

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～

女性の活躍を応援します！

令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰 (男女共同参画部門)

千葉県では、仕事と家庭の両立支援や女性の登用・職域拡大に取り組んでいる県内の事業所を表彰し、ホームページなどで広く紹介しています。

●対象事業所

- 女性の能力活用や職域拡大、職業生活と家庭生活等の両立支援、男女が共同して参画できる職場づくりに関し、先駆的又は積極的な取組を行っている事業所

●表彰区分

- 千葉県知事賞：先駆的な取組を行っており、他の模範となる事業所
- 奨励賞：積極的な取組を行っており、今後更なる取組を期待する事業所

今までの受賞事業所の取組などを紹介していますのでご覧ください！



【千葉県 HP】

令和7年度は、男女共同参画部門において、千葉県知事賞1事業所、奨励賞1事業所が表彰されました。

お問い合わせ/千葉県総合企画部多様性社会推進課
男女共同参画室 TEL：043-223-2379



千葉県ジョブサポートセンター

女性や中高年齢者の再就職を千葉県が強力サポート！

●千葉県ジョブサポートセンターとは

女性や中高年の方などを対象に、
再就職に向けたさまざまな支援を行っています。
再就職などでお悩みの方はぜひご利用ください。

●ご利用いただける主なサービス

- 生活就労相談 …就職活動に関する相談 など
- 就職支援セミナー …就職スキルに関するセミナー など
- 職業紹介 …求人情報の提供や紹介状の発行 など

詳しくはホームページをご覧ください、
お電話でお気軽にお問い合わせください！



相談・予約
HOTLINE

043-245-9420

〈利用時間〉

平日・9時～17時
第1・3・5土曜日・10時～17時
※火・木曜日・17時～20時
(事前予約制・個別相談のみ)

〈所在地〉

千葉市中央区新町 3-13
日本生命千葉駅前ビル 3F



<https://www.chiba-job.com/>

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

千葉県知事賞 京葉瓦斯株式会社

事業概要 ガス事業、電気供給事業 等
設立 昭和2年(1927年)
代表 取締役社長 社長執行役員
江口 孝
所在地 市川市市川南 2-8-8
従業員数 1,000名(派遣社員含む)
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○様々な研修を通じて女性従業員の多様なキャリア形成をサポート

女性活躍の推進のため、女性従業員が今後のキャリアプランについて考えるセミナーや女性従業員を部下に持つ管理職向けの研修などを実施。加えて、女性従業員が指導的役割を果たす未来に向けて、県内の他の企業と異業種交流を推進。社内の意識調査では「高度な専門性の高い業務に就きたい」といった女性従業員の声が増えているほか、昇格・昇進や管理職に対する意識にも変化が表れています。2025年からは交流先を拡大するとともに、全従業員を対象とした研修にも取り組む予定です。



千葉県内の他の企業との異業種交流。活躍する女性たちの意見や、新たな視点を得ることにつながっている。

○供給設備の維持管理部門など、従来男性のみの部署に女性を積極的に配置



供給設備の維持管理部門など、現場での活躍を希望する女性従業員を積極配置。

女性の活躍の場を広げるには多様なロールモデルを示していくことが必要と考え、これまで男性しか配置されていなかった供給設備の維持管理部門などへ、現場での活躍を希望する女性従業員を積極配置。同じ部署に複数人の女性従業員を配置することで相談し合える環境をつくるなど、働きやすさにも配慮しています。こうした取組を継続することで管理職に占める女性比率のさらなる向上を目指していきます。

○従業員の意識向上により男性の育児休業取得率が大幅に向上

管理職をはじめとする全従業員に「現在は男性でも育児休業を取得することが当たり前」との認識を持ってもらえるよう、社内イントラネットにおいて男性向け育児休業に関する情報を発信。理解が進むとともに取得率が大幅に向上しました(令和5年度の50%から、令和6年上半期100%へと向上)。男性従業員が気兼ねなく育休を取得できる空気感の醸成に加え、スムーズに復職できるよう連絡担当者を配置。休業中の会社に関する情報などをつぶさに伝え、取得時も取得後も安心して働き続けることのできる環境づくりに努めています。



