  
27 上の困難を抱えている様々な方々についての正しい理解を広め、社会全体が多  
28 様性を尊重する環境づくりを進めていけるようにしていく必要があります。

#### ※9 性的指向・性自認

性的指向とは、人の恋愛・性愛がどういう対象に向かうのかを示す概念を言う。具体的  
には、恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛（ヘテロセクシャル）、同性に向かう同性愛（ホ  
モセクシャル）、男女両方に向かう両性愛（バイセクシャル）を指す。

性自認とは、自分の性をどのように認識しているのか、どのような性のアイデンティティ  
（性同一性）を自分の感覚として持っているかを示す概念。「こころの性」と呼ぶこともある。

## 施策の方向

### ①ひとり親家庭等様々な困難な状況に置かれている人々への対応

ひとり親家庭やフリーター・ニート等の若年者などで、生活上困難な状況  
にある人々への生活支援・就職支援等の充実を図ります。

ひとり親家庭への経済・日常生活支援

ひとり親家庭への就業支援

フリーター等若年者に対する就職支援

- 1            県営住宅における入居の優遇措置
- 2            高齢者虐待防止対策の充実
- 3            障害者虐待防止対策の充実
- 4

5           **②高齢者・障害者の自立に向けた支援**

6           高齢者・障害者が安心して充実した日常生活を営めるよう、生活・就労  
7           等の支援を行います。  
8           また、バリアフリーを促進し、あらゆる人々が生活しやすいまちづくり等  
9           を進めます。

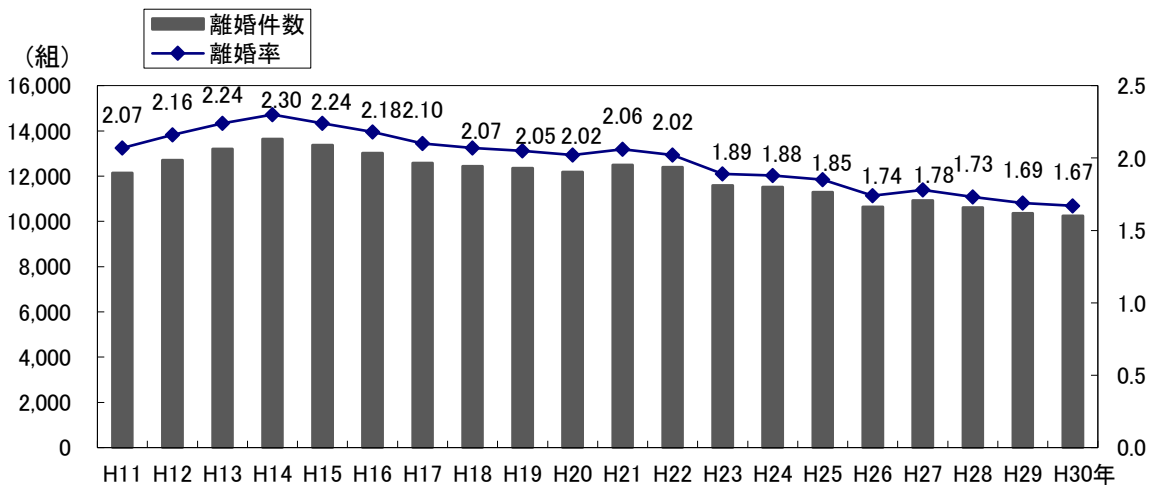
- 10            高齢者に対する相談の充実
- 11            地域における高齢者の見守りの普及・啓発
- 12            障害のある人の生活・就労等に関する相談・支援
- 13            交通安全活動の推進
- 14

15           **③外国人・障害者・高齢者等が安心して暮らせる環境づくり**

16           外国人に対し、多言語での情報提供や相談対応を行うなど、安心して生活  
17           できる環境を整備します。  
18           また、障害者や高齢者、性的指向・性自認に関すること等を理由に困難を  
19           抱えている方が、安心して生活できるよう環境を整えます。

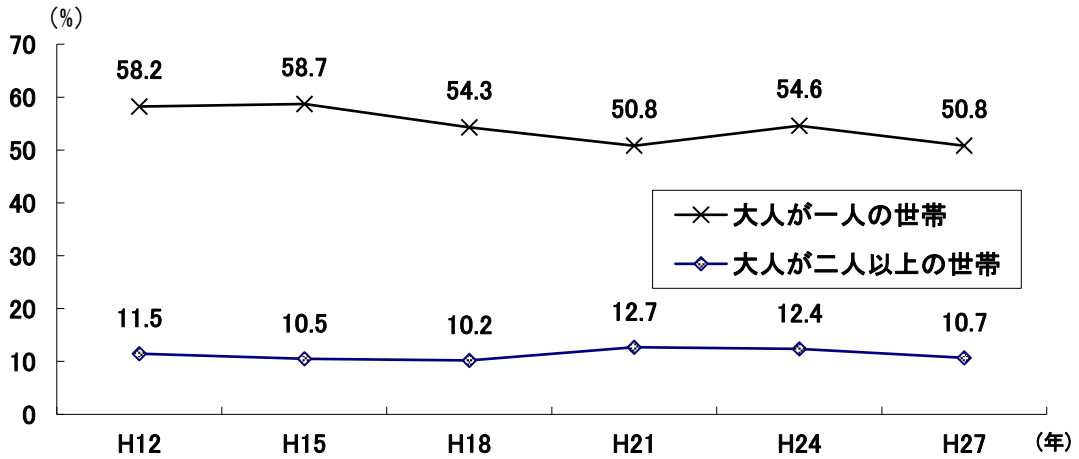
- 20            外国人にも暮らしやすい多文化共生の社会づくり
- 21            外国人児童生徒への支援
- 22            外国人のDV被害者等への支援
- 23            障害者等にも暮らしやすい社会づくり
- 24            交通安全活動の推進
- 25            バリアフリーの促進
- 26            社会生活上の困難を抱えている方への理解促進
- 27

