

### III 政策・方針決定過程における女性の参画

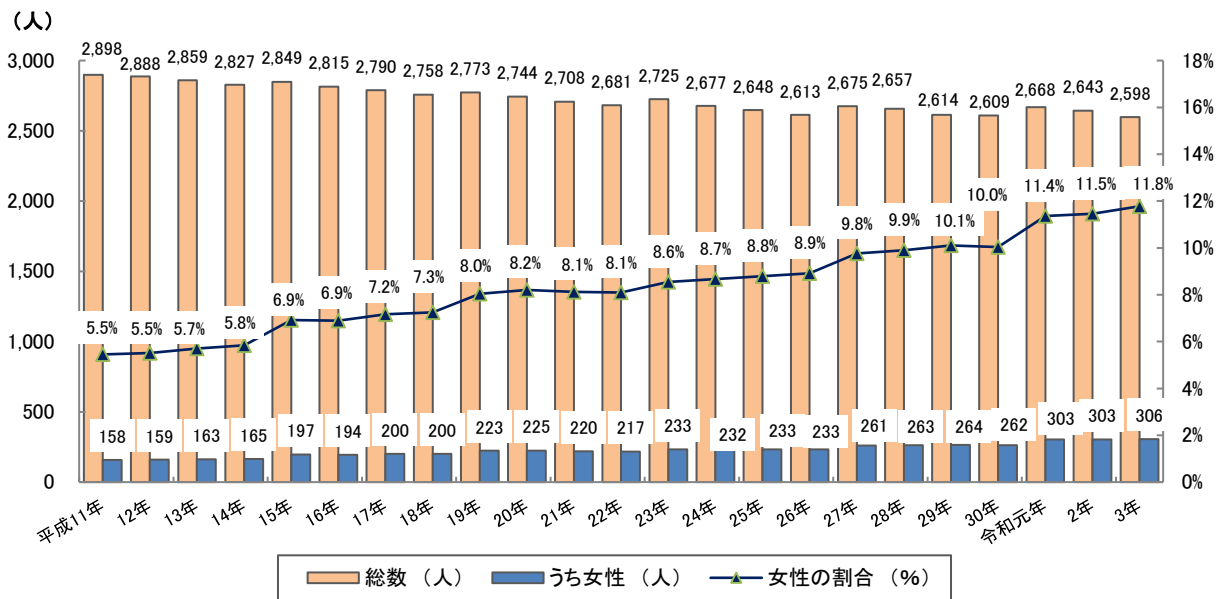
#### 1 議会に占める女性の割合

##### (1) 都道府県議会の女性議員（全国・千葉県）

全国の都道府県議会の女性議員比率は、約1割程度の水準にあります。

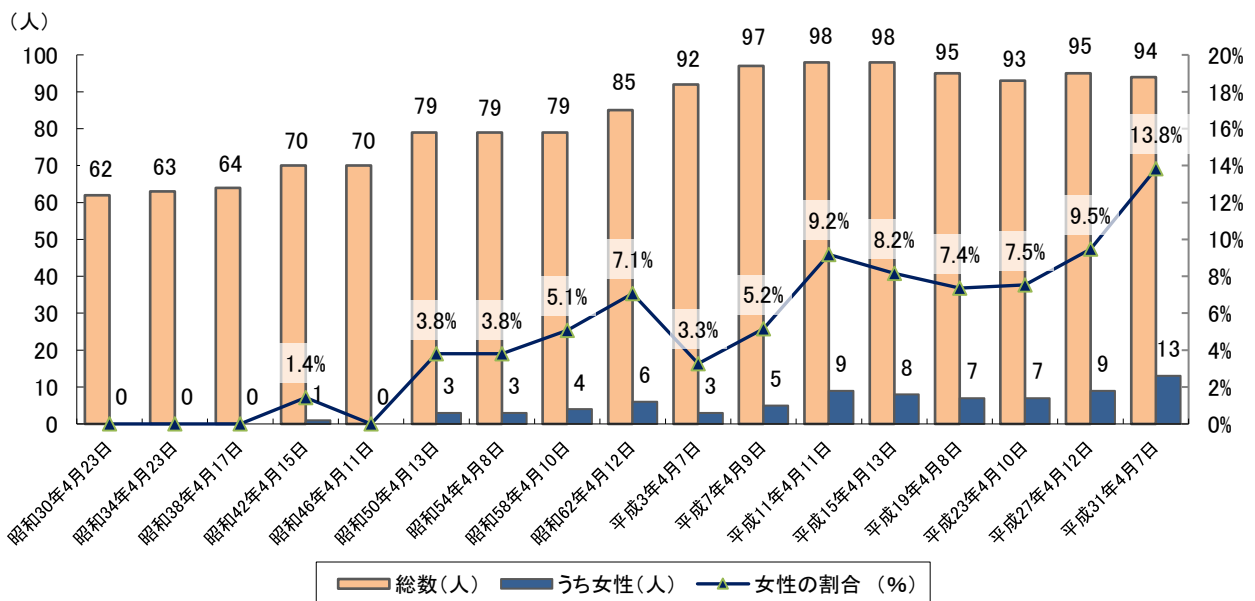
千葉県は、前回より4.3ポイント増加し13.8%となり、全国平均を2.0ポイント上回っています。