男性従業員が気兼ねなく育休を取得できる空気感の醸成に加え、スムーズに復職できるよう連絡担当者を配置。

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

千葉県知事賞 だいわ 大和リース株式会社 千葉支店

事業概要 規格建築事業、
流通建築リース事業 等
設立 昭和22年(1947年)
代表 支店長 宮川 聖
所在地 千葉市中央区弁天1-5-1
従業員数 72名
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○「子ども参観日」を活用し、産休・育休中も職場の同僚と交流

親の働く姿を子どもに見てもらうため、全社的に取り組んでいる「DLファミリーデー(子ども参観日)」。千葉支店では独自に、産休・育休中の従業員にも参加を促しています。職場から離れ孤独になりがちな従業員にとって、仲間とのふれあいは最高の気分転換に。また、スムーズに復職してもらうための情報交換に役立っています。参観日にはオフィス内で着ぐるみを着て子どもたちと接したり、千葉公園に出かけてボール遊びをしたりと、すべての従業員にとって非日常を楽しむ機会にもなっています。



全社的に取り組んでいる「DLファミリーデー(子ども参観日)」。
千葉支店では、産休・育休中の従業員に参加を促している。

○若手従業員を中心とした「職場改善委員会」による働きやすい職場づくり



若手従業員が主体となっている「職場改善委員会」。従業員
みんなが何でも言い合える職場づくりを目指している。

宮川支店長の「部署間の垣根を超えて何でも言い合える職場にしたい」「みんなの力で日本一楽しい支店にしたい」という想いから、若手従業員(男性5名+女性5名)が主体となった「千葉支店職場改善委員会」を発足。従業員間のコミュニケーションを活性化させるためのフリーアドレス*、職場の雰囲気をやわらげる有線放送によるBGMの導入なども、同委員会の発案によるものです。さらには、役職や経歴にかかわらずお互いを「さん付け」で呼ぶ運動にも取り組み、風通しのいい職場づくりに努めています。

*オフィス内に決められた席がなく、自由に場所を選んで仕事をする制度

○「女性特有の身体や体調」の課題を職場全体で理解し、サポート

女性特有の身体や体調の課題について、職場全体で理解しサポートする体制を整えています。たとえば、2022年に生理休暇を「M休暇*」へ改称し、より申請しやすい環境を構築しました。とくに千葉支店は、女性管理職が初めて配置された部署があったこともあり、直近2年間で、申請者数が大幅に増えています。また、部門長が男性の場合は、女性リーダーが申請を仲介するといった配慮も。申請への心理的ハードルをさらに下げるとともに、すべての女性従業員へ女性特有の健康課題について相談しやすい環境を提供しています。



生理休暇の名称を改めるとともに、女性リーダーが申請を
仲介することで従業員の心理的ハードルを下けている。

*生理を意味する Menstruation の頭文字

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

奨励賞 DS セルリア株式会社

事業概要 介護保険法に基づく通所介護、
訪問看護 等
設立 平成27年(2015年)
代表 代表取締役 北村 直也
所在地 千葉市美浜区中瀬 1-3
従業員数 315名
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○女性が初めて取締役に就任し、エンゲージメント推進を担当

女性が中心の介護業界。DSセルリア株式会社も例外ではなく、従業員の約70%が女性です。そんな女性従業員に一層活躍してもらうため、管理職への登用を積極的に推進。2021年からの3年間で女性の管理職比率は30%から45%へ、通所介護の所長職も4名から8名へと倍増しました。初の女性取締役も誕生し、エンゲージメントの推進を統括。産休・育休・復職の窓口も担当しており、女性従業員からも「女性なので気持ちを理解してもらいやすく、産休などの相談や調整がスムーズになりました」との声が挙がっています。



2021年からの3年間で女性の管理職比率は30%から45%へ、通所介護の所長職も4名から8名へと倍増している。

○女性や資格保有者の雇用促進に向け、職場の動画配信等を活用して情報発信

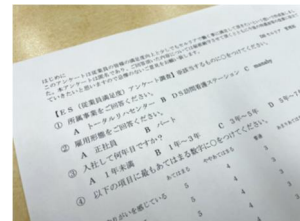


ホームページで施設の日常を伝える動画を配信。情報発信を始めてからWeb経由での求人応募件数が2.6倍に。

『介護業界で働くことを考えている女性や復職を検討している資格保有者に、職場の生の声と姿を伝えたい』そんな想いからホームページ内に動画コンテンツを用意。代表メッセージをはじめ、すでに約100本もの動画がアップロードされています。情報発信を始めてからWeb経由での求人応募件数が2.6倍に。さらには、就業意欲が高い状態で事業所見学や面接を行うことが可能になりました。動画をきっかけに就業した従業員からは「求人サイトの情報だけでは実際の雰囲気はわからないので、動画での生き生きとした姿がとても参考になりました」との声がありました。