28           **離婚率・離婚件数の推移(千葉県)**



資料：厚生労働省「人口動態統計」

1 **参考・全国データ** 子どもがいる現役世帯(世帯主が18歳以上65歳未満)の  
 2 世帯員の相対的貧困率の年次推移



11 資料：厚生労働省「国民生活基礎調査」を基に厚生労働省が算出

12 注1：横軸は調査対象年。

13 注2：「所得」は調査対象年1年間（1月～12月）の所得。

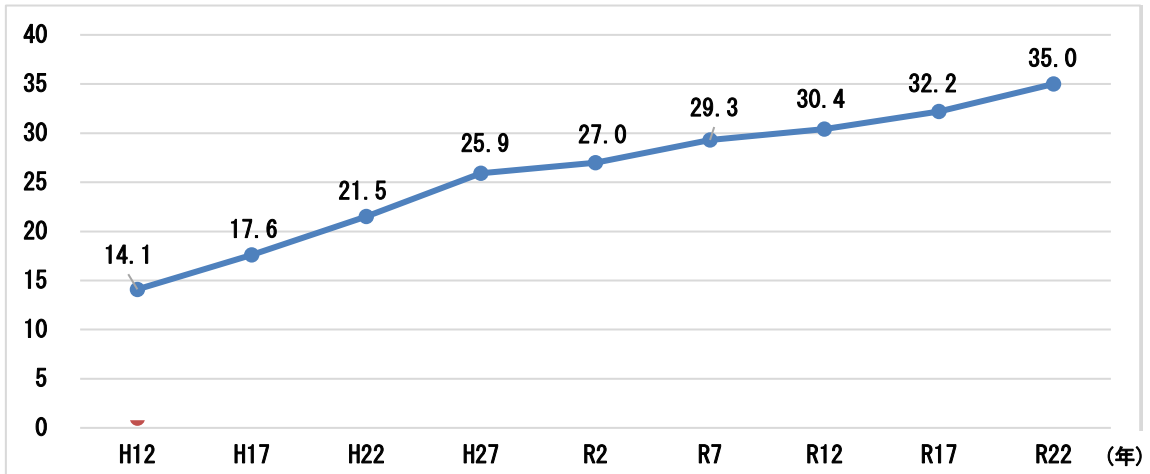
14 注3：ここでいう所得には、現金給付として受給した社会保障給付金は含まれるが、現物給付  
 15 は含んでいない。

16 注4：大人とは18歳以上、子どもとは17歳以下の者をいう。

17 注5：相対的貧困率とは、等価可処分所得（世帯の可処分所得を世帯人員の平方根で割って調  
 18 整した所得）の貧困線（中央値の半分）に満たない世帯員の割合をいう。（可処分所得と  
 19 は、所得から所得税、住民税、社会保険料及び固定資産税を差し引いたものをいう）

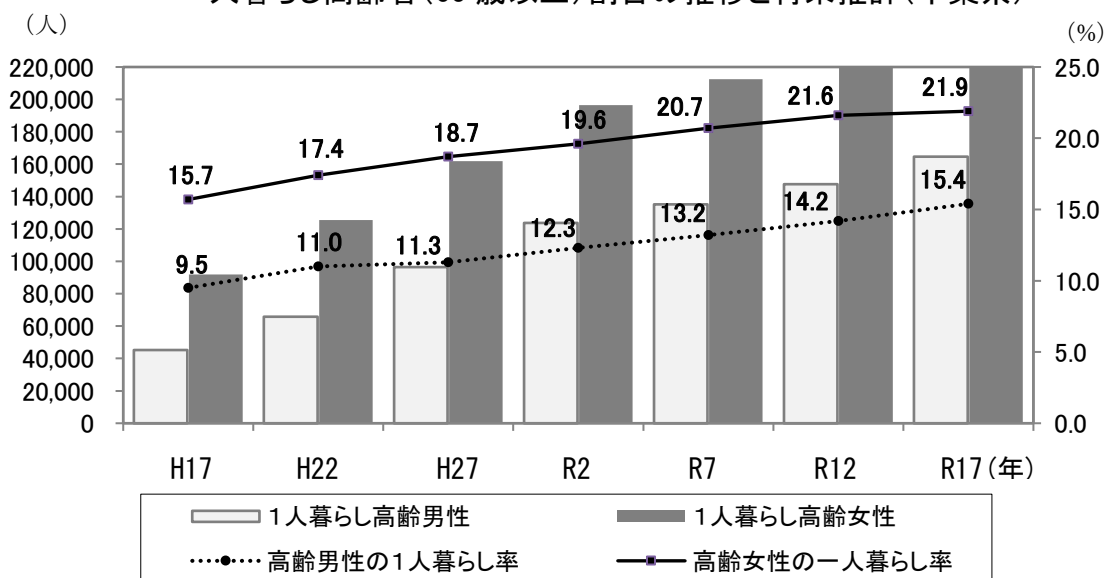
20 ※OECDの貧困基準に基づいて算出。  
 21  
 22

23 高齢化率の将来推計(千葉県)