図表17 全国都道府県議会における女性議員割合の推移



資料出典：総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調等」（各年12月末現在）

図表18 千葉県議会における女性議員割合の推移



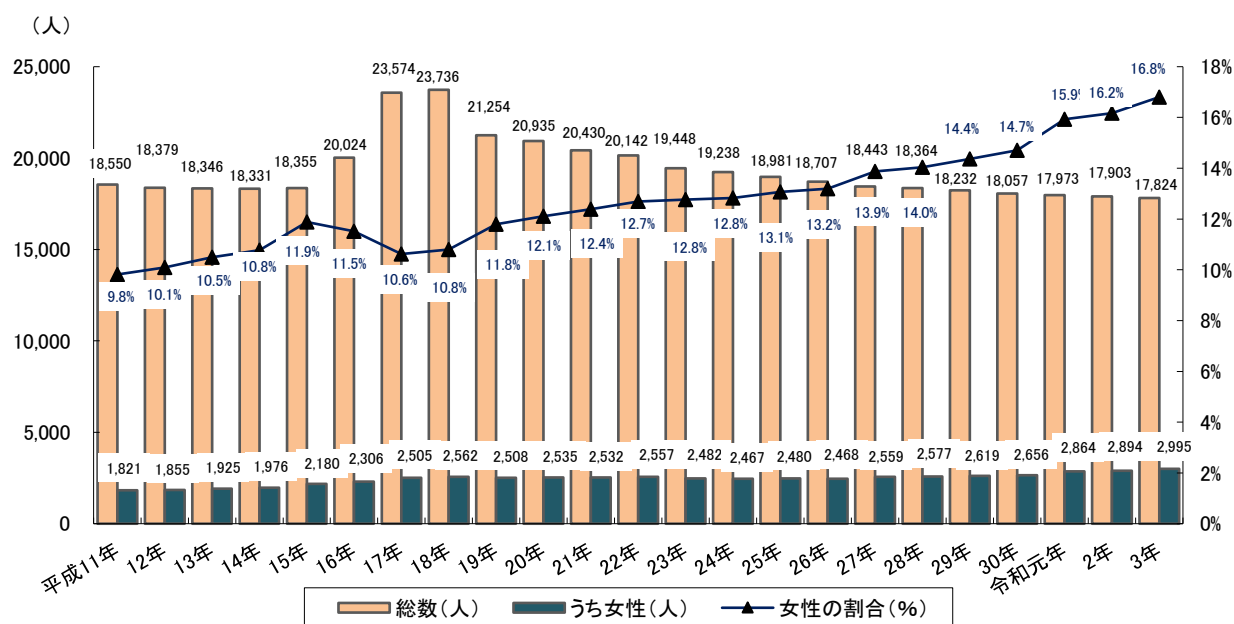
資料出典：千葉県選挙管理委員会

(2) 市議会の女性議員（全国・千葉県）

全国の市議会における女性議員比率は、年々向上してきていますが、依然2割を下回る水準にあります。

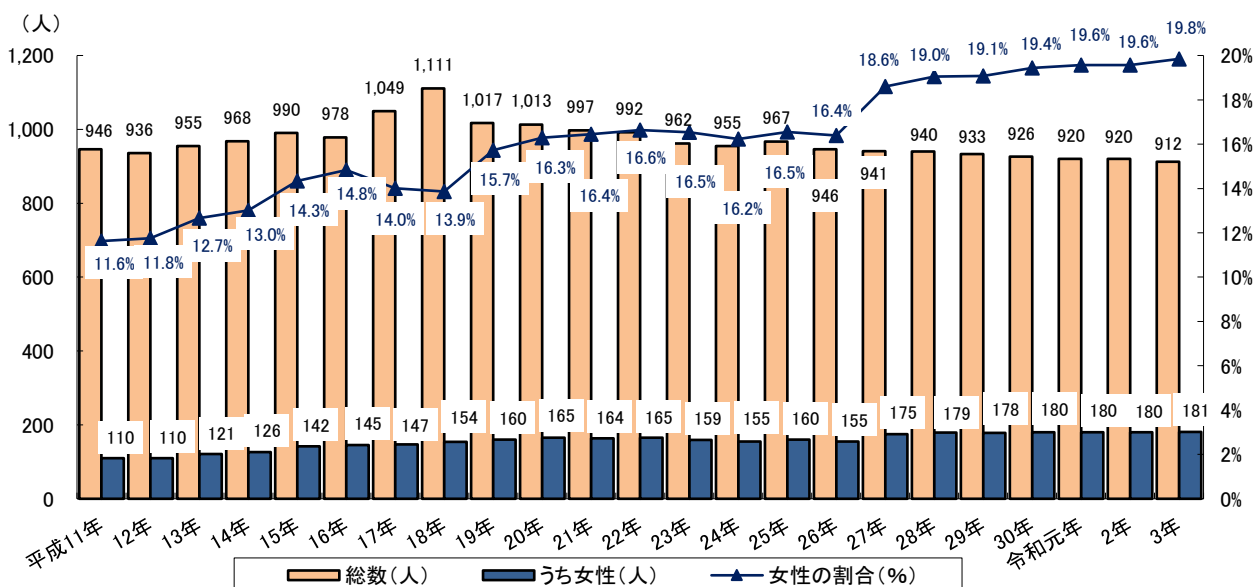
千葉県においては、前年より0.2ポイント増加し19.8%となり、全国平均を3.0ポイント上回っています。

