

(第2号様式)

あ っ せ ん
調 停
仲 裁

申 請 書

〇〇年〇〇月〇〇日

千葉県労働委員会

会長

様

申請者名称 〇〇〇労働組合

代表者職・氏名 執行委員長 甲野一郎

あ っ せ ん
調 停
仲 裁

次のとおり を申請します。

使用者	名称	〇〇〇〇株式会社			
	代表者職・氏名	代表取締役 乙野二郎			
	所在地	〒〇〇〇 - 〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇丁目〇番地 電話 000-000-0000			
	関係事業所	名称	〇〇営業所		
		所在地	〒〇〇〇 - 〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇〇番地 電話 000-000-0000		
	従業員数	〇〇 名			
	事業の種類	〇〇業			
連絡責任者	勤務先	本社 総務部総務課			
	職・氏名	課長 〇〇 〇〇	電話	000-000-0000	
組合	名称	〇〇〇労働組合			
	代表者職・氏名	執行委員長 甲野一郎			
	本部所在地	〒〇〇〇 - 〇〇〇〇 〇〇市〇〇町〇丁目〇番地 電話 000-000-0000			
	組合員数	〇〇 名			
	当該事業所内組合員数	〇〇 名			
	結成年月日	〇〇年〇〇月〇〇日			
	連絡責任者	勤務先	本社		
		職・氏名	〇〇 〇〇〇〇	電話	000-000-0000
加盟上部団体(加盟系統)	全日本〇〇〇連合会 (系統を○で囲む： 連合 全労連 全労協 その他 無し)				
併存組合	有 () ・ 無				

調整事項（箇条書で簡潔に記入してください。）	
<p>1 夏季一時金について〇.〇ヶ月の支給を求める。</p> <p>2 夏季一時金に係る誠意ある団体交渉を求める。</p>	
組合側の主張	使用者側の主張
<p>1 会社が、業績悪化を理由に一方的に夏季一時金を減額したこと納得できない。最低でも前年並みに支給すべきだ。</p> <p>2 団体交渉において、会社は、簡単な財務資料を提出しただけで、十分に説明しようとしなない。 会社は、経営状況がわかる財務資料を開示するとともに、組合の理解が得られるように具体的に説明をすべきであり、この問題に係る誠意ある団体交渉の早期実施を強く求める。</p>	<p>1 会社の経営状況が悪化したため、夏季一時金を減額せざるを得ない状況である。</p> <p>2 経営状況に関する説明は、資料を提示し厳しい経営状況である旨伝えたはずである。説明が不十分であるというならば何の資料が不足しているのか具体的に示すべきである。</p>
<p>争議行為を伴っている（又は予定している）場合はその概況</p> <p>〇月〇日本社・営業所において、〇〇〇〇を要求するため、24時間全面ストを実施。</p> <p>〇月〇日本社・営業所において、〇〇〇〇を要求するため、部分ストを実施予定。</p>	
当該争議に係る労働協約の有無	有 ・ 無
労働協約の定めに基づく申請の有無	有（労働協約第 〇 条） ・ 無
<p>仲裁申請の場合に、仲裁委員について当事者が合意により選定した者がある場合は、その氏名を記載してください。</p>	

※要求書、就業規則、労働協約など参考となる資料があれば、その写しを添付してください。