○毎年の「従業員満足度アンケート」による 職場環境改善と従業員へのフィードバックを実施

従業員の満足度を高めるために取り組み始めたアンケート。会社への意見や希望などを募り、有給休暇の取得率向上、職場の環境改善などを実現しています。匿名での回答であることから、本音を包み隠さず言えることが大きなメリット。制度の改善や各種ハラスメントの防止などにも効果を発揮しています。その結果、離職率が20%から13%へと業界の水準*を下回る数値へと改善。アンケート方法にはWeb回答も取り入れ、答えやすさを向上。従業員からも「口に出して言いにくいことを伝えられる、いい機会になっています」と、モチベーション向上にもつながっています。



従業員の本音を引き出すアンケートにより、離職率が20%から13%へと業界の水準を下回る数値へと改善。

*全体の平均離職率13.1% 参考：令和5年度介護労働実態調査（公益財団法人介護労働安定センター）

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

にほんとし 奨励賞 株式会社日本都市

事業概要 総合建設業（道路・駐車場
区画工事、土木工事等）
設立 平成10年（1998年）
代表 代表取締役 大原 俊弘
所在地 船橋市藤原 6-23-3
従業員数 148名
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○工事現場に女性の技術職を初めて配置

日本都市では従業員の個性・能力を最優先し、性別にかかわらず適材適所で配属しています。工事現場においても、作業後の片付けなど現場の環境改善において、女性ならではのアイデアが活かされています。実際に働く女性従業員からも「力仕事以外の部分で、積極的に仕事を任せてくれることにやりがいを感じています。これからも女性でも現場で活躍できるということを、私自身が率先して示していきたいと思います」と前向きな声がありました。



工事現場においても女性従業員を初めて起用し、作業後の片付けなど現場の環境改善において、女性ならではのアイデアが活かされている。

○従業員が無料で利用できる保育施設を事業所内に設置



社屋の上層階に保育園と幼稚園を融合した「幼保園」を設立。看護師の常駐により病児保育も提供。

かつて子育て中の女性営業スタッフが、大切な契約の当日に子どもが発熱したため迎えに行かなければならず、契約の場に立ち会えないという出来事がありました。そこで大原社長は、同じ社屋の上層階に保育園と充実したカリキュラムを備える幼稚園を融合した「幼保園」を設立。看護師の常駐により病児保育も備え、より安心して預けられる環境を構築しています。実際に子どもを預ける従業員からは「送迎に時間がかからないぶん時間にゆとりができました。また子どもに何かあったらすぐに駆け付けられるため、集中して仕事ができます」との声がありました。

○産業ケアマネジャーと提携し、介護の相談を気軽にできる環境へ

一般のケアマネジャーが「介護される側」に主眼を置くのに対し、「介護する側」に主眼を置き、仕事との両立を支援する産業ケアマネジャー。大原社長は「企業にとってこれから必ず必要になる制度」と考え、いち早く導入。LINE・電話・オンライン・対面での個別相談に加え、介護に関するセミナーを開催しています。社内の利用者は「両親ともに介護が必要になったものの、介護保険などについてはまったく無知でした。親身に話を聞いてくださる相談相手として本当に心強く思います」と語ります。



産業ケアマネジャーと提携し、介護に関するLINE・電話・オンライン・対面での個別相談、セミナーを開催。

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

奨励賞 株式会社櫻想

事業概要 訪問介護事業、高齢者支援
事業、生活困窮者支援事業
設立 令和3年(2021年)
代表 代表取締役 諸橋 正哉
所在地 市原市五井 2502
従業員数 14名
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○育児休業取得者との密なコミュニケーションにより、復職への不安を払拭

規則や制度に頼ることなく、一人ひとりが希望する働き方のできる限り対応している櫻想。そのベースになっているのが、定期的な面談です。諸橋社長自身が従業員の希望に丁寧に耳を傾け、密なコミュニケーションを心がけています。その結果、櫻想の事務所はとことんアットホームな環境に。育休中の従業員が研修や勉強会に参加したり、気分転換にフラットと立ち寄りたりするなど“会社に行きたくなる”雰囲気醸成。育休を取得した従業員は「育休中も繋がりがあり、空白期間もほとんどなかった。復職もスムーズでした。」と語ります。