図表19 全国市議会における女性議員割合の推移



資料出典：総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調等」（各年12月末現在）

図表20 千葉県の市議会における女性議員割合の推移



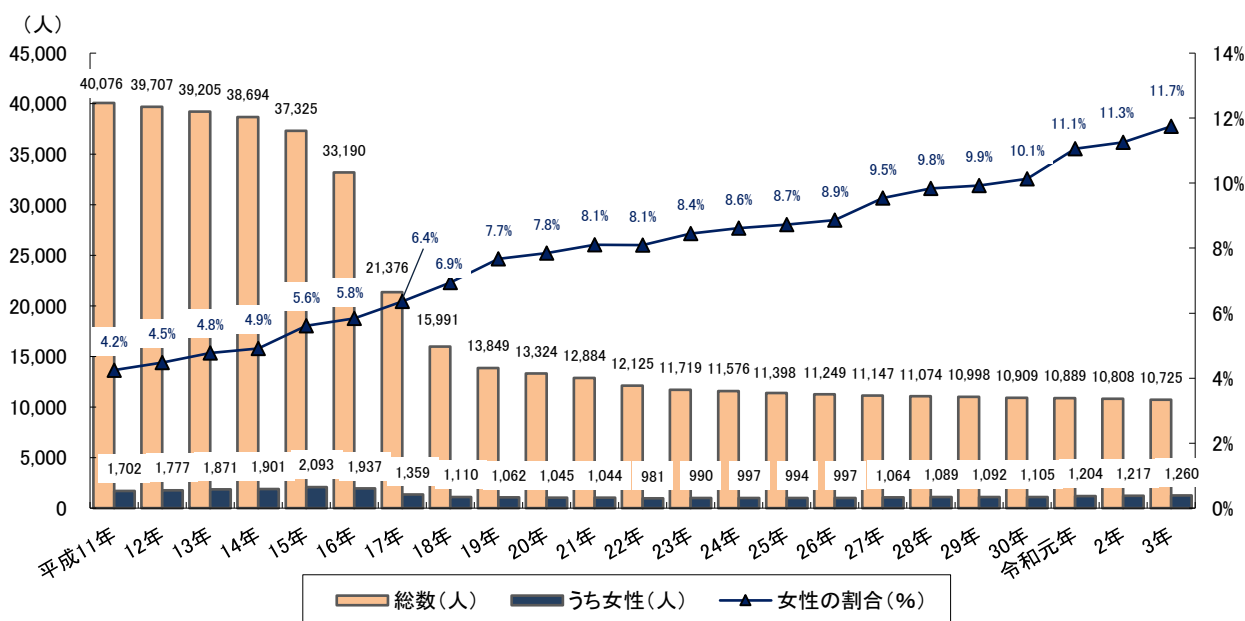
資料出典：千葉県市町村課「市町村資料集」（各年12月末現在）

(3) 町村議会の女性議員（全国・千葉県）

全国の町村議会における女性議員比率は、年々向上してきていますが、約1割となっており、市議会と比べて低い水準にあります。

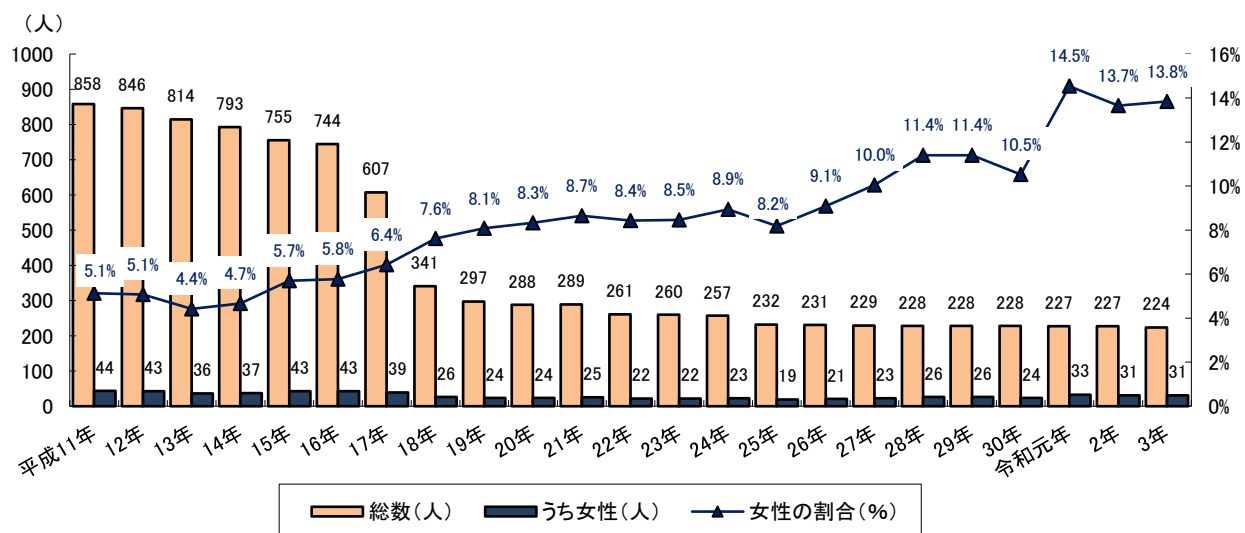
千葉県においては、前年より0.1ポイント増加し13.8%となり、全国平均を2.1ポイント上回っています。

図表21 全国町村議会における女性議員割合の推移



資料出典：総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調等」（各年12月末現在）

図表22 千葉県の町村議会における女性議員割合の推移



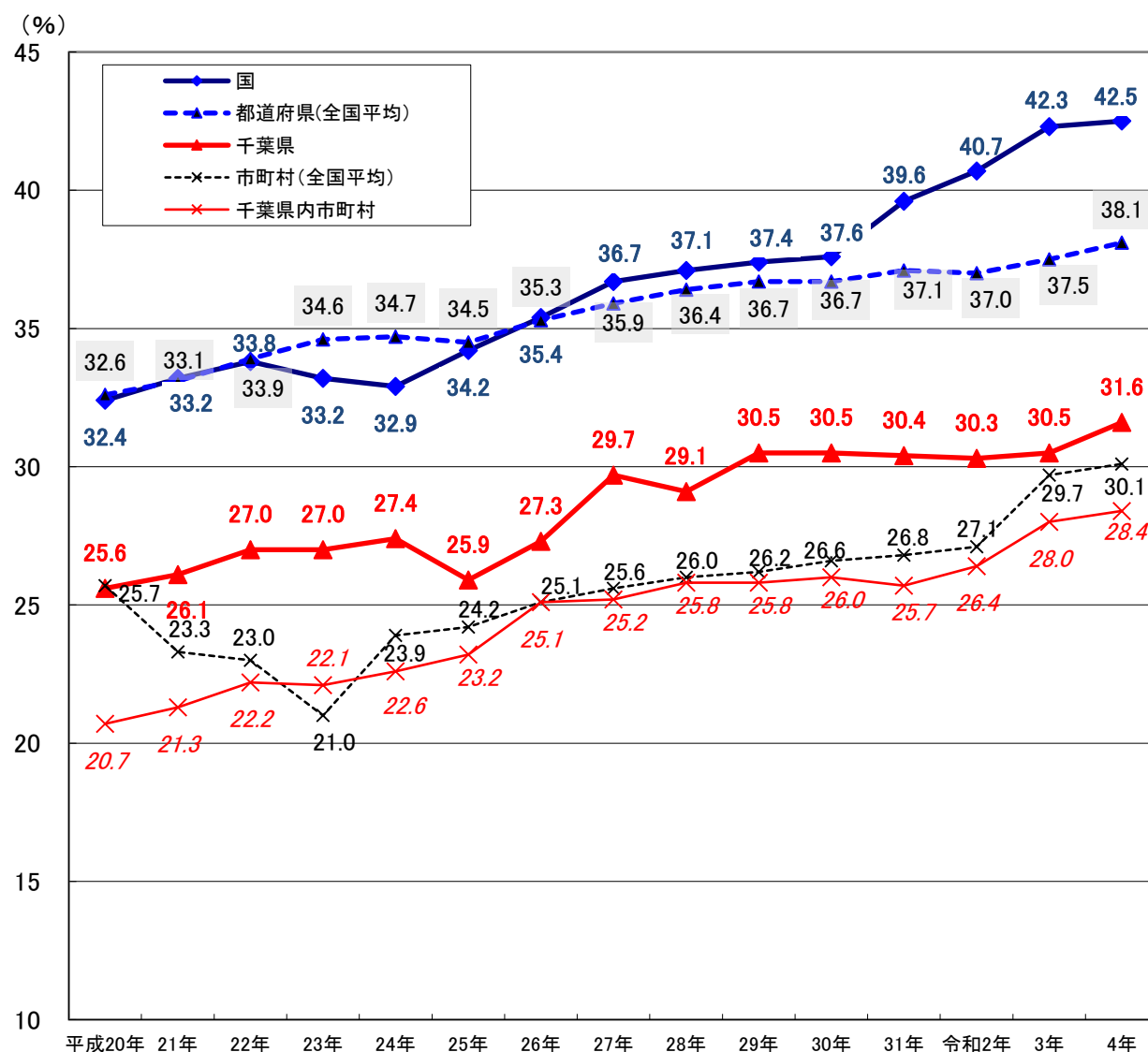
資料出典：千葉縣市町村課「市町村資料集」（各年12月末現在）

## 2 審議会等に占める女性の割合

千葉県では、政策・方針決定の場へ女性の参画を進めるため、県の審議会等への女性委員割合の目標を40%として取り組んでいますが、目標を下回る水準で推移しており、全国平均と比べて低い状況です。

令和4年4月1日現在の県の審議会等への女性委員の登用率は、31.6%（令和3年は30.5%）であり、また、県内市町村の女性委員の登用率は、28.4%（令和3年は28.0%）となっています。