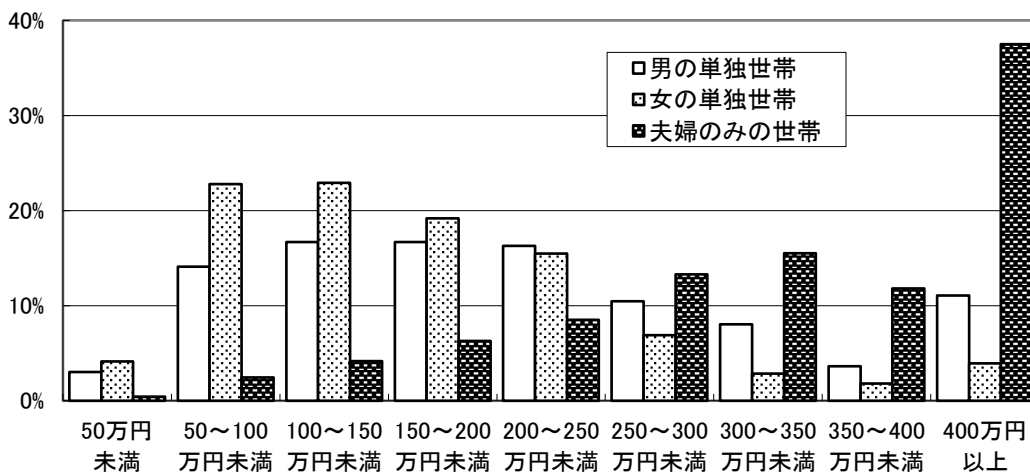
25 資料：平成27年以前は総務省統計局「国勢調査」による実績値。令和2年は千葉県年齢別・町  
 26 丁目別人口（令和2年度）による実績値。令和7年～令和22年(2040年)は国立社会保  
 27 障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口（平成30年3月推計）」による推計値  
 28 を基に作成。高齢化率は年齢不詳を除く総人口に占める割合。

一人暮らし高齢者(65歳以上)割合の推移と将来推計(千葉県)



資料：平成27年以前は総務省「国勢調査」、令和2年以降の一人暮らし高齢者数は、国立社会保障・人口問題研究所「日本の世帯数の将来推計（都道府県別推計（平成31年4月推計）」、「日本の地域別将来推計人口（平成31年4月推計）」をもとに作成。

