

個別的労使紛争あつせん申請書

〇〇年〇〇月〇〇日

千葉県労働委員会
会長 〇 〇 〇 〇 様

申請者氏名
又は名称 千葉 花子

次のとおりあつせんを申請します。

| | | | | | | | |
|-----------------------|-------------|--|------------------------------|--|------------------------------|--|--|
| 紛 争 当 事 者 | 労 働 者 | ふりがな氏名 | ちば はなこ 千葉 花子 | 連絡先(※1) | 自宅の電話又は携帯電話等 常時連絡のとれる電話番号 | | |
| | | 住所 | 〒〇〇〇-〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇〇丁目〇番地 | | | | |
| | | 勤務場所 | 名称 | 〇〇〇〇〇会社〇〇支店〇〇課 | | | |
| | | | 所在地 | 〒〇〇〇-〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇〇丁目〇番地 電話 〇〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇 | | | |
| | | 業務内容 | 〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇 | | | | |
| | | 採用年月日 | 〇〇年〇月〇〇日 | 勤続年月 | 〇年〇月 | | |
| | | 雇用形態 | 正社員・ <u>パート</u> ・派遣社員・その他（ ） | | | | |
| | | 雇用期間の定め | <u>有</u> ・ 無 | | | | |
| | | 労働契約書(※2) | <u>有</u> ・ 無 | 就業規則 | <u>有</u> ・ 無 | | |
| | | | | | | | |
| 事 業 主 | 名称 | 〇〇〇〇〇会社 | | | | | |
| | 代表者職氏名 | 代表取締役社長 〇〇 〇〇〇 | | | | | |
| | 所在地 | 〒〇〇〇-〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇〇丁目〇番地 電話 〇〇〇-〇〇〇〇-〇〇〇〇 | | | | | |
| | 連絡先 | 名称・所属 | 〇〇〇〇〇会社〇〇支店〇〇部〇〇課 | | | | |
| | | 職・氏名 | 営業課長〇〇 〇〇 | 電話 | 〇〇〇-〇〇〇 | | |
| | 従業員数 | 〇〇名 | | | | | |
| 事業の種類 | 〇〇〇〇業 | | | | | | |

※1 連絡先は、自宅の電話又は携帯電話等、常時連絡のとれる電話番号を記入してください。

※2 労働契約書、就業規則、その他参考となる資料があれば添付してください。

あつせんを求める事項（箇条書で記入してください。）

解雇の撤回を求める。

※ 労使間で主張が一致しない事項で、どんな点についてあつせんを希望するのか簡潔に記載してください。

申請者の主張

会社から突然解雇予告を受けた。

解雇理由は身に覚えのないことであり、納得できない。撤回して欲しい。

※ あつせんを求める事項について、どのような主張なのか具体的に記入してください。

相手方の主張（申請者が把握している範囲で記入してください。）

勤務態度に問題があるので、就業規則第〇条違反により解雇することにした。解雇を撤回する考えはない。

※ あつせんを求める事項について、相手方がどのように主張しているのか、申請者が把握している範囲で具体的に記入してください。