図表23 国・千葉県・千葉県内市町村の審議会等における女性委員割合の推移



※国は平成20年～令和3年は9月末時点、令和4年は3月末時点。千葉県及び千葉県内市町村については、各年4月1日時点

※都道府県は、目標の対象である審議会等委員に対する女性登用の割合

市町村は、法律、政令及び条例により設置された審議会等委員に対する女性登用の割合を表示

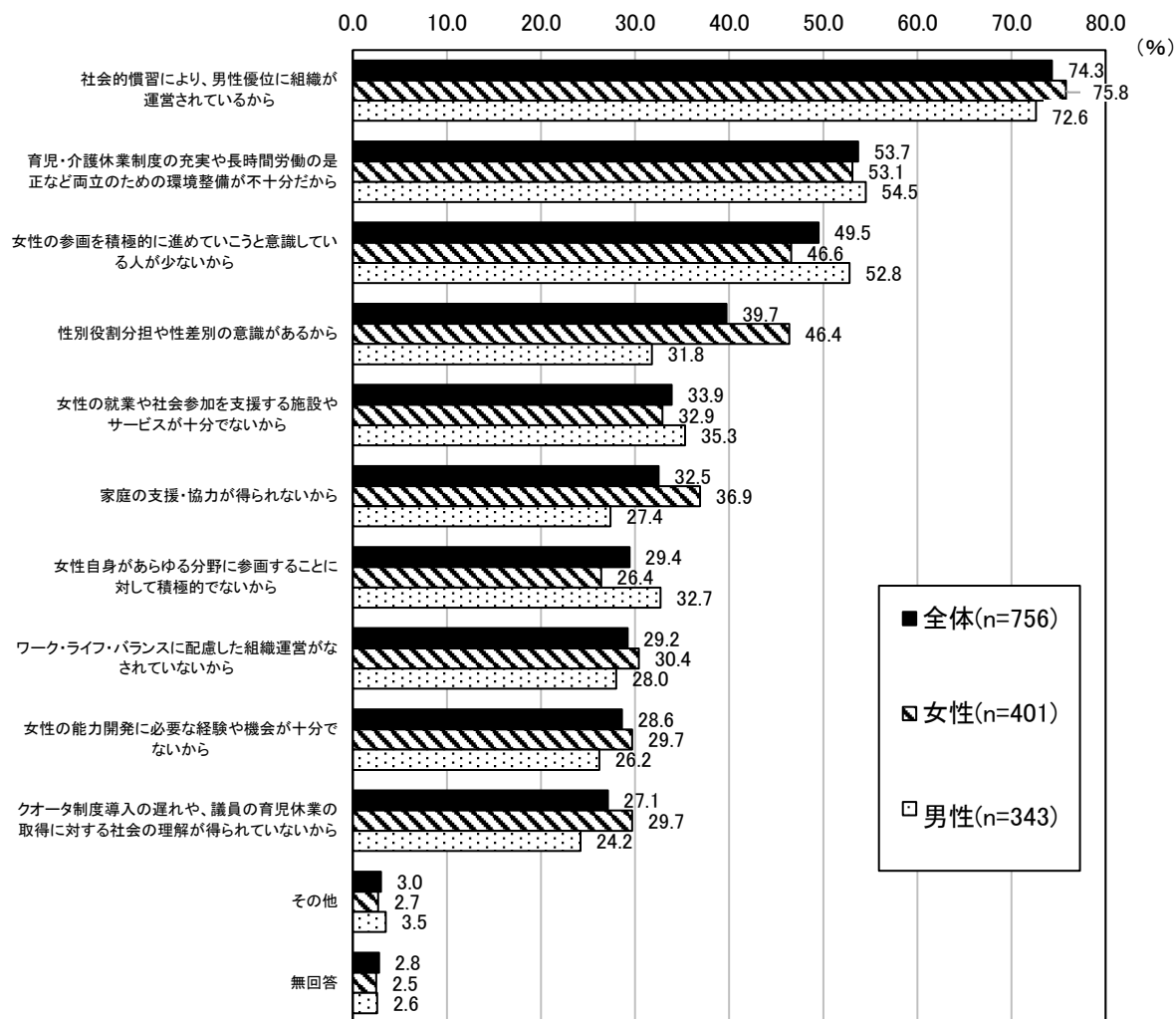
資料出典：内閣府「国の審議会等における女性委員の参画状況調べ」

内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」

県民意識調査において、政策や企画、方針決定に関わる女性の割合が少ない理由を聞いたところ、「社会的慣習により、男性優位に組織が運営されているから」が74.3%で最も高く、次いで「育児・介護休業制度の充実や長時間労働の是正など両立のための環境整備が不十分だから」が53.7%、「女性の参画を積極的に進めていこうと意識している人が少ないから」が49.5%となっています。

性別で見ると、「性別役割分担や性差別の意識があるから」は女性が男性よりも14.6ポイント高く、「家庭の支援・協力が得られないから」も女性が9.5ポイント、「クオータ制度導入の遅れや、議員の育児休業の取得に対する社会の理解が得られていないから」も女性が5.5ポイント高くなっています。一方、「女性自身があらゆる分野に参画することに対して積極的でないから」は男性が女性よりも6.3ポイント高く、「女性の参画を積極的に進めていこうと意識している人が少ないから」も男性が6.2ポイント高くなっています。

図表24 政策や企画、方針決定に関わる女性の割合が少ない理由（千葉県）



資料出典：千葉県男女共同参画課「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査報告書」（令和元年11月）

### 3 管理職等への女性の登用

#### (1) 県職員における女性管理職の状況

##### (ア) 千葉県の女性職員の職種別比率

令和4年4月1日現在の県職員数のうち女性職員は約4割です。

職種別にみると女性の割合が大きいものは、医療職、福祉職、教育職です。

図表25 職種別県職員数（千葉県）

（単位：人、％）

区分	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
総数	63,240	64,025	64,225	63,998	59,554	59,664	59,293	59,058	58,921	58,895
女性	26,141	26,787	25,956	27,006	24,537	24,650	24,832	24,916	25,164	25,357
比率	41.3	41.8	40.4	42.2	41.2	41.3	41.9	42.2	42.7	43.1
行政職	11,031	10,969	11,060	11,027	10,839	11,135	11,296	11,399	11,659	11,814
女性	3,867	3,863	3,916	3,915	3,809	3,947	4,019	4,063	4,198	4,268
比率	35.1	35.2	35.4	35.5	35.1	35.4	35.6	35.6	36.0	36.1
公安職	11,607	11,692	11,703	11,664	11,764	11,763	11,335	11,181	10,960	10,859
女性	909	962	0	1,056	1,098	1,094	1,196	1,230	1,289	1,294
比率	7.8	8.2	0.0	9.1	9.3	9.3	10.6	11.0	11.8	11.9
教育職	37,122	37,872	38,013	37,883	33,612	33,396	33,261	33,044	32,772	32,737
女性	19,072	19,642	19,783	19,803	17,476	17,435	17,409	17,382	17,356	17,504
比率	51.4	51.9	52.0	52.3	52.0	52.2	52.3	52.6	53.0	53.5
研究職	423	416	415	418	421	419	404	393	393	384
女性	89	98	101	104	109	106	113	114	112	114
比率	21.0	23.6	24.3	24.9	25.9	0.0	28.0	29.0	28.5	29.7
医療職	2,845	2,859	2,817	2,795	2,706	2,723	2,756	2,791	2,860	2,823
女性	2,102	2,120	2,052	2,032	1,940	1,960	1,987	2,018	2,087	2,050
比率	73.9	74.2	72.8	72.7	71.7	72.0	72.1	72.3	73.0	72.6
海事職	71	70	69	69	66	65	68	63	61	62
女性	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
比率	1.4	1.4	1.4	1.4	1.5	1.5	1.5	1.6	1.6	1.6
福祉職	141	147	148	142	146	163	173	187	216	216
女性	101	101	103	95	104	107	107	108	121	126
比率	71.6	68.7	69.6	66.9	71.2	65.6	61.8	57.8	56.0	58.3