参考・全国データ 65歳以上の者のいる世帯の世帯構造別・所得階級別構成割合



資料：厚生労働省「国民生活基礎調査」（令和元年）

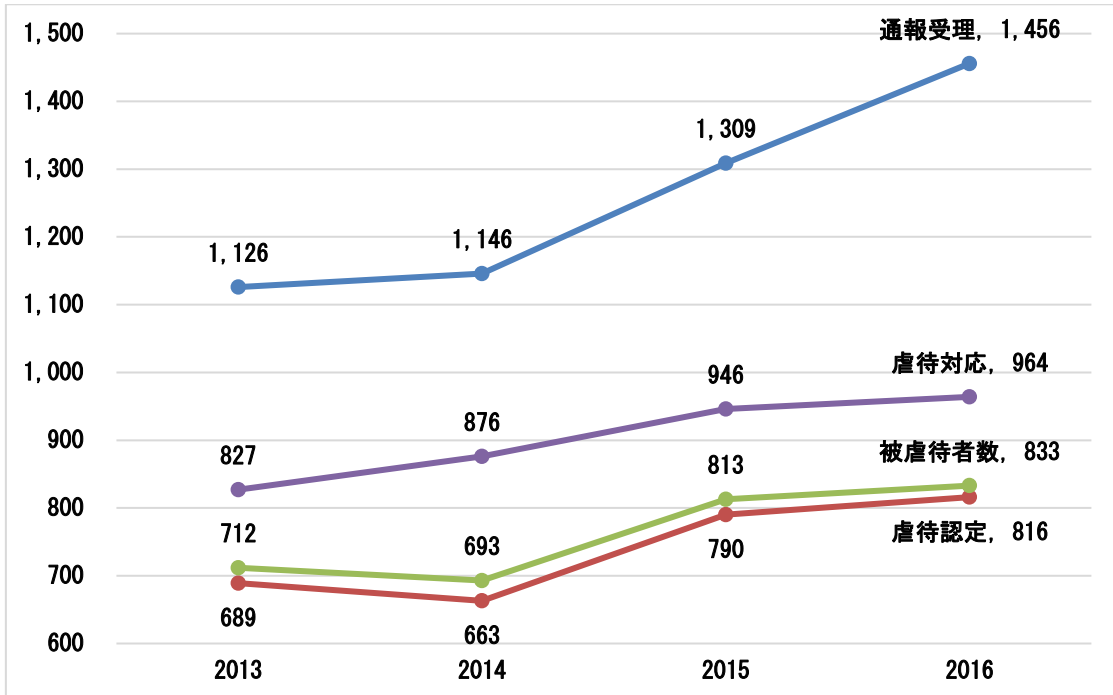
注1：世帯構造ごとの総計を100%とした場合の構成割合。

注2：単独世帯は本人の年齢が65歳以上、夫婦のみの世帯は、夫又は妻の年齢が65歳以上の世帯。

注3：同調査における平成30年1年間の所得。

1

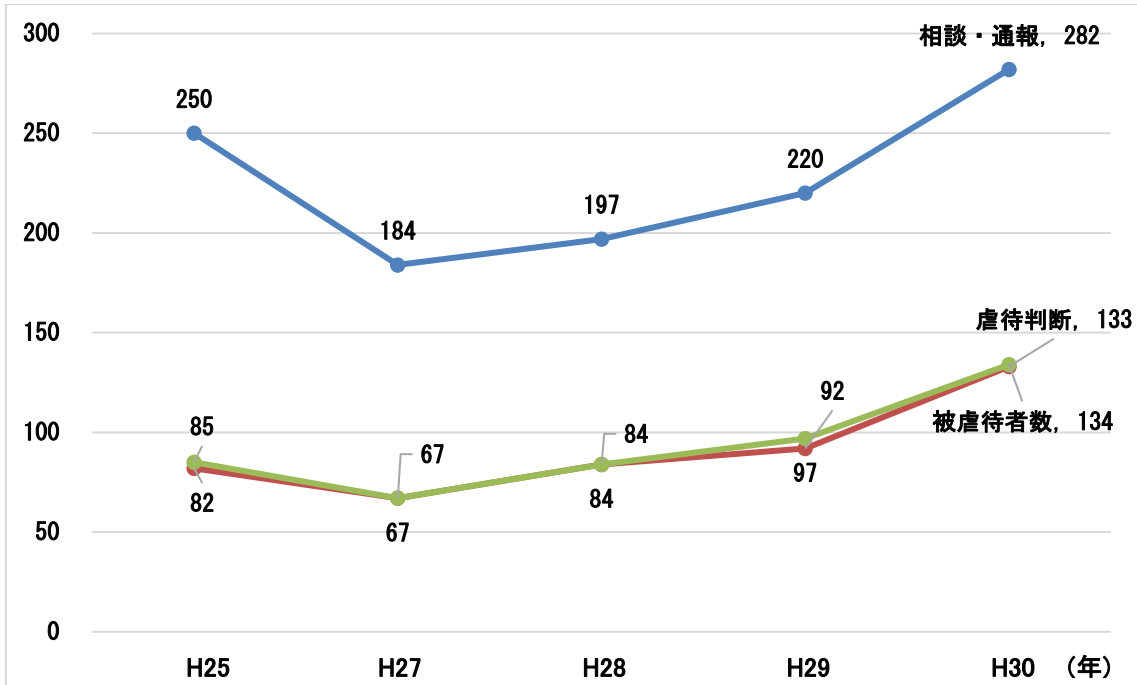
### 高齢者虐待の対応状況(千葉県)



資料：「高齢者虐待防止法に基づく対応状況等に関する調査」により作成

2  
3  
4  
5  
6

### 障害者虐待の対応状況(千葉県)



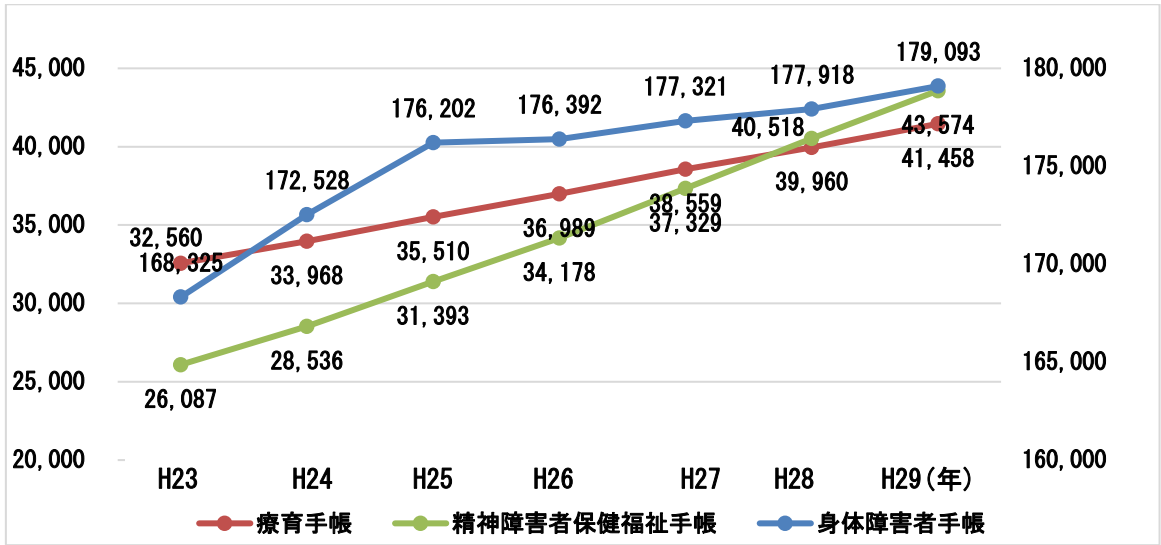
資料：「障害者虐待の防止、障害者の養護者に対する支援等に関する法律に基づく対応状況等に関する調査」による