従業員との密なコミュニケーションを心がけることで、アットホームな職場づくりを推進。

○「子連れ勤務」OK！事業所内が託児所のような環境に



従業員が連れてきた子どもの世話を仲間の従業員が積極的に手伝い、まるで“実家”のような雰囲気の職場に。

「子育てを優先しながら働きたい」「できれば保育園には預けたくない」など、育児と仕事の両立に悩みは付き物です。そこで櫻想では、職場や現場に子どもを連れて働くことができる「子連れ勤務」を導入しているほか、子連れでの勤務を許可するだけでなく、お菓子やおもちゃを用意して事業所内が託児所のような環境に。仲間の従業員も積極的に子どもの世話を手伝い、まるで“実家”のような雰囲気を醸し出しています。現在2歳と5歳の子どもを預ける従業員からは「訪問介護から帰ってくると、誰かがオムツを替えていてくれたり、寝かしつけてくれていたり、本当に助かっています」との声がありました。

○一人ひとりの事情に合わせ、希望する勤務シフトへフレキシブルに対応

慢性的な人手不足が課題になっている介護業界。従業員に少しでも長く働いてもらうためにも「一人ひとりの事情や都合に合わせて柔軟に対応していくことが大切と考えています」と語る諸橋社長。ある従業員は趣味を優先した勤務シフトを求め、またある従業員は子連れでの勤務を希望するなど、理想とする働き方は人それぞれ。それらに応えることで、設立とほぼ同時に入社した従業員からは「自分のライフスタイルに合わせて今まで働き続けることができた。これからも働き続けたい。」との声が上がっています。



趣味を優先した勤務、子連れでの出勤など、従業員一人ひとりの事情や都合に合わせて柔軟に対応している。

千葉県男女共同参画センターについて

県民の皆様が自分らしく生き生きと活躍できる社会づくりを目指し、次のような事業を行っています。お気軽に足を運んでください。

講座・県民フェスタの開催

講演会やワークショップを通して、男女共同参画に触れるきっかけ作りを目的とした県民フェスタや、子育て、介護、ワーク・ライフ・バランス、防災などをテーマとした講座を開催しています。



情報誌「eパートナーちば」の発行

県の施策や講座・イベント情報など男女共同参画に関する情報を掲載した「eパートナーちば」を年2回発行しています。JR主要駅や図書館など、様々な施設に配架しています。

交流スペース
少人数の打合せなどに御利用いただけます。



情報コーナー

男女共同参画に関する図書、DVDの貸出しや、行政資料、雑誌の閲覧ができます。キッズスペースもございます。



会議室の貸出

男女共同参画に関連する研修や会議の場として、会議室の貸出しを行っています。

相談 一人ひとりが自分らしく生きていけるように、様々な悩みを共に考えていく相談事業を行っています。まずは、お気軽にお電話ください。

女性相談 04-7140-8605 火～日曜日 9:30～16:00
男性相談 043-308-3421 火・水曜日 16:00～20:00
土曜日 12:30～16:30

※月曜日が祝日の場合、翌火曜日・祝日・年末年始は休み

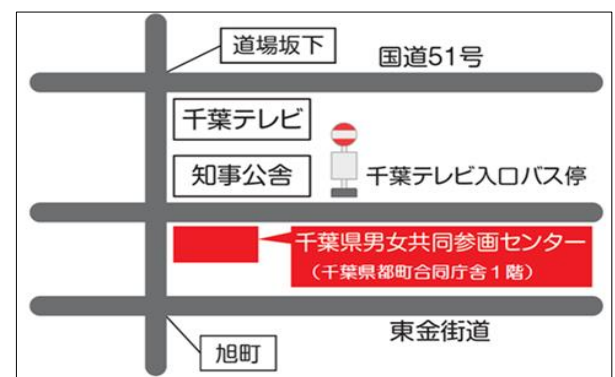
《センターの御案内》

〒260-0001 千葉市中央区都町2-1-12
千葉県都町合同庁舎1階
(京成バス「千葉テレビ入口」下車 徒歩1分)

TEL 043-420-8411

開館時間 火～金曜日 9:00～21:00
土・日・祝日 9:00～17:00

休館日 毎週月曜日（月曜日が祝日の場合は翌火曜日）
年末年始



千葉県男女共同参画センター
ホームページはこちら→