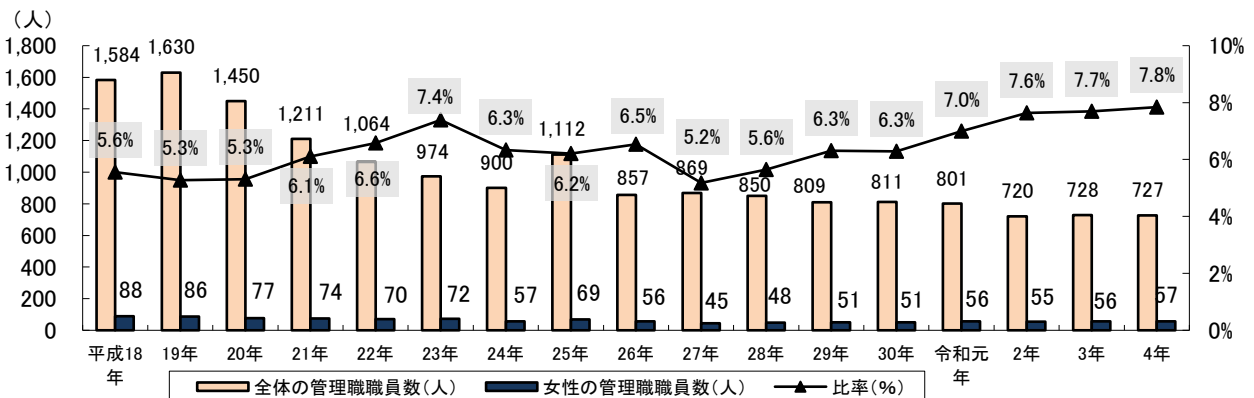
※県職員数（公営企業職員並びに市町村立学校職員給与負担法（昭和23年法律第135号）第1条及び第2条に規定する職員を含む）

資料出典：千葉県人事委員会（各年4月1日現在）

##### (イ) 女性職員の管理職への登用

千葉県職員における女性職員の管理職への登用率については、令和3年度より0.1ポイント増加し、7.8%となっています。

図表26 千葉県職員における女性職員の管理職への登用率の推移



※課長及び課長相当職以上の職員を対象とする。

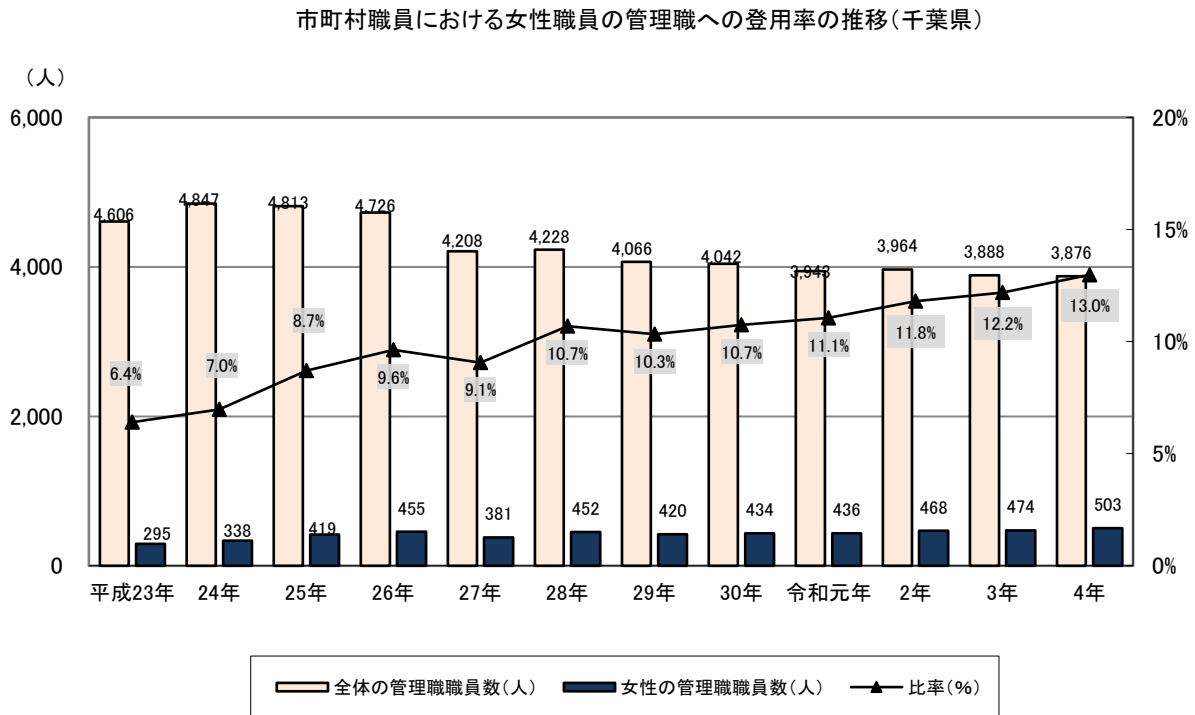
※令和元年度の数値は、下記内閣府の資料と異なっているが、本白書の数値が最終結果となる。