7  
8  
9  
10  
11



1

### 障害のある人の手帳の所持の状況(千葉県)



資料：千葉県健康福祉政策課調べ

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

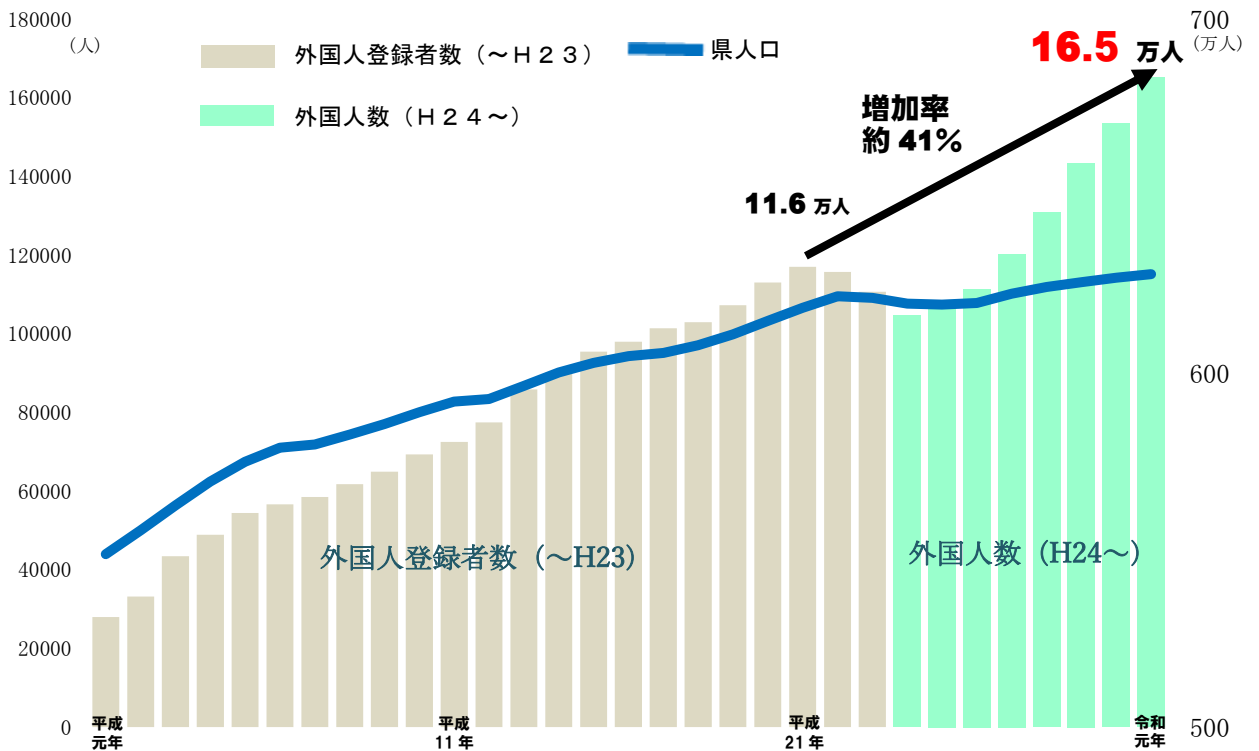
23

24

25

26

### 外国人登録者数・外国人数の推移(千葉県)



資料：千葉県国際課調査「令和元年12月末住民基本台帳による外国人数」

注：平成23年までは外国人登録法に基づく外国人登録者数により県が集計した人数であり、24年以降は同法の廃止に伴い、各市町村の住民基本台帳上の外国人数を集計した人数による。法務省の在留許可に基づき集計された在留外国人統計の在留外国人数とは取得方法等によるずれがある。

31

1  
2 **【基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり】**  
3 **基本的な課題6 生涯を通じた健康づくりの促進**  
4

5 **現状と課題**

6 男女が互いの身体的性差を理解し合い、人権を尊重しつつ、相手に対する思  
7 いやりを持って生きていくことは、男女共同参画社会の形成に当たっての前提  
8 と言えます。そのためには、身体及びその健康について正確な知識・情報を入  
9 手し、それぞれが健康管理とライフスタイルに応じた健康づくりについて主体  
10 的に行動し、健康を享受できるよう、健康の社会的決定要因とその影響が男女  
11 で異なることなどに鑑み、性差に応じた的確な保健・医療を受けることが必要  
12 です。

13 乳幼児・小児期からの生活習慣や虐待等不適切養育など社会的要因が、成人  
14 後の生活習慣、社会的孤立、精神疾患等の原因になりやすいことや、男性は、健  
15 康を害する生活習慣や自殺や引きこもりの割合が多いことが指摘されています。  
16 また、妊娠・出産は、女性にとって大きな節目であり、地域において安心して安  
17 全に子どもを産み育てることができるよう、妊娠から子育てにわたり、切れ目  
18 ない支援体制を構築する必要があります。さらに、人生100年時代を見据え、  
19 健康寿命の伸長のために、更年期前後からの健康支援が重要です。

20 男女ともに、乳幼児・小児期、思春期、妊娠・出産期、更年期、老年期等生涯  
21 を通じてそれぞれが健康上の問題に直面することについて、互いに理解し配慮  
22 する必要があります。年代ごとの課題を踏まえ、健康を阻害する社会的要因へ  
23 の対応も含めつつ、性差を考慮した医療を進めることは、自分の性の特性を踏  
24 まえて、より適切できめ細かい診療や投薬等の医療サービスを受けられる可能  
25 性が高まるという、大きな効用があります。

26 本県では、県民一人ひとりにとって、よりきめ細やかで的確な医療が提供さ  
27 れるよう、今後、更なる充実に向け、総合的な対策を推進していく必要があります。  
28

29 情報化の進展した今日、男女の性に関する正しい知識と理解を深めるための  
30 普及啓発を、若い世代に向けて行うことの重要性がますます強くなっています。  
31 互いの性を尊重し、それぞれの身体の特徴を十分に理解し合い、HIV・エイ  
32 ズ、性感染症等に関する正しい知識を得るための性教育を学校などにおいて、  
33 成長段階に応じて実施していくことが必要です。  
34

35 **施策の方向**

36 **①生涯を通じた男女の健康支援の推進**

37 男女が互いの性を尊重し、心身の健康についての理解を深めるために、  
38 生涯を通じた健康に関する意識啓発・相談事業等の健康支援施策を推進し  
39 ます。

40 一人ひとりに応じた健康づくり

41 子どもの医療費助成の実施

42 思春期の子どもの心と体の健全な育成

- 1           自殺対策の推進
- 2           総合的ながん対策の推進
- 3           エイズ対策の推進
- 4           薬物乱用防止対策の推進
- 5           学校における発達段階に応じた適切な性教育の実施

## 7           ②妊娠・出産等に関する健康支援

8           安心して妊娠・出産ができるように、母子保健体制を充実させるとともに、  
9           周産期医療体制の整備等の環境づくりを促進します。

- 10           母子保健体制の充実
- 11           妊娠・出産に関する正しい知識の普及・相談の充実
- 12           不妊に関する支援体制の充実
- 13           周産期医療体制の充実

### 【基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり】

#### 基本的な課題7 防災・復興における男女共同参画の促進

#### 20 現状と課題

21           災害は、自然現象（自然要因）とそれを受け止める側の社会の在り方（社会要  
22           因）によりその被害の大きさが決まると考えられることから、被害を小さくす  
23           るためには、社会要因による災害時の困難を最小限にする取組が重要であり、  
24           男女共同参画の視点から取組を推進することは、防災・減災・災害に強い社会  
25           の実現にとって不可欠です。

26           本県にも甚大な被害をもたらした東日本大震災以降も令和元年房総半島台風  
27           や集中豪雨など様々な自然災害が起こる中で、いまだ、男女共同参画の視点か  
28           らの防災・復興の取組が十分に浸透しているとは言い難い状況にあります。

29           また、災害時には、平常時における固定的役割分担意識を反映して、女性へ  
30           の家事・育児・介護等の家事負担が集中、増大しがちになり、配偶者等からの暴  
31           力や性被害・性暴力などの社会の課題が一層顕著になって現れるため、平常時  
32           からの防災・復興における男女共同参画の推進は、誰もが安心・安全に暮らせ  
33           る社会の基盤となります。

34           地域の防災会議における女性委員の割合は年々上昇しているものの、依然と  
35           して低い割合に留まっているなど、防災・復興分野における政策・方針決定へ  
36           の女性の参画は十分とはいえず、未だに少ないのが現状です。

37           また、地域の消防防災体制の中核的役割を果たす消防団においては、近年の  
38           社会経済や災害実態の変化に伴い、災害予防や啓発活動にも活動の場が広がっ  
39           てきており、住宅防火の観点からも、家事に従事する機会の多い女性の視点が  
40           重要になっています。そのような中、女性の消防団活動への参加意欲は高まっ  
41           ており、消防団員数が減少する中でも、女性消防団員の数は増加していますが、  
42           令和元年度時点で全体のわずか2.4%であり、今後も更なる増加を図ること

1 が重要となっています。

2 防災の主体的な担い手として女性を位置付け、防災に関する政策・方針決定  
3 過程及び防災の現場への女性の参画を拡大するとともに、男女の人権を尊重し  
4 て安全・安心を確保するため、防災分野における男女共同参画の促進を図るこ  
5 とが必要です。

6 今後も、国の「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点から  
7 の防災・復興ガイドライン～」、「千葉県地域防災計画」及び「千葉県災害時に  
8 ける避難所運営の手引き」等に基づき、防災担当部局、男女共同参画部局、県男  
9 女共同参画センターが各市町村との連携を強化し、防災・復興において男女共  
10 同参画の視点を取り入れた取組の更なる推進を図ることが必要です。

## 11 12 施策の方向

---

### 13 ①防災・復興における男女共同参画の視点を取り入れた取組の促進 **重点**

14 防災会議等、防災に係る政策・方針決定過程及び防災の現場における女性  
15 の参画を促進するとともに、男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の  
16 促進や防災意識の向上を図ります。