資料出典：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」（各年4月1日現在）

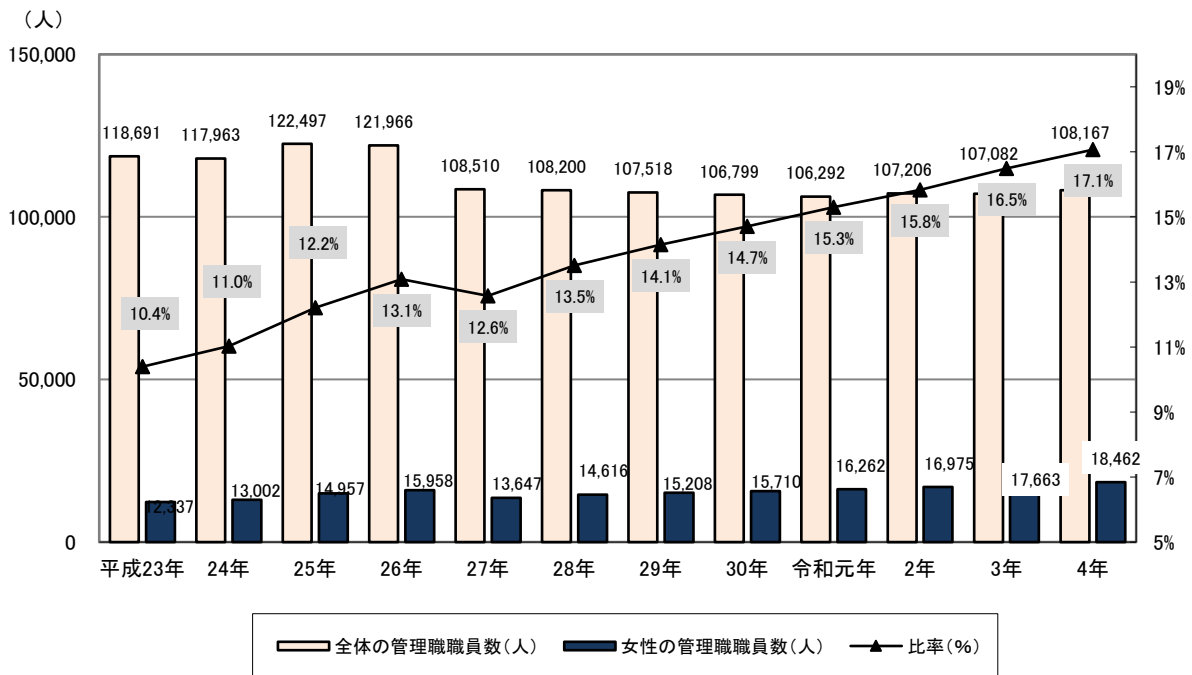
(2) 市町村職員における女性管理職の状況

市町村職員における女性職員の管理職への登用率については増加傾向にあり、千葉県は令和4年4月1日現在13.0%となっています。

図表27 市町村職員における女性職員の管理職への登用率の推移 (千葉県・全国)



市町村職員における女性職員の管理職への登用率の推移(全国)



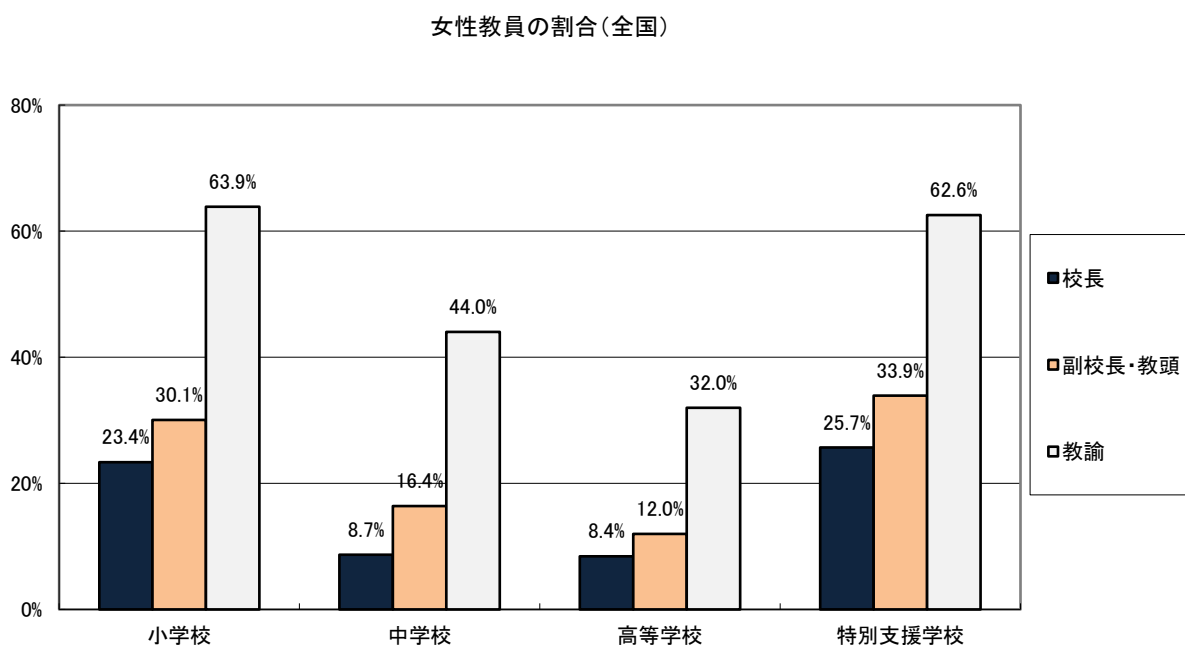
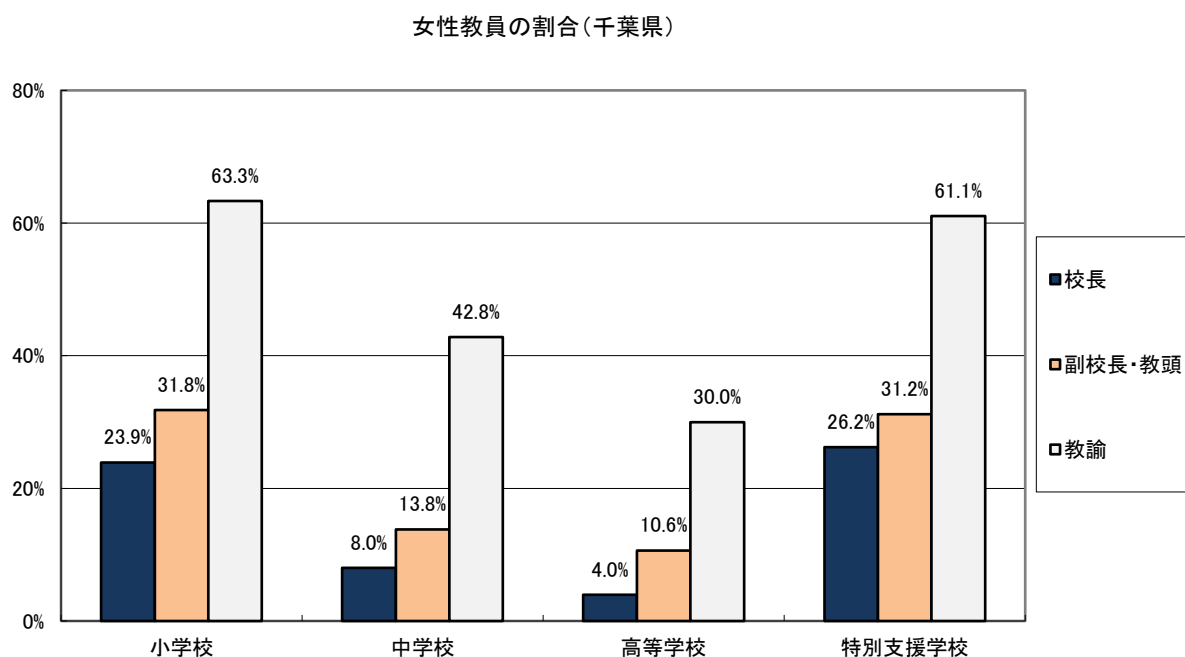
※課長及び課長相当職以上の職員を対象とする。