17  防災分野への女性の参画

18  男女共同参画の視点を取り入れた防災・復興への取組のための研修

19  防災教育の充実

20  避難所における男女共同参画の促進

21  物資の備蓄

22  災害時におけるDV・性被害等の相談事業

23  災害時等での業務継続に係る取組

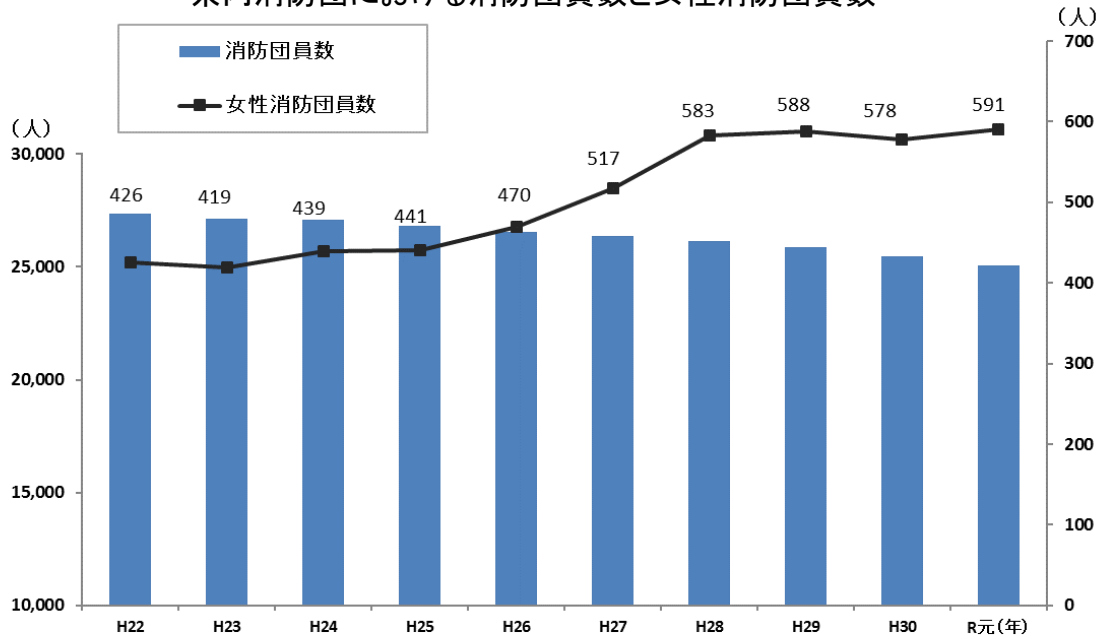
### 24 25 ②消防・防災活動における女性の活躍促進

26 地域の防災ボランティアのリーダーとなる災害対策コーディネーターの  
27 活動支援や、消防団活動を始めた地域における消防・防災活動の活性化  
28 等、消防や防災の活動における女性の活躍の促進に努めます。

29  災害対策コーディネーターの活動支援

30  地域における消防活動への参画促進

県内消防団における消防団員数と女性消防団員数



資料：千葉県「消防防災年報」

**【基本目標Ⅲ 男女共同参画の実現に向けた基盤づくり】**  
**基本的な課題 8 男女共同参画への意識づくり**

**現状と課題**

男女共同参画社会とは、男女が、互いにその人権を尊重しつつ、ともに責任も分かち合い、男性も女性も個性と能力を十分に発揮することができる社会のことです。男女共同参画社会基本法が制定されて21年が経過しましたが、男女共同参画があらゆる立場の人にとって必要だということが十分に理解されてきたとは言えません。令和元年度に行った男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査においても、社会全体での男女の平等意識に関し「男性優遇」と感じる人の割合が約7割を占めています。

全ての人々が、職場、地域、家庭などあらゆる場面で活躍し、平等と感じられる社会を実現するためには、女性だけでなく、男性、高齢者、若者、子ども等あらゆる人々に対する男女共同参画への意識づくりが必要です。

男女共同参画社会の形成における阻害要因の一つに、人々の意識の中に長い時間をかけて形成された固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）が挙げられます。このような意識は時代とともに変わりつつあるものの、未だ根強く残っていることから、これを解消し、男性、子ども、若年層などを含め、男女共同参画が必要であることをあらゆる人が共感でき

1 るよう、男女共同参画の理念を正しく広めていくことが重要です。

2 また、社会制度や慣行は、それぞれの目的や経緯をもって生まれてきたもので  
3 すが、男女共同参画社会の形成という視点から見た場合、表立って性別による区  
4 別を設けていない場合でも、男女の置かれている立場の違いなどを反映して、結  
5 果的に男女の自由な活動の選択をしにくくしたり、男女不平等な取扱いになっ  
6 ていたりする場合があります。こうした社会制度や慣行を、男女共同参画社会の  
7 形成という視点から考え、男女ともに多様なライフスタイルを柔軟に選択でき  
8 る社会の実現に向けて見直していくことが必要です。

## 10 施策の方向

### 11 ①あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進 **重点**

12 あらゆる人々に対し、男女共同参画への理解と意識づくりに向けた広報  
13 等を行うなど、積極的に働きかけます。

14 また、女性及び男性のための相談体制や、関係団体等とのネットワークの  
15 充実を図ります。

16 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援

17 女性と男性のための相談体制の充実

18 市町村・民間団体等との協働とネットワークづくり

### 19 ②男女共同参画に関する調査研究、情報の収集・整備・提供

20 県民の男女共同参画に関する意識や現状及び課題を把握するための調査  
21 研究及び男女共同参画に関する情報の収集・整備・提供を行います。

22 男女共同参画に関する調査研究と情報の収集及び提供

## 26 【基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり】

### 27 基本的な課題 9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実

## 30 現状と課題

31 男女共同参画社会を実現するためには、男女がともに自立して個性と能力を  
32 発揮し、社会形成に参画する必要があり、その基礎となるのが教育・学習です。

33 令和元年度県民意識調査によると、学校教育の場での男女の平等意識に関し  
34 「平等」と感じる人の割合が男性では56.0%、女性では48.9%を占め、  
35 他の分野に比べると相対的に男女の平等意識が高い水準となっていますが、よ  
36 り一層の男女共同参画について理解を深めるためには、学校、家庭、地域、職場  
37 など社会のあらゆる分野において、相互の連携を図りつつ、男女とも一人ひと  
38 りが思いやりと自立の意識を育み、男女共同参画の視点に立った教育・学習の  
39 充実を図ることが重要です。