資料出典： 内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」(各年4月1日現在)

(3) 学校職員における女性管理職の状況

本県における令和3年度の公立学校の女性の管理職（校長・副校長・教頭）割合を全国と比較すると、小学校の校長及び副校長・教頭並びに特別支援学校の校長を除いて低い状況です。

図表28 本務教員に占める女性教員の割合（千葉県・全国）



資料出典：文部科学省「学校基本調査」（令和3年度）



(4) 企業団体等における女性管理職の状況

(ア) 女性役員、役職者の状況

令和2年の「国勢調査」(総務省)によると、千葉県における女性の役員割合は、平成27年に比べて増加し、21.5%となっています。しかし、分野によって差が見られます。

図表29 産業別男女別役員数の推移 (千葉県) (単位：人、%)

区分	平成27年				令和2年			
	女性	男性	合計	女性割合	女性	男性	合計	女性割合
総数	28,478	105,098	133,576	21.3%	31,115	113,579	144,694	21.5%
農業, 林業	383	1,187	1,570	24.4%	424	1,365	1,789	23.7%
漁業	16	74	90	17.8%	26	79	105	24.8%
鉱業, 採石業, 砂利採取業	16	99	115	13.9%	11	71	82	13.4%
建設業	5,008	22,400	27,408	18.3%	5,319	24,931	30,250	17.6%
製造業	2,740	14,438	17,178	16.0%	2,584	13,742	16,326	15.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	22	170	192	11.5%	36	218	254	14.2%
情報通信業	752	5,933	6,685	11.2%	1,004	7,174	8,178	12.3%
運輸業, 郵便業	880	4,610	5,490	16.0%	985	5,556	6,541	15.1%
卸売業, 小売業	6,309	20,658	26,967	23.4%	6,147	20,219	26,366	23.3%
金融業, 保険業	379	2,346	2,725	13.9%	483	2,539	3,022	16.0%
不動産業, 物品賃貸業	3,376	7,024	10,400	32.5%	3,834	7,765	11,599	33.1%
学術研究, 専門・技術サービス業	1,539	7,506	9,045	17.0%	1,735	8,478	10,213	17.0%
宿泊業, 飲食サービス業	1,184	2,671	3,855	30.7%	1,215	2,800	4,015	30.3%
生活関連サービス業, 娯楽業	1,215	2,540	3,755	32.4%	1,539	2,972	4,511	34.1%
教育, 学習支援業	547	1,280	1,827	29.9%	819	1,707	2,526	32.4%
医療, 福祉	2,038	3,236	5,274	38.6%	2,636	4,169	6,805	38.7%
複合サービス事業	3	169	172	1.7%	8	183	191	4.2%
サービス業 (他に分類されないもの)	1,727	7,767	9,494	18.2%	1,955	8,782	10,737	18.2%
公務 (他に分類されるものを除く)	-	-	-	-	-	-	-	-
分類不能の産業	344	990	1,334	25.8%	355	829	1,184	30.0%

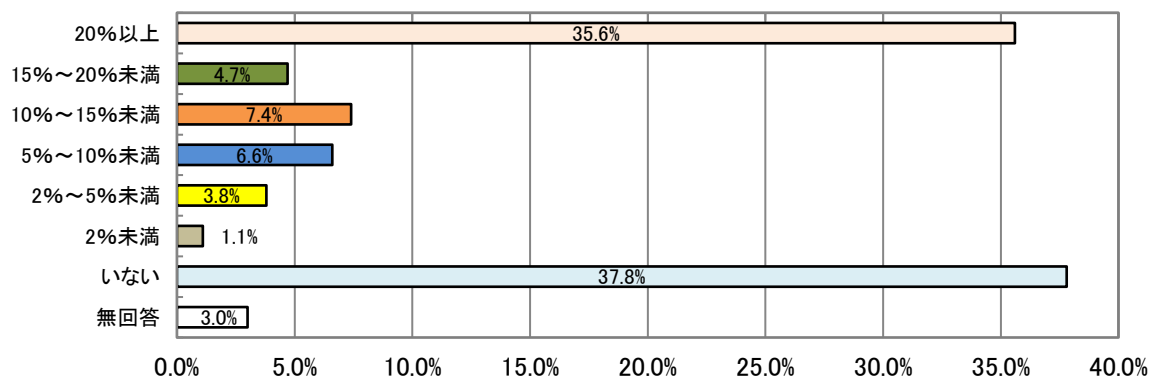
※表中の「-」は該当数字がないものを示す。

※ここでいう「役員」とは、会社の社長・取締役・監査役、団体・公益法人や独立行政法人の理事・監事などの役員を指す。

資料出典：総務省「国勢調査」(各年10月1日現在)

(イ) 事業所当たりの女性管理職の割合

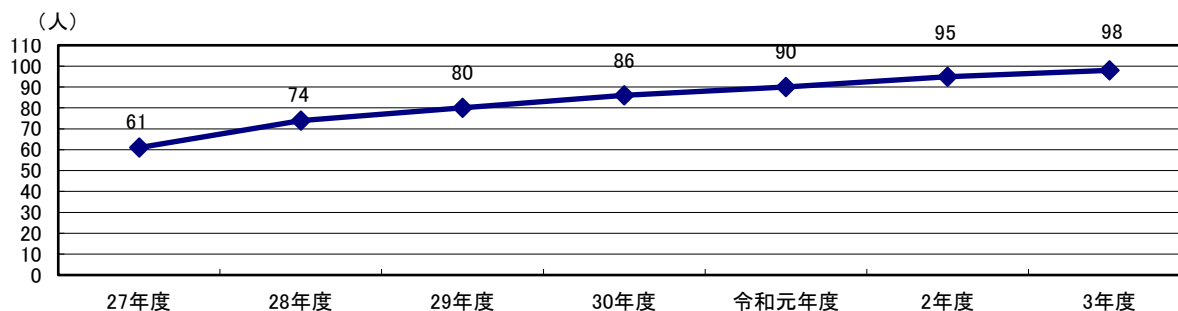
図表30 一事業所当たりの女性管理職の割合 (千葉県)



資料出典：千葉県雇用労働課：「ワーク・ライフ・バランス取組状況調査」(令和4年1月)