40 学校教育においては、児童・生徒の発達段階に応じて、学校教育全体を通じ、  
41 人権尊重、男女平等や男女相互の理解と協力の重要性、家庭生活の大切さなど  
42 について指導の充実を図るとともに、男女が主体的に多様な選択を行うことが

1 できるよう、一人ひとりの個性を尊重し、その能力を伸ばしていくことができ  
2 る教育の推進が必要です。また、校長を始めとする教職員に対して、男女共同  
3 参画の理念を理解し、男女共同参画を推進することができるよう研修等の取組  
4 を促進することが必要です。

5 社会教育においては、男女が生涯を通じて、男女共同参画の意識を高める学  
6 習機会の提供や、家庭教育の支援、家庭・地域生活における男女共同参画への  
7 理解の浸透を推進することが重要です。また、これらの教育に携わる者が男女  
8 共同参画の理念を理解するよう、意識啓発に努めることも必要です。

## 9 10 **施策の方向**

---

### 11 **①学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進**

12 学校教育における男女共同参画を推進するとともに、男女共同参画の意  
13 識を広く普及・浸透させるために社会教育・家庭教育において男女共同参画  
14 についての理解の促進を図ります。

15  学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進

16  教育相談の充実

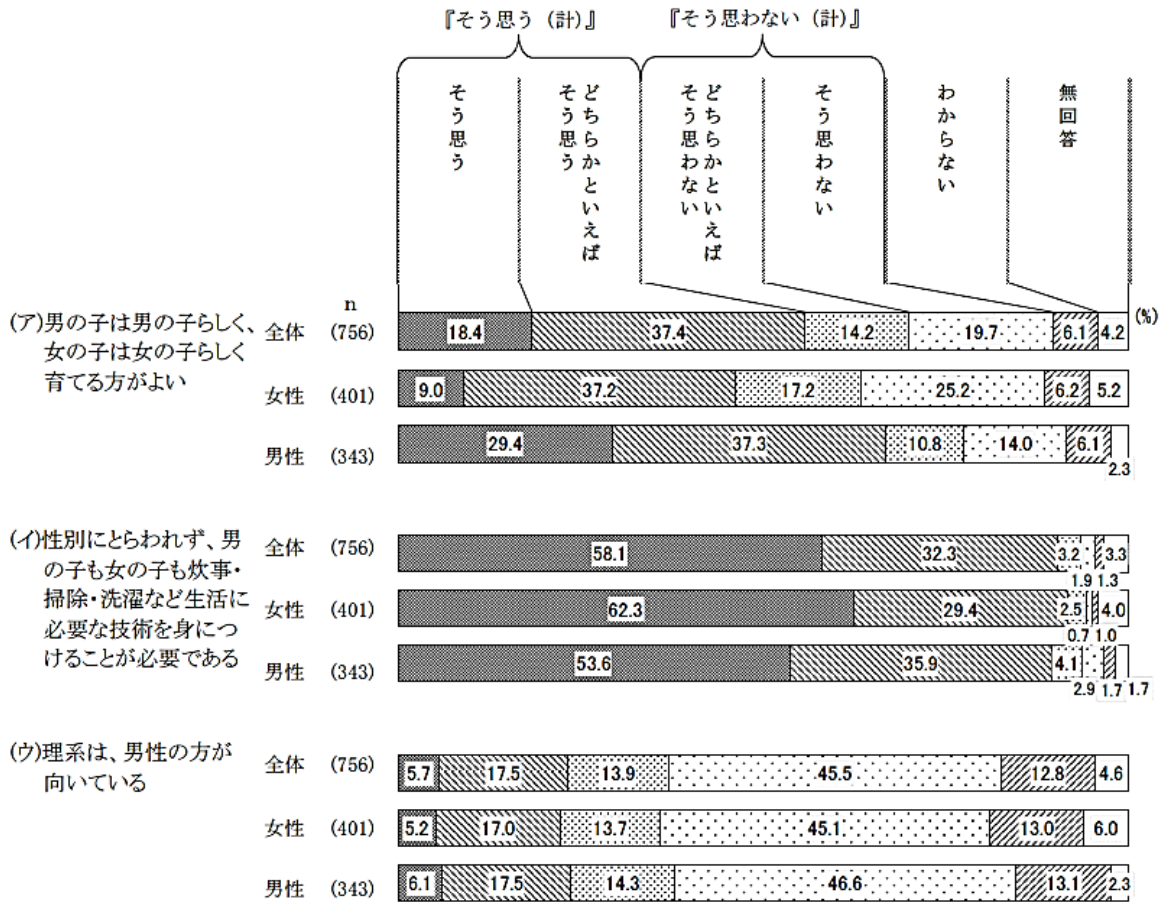
17  社会教育・家庭教育における男女共同参画についての理解促進

### 18 19 **②多様な選択を可能にし、個性を伸ばす教育・学習の充実**

20 男女がともに一人ひとりの個性と能力を伸ばせる教育・学習機会の充実  
21 を目指します。

22  キャリア教育の充実

子どもの教育における男女共同参画についての意識(千葉県)



資料：千葉県「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」(令和元年)