(5) 農業委員における女性委員の状況

図表31 女性農業委員数の推移（千葉県）



資料出典：千葉県農地・農村振興課「農業委員会実態調査」（各年10月1日時点）

図表32 農協・漁協における女性役員数の推移（千葉県）

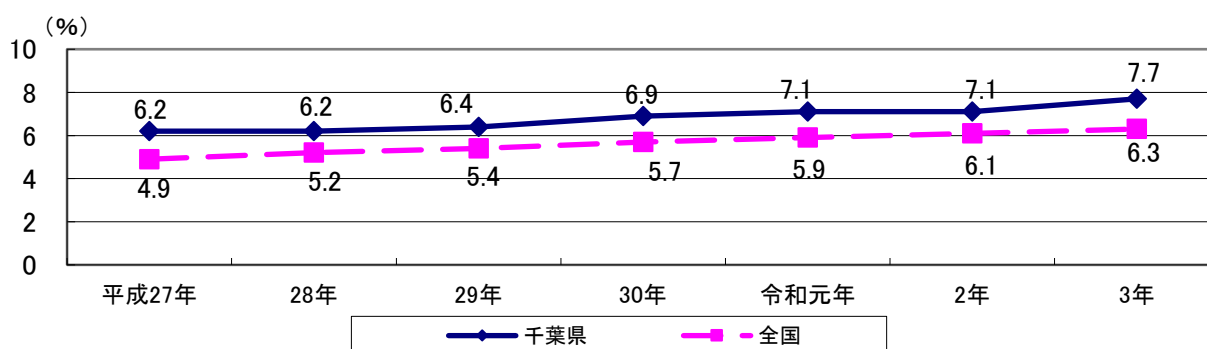
（単位：人，％）

事業年度	農協役員数			漁協役員数		
	総数	うち女性役員数	女性割合	総数	うち女性役員数	女性割合
平成18年度	677	6	0.9%	417	2	0.5%
平成19年度	668	10	1.5%	415	2	0.5%
平成20年度	635	10	1.6%	406	2	0.5%
平成21年度	602	10	1.7%	394	1	0.3%
平成22年度	574	10	1.7%	330	1	0.3%
平成23年度	573	10	1.7%	325	1	0.3%
平成24年度	573	20	3.5%	323	1	0.3%
平成25年度	581	25	4.3%	325	1	0.3%
平成26年度	587	34	5.8%	313	1	0.3%
平成27年度	589	37	6.3%	314	1	0.3%
平成28年度	590	39	6.6%	300	1	0.3%
平成29年度	563	38	6.7%	294	1	0.3%
平成30年度	566	43	7.6%	278	1	0.4%
令和元年度	537	45	8.4%	277	1	0.4%
令和2年度	539	46	8.5%	271	1	0.4%
令和3年度	531	47	8.9%	240	1	0.4%

資料出典：千葉県団体指導課（令和4年4月）

(6) 自治会における女性会長の状況

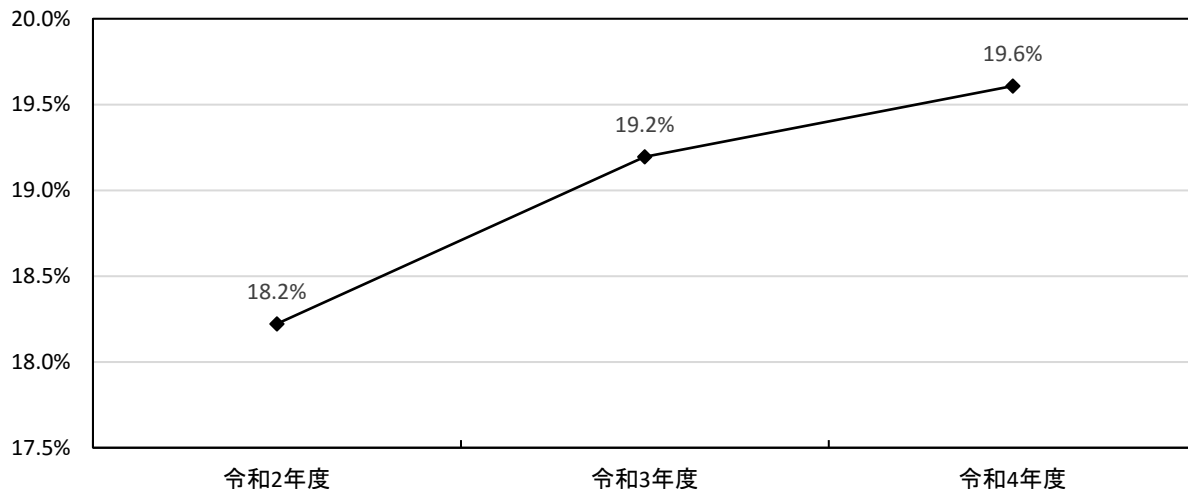
図表33 自治会長に占める女性の割合（千葉県・全国）



資料出典：内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」（各年4月1日現在）

(7) P T A会長における女性会長の割合

図表34 P T A会長における女性会長の割合 (小・中学校・千葉県)

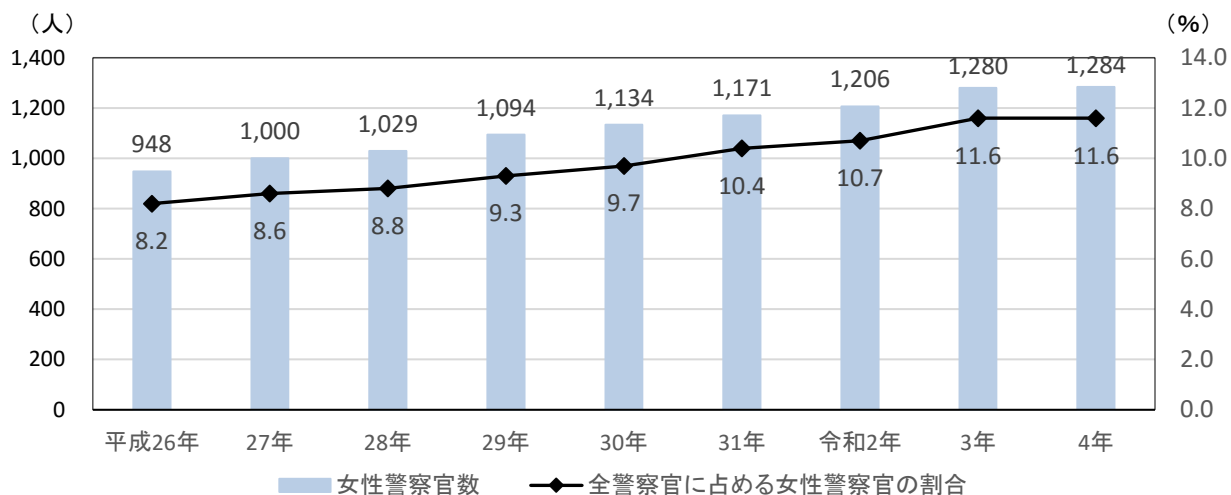


※千葉県P T A連絡協議会に加入する県内小・中学校が対象。

資料出典：千葉県P T A連絡協議会 (各年5月1日現在)

(8) 警察における女性警察官の割合

図表35 警察における女性警察官の割合(千葉県)



資料出典：千葉県警察本部 (各年4月1日現在)